

8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



İNSANA YAKIŞIRIŞ İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME RAPORU 2021



İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

SDG 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında
- Teşekkür
- Eğitim
- Üniversite Politikaları
- İnsan Kaynakları Politikası
 - Çalışan Politikası
 - Çalışan Özlük Hakları
 - Anketler
- Çalışanlarımızın Bedensel ve Zihinsel Sağlığının Desteklenmesi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı
- Sosyal Olanaklar
- Operasyonlar



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

Rapor Hakkında

İstanbul Gelisim Üniversitesi (İGÜ) 'nin SDG 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacı; kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesidir. Bu kapsamda İGÜ hedef için değer yaratarak katkıda bulunmayı taahhüt eden üniversitelerden biridir ve günümüzde üniversitelerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri toplumların kalkınmasında büyük rol oynamaktadır.

İGÜ, özellikle insancıl ve refah koşullarda çalışmanın önemini kavrayarak, daha üretken istihdamın hayata geçirilmesi ve tüm kadınlar ve erkekler için eşit koşullarda insana yakışır bir iş ortamının sağlanması için önemli adımlar atmaktadır. Bu rapor kapsamında, üniversitemizin insana yakışır bir iş ortamını ve ekonomik kalkınmayı destekleyen politikaları, üniversitenin çalışma ortamı ve koşulları ve ayrıca ekonomik büyüme ve kalkınmaya katkı sağlayan eğitimleri ve faaliyetleri sunulacaktır.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

Teşekkür

Yapmış oldukları çalışma ve uygulamalar ile, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Raporu'nun içeriğine katkı sağlamış olan üniversitemizin değerli akademisyenlerine, idari birim sorumlularına ve çalışanlarına, iç ve dış paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

İstanbul Gelişim Üniversitesi



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





Eğitim

Çalışanların Gelişimi İçin Eğitimler

İnsan kaynağımızın başarımızın ardındaki en önemli faktörlerden birisi olduğunu biliyor ve bunu sürekli geliştiriyoruz. Topluluk çalışanlarının gelişimlerini desteklemeyi önceliklendiriyoruz. Çeşitli eğitim ve gelişim programları organize edip, mevcut programları da ihtiyaca göre güncelleyerek çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artması için çalışıyoruz.

Üniversitemizde birim, mavi yaka, beyaz yaka ve alt işveren farkı gözetmeden tüm çalışanların gelişimine odaklanıyoruz.

Çalışanların beceri ve performanslarının gelişimi kadar iş etiği konusunda da güncel bilgi sahibi olmalarını önemsiyoruz. Çalışanlara yol gösterici bir kılavuz niteliğinde olan İstanbul Gelisim Üniversitesi Çalışan Kılavuzu kapsamında, yarı zamanlı ve sözleşmeli çalışanlar dâhil Toplulukta yeni başlayan her çalışana Oryantasyon eğitimleri veriyoruz. Mevcut çalışanlara bilgilerini güncel tutmak ve farkındalığı artırmak için her yıl düzenli yenileme eğitimleri veriyoruz.

2021 yılında yapılan eğitimlere toplamda 11.136 kişi ile eğitim ve 2010 saat eğitim sağlamıştır.

Bu eğitimler Oryantasyon, Hizmet içi eğitimler, bilgi beceri gelişim, kişisel gelişim ve çeşitli nitelikli geliştirici alt başlıklar içerisinde yer almaktadır. Çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere; yönetim eğitimleri, teknik eğitimler ve sosyal beceri eğitimleri olmak üzere 3 ana kategoride eğitimler düzenlenmektedir.

Planda bulunan eğitim içerikleri, Üniversitemizin zengin ve yetkin Öğretim görevlisi kadrosu, Sürekli Eğitim Merkezi işbirliği ile gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir. COVID-19 salgını döneminde, 2020 yılında gerçekleştirilmesi planlanan sınıf-içi eğitimler, video eğitim formatında verilmeye devam etmiştir. Tüm eğitimler sonrasında, katılımcılara "Eğitim Değerlendirme Anketi" gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmaktadır.

1- Beceri Geliştirme Eğitim Programları

Üniversitemizde her yıl personelin gelişimini desteklemek için çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler, oryantasyondan ofis ortamında sağlıklı yaşamaya kadar geniş bir yelpazede sunulmaktadır. Bu bölümde 2019 yılı içinde düzenlenen personel eğitim etkinlikleri sunulmuştur.

A. Oryantasyonlar; Üniversitemize yeni katılan akademik ve idari personelin çalışma ortamına ve yönetim süreçlerine kolay ve hızlı bir şekilde adapte olabilmesi için her yıl düzenlenen programlardır.

- Türk Uyraklı Öğretim Elemanı Oryantasyonu
- Yabancı Uyraklı Öğretim Elemanı Oryantasyonu
- Araştırma Görevlisi Oryantasyonu
- İdari Personel Oryantasyonu

B. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri; Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi ve Süreçleri desteği ile yönetilmektedir. Kalite Yönetim Sistemi ve Süreçlerinin en üst kademeden en alt kademeye kadar uygulamasında gerekli olan tüm eğitimler yapılmaktadır.

- KYS Otomasyon Sistemi





- PUKÖ iyileştirme Tekniği
- ISO 9001:2015 Temel Eğitim
- TS EN ISO 9001:2015 İç Tetkik Eğitimi
- TS EN ISO 9001:2015 Dokümantasyon Eğitimi
- TS EN ISO 9001:2015 Risk Tabanlı Proses Eğitimi
- Bölüm İç Değerlendirme Raporları Hazırlanırken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Eğitimi
- ISO 9001:2015 Standartları Genel Bilgilendirme Eğitimi
- KYS İş Akış Şeması Çizim Standartları
- İGÜ Kalite Süreçleri

C. Bilgi Teknolojileri Eğitimleri; Son yıllarda önemi gittikçe artan Bilgi Teknolojileri üniversitemizin işleyişinde de önem arz etmektedir. İşlerin kolay ve hızlı ilerleyebilmesi açısından personelimize bu yönde eğitimler verilmektedir.

- Microsoft Office Giriş Seviye Eğitimi
- WEB Panel Eğitimi
- EBYS Eğitimi
- İGÜ Bilgi İşlem Sistemleri

D. Kişisel Gelişim Eğitimleri; Üniversitemizde personelin hem mesleki açıdan hem de kişisel gelişimi açısından becerilerinin artırılması yönünde çeşitli eğitimler yapılmaktadır.

- İş Hayatında Temel Beceriler
- Etkin İletişim ve Beden Dili
- İş Hayatında İletişim
- Yazışma Kuralları ve Liderlik

E. İş Sağlığı ve Güvenliği ve Genel Sağlık Eğitimleri; Üniversitemizde süreçler kadar personelimizin sağlığı ve bu konularda bilinçlenmesi de son derece kritiktir. Bu yüzden mevzuat gereği zorunlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ek olarak personelimize genel sağlık eğitimleri de verilmektedir.

- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Ofislerde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ofiste Sağlıklı Yaşam Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi

F. Akademik Eğitimler; Akademik olarak gelişme sağlamaya ve akademik personelin yetkinliklerinin gelişmesine yönelik olan bu eğitimler, eğitim kalitesinin artırılması ve öğrenci ile sağlıklı iletişim kurulması gibi konularda farkındalık yaratmak için düzenlenmektedir.

- Proje Yönetimi
- Öğrenci Merkezli Öğrenme: İyi Uygulama Örnekleri
- Bilimsel Makale Yazımı
- Öğrenci İşleri Süreçleri
- Z Kuşağı Nasıl Öğreniyor?



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

- Etkin Online Eğitim İpuçları
- Proje Hibe Mekanizmaları
- Eğiticinin Eğitimi

G. Genel Eğitimler; Üniversitemiz, genel yönetim süreçlerinin anlaşılabilirliği ve uygulanabilirliği açısından tüm personele yönelik eğitimler düzenlemekte ve iş verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

- Tanıtım Günleri için Pratik Bilgiler
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü İşleyişi ve Amacı Eğitimi
- Atama Süreçleri Eğitimi
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Kalite
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Hukuki Süreçler
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: EBYS
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Toplantı Süreçleri
- Erasmus Süreçleri



2- Dijital Eğitim Platformları

Eğitim videoları çalışanlarımız için sürdürülebilir şekilde saklanmak ve kolayca ulaşabilir olmak açısından İstanbul Gelişim Üniversitesi tarafından oluşturulan LMS video-eğitim platformuna eklenmekte, çalışanlarımızın kullanımına sunulmaktadır.



3- İşe Alım ve Yetenek Geliştirme Programları

Adaylar iş görüşmelerinde görevin gerektirdiği yetkinliklere göre değerlendirilmektedir. Farklı pozisyonlar için gerekli yetkinliklerin değerlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları tarafından yetenek testleri, profil analizleri, kişilik envanteri, grup görüşmeleri ve yetkinlik bazlı görüşmeler gerçekleştirilmektedir.



