



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL HEDEFLER



İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME RAPORU



“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ



İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME RAPORU

2019

Araştırma Destek Koordinatörlüğü
Melike Çetin





İÇERİK

Sunuş

Üniversite Politikaları

Çalışma Ortamı ve Koşulları

Mezun Öğrenciler

Ekonomik Büyümeye Katkı

Üniversite Harcamaları





SUNUŞ

Ocak 2016'da yürürlüğe giren ve Birleşmiş Milletler'in küresel kalkınma ağı oluşturmak için kurduğu bir program olan Sürdürülebilir Kalkınma Programı, belirlediği 17 amaç ve 169 alt hedefi ile 2030 yılına kadar önümüzdeki dönemde bize rehberlik etmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) açlık, yoksulluk, ekonomik eşitsizlik, sağlıklı yaşam, barış ve adalet gibi hedeflere odaklanarak insanların yaşam şartlarının nasıl daha iyi geliştirileceğine ve aynı zamanda sürdürülebilir tüketim, temiz su, temiz enerji ve iklim değişikliği gibi hedeflere odaklanarak da dünya kaynaklarının nasıl daha iyi yönetileceğine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Programında belirlenen 17 amacın, sekizincisi olan "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Hedefi (SKH 8)" bu raporun konusunu oluşturmaktadır. SKH 8 kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesini amaçlamıştır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Programının raporuna göre, 2008 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan ekonomik kriz ve yarattığı küresel durgunluğun kalıcı etkilerini derinden yaşamamıza rağmen, aşırı yoksulluk içindeki işçilerin koşullarının son 25 yılda büyük ölçüde iyileştirildiğini söyleyebiliriz. Ancak, küresel ekonomi düzelmeye devam ederken, hala ülke ekonomilerinin büyümesinin yavaş olduğunu ve eşitsizliklerin arttığını, iş imkânlarının büyüyen işgücüyle aynı oranda artmadığını ve dolayısıyla dünyadaki işsiz sayısının yüksek olduğunu görmekteyiz.^{1,2} Hatta 2019 yılı sonunda başlayarak tüm dünyayı saran covid-19 pandemisinin neden olduğu bugüne kadar karşılaşılan en büyük ekonomik durgunluk sebebiyle işini kaybedenlerin sayısının 400 milyona ulaşacağı tahmin edilmektedir.³

¹ <https://annualreport.undp.org/assets/UNDP-Annual-Report-2019-en.pdf>

² https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer30/?lang=en&segment=indicator&id=SDG_0852_SEX_AGE_RT_A

³ <https://sdgs.un.org/goals/goal8>





İstanbul Gelişim Üniversitesi, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Hedefi”ne odaklanan ve bu hedef için değer yaratarak katkıda bulunmayı taahhüt eden üniversitelerden biridir. Günümüzde üniversitelerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri toplumların kalkınmasında büyük rol oynamaktadır. Üniversiteler yeni teknik bilginin üretilmesinde ve insan gücünün yetiştirilmesinde görev alan en önemli aktördür. Son dönemde üniversiteler önemli bir rol daha üstlenmişlerdir ki, bu rol üniversitelerin doğrudan topluma katkı yaptıkları faaliyetleri ile işlerlik kazanmaktadır. Üniversite yatırımlarının geri dönüşü bugün, ne kadar üretebildikleri ve ürettiklerini ne kadar toplumsal faydaya dönüştürebildikleri üzerinden ölçülmektedir. Bu kalkınmanın ve gelişmişliğin önemli göstergelerinden biridir. Dolayısıyla İstanbul Gelişim Üniversitesi de özellikle insancıl ve refah koşullarda çalışmanın önemini kavrayarak, daha üretken istihdamın hayata geçirilmesi ve tüm kadınlar ve erkekler için eşit koşullarda insana yakışır bir iş ortamının sağlanması için önemli adımlar atmaktadır.

