

**İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ**  
**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN**  
**NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARI YÖNERGESİ**  
*(Kabulü:12.09.2018 tarih ve 13 sayılı Senato Kararı)*

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; 20/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi kapsamındaki çalışan temsilcisinin nitelikleri, seçimi veya atamasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi kapsamındaki çalışan temsilcisinin nitelikleri, seçimi veya aranmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi ile 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2nci ve 34 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Çalışan Temsilcisi: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre; İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişidir.
- b) İşveren: İstanbul Gelişim Üniversitesi İşverenini,
- c) Üniversite: İstanbul Gelişim Üniversitesini,
- d) Rektörlük: İstanbul Gelişim Üniversitesi Rektörlüğünü,
- e) Rektör: İstanbul Gelişim Üniversitesi Rektörünü,
- f) Senato: İstanbul Gelişim Üniversitesi Senatosunu,

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel Esaslar**

**İşverenin Yükümlülüğü**

**MADDE 5-** (1) İşveren; Kurumunun değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir.

(2) İşveren, çalışan temsilcisinin veya temsilcilerinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânı sağlar.

(3) Çalışan temsilcisinin seçilmesi veya atanması ile ilgili gerekli tüm iş ve işlemler işveren tarafından yerine getirilir.

(4) İşveren seçim veya atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcilerini kuruma ilan eder.

### **Çalışan Temsilcisi Adaylarının Belirlenmesi**

**MADDE 6-** (1) Çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesi durumunda çalışan temsilcisi aday başvurularının yapılması için yedi günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından kuruma ilan edilir.

(2) Kurumda çalışanların aday olabilmeleri için çalışan temsilcisinde bulunması gereken kriterleri sağlamaları esastır.

(3) Bu kriterleri taşımaları halinde aday olmaları engellenemez.

(4) Seçimlerin yapılmasına ilişkin iş ve işlemler için gerekli şartlar sağlanır ve yeterli sayıda personel işveren tarafından görevlendirilir.

(5) Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının üç katından fazla olamaz. Fazla olması halinde çalışan temsilcisi adayları; öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve yaş kriterleri esas alınarak ikinci fıkrada belirtilen sürenin bitiminden itibaren en fazla üç gün içinde işveren tarafından ilan edilir.

### **Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri**

**MADDE 7-** (1) Bir çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:

- Okulun tam süreli çalışanı olması,
- En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) bentleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) bendi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) bendi hükümleri uygulanmaz.

### **Çalışan Temsilcisi Sayısının Belirlenmesi**

**MADDE 8-** (1) Okulda görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı ilgili yönetmeliğe göre aşağıdaki gibi belirlenir:

- İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
- Bin bir ile iki bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.

### **Çalışan Temsilcilerinin Seçilme Veya Atanma Koşulları**

**MADDE 9-** (1) Seçim, okuldaki çalışanların en az yarısından bir fazlasının katılacağı bir oylamayla yapılır. Oylamanın gizli yapılması esastır. En fazla oy alan aday veya adaylar çalışan temsilcisi veya temsilcileri olarak ilan edilir.

(2) Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; adayların öğrenim durumları, işyerindeki deneyim süreleri ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenir.

(3) Seçim sonuçları beş yıl geçerlidir.

(4) Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanır.

(5) Okulda çalışanlar arasında aday olmaması durumunda işveren, çalışanlar arasından çalışan temsilcisi başvuru niteliklerine uygun kişi/kişiler bulunması halinde bunlar arasından atama yapar. Bu niteliklere uygun çalışan bulunmayan işyeri işverenleri ise çalışanlar arasından yeterli sayıda çalışan temsilcisinin görev yapmasını sağlar.

(6) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir. Oyların eşitliği durumunda, baş çalışan temsilcisi kura yöntemiyle belirlenir.

### **Çalışan Temsilcisinin Yetki ve Yükümlülüğü**

**MADDE 10** – (1) Çalışan temsilcisi; İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tehlikenin kaynağında yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma vb konularda çalışanları temsil etmeye yetkilidir.

(2) Görevini yürütmesi nedeni ile çalışan temsilcisinin hakları kısıtlanamaz.

(3) Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin meslek sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

### **Kayıt**

**MADDE 11** – (1) Çalışan temsilcisi veya temsilcilerinin seçimi sonucunda, yapılan seçimi hangi adayın ne kadar oyla kazandığı ile ilgili bir tutanak düzenlenir.

(2) Tutanakın işveren veya vekili ve seçimde görevlendirilen çalışanlar tarafından imzalanması zorunludur.

(3) Tutanaklar ile oylamaya katılanların imzalı listesi bir sonraki seçime kadar işyerinde saklanır

### **Çalışan Temsilcisinin Eğitimi**

**MADDE 12** – (1) Çalışan temsilcileri 15/05/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan Çalışanların İş Sağlığı ve güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre iş sağlığı ve güvenliği konularında özel olarak eğitilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Yürürlük ve Yürütme**

### **Yürürlük**

**MADDE 13** – (1) Bu Yönerge, İstanbul Gelişim Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 14 – (2)** Bu Yönergeyi, İstanbul Gelişim Üniversitesi Rektörü yürütür.