4- "Sizin Gibi Çalışma Arkadaşlarına İhtiyacımız Var" Programı



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

SİZİN GİBİ Çalışma Arkadaşlarına İhtiyacımız Var

Istanbul Gelisim Üniversitesi olarak her geçen gün gelişen, büyüyen ve güncellenen yapımla eğitim alanındaki ilkelerimizin takibinde olmaya devam ediyoruz. Artan istihdam sayımız, çalışma arkadaşlarımız ve ailemize katılan her yeni çalışanımızla birlikte daha fazla değer kazandığımızı biliyoruz. Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülecek olan **"Sizin Gibi Çalışma Arkadaşlarına İhtiyacımız Var"** projesiyle, oluşan açık pozisyonlarımızı siz değerli çalışanlarımızla paylaşmak, ilanlarımızda uygun olduğunu düşündüğünüz **çevrenizdeki adaylara da ulaşmak istiyoruz.**



Oluşan pozisyon ile ilgili ilanlarımıza;

Oluşan pozisyon ile ilgili ilanlarımıza; [Kariyer.net](https://www.kariyer.net)
www.kariyer.net/firma-profil/istanbul-gelisim-universitesi-235114-269071 linkinden,
İnsan Kaynakları <https://ik.gelisim.edu.tr/> web adresinden,
Yayımda olmayan ilanlar ve Genel Başvuru için
Özgeçmiş Bırak <https://form.gelisim.edu.tr/ik-cv-formu> linkinden ulaşabilirsiniz.

Istanbul Gelisim Üniversitesi mevcut çalışanlarına verdiği değerden hareketle, işe alıma açık tüm pozisyonlarını eş zamanlı olarak çalışanları ile paylaşmakta, onların değerlendirme ve referansları ile gelen adaylara ayrıca önemiyet vermektedir. Bu kapsamda kurumsa istihdam edilen idari çalışan sayısı 2021 yılı içerisinde 17'dir.

Toplam işe alım sayısının yaklaşık %10'u bu program beraberinde sağlanmaktadır. BU programla istihdam edilen çalışanların proje başlangıç süresi itibari ile işten ayrılma oranı sıfırdır.

Istanbul Gelisim Üniversitesi yetenek yönetimi kapsamında, yeni yetenekleri kazanma, çalışanların kariyer gelişimlerini teşvik etme, mevcut yetenekleri geliştirme ve yüksek performansı ödüllendirerek çalışan bağlılığını artırma üzerine faaliyetler yürütüyoruz. Bu doğrultuda, kariyer yönetim süreçleri ile çalışanların kariyer yolculuklarında onlara destek oluyor, Üniversite içerisinde farklı alan veya üst pozisyonlarda görev almalarını kolaylaştırıyoruz. Sürekli bir değişim içerisinde olan işimizde ihtiyaç duyulan bilgi ve becerilerin kazandırılması için ayırım gözetmeden tüm çalışanlara eğitim ve gelişim programları düzenliyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

Üniversite Politikaları

1- İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret politikasıyla herkesin üretken, adil bir ücret aldığı, işyeri güvenliğinin sağlandığı, çalışanları için sosyal koruma imkânının bulunduğu, insanların daha fazla kişisel gelişim ve sosyal uyum beklediği iş fırsatlarını sunmayı hedeflemektedir. Bu politikanın temel amacı, çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; ilgili mevzuat ile üniversitenin faaliyetlerinin kapsamı, yapısı, stratejileri, misyon ve vizyonu ile hedeflerine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır. Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kıstas olarak kabul edilmemekte, ayrımcılık yapılmamaktadır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.06%20%C4%B0nsana%20Yak%C4%B1r%C5%9F%C4%B1r%20%C4%B0%C5%9F%20ve%20Adil%20C3%9Cret%20Politikas%C4%B1_f5552ecf1c1f4042ba01660f453ece46.pdf



2- Ücret Ayrımcılığı Karşısı Politika

Üniversite dil, din, ırk, etnik köken, mezhep, cinsiyet, inanç/inançsızlık, coğrafi bölge ya da benzeri hiçbir farklılık konusunun iş ve ücret politikasına negatif anlamda etki etmesine müsaade etmez. Bu doğrultuda ücret ve ücret artışı belirleme hususunda tamamen eşit olarak belirlenen performans kriterleri ve başarı ölçütlerine uygun şekilde hareket eder.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



3- Yolsuzluk, Suç ve Rüşvet Karşısı Politika

Üniversite topluma karşı hizmet ve sorumluluk noktasında toplum faydasına hareket etme önceliğini temel esas kabul eder. Bu doğrultuda kamu ve özel sektörün iş süreçlerine ilişkin olarak özgür ve tarafsız bir denetim gözü olma görevini kendisine toplum tarafından doğal olarak tanındığını kabul eder. Bu kapsamda toplumu doğrudan etkileyecek tüm konulara ilişkin olarak özgün, tarafsız ve bilimsel ilke ve esaslara dayalı olarak araştırma yapar ve görüş açıklar. Yolsuzluk, suç ve rüşvet konuları başta olmak üzere tüm süreçlerin şeffaf ve adil olması noktasında toplumu bilinçlendirme farkındalık yaratma ve yeni yaklaşımlar üretme noktasında toplumun tüm kesimleri ile etkileşim halinde olur.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ



4- Modern Kölelik Karşıtlığı ve Adil İş Politikası

Üniversite hem akademik hem idari tüm çalışanlarına yönelik olarak unvan, eğitim düzeyi, gelir seviyesi ayrımı yapmadan eşit yaklaşım göstermektedir. Çalışanların maddi ya da manevi ihtiyaçlarından yararlanarak emeğinin sömürülmesi ya da haklarını aramalarını engelleyecek tutumların engellenmesi amacıyla önlemler alır ve uygular.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliği alanında eğitim, araştırma ve savunuculuk misyonuyla kadın erkek cinsiyet eşitliğinin sağlanması, yerleşik toplumsal rollerin yarattığı ön yargılar nedeniyle kadınların kariyer gelişiminin önünde oluşan engelleri kaldırmaya yönelik iyileştirici politikalar geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda, toplumun geneline etki edecek düzeyde olumlu etkiler yapmak, hem yönetim yapısı hem eğitim-öğretim yapısının mensuplarıyla karşılıklı işbirliği içerisinde bilinçlendirme, farkındalık yaratma ve uygulamaya geçmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının özünü oluşturmaktadır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.13%20Toplumsal%20Cinsiyet%20E%C5%9Fitli%C4%9Fi%20Politika s%C4%B1_70c8575fe8334a2b8b3b216e754cfd6e.pdf



6- İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi; insan haklarına saygılı, hukukun üstünlüğünü kabul etmiş ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunmayı amaçlar. Üniversitede insan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası bütün yasal düzenlemelere uygun bir şekilde eğitim verilir ve buna uygun bir çalışma ortamı oluşturulur. İdari ve akademik anlamda yapılan tüm iş ve işlemlerin hepsi, başta anayasa olmak üzere ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilir, alınan hiçbir karar, uygulanan hiçbir prosedür, gerçekleştirilen hiçbir işlem keyfi değildir. Üniversite eğitim gören öğrencilerin ve çalışanlarının din, dil, ırk, mezhep, etnik köken siyasi düşünce ve benzeri farklılıklarına saygı gösterir, eşit ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunar.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.20%20C4%B0nsan%20Haklar%C4%B1,%20Hukukun%20C3%9Cst%C3%BCnl%C3%BC%C4%9F%C3%BC%20ve%20Adalet%20Politikas%C4%B1_51b3bcde11ca42abbafd5fca68bb88b3.pdf



7- Etik İş Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, çalışanları, iş ortakları ve paydaşları nezdinde profesyonel, adil, dürüst ve saygın olarak bilinir, bu itibarını özenle korur. Yapılan iş ve bu işlere bağlı olarak alınan kararlar kapsamın tüm paydaşların yararı düşünülür ve sosyal sorumluluk bilinciyle etik değerlere bağlı olarak kararlar alınır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.04%20Etik%20C4%B0C5%9F%20Politikas%C4%B1_81c17d2ba5784859b211702ddd40dae9.pdf



8- Yönetişim Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, akademik ve idari kadrolarında çalışanlarını, öğrencilerini, mezunlarını, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin girdi ve çıktılarını ile ilgili tüm toplum ve reel sektör kesimlerini paydaşları olarak tanımlar. Üniversitenin tüm paydaşlarının, kanunların ve pratik zorlukların elverdiği ölçüde kararların alınmasına, uygulanmasına, sonuçlarının izlenerek, denetlenmesi ve gerekli iyileştirme ve önleme faaliyetlerinin yürütülmesine katılmaları esastır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.27%20Y%C3%B6netim%20Politikas%C4%B1_5b31ea1f66c84fce9eb242a8deb72618.pdf



9- Fırsat Eşitliği Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi önlisans, lisans ve lisansüstü düzeyde akademik ve uygulamalı bilim, sanat ve spor eğitimi veren bir yükseköğretim kuruluşudur. Dünya ölçeğinde üretilen fikriyatı, bilimsel bilgiyi, estetik anlayışını ve meslek pratiklerini izlemeyi, öğrencilerine bu birikimleri aktarmayı ve öğrenmeyi öğretmeyi hedef edinmiş bir kuruluştur.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.19%20F%C4%B1rsat%20E%C5%9Fitim%20Politikas%C4%B1_ae43974209c94878a18685012ca1bbe7.pdf



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

10- Farklılıklara Saygı Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, onlara saygı duyan ve teşvik eden, onları yöneten ve bu doğrultuda çeşitliliği Üniversite yaşamında olumlu bir güç olarak ilerleten kapsayıcı politika ve stratejileri benimseyip uygulayan bir kuruluştur. Üniversite, akademik mükemmellik, entelektüel bütünlük ve etik uygulamalarla karakterize edilen bir topluluk olmayı hedeflemektedir. Üniversite; eğitim, araştırma ve hizmette karşılaştığı sorunların sosyal, etik ve dini boyutlarını açıkça ele almaktadır. Üniversite tüm faaliyetlerinde adalet, eşitlik ve tüm insanların onuruna yönelik temel bir kaygı ile yönlendirilir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.10%20Farkl%C4%B1%C4%B1klara%20Sayg%C4%B1%20Politikas%C4%B1_24babd9975cb4fc886e6b1695decf68c.pdf



11- Eşitlik Politikası

Üniversite dil, din, ırk, renk, mezhep, cinsiyet, milliyet, etnik köken, coğrafi bölge, inanç/inançsızlık, engel durumu gibi toplumsal ayrımcılık maddelerini oluşturan başlıkların hiçbirisine yönelik olarak ortaya konulan ayrımcı politikayı kabul etmez. Bu kapsamda hem öğrencileri nezdinde hem de hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda topluma hizmet görevi ile eriştiği toplumdaki diğer bireyler nezdinde eşit imkanlar sunma ve tüm bireylerin kişisel gelişimi sağlamaya yönelik olarak ücretli ve ücretsiz hizmetler sağlamaktadır. Bu hizmetler sağlanırken teknolojinin sağladığı avantajlardan yararlanarak zaman ve mekan kısıtını ortadan kaldırmakta ve toplumun tüm kesimlerine ulaşmayı hedeflemektedir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



12- Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politika

İstanbul Gelişim Üniversitesi; bünyesinde bulunan öğrencilerin, akademik ve idari çalışanların, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanlarının huzurlu bir ortamda çalışması için gerekli bütün tedbir ve önlemleri alacağını taahhüt etmektedir. Üniversite, gerek cinsel tacize gerekse psikolojik şiddet olarak tanımlanan mobbinge yüksek hassasiyet ile karşıdır. Bu kapsamda, ilk olarak cinsel taciz ve mobbing gibi olayların meydana gelmemesi için tedbirleri almak ve farkındalık yaratmak için gerekli bütün çalışmaları yapmayı amaçlar. Cinsel taciz



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

veya mobbinge ilişkin bir olayın yaşanması halinde ise, mağdurlara prosedürel, psikolojik, hukuki destek sağlanır, ilgili destek üniversite imkânları dâhilinde değilse uygun kaynaklara yönlendirilir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.14%20Cinsel%20Taciz%20ve%20Mobbing%20Kar%C5%9F%C4%B1t%C4%B1%20Politika_329e55bb602f44889b816409e1d62b62.pdf



13- Esnek Çalışma Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, hem akademik hem de idari kadro açısından kurumun ihtiyacına göre özel pozisyonlar için esnek çalışma şekillerini gerektiğinde uygulamaktadır. Üniversitemiz kısmi zamanlı çalışma, uzaktan çalışma ve fazla çalışma durumunda denkleştirme esnek çalışma modellerini benimsemiştir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.05%20Esnek%20C3%87a%C4%B1C5%9Fma%20Politika%C4%B1_94db8d2aae8e4ec484a0f8a8619a67f4.pdf



14- Analık Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, cinsiyet çeşitliliği olan bir işgücüne ulaşmanın, kadın yeteneğini elde tutmanın ve teşvik etmenin değerini tanıyan annelikle ilgili en iyi uygulamayı desteklemeyi taahhüt eder.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.09%20Anal%C4%B1k%20Politika%C4%B1_d1ae9b7292b44f6ab10c8181ce626475.pdf



15- Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, dünya ölçeğinde üretilen fikriyatı, bilimsel bilgiyi, estetik anlayışını ve meslek pratiklerini izlemeyi, tüm öğrencilerine eşit bir şekilde bu birikimleri aktarmayı ve öğretmeyi hedef edinmiş bir kuruluştur. Evrensel bilginin üretildiği ve yayıldığı bir yer olan üniversite, toplumun her üyesine fayda sağladığı veya ulaştığı ölçüde varlığını sürdürebilir. Üniversite, kendisini var eden toplumu ayırıştırılmadan içerisinde barındırdığı müddetçe eğitim ve öğretimin gerçek anlamda hayata geçirildiği bir yer olabilir. Dezavantajlı bireylerin ihtiyaç duyduklarına yönelik adımlar atan, ırklar, diller, renkler, dinler, mezhepler ve cinsiyetler arasında eşit ve birleştirici bir anlayışla hareket edildiği bir eğitim sisteminin üniversitede kurulması ve yürütülmesi Üniversitenin temel politikasıdır.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



16- Sürdürülebilir Tedarik ve Tedarikçi Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, eğitim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini devam ettirebilmek için ihtiyaç duyduğu tüm mal ve hizmet alımlarında, profesyonel ve nitelikli tedarik politikası çerçevesinde, yüksek etik standartları baz alarak sürdürülebilir tedarik prensiplerini uygulayan, sosyal, ekonomik ve çevresel konuları öncelik edinir. Bu doğrultuda uygun satın alma stratejileri ve prosedürlerini geliştirir, teşvik eder ve uygular. Satın alma şartnameleri ve sözleşmelerinin geliştirilme süreçlerine, ilgili ve orantılı sürdürülebilirlik gerekliliklerini dâhil eder. Gelişime ve desteklenmeye ihtiyaç duyan temel değerleri, Üniversitenin politika prensipleri ile örtüşen tedarikçilerin zincire dâhil olmasını, katılımcı anlayışıyla ve ortak payda yaklaşımıyla teşvik eder. Bu faaliyetlerin sistematik dokümantasyonunu sağlayarak ilgili standartlar ile denetler. Satın alma ve lojistik maliyetlerini azaltmak için e-tedarik sistemi dâhil olmak üzere ilgili teknoloji çözümlerinin uygulanmasını teşvik eder. Paydaşlarla istişare içerisinde optimum tedarik stratejileri oluşturur, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin stratejik plan dahilinde sürekliliğini sağlar.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.01%20S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilir%20Tedarik%20ve%20edarik%C3%A7i%20Politikas%C4%B1_2fc26c7c9a334b19bac4e48913ca6045.pdf



17- Alt Yüklenici Politikası

Üniversite alt yüklenicisi konumundaki tedarikçilerinin çalışanlarına yönelik olarak uygulamış olduğu ücret ve sosyal haklar politikalarını takip eder. İhale süreçlerinde firmalara yönelik olarak çalışanların emeğini koruyucu şartlar getirir ve bunların uygulanması noktasında takibini yapar. Bu kurallara uymayan firmaların ihalelere katılımına engeller getirir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



18- Dış Paydaş İlişkileri Politikası

Üniversite geliştirmiş olduğu sürdürülebilirlik uygulamaları, etik yaklaşımlar ve bireyi önceleyen iş süreçleri politikalarını tüm paydaşlarından beklemektedir. Bu noktada paydaşların bilinçlendirilmesi pozitif anlamda desteklenmesi ve bilinçlendirilmesi hususlarına dikkat eder. Tüm paydaşları ile düzenli olarak açık ve karşılıklı fikir alışverişinde bulunur.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf



19- İç ve Dış Paydaşlarla Yönetişim Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi'nde yürütülen tüm akademik ve idari faaliyetlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak amacıyla paydaşların kalite güvence sistemine katılımını sağlamak. Bu kapsamda yönetim ilkesi öncelikli olarak tüm paydaşların karar alma süreçlerinde aktif olarak rol olması ve bu doğrultuda süreçlerin şeffaf, sürdürülebilir ve katkı sağlamaya açık bir hal alması sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversite dayandığı temel ilke ve esasları ilişki içerisinde bulunduğu tüm paydaşlar ile paylaşma ve onların da katkıları ile geliştirme çabası içerisinde hareket etmektedir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.08%20C4%B0%C3%A7%20ve%20D%C4%B1%C5%9F%20Payda%C5%9Flarla%20Y%C3%B6netim%C5%9Fim%20Politikas%C4%B1_7c839c5adb2e423b9a7ba0d8a06065a5.pdf



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlarımız en değerli paydaşlarımızdır. Çalışanlarımızı hem Sürdürülebilirlik Yol Haritası'nın hem de 2021-2025 stratejisinin merkezine koyuyoruz. İşin geleceğine bugünden uyum sağlamak üzere, Topluluk genelinde tüm çalışmalarımızda yetenek ve kültür yönetimini odağa alıyor; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık lensiyle hareket ediyoruz. Çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebilmelerine fırsat sağlayacak şekilde eşit, adil ve güvenli iş ortamları sağlıyoruz.

Üniversitemizde çalışanların kişiliklerine saygı ve hoşgörü esasına dayalı bir yönetim anlayışı benimsenmiş olup, insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve gözetilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemiz, çalışanlarının etkinliklerini ve yetkinliklerini artırmalarını, kuruma ve işlerine olan aidiyet duygularını kazanmalarını, çalışma ortamlarında güveni, huzuru sağlayarak ve kişisel gelişimlerini destekleyerek günümüz teknoloji çağına uygun bir şekilde görev ve yükümlülüklerini yerine getirmeyi kendisine ilke edinmiştir.

İnsan kaynağı politikamız, personellerimizin karşılıklı olarak saygın bir biçimde hedeflenen amaç ve stratejiler doğrultusunda gelişen, yenilikçi ve istikrarlı olarak başarıyı hedefleyen çalışanlar istihdam etmeyi amaçlamaktadır. Amacımız, kurum kültürünü içinde barındıran, verimliliği, iş tatmini ve motivasyonu yüksek mutlu çalışanları ile Üniversitemizi eğitim ve öğretim anlamında başarıya taşımaktır.

Üniversitemiz; ekip çalışmasını, girişimciliği, yaratıcılığı destekleyerek, çalışanların tercih ettiği, etkin, mutlu ve huzurlu olduğu, aidiyet duygusuyla İnsan Kaynakları olarak çözüm odaklı bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürekli hale getirmek anlayışı üzerine kurulmuştur. Kurumumuz çalışanların ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap verecek düzeyde tüm çalışanların katılımıyla tasarlamayı, planlamayı, geliştirmeyi, kurumsal hafızanın ve kurum kültürünün oluşturulmasını ilke edinmekte ayrıca tüm çalışanları hedef odaklı performans değerlendirme sistemi içerisinde değerlendirerek bu sistem içinde başarıyı ödüllendirmeyi, başarısızlıkları başarıya taşıyacak yöntem ve uygulamaları bulmayı hedeflemektedir.

Çalışan Politikası

Çalışan Profili

İstanbul Gelişim Üniversitesi kurum tarihi boyunca hem en iyi günlerinde hem de zorlu dönemlerde, kurum kültürünün bir parçası olarak insan haklarına her zaman saygılı davranmış, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmiş ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen Üniversitemiz, başarılarını çalışanlarını başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmekte ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

İstanbul Gelişim Üniversitesinde insana yakışır ve güvenli bir çalışma ortamının sürdürülmesi önceliklidir. Faaliyet gösterilen eğitim sektörü şartlarına uygun olarak çalışanların rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için geniş kapasite çalışma alanları, kişi başına düşen yeşil alan kapasitesi, fitness ve spor alanları, çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar; tüm çalışma ve konaklama alanlarında kablosuz internet gibi hizmetler sağlanmaktadır.

Çalışan Sayılarımız

2021 yılı itibarıyla, üniversitemiz genelinde, toplam 1466 çalışan istihdam edilmektedir. 1058 akademik kadrolarda, 318'u idari kadrolarda yer almaktadır. 90 kişi ise mavi yaka olarak çalışmaktadır.



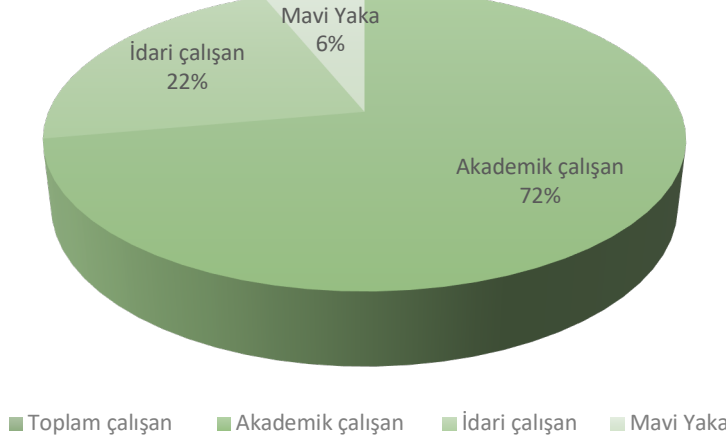
İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





2021 yılı Çalışan Sayıları



Grafik 1: 2021 yılı çalışan sayıları

Akademisyenlerimiz

Unvan Bazında Akademisyen Sayılarımız

2021 yılı itibari ile Üniversitemizde 91 Profesör Doktor, 57 Doçent Doktor, 401 Doktor Öğretim Üyesi, 436 Öğretim Görevlisi ve 133 Araştırma Görevlisi akademisyen olarak görev almaktadır.

Unvan Bazında Akademisyen Sayılarımız

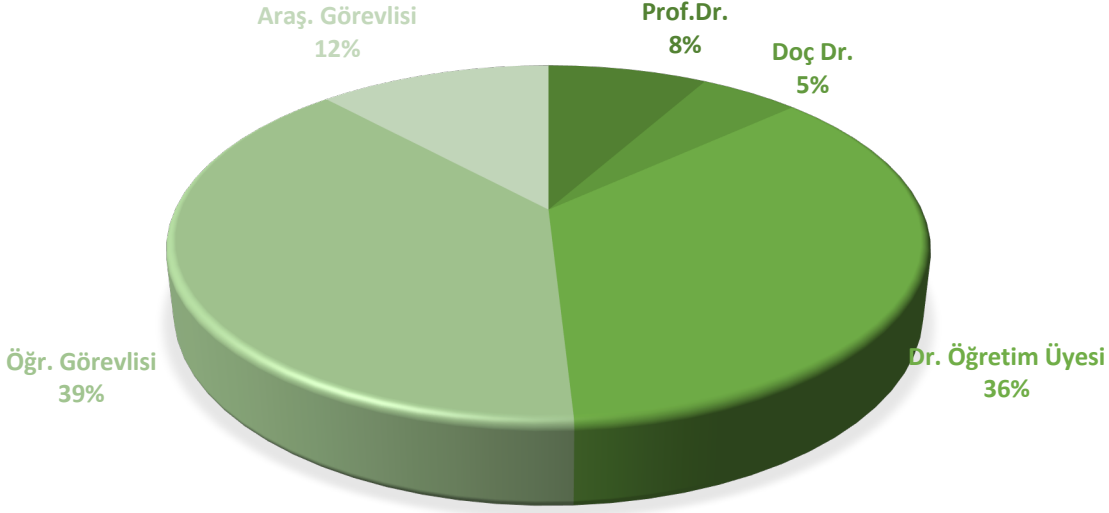
Prof.Dr.	91
Doç Dr.	57
Dr. Öğretim Üyesi	401
Öğr. Görevlisi	436
Araş. Görevlisi	133

Tablo 1: Unvan bazında akademisyen sayıları





AKADEMİK PERSONEL UNVAN DAĞILIMI



Grafik 2: Akademik personel unvan dağılımı

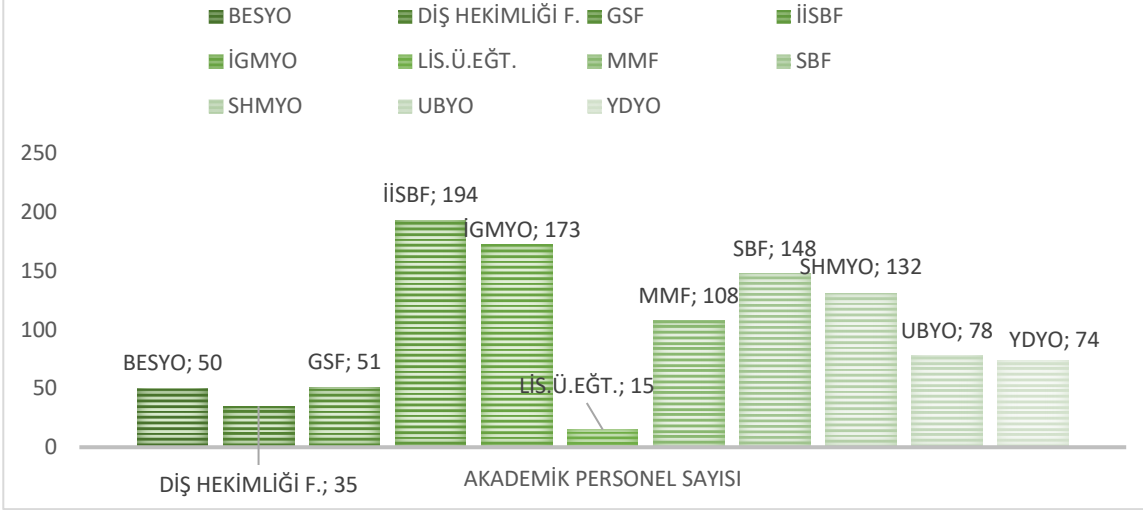
Çalıştıkları Alan Bazında Akademisyen Sayılarımız

İstanbul Gelişim Üniversitesi bünyesinde yer alan 6 Fakülte, 2 Meslek Yüksek Okulu ve 2 Müdürlük bünyesinde çalışan akademisyenlerimizin çalıştığı alanlar bazında sayıları aşağıdaki şekildedir.





FAKÜLTE VE MÜDÜRLÜKLER BAZINDAN AKADEMİSYEN SAYILARIMIZ



Tablo 2: Fakülte ve müdürlükler bazında akademisyen sayıları

Çalışma Süresi Bazında Çalışanlarımız

Üniversitemiz bünyesinde istihdam edilen her kişinin çalışma koşulları bir sözleşme ile garanti altına alınmaktadır ve sözleşmeler Türkiye'deki yasal düzenlemeler gereğince iş kanuna göre yapılmaktadır. Yeni istihdam edilen her çalışan ilk çalışma yılında bir yıllık belirli süreli bir sözleşme imzalayarak işe başlar. İlk çalışma yılını tamamlayan bir çalışanın sözleşmesi, ikinci çalışma yılından itibaren belirsiz süreli sözleşmeye çevrilerek, çalışma süreleri iş kanunu hükümlerince devam ettirilir.

ÇALIŞMA SÜRELERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARIMIZ

	1 YILDAN AZ	1 YILDAZ FAZLA
ÇALIŞAN SAYISI	444	1009
ORAN	29,26%	66,51%

Tablo 3: Çalışma sürelerine göre çalışan sayıları

Yaşa Göre Çalışan Sayılarımız

İstanbul Gelisim Üniversitesi içerisinde farklı yaş grubundan birçok çalışan barındırır. Sürdürülebilir çalışma organizasyonu için her yaşta çalışanı farklı bir değer olarak kabul eder ve bu kanaat noktasında verimli aksiyon alanları yaratır.



**YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYILARIMIZ**

YAŞ	KADIN	ERKEK
>30	212	200
30-50	430	428
50<	113	132
TOPLAM	755	760

Tablo 4: Yaşa göre çalışan sayıları

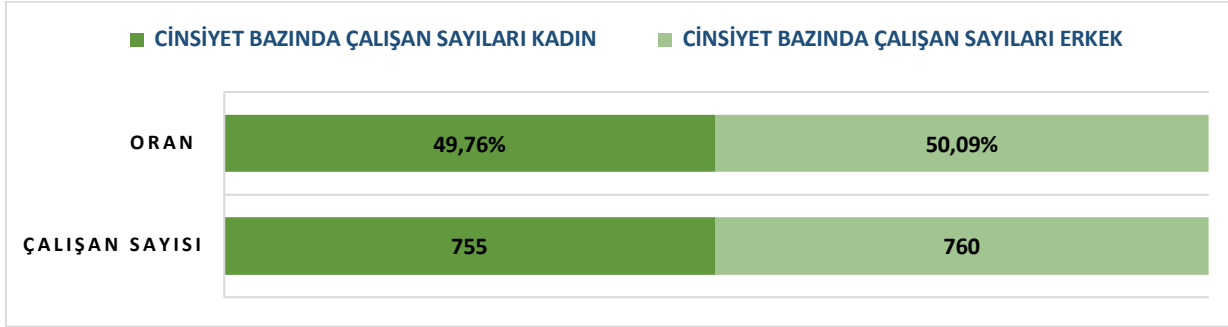
Bünyesinde farklı yaş gruplarından çalışanları bir arada bulunduran Üniversitemiz güçlü performans gösteriyor. Yeni yeteneklere fırsat tanımak hem eşitlik ve çeşitliliği sağlamak hem de iş performansı açısından önemli bir rol oynuyor. İstanbul Gelişim Üniversitesi olarak genç yeteneklere iş dünyasında alan tanınmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda, gençleri Topluluk bünyesine katmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm beyaz yaka çalışanların yaklaşık %71'i Y kuşağından oluşuyor.

Cinsiyet Bazında Çalışan Sayıları

İstanbul Gelişim Üniversitesi içerisinde farklı yaş grubundan birçok çalışan barındırıyoruz. Sürdürülebilir çalışma organizasyonu için her yaşta çalışanı farklı bir değer olarak kabul ediyor ve bu kanaat noktasında verimli aksiyon alanları yaratıyoruz.

İş ortamında kapsayıcılık ve çeşitliliği önemsiyoruz. Üniversitemizde kadınların, gençlerin ve engellilerin iş hayatına etkin biçimde katılmaları için teşvik edici uygulamalar hayata geçiriyor, tüm kademelerde fırsat eşitliği sağlıyoruz.

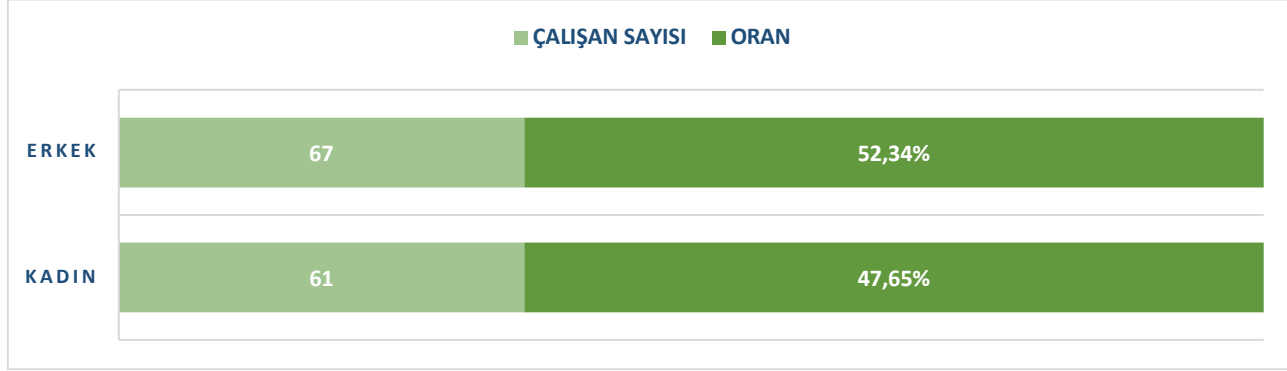
**Tablo 5:** Cinsiyet bazında çalışan sayıları

İstanbul Gelişim Üniversitesi olarak gücümüzü farklı özelliklere ve yetkinliklere sahip nitelik çalışanlardan aldığımıza inanıyoruz. Toplulukta 2021 yıl sonu itibarıyla 1500 ün üzerinde çalışana istihdam sağlıyoruz.

Yönetici Pozisyonunda ve Cinsiyet Bazında Çalışan Sayılarımız**İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME****"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ**



Çalışanlarımızın %49'u, yöneticilerin ise %61 i kadınlardan oluşuyor. Çalışanların cinsiyetlerinden bağımsız şekilde ev ve aile hayatlarındaki sorumlulukları konusunda rol almalarını teşvik ediyor, özellikle kadınların doğum izni sonrasında işe dönüşlerini kolaylaştırıyoruz



Tablo 6: Cinsiyet

bazında yönetici sayıları

Çalışan Özlük Hakları

Çalışan Ücretleri

İstanbul Gelişim Üniversitesi, verimli bir işe alım süreci gerçekleştirmek ve başvuru yapan adaylar arasında ki en iyiyi işe almak için profesyonel bir yol izler. İnsan kaynakları biriminin takip ettiği bu süreç, adayların açık pozisyona başvurabileceği bir ilan, referans ya da herhangi bir işe alım platformu aracılığı ile başlatılır ve mülakat ile devam ettirilir. En uygun aday, liyakata dayalı olarak seçilir ve eşit işe eşit ücret politikası çerçevesinde istihdam edilir. İstihdam edilen adaylarla işe başlarken 1 yıllık belirli süreli sözleşme imzalanır ve çalışanlar ilk yılını doldurduktan sonra, sözleşmeleri belirsiz süreli sözleşmeye çevrilir.

Üniversitemiz bünyesinde çalışan tüm personel, hükümetin belirlediği asgari ücretin üzerinde maaş almakta ve bu maaşın altında çalışan herhangi bir personel bulunmamaktadır 2021 yılı itibarıyla üniversitemizin personel harcamalarına baktığımızda personel giderlerinin ücretler üzerinden yapılan değerlendirme ile toplam 180.123,420,000 TL olduğu görülmektedir.

Çalışan başına düşen yıllık ortalama ücretin ise 121.530.452 TL olduğu görülmektedir. İlgili yılın verileri referans alınarak rakamlar incelendiğinde, personelin aylık gelir ortalamasının 01.01.2021 tarihi itibarı ile ilan edilen asgari ücret bedelinin 2 katı olduğu görülmektedir. Üniversitemiz çalışanlarına uygulanan ücret politikası yaşam dengelerini korur düzeyde ve piyasa değerlerinin üzerinde yer almaktadır.

Çalışan Teşvikleri

İstanbul Gelişim Üniversitesinde görev yapan tüm akademik ve idari personele yaptıkları her yayın, proje ve patent başvurusu için veya katıldıkları her konferans için teşvik verilmektedir. Teşvikler belirli bir yönetmelik çerçevesince uygulanır ve Türk Lirası karşılığı olarak kişilere ödenir. Üniversitemizde WoS, Scopus ve alan indeksli makale için akademisyenlerimize toplam 1.267,999,50 TL ödeme yapılmıştır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2019/dokumanlar/kddb/YN.06%20C4%B0G%C3%9C%20Bilimsel%20Yayinlari%20Te%C5%9Fvik%20Y%C3%B6neltmesi_c995a64afe6248e6a1acb6d60d399795.pdf





Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Sürdürülebilirlik Stratejisinin temellerinden biri olan “Çalışan Haklarını gözetmek ve memnuniyetini takip etmek” yaklaşımı doğrultusunda, Üniversitemiz tüm çalışanlarını kapsayacak şekilde her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştirilmektedir. 2022 yılı Mart ayında gerçekleştirilen “İGÜ Çalışan Bağlılığı Anketi” çalışmasında çalışan bağlılığı oranının tüm Üniversitemiz Fakülte, Enstitü, Müdürlük ve İdari Birimler kapsamında ortalama %81 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

Üniversitemiz akademik ve idari personelin gelişimi ile ilgili organizasyon çalışmalarını Akademik ve İdari Yöneticiler kanalı ile takip eder. İlgili talepleri alır, değerlendirir ve sonuç raporunu takip eder. 2021 nin son çeyreği içerisinde yapılan Çalışan Değerlendirme anketi sonuçları ile de anlaşılacağı üzere;

Akademik Üniversitemizin akademik yöneticileri, üst yönetimin %82 oranında ulaşılabilir olduğunu düşünürken, idari yöneticileri, %86 oranında üst yönetimin ulaşılabilir olduğunu düşünmektedir.

Ayrıca Akademik personel, %76 memnuniyet düzeyi ile en yüksek puanı üst yönetimin yenilikçi düşünce ve davranışları desteklediği yönündeki soruya vermiştir.

Çalışma ortamı ve koşullarından memnuniyet soru grubunda, üniversite genelinde “ Bağlı olduğum yöneticim ulaşılabilirdir.” sorusu %90 oranı ile en yüksek puanı almıştır.

Şikâyet ve Bilgi Edinme

Üniversitemiz, çalışan memnuniyetini yönetebilmek amacıyla Kalite Yönetim Sistemi içerisinde bir iletişim kanalı oluşturmuştur. Çalışanlar, şikâyetlerini ve eleştirilerini dile getirebilmek veya olumlu katkıları sunabilmek amacıyla <https://kys.gelisim.edu.tr/igumer-send-form> linki üzerinden çevrimiçi olarak yönetime ulaşabilmektedirler ve mesajlarını bırakabilmektedirler. Bu form aracılığı ile ilgili eleştiri ve şikâyetler ya da olumlu katkılar kişisel bilgi güvenliğine dikkat edilerek yönetim tarafından değerlendirilmekte ve kalite süreçleri içerisinde çözüme kavuşturulmaktadır.

İnsan Kaynakları Paydaş Analiz Çalışmaları

İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından iç paydaşlarımız ve dış paydaşlarımız belirlenmiştir.

Paydaşlarımızla analiz çalışmalarını yürütebilmek için bir çok anket üretilerek ilgili paydaşlarla çalışılmakta, anket çıktıları üzerinden raporlama, geri bildirim ve gelişme planlamaları yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları İç Paydaşları

- Akademik Personel
- İdari Personel





İnsan Kaynakları Dış Paydaşları

- YÖK
- İş-Kur
- Kariyer.net
- Adaylar

Anketler

1- Oryantasyon (iki aylık deneme süresi) Memnuniyet Anketi (Çalışan)

İşe yeni başlayan idari personel, İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılan ilk gün eğitimi ve birimi tarafından verilen birim oryantasyon eğitiminin ardından iki aylık yasal deneme süresince izlenmeye devam edilir.

Deneme süresini tamamlayan personel ilgili süreyi değerlendirmek için 4 ayrı gruptan oluşan sorularla deneme süresinde ki memnuniyetini değerlendirir.

Bu anketin amacı, personelin yetkinlik ve becerilerini gerçekleştirebileceği bir süreç içerisinde olup olmadığını ölçmek, oryantasyon dönemini en yüksek düzeyde verim ile geçirmesini sağlamak, olası problemleri hızlıca çözümlendirmek için gerekli aksiyonları almak ve eğitim rotasyon gibi uygulamaları oluşturmak için veri sağlamaktır.

2 aylık deneme memnuniyet anketi Çalışan değerlendirmeleri



97

ÇALIŞAN
80 PUAN VE ÜSTÜ OY
VERMİŞTİR

40

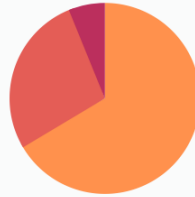
ÇALIŞAN
60 VE 80 ARASI OY
VERMİŞTİR.

9

ÇALIŞAN
60 VE ALTI OY
VERMİŞTİR

İlk iki ayını geçiren personelin 50.günde yapmış olduğu değerlendirmelere göre %66.4 lük kısmı deneme sürecinden memnuniyet bildirmiştir.

%6.2 lik kısım ise ilgili dönemden verim alamamıştır.

61-79 puan ve üstü
27.4%60 puan ve altı
6.2%80 puan ve üstü
66.4%

Çalışan Oryantasyon Memnuniyet Oranları

*Ekim 2021- Ekim 2022 sonuçlarıdır.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

2- Oryantasyon (iki aylık deneme süresi) Memnuniyet Anketi (Yönetici)

Yeni işe başlayan personeli için 60.gün iş süresini doldurmadan Birim Yöneticisi dört aşamalı bir temadan oluşan anket maili alır.

Anket sonuçları sadece İnsan Kaynakları Müdürlüğü içerisinde yetkilendirilen İnsan Kaynakları çalışanı tarafından görülür, değerlendirilir. Birim amiri ve çalışan ile geri bildirim toplantıları yapılır ve gerekli aksiyonlar alınır.

Bu anketin amacı, Oryantasyon anketinin 90 dereceli olması, her iki tarafında birbirini değerlendirmesi ve çıktılarının bir arada değerlendirilerek en etkin sonuca ulaştırılmasıdır.

Yeni başlayan personel 2 aylık deneme memnuniyet anketi Yönetici değerlendirmeleri



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

99

YÖNETİCİLERİN 80 PUAN VE ÜSTÜ PUAN VERDİĞİ ÇALIŞAN SAYISI

29

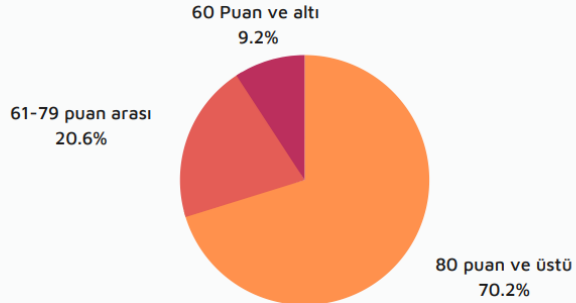
YÖNETİCİLERİN 61- 79 PUAN VERDİĞİ ÇALIŞAN SAYISI

13

YÖNETİCİLERİN 60 PUAN VE ALTI VERDİĞİ ÇALIŞAN SAYISI

Birim Amirlerinin yeni başlayan personelin 50.günü itibari ile yaptığı değerlendirmelerde %70.2 oranında yüksek memnuniyet alındığı görülmüştür.

Bu bilgi itibari ile Üniversite idari personel işe alımlarında Birim Yöneticisi memnuniyet oranı %80.8 seviyesindedir.



*Ekim 2021- Ekim 2022 sonuçlarıdır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



3- İş Analizi Anketi

İstanbul Gelişim Üniversitesi İdari Personelinin işlerinin değerlendirilmesi, iş yükünün belirlenmesi, görev tanımı ve performans çalışmalarının yapılması için iş analizi anketi uygulaması yapılmıştır.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

MÜLAKATINIZI DEĞERLENDİRMEK İSTER MİSİNİZ?

kısa aday deneyim anketimize katılarak yaptığımız görüşmeyi değerlendirebilirsiniz.

OR KODU OKUTARAK ANKETE KATILABİLİRSİNİZ.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



4- Aday Deneyim Anketi

İstanbul Gelişim Üniversitesi İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından işe alım sürecine giren tüm adaylarımıza süreç içerisinde İnsan Kaynakları Müdürlüğünü, İşe Alım Uzmanını ve süreci değerlendireceği «Aday Deneyim Anketi» sunulmaktadır.

Bu anketin amacı vereceği çıktıları üzerinden işe alım süreçlerini geliştirmek ve en yüksek verim düzeyine ulaştırmaktır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



5- İşten Çıkış Mülakatı

İşten ayrılan her idari personel ile İşten Çıkış Görüşmesi yapılarak değerlendirmeleri alınır.

İşten çıkış mülakatı QDMS Kalite Yönetim Sistemi üzerinden yapılmakta olup, ilgili raporlamalar 6 aylık periyodlar çerçevesinde Üst Yönetime sunulur.

Bu anketin amacı, çıktılarının değerlendirilerek gerekli düzenlemelerin yapılması ile turnover oranının azaltılmasıdır.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

6- Eğitim İhtiyaç Analiz Anketi

İstanbul Gelişim Üniversitesi Akademik ve İdari çalışanlarının, hizmet içi, beceri ve gelişim, kişisel gelişim ve güncel eğitimlerin uyumlandırılması gibi farklı süreçlerde yıllık eğitim planlamalarının yapılması için Eğitim İhtiyaç Analiz uygulanır.

Anket açık uçlu ve seçenekli sorularla kapsamlı bir veri elde etmeyi amaçlar. Bu anketin çıktıları alınıp, gerekli düzenlemeler yapılarak Yıllık Eğitim Planı oluşturulur.



Çalışanlarımızın Bedensel ve Zihinsel Sağlığının Desteklenmesi

İstanbul Gelişim Üniversitesinde tüm çalışanlarımızın ve ailelerinin yararlanabildiği çalışan destek programlarımızı, bedensel, ruhsal, zihinsel ilave destek paketleri ile daha da zenginleştirdik ve zenginleştirmeye devam etmekteyiz.

Bu paketlerin kapsamında;

- ✓ Kaygı ve stres yönetimi,
- ✓ Ebeveyn çocuk ilişki destekleri,
- ✓ Spor-fitness hizmeti
- ✓ Diyetisyen hizmeti,
- ✓ Çalışanlarımız için psikolog ve rehberlik seansları

gibi seçenekler yer alıyor.

Hem sürdürülebilirlik hem de sağlık ve güvenlik boyutunda birçok değişiklikle çalışanlarımızın memnuniyetini ve esenliğini sağlamaya odaklanıyor.

1- Psikolojik Danışmanlık Birimi

Üniversitemiz içerisinde akademik ve idari personelimizin rehberlik hizmetli alabileceği ve mental olarak ta destekleneceği bir **Psikolojik Danışmanlık Birimi** bulunmaktadır. Psikolojik Danışmanlık Birimi gizlilik ilkesine göre hareket eder ve psikolog-danışan ilişkisinde mahremiyeti koruyarak hasta etiğine uygun davranır.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

2- Fitness Salonları

Beden Eğitimi Spor Meslek Yüksek Okulumuz içerisinde ve organizasyonunda bulunan fitness-spor alanımız, uzman eğitmenler eşliğinde çalışanlarımızın kullanımına sunulmuştur. İstanbul Gelişim Üniversitesi kampüsü içerisinde yer alan spor tesisleri; sportif aktivitelerle çalışanların ve öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve sportif yeteneklerini ortaya çıkarmaları amacıyla oluşturulmuştur.

Basketbol ve voleybol sahaları, tenis kortu, kapalı spor salonu ile öğrenci ve personelimizin kullanımı için her gün açık durumdadır. Bu tesisler ile sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandıracak ortamı hazırlamak, kampüs yaşantısını zenginleştirmek ve kaliteli beden eğitimi, spor ve kondisyon programları düzenleyerek kişilere hayat boyu kullanabilecekleri spor becerileri kazandırmak amaçlanmıştır.



3- Kütüphanemiz

Akademik, idari personel ve üniversiteye kayıtlı öğrenciler kütüphaneye üye olmak koşulu ile ödünç yayın alabilir. Üyelik kaydı için üniversite kimlik kartıyla müracaat edilmelidir.

Kütüphaneden yararlanacak kişinin üniversite kimlik kartını ibraz etmesi zorunludur.

Kullanıcı, her kütüphane materyali için ödünç alma işlemini bu kart ile yapar.

Mezunlarımız ve diğer dış kullanıcılar, kütüphane kaynaklarını kullanabilir, okuma salonlarımızda çalışabilir fakat ödünç yayın alamazlar.

Üniversitelerarası iş birliğinin gereği olarak kütüphanemiz diğer üniversite kütüphanelerinden KİTS ve TÜBESS sistemi aracılığıyla ödünç yayın da alabilmektedir.

Hatta YÖK Ulusal Tez Kataloğundaki erişime kapalı tezler bile temin edilebilmektedir.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

4- Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimi

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan engelli ve engelli yakını olan çalışanlarımız çalışma koşulları ile ilgili olarak Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimine ilgili sorunlarını ve taleplerini iletebilirler ve bu birimden danışmanlık alabilirler. Bu birim aracılığı ile başvuru yapan engelli ve engelli yakını olan çalışanlarımızın mevcut sorunları yönetim tarafından değerlendirilmekte ve çözüm mekanizmaları çalıştırılmaktadır.



5- Sağlık Hizmeti

Üniversitemiz kampüs alanı içerisinde ki tüm bloklarda sağlık hizmeti sunmak üzere revirimiz ve alanında uzman İşyeri Hekimimiz ve İş Yeri Hemşirelerimiz çalışanlarımıza üst seviyede sağlık hizmetin sunmaktadır.

Yıllık olarak periyodik şekilde çalışanlarımız sağlık taramalarından geçirilerek, sağlık hizmeti desteği alması gerekli görülen çalışanlarımıza gerekli bilgilendirmeler yapılır. Çalışanlarımızın sağlık hizmetleri için, alanında yetkin sağlık kuruluşları ile anlaşmalar yapılarak duyuruları süreklilik ile paylaşılır.

Sağlık taraması sonuçları usulüne uygun şekilde saklanır ve ileriki dönemlerde yenilemek üzere takibe alınır.

Yerleşkelerimizde öğrencilerimize birinci basamak sağlık hizmetlerinden, sağlık eğitimleri, koruyucu sağlık hizmetleri ve acil durumlarda ilk yardım hizmetleri sunabilmek revir yapılanması bulunmaktadır. Bu yapılanmada 1 doktor, 2 Psikolog ve 5 hemşire görev yapmaktadır.

Üniversitemiz yerleşkesinin içinde konumlanan ve tüm personelin ve öğrencilerin genel sağlık hizmetlerini alabilecekleri ve acil durumlarda tıbbi müdahale için başvuru yapabilecekleri bir sağlık kuruluşu bulunmaktadır. Bir doktor ve hemşirenin görev yaptığı bu birimde ayrıca, çalışanların ve öğrencilerin genel sağlık taramaları takip edilmekte ve koruyucu hekimlik hizmetleri yapılmaktadır. Başvuranlar için tam teşekküllü bir sağlık hizmetine ihtiyaç duyulması halinde ise çevredeki yakın hastanelere yönlendirilme yapılmaktadır.

2021 yılında 1000 nin üzerinde çalışana sağlık taraması hizmeti verilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İstanbul Gelişim Üniversitesi olarak çalışan sağlığı ve güvenliğini, çalışma yaşamının ve kurum içi kültürün doğal bir parçası olarak benimsiyor; bu kültürün sürekli geliştirilmesini hedefliyoruz.

Çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarını; ilgili mevzuat, yükümlülükler ve standartlara uygun olarak yerine getiriyoruz. Bu alandaki ulusal ve küresel trendler ile en iyi uygulamaları sürekli takip ederek ve işimize uyarlayarak performansımızı geliştiriyoruz. Tüm faaliyetlerde, olası riskleri önceden analiz ediyor, bu riskleri önlemeye yönelik proaktif yaklaşımlar benimsiyoruz.

Çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak tüm çalışanlara işe girişlerinde eğitim veriyor, çalıştıkları süre boyunca belirli dönemlerde eğitimleri yeniliyoruz.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

Topluluk içinde bilgi ve deneyim paylaşımını sürekli kılarak çalışan sağlığı ve güvenliği uygulamalarındaki uyum ve mükemmelliği, çalışanlar ve tüm paydaşlar arasında yaygınlaştırıyoruz. Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlarken uluslararası standartlara uygun şekilde çalışıyor, sahip olduğumuz sertifikalarla bunu beyan ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) sağlamanın çok boyutlu bir mesele olduğunu düşünüyor; eğitimler ile çalışanlarımızı destekliyor, bilinçlendiriyor ve onların sahip oldukları bilgi ve birikimin güncellenmesini sağlıyoruz.

2021 yılında İstanbul Gelişim Üniversitesi çalışanlarına toplam 12.136 saat İSG eğitimi verdik.

Kayıd tutulan 2021 yılı verilerine göre ortalama çalışan sayımız 1500 ün üzerindedir.

Bu rakamlara göre iş kazası oranımız %0,8 dir. Yine aynı yıl meslek hastalığına uğrama sayımız 0'dır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI ORANLARI			
	TOPLAM ÇALIŞAN	İŞ KAZASI	MELEK HASTALIĞI
SAYILAR	1.517	13	0
ORAN		0,8%	0,00%

Tablo 7: İş kazası ve meslek hastalığı oranı



Çalışma Ortamının Fiziksel Özellikleri

Üniversite hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. İstanbul Gelişim Üniversitesi akademik ve idari personeli geniş kampüs alanında, tüm çalışma gereksinimlerini gerçekleştirebileceği çalışma alanı ve ekipmanına sahiptir.

Üniversitemiz toplam alanı 219.510 m² olup, yerleşkenin 212.378. m² 'si kapalı alandan ve 7.132 m²'si ise yeşil alandan oluşmaktadır. Toplam çalışan başına 165 m² kapalı alan 5,54 m² yeşil alan düşmektedir. Çalışan niteliklerini gerçekleştirmek ve geliştirebilmek için uygun çalışma alanına sahiptir ve gerektiğinde ulaşılabilir durumdadır.



İş Yerine Ulaşım

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İstanbul'un Avcılar ilçesinde konumlanan ve ilçenin şehir merkezinde yer aldığı için yüksek bir ulaşım konforuna sahip olan bir üniversitedir. İstanbul'un ana ulaşım hattı olan E-5 güzergâhında hizmet veren toplu taşıma aracı metrobüs ile



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

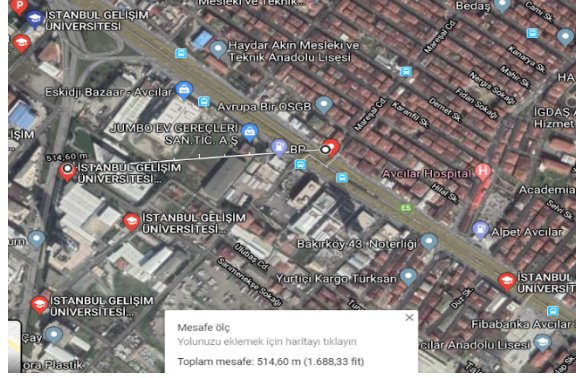


Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

okula ulaşım oldukça kolay ve zahmetsizdir. Ortalama 500 m uzaklıkta yer alan metrobüs durakları okulun yerleşkelerinden ortalama bir yürüyüş temposu ile 7-10 dakika mesafede ulaşılabilir durumdadır.



Üniversite personeli ve öğrenciler ağırlıklı olarak metrobüs kullanmayı tercih etmektedir. Toplu taşımada ikinci tercih olarak yine yerel yönetim tarafından sağlanan halk otobüsleri mevcuttur ve üniversiteye her bölgeden halk otobüsüyle gelmek mümkündür. İstanbul'un 15,52 milyon nüfusa ve bu oranda bir trafik yoğunluğuna sahip olduğu düşünüldüğünde üniversiteye ulaşım şartları oldukça iyi durumdadır.

Ayrıca üniversiteye en yakın konumda bulunan Mustafa Kemal Paşa metrobüs durağından 10-15 dakika aralıklarla tüm yerleşkelere gün boyunca Ring hizmeti sunulmaktadır. Tüm personel ve öğrenciler ring hizmetinden isteği saatte ve istediği miktarda ücretsiz olarak yararlanabilmektedir. Ring hizmeti veren firma, üniversitenin tedarikçi firmalarından olup, üniversitenin özel logosunun yer aldığı araçlarıyla ve eğitimli şoförleriyle hizmet sunmaktadır.

Üniversiteye kendi aracıyla ulaşmak isteyen kullanıcılar için ise kampüs alanlarının farklı noktalarında ve özellikle kişilerin çalışma ofislerine ve dersliklere 2-3 dakikalık yürüyüş mesafesinde uzaklıkta ücretsiz otopark alanı sağlanmaktadır.



Fakat yukarıda bahsedilen ulaşım seçeneklerinin yanı sıra İstanbul Gelişim Üniversitesi yerleşkeleri arasında yaya erişimine olanak verir. Tüm yerleşkeler arasında araçsız hareket etmek kolay ve konforludur.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ

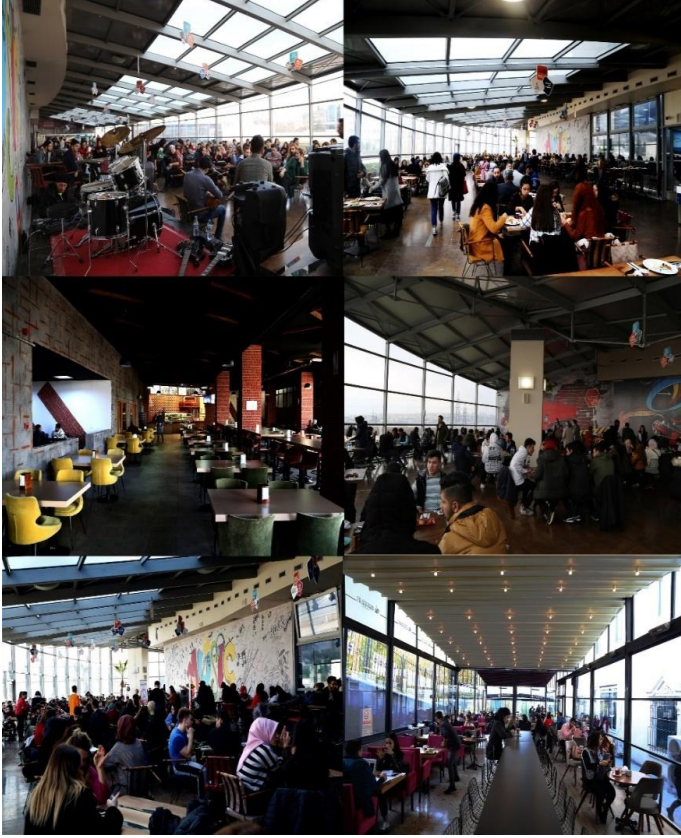


8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sosyal Olanaklar

Kafeteryalar



İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ BÜNYESİNDE TOPLAM 12 RESTORAN VE KAFETERYA HİZMETİ VEREN İŞLETME BULUNMAKTADIR. Bu restoran ve kafeteryalar, kaliteli ürünlerle, günlük kalori ihtiyacını göz önünde bulundurarak hizmet vermektedir.

Tüm beslenme noktaları üniversite yönetimi tarafından temizlik, hijyen koşullarına uygunluk ve fiyat dengesi açısından sürekli olarak denetlenmektedir.

Üniversitede ayrıca sağlıklı ve dengeli beslenmenin önemine dikkat çekmek için açtığı sağlıklı yaşam kafesi (Fit Cafe) bulunmaktadır. El yapımı organik yiyecek ve içeceklerin yer aldığı kafede, her öğün için ayrı menü bulabilmek mümkündür. Kampüs hayatında ev yemeğini aratmayan kalitede, günlük ve taze yemekleri, bol çeşitleriyle bulunabilmektedir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



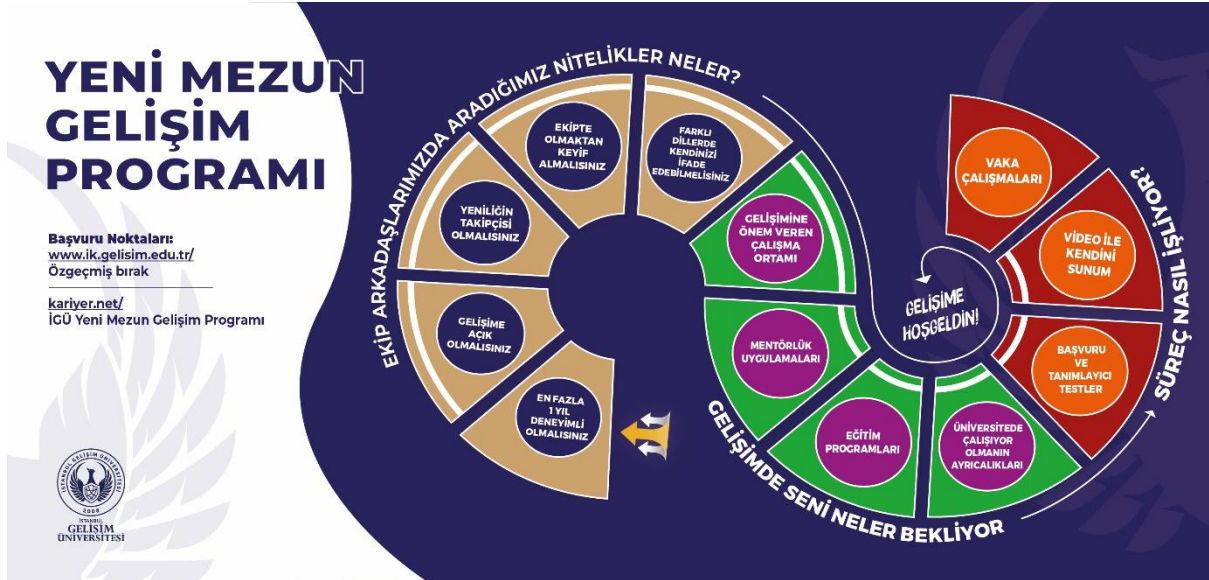
**Operasyonlar****1- Yeni Mezun Gelişim Programı**

İstanbul Gelişim Üniversitesi "Yeni Mezun Gelişim Programı", Yetenek Yönetim Programlarımızın bir parçasıdır. Bu program ile yeni mezunlar kariyerinizin ilk basamağında eğitim deneyimlerinizi pekiştirecek bir çalışma aksiyonu ile karşılaşılır.

Program, dikkat çeken adaylara geleceğin lideri olmak için ihtiyacınız olan sektör bilgilerini ve eğitimi vermek amacıyla tasarlandı.

Başlangıçta, sistematik olarak kuruluşun tüm alanlarını tanımanızı sağlayan, kapsamlı bir İşe Alım ve Uyum Programı'na alınan adaylar, hizmet içi öğrenim fırsatları ile aydınlatıcı ve uygulamalı roller üstlenecek ve kurum değerlerimizi tanıma fırsatına sahip olur.

İstanbul Gelişim Üniversitesinde çalışmış olmanın ayrıcalığı yanı sıra, iddialı projelere katkıda bulunarak ve yapılandırılmış öğrenim ile bilgi birikimlerini artırır.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

2- Hey Mezun İGÜ'lü programı

HEY, MEZUN İGÜ'LÜ
ÜNİVERSİTEMİZDEKİ KARIYER
FIRSATLARI SENİ BEKLİYOR!

Başvuru için
QR kodunu tara

Başvuru için QR kodunu okutarak
web sayfamızdaki formu
doldurabilirsiniz.

İstanbul Gelişim Üniversitesi sürdürülebilir bir İnsan Kaynağı planlaması için istihdam noktasında aktif görev alır.

Dinamik iç yapısı, iç disiplin ile organizasyon sağlayan iş süreçleri çok yönlü deneyim sağlayan bir iş deneyimi sunar. İnsan Kaynakları, Kariyer Ofisi ve Mezun ve Mensuplar Ofisi ile işbirliğinde çalışarak, yetenek gelişim programları içerisinde istihdam eder ve katma değer sağladığı süreçler yaratır.



3- Stajyer Programı

İGÜ Staj Programı'yla amaçlanan, önümüzdeki yıllarda gerçekleştirilecek İGÜ Kariyer çalışmalarındaki tüm havuzlara insan kaynağı yaratmak ve stajyerlerin, stajyerlik süresince yaşayacakları deneyimlerle hem onları iş hayatına hazırlamak hem de İstanbul Gelişim Üniversitesi işveren markasına katkıda bulunmaktır.



4- Web Başvuru Kanalları, "Özgeçmiş Bırak" online başvuru platformu

İGÜ'nün web sitesi aracılığıyla alınan kariyer fırsatı başvuruları, performans değerlendirme sistemi işlemleri, özlük haklarına ilişkin bilgilendirmeler yürütülebilmektedir. Sistemsel geliştirmeler 2021 yılında da devam etmiştir. Geliştirmeler kapsamında, çalışanlar intranet gibi kullanılan web sitesi üzerinden tüm duyuruları takip edebilmekte, güncel İK faaliyetlerini inceleyebilmekte, soru ve öneri iletebilmekte ve başvuru yönlendirebilmektedir.



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik" için İGÜ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ

5- Covid-19 ve Pandemi Sonrası Sosyal Hayata Geçiş Uygulamaları

Covid-19 salgın sürecinin başından itibaren dünya ve ülkemizdeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Küresel mücadele ve iş birliklerinin öneminin anlaşıldığı bu dönemde, Üniversitemiz yol haritasıyla belirledik ve tüm süreçlerde dönüşümümüzü tamamladık.

Bu kapsamda ilgili dönemde çalışanlarımızın aşı takiplerini Üniversitemiz sağlık personeli tarafından gerçekleştirdik, Covid-19 aşılarının kurumumuzda yapılmasını, çalışanlarımızın hızlı ve kolayca aşıya ulaşabilmesini sağladık.

Salgına ilişkin gelişmeler hakkında doğru ve zamanında bilgilendirme yapmayı, iş yeri koşullarının dönüştürülmesini, uygun çalışma modellerinin hayata geçirilmesine kadar birçok çalışma yürüttük.

Uzaktan çalışma, esnek çalışma, periyodik çalışma uygulamalarımızı aktif ettik ve tüm digital alt yapımızı geleceğe yönelik olacak şekilde bu doğrultuda revize ettik.

Uzaktan ve Esnek Çalışma

İstanbul Gelişim Üniversitesi esnek çalışmaya uygun olan bazı pozisyonlar için akademik ve idari personeline uzaktan çalışma metodu uygulamaktadır. Bilgi toplumunun bir gereği olarak ortaya çıkan ve esnek çalışma modellerinden biri olan uzaktan/evden çalışma modeli, artık üniversiteler tarafından da tercih edilmeye başlanmıştır. Bu süreçte, değişim ve dönüşüme liderlik etme gayesinde olan İstanbul Gelişim Üniversitesi çalışanlarının sahip olduğu iş disiplini ve iletişim becerileri ile bu süreci kolaylıkla yönetebileceğine güvenmekte ve çalışanlarının uzaktan/evden çalışarak üretime daha çok katkı sağlayabileceğine inanmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ





İSTANBUL
GELİŞİM
ÜNİVERSİTESİ



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL HEDEFLER



“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ

www.gelisim.edu.tr