Bu rapor kapsamında, Üniversitemizin insana yakışır bir iş ortamını ve ekonomik kalkınmayı destekleyen politikaları, üniversitenin çalışma ortamı ve koşulları ve ayrıca ekonomik büyüme ve kalkınmaya katkı sağlayan projeleri, eğitimleri ve faaliyetleri sunulacaktır.



ÜNİVERSİTE POLİTİKALARI

İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret politikasıyla herkesin üretken, adil bir ücret aldığı, iş yeri güvenliğinin sağlandığı, çalışanları için sosyal koruma imkânının bulunduğu, insanların daha fazla kişisel gelişim ve sosyal uyum beklediği iş fırsatlarını sunmayı hedeflemektedir. Bu politikanın temel amacı, çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; ilgili mevzuat ile üniversitenin faaliyetlerinin kapsamı, yapısı, stratejileri, misyon ve vizyonu ile hedeflerine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır. Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kistas olarak kabul edilmemekte, ayrımcılık yapılmamaktadır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.06%20%C4%B0nsana%20Yak%C4%B1%C5%9F%C4%B1r%20%C4%B0%C5%9F%20ve%20Adil%20%C3%9Ccret%20Politikas%C4%B1_f5552ecf1c1f4042ba01660f453ece46.pdf



Ücret Ayrımcılığı Karşıtı Politika

Üniversite dil, din, ırk, etnik, köken, mezhep, cinsiyet, inanç/inançsızlık, coğrafi bölge ya da benzeri hiçbir farklılık konusunun iş ve ücret politikasına negatif anlamda etki etmesine müsaade etmez. Bu doğrultuda ücret ve ücret artışı belirleme hususunda tamamen eşit olarak belirlenen performans kriterleri ve başarı ölçütlerine uygun şekilde hareket eder.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf

Yolsuzluk, Suç ve Rüşvet Karşıtı Politika

Üniversite topluma karşı hizmet ve sorumluluk noktasında toplum faydasına hareket etme önceliğini temel esas kabul eder. Bu doğrultuda kamu ve özel sektörün iş süreçlerine ilişkin olarak özgür ve tarafsız bir denetim gözü olma görevini kendisine toplum tarafından doğal olarak tanındığını kabul eder. Bu kapsamda toplumu doğrudan etkileyecek tüm konulara ilişkin olarak özgün, tarafsız ve bilimsel ilke ve esaslara dayalı olarak araştırma yapar ve görüş açıklar. Yolsuzluk, suç ve rüşvet konuları başta olmak üzere tüm süreçlerin şeffaf ve adil olması noktasında toplumu bilinçlendirme farkındalık yaratma ve yeni yaklaşımlar üretme noktasında toplumun tüm kesimleri ile etkileşim halinde olur.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf





Modern Kölelik Karşıtlığı ve Adil İş Politikası

Üniversite hem akademik hem idari tüm çalışanlarına yönelik olarak unvan, eğitim düzeyi, gelir seviyesi ayrımı yapmadan eşit yaklaşım göstermektedir. Çalışanların maddi ya da manevi ihtiyaçlarından yararlanarak emeğinin sömürülmesi ya da haklarını aramalarını engelleyecek tutumların engellenmesi amacıyla önlemler alır ve uygular.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliği alanında eğitim, araştırma ve savunuculuk misyonuyla kadın erkek cinsiyet eşitliğinin sağlanması, yerleşik toplumsal rollerin yarattığı ön yargılar nedeniyle kadınların kariyer gelişiminin önünde oluşan engelleri kaldırmaya yönelik iyileştirici politikalar geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda, toplumun geneline etki edecek düzeyde olumlu etkiler yapmak, hem yönetim yapısı hem eğitim-öğretim yapısının mensuplarıyla karşılıklı işbirliği içerisinde bilinçlendirme, farkındalık yaratma ve uygulamaya geçmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının özünü oluşturmaktadır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.13%20Toplumsal%20Cinsiyet%20E%20C5%9Fitli%20Politikas%C4%B1_70c8575fe8334a2b8b3b216e754cfd6e.pdf





İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi; insan haklarına saygılı, hukukun üstünlüğünü kabul etmiş ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunmayı amaçlar. Üniversitede insan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası bütün yasal düzenlemelere uygun bir şekilde eğitim verilir ve buna uygun bir çalışma ortamı oluşturulur. İdari ve akademik anlamda yapılan tüm iş ve işlemlerin hepsi, başta anayasa olmak üzere ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilir, alınan hiçbir karar, uygulanan hiçbir prosedür, gerçekleştirilen hiçbir işlem keyfi değildir. Üniversite eğitim gören öğrencilerin ve çalışanlarının din, dil, ırk, mezhep, etnik köken siyasi düşünce ve benzeri farklılıklarına saygı gösterir, eşit ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunar.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.20%20%C4%B0nsan%20Haklar%C4%B1,%20Hukukun%20%C3%9Cst%C3%BCnl%C3%BC%C4%9F%C3%BC%20ve%20Adalet%20Politikas%C4%B1_51b3bcde11ca42abbafd5fca68bb88b3.pdf

Etik İş Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, çalışanları, iş ortakları ve paydaşları nezdinde profesyonel, adil, dürüst ve saygın olarak bilindir, bu itibarını özenle korur. Yapılan iş ve bu işlere bağlı olarak alınan kararlar kapsamın tüm paydaşların yararı düşünülür ve sosyal sorumluluk bilinciyle etik değerlere bağlı olarak kararlar alınır.

<https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.04%20Etik%20%C4%B0%C5%9F%20Politikas%C>





Yönetişim Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, akademik ve idari kadrolarında çalışanlarını, öğrencilerini, mezunlarını, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin girdi ve çıktılarıyla ilgili tüm toplum ve reel sektör kesimlerini paydaşları olarak tanımlar. Üniversitenin tüm paydaşlarının, kanunların ve pratik zorlukların elverdiği ölçüde kararların alınmasına, uygulanmasına, sonuçlarının izlenerek, denetlenmesi ve gerekli iyileştirme ve önleme faaliyetlerinin yürütülmesine katılmaları esastır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.27%20Y%C3%B6netim%20Politikası%20B1_5b31ea1f66c84fce9eb242a8deb72618.pdf

Fırsat Eşitliği Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi önlisans, lisans ve lisansüstü düzeyde akademik ve uygulamalı bilim, sanat ve spor eğitimi veren bir yükseköğretim kuruluşudur. Dünya ölçeğinde üretilen fikriyatı, bilimsel bilgiyi, estetik anlayışını ve meslek pratiklerini izlemeyi, öğrencilerine bu birikimleri aktarmayı ve öğrenmeyi öğretmeyi hedef edinmiş bir kuruluştur.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.19%20F%C4%B1rsat%20E%C5%9Fitli%C4%9Fi%20Politikası%20B1_ae43974209c94878a18685012ca1bbe7.pdf





Farklılıklara Saygı Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, onlara saygı duyan ve teşvik eden, onları yöneten ve bu doğrultuda çeşitliliği Üniversite yaşamında olumlu bir güç olarak ilerleten kapsayıcı politika ve stratejileri benimseyip uygulayan bir kuruluştur. Üniversite, akademik mükemmellik, entelektüel bütünlük ve etik uygulamalarla karakterize edilen bir topluluk olmayı hedeflemektedir. Üniversite; eğitim, araştırma ve hizmette karşılaştığı soruların sosyal, etik ve dini boyutlarını açıkça ele almaktadır. Üniversite tüm faaliyetlerinde adalet, eşitlik ve tüm insanların onuruna yönelik temel bir kaygı ile yönlendirilir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.10%20Farkl%C4%B1%C4%B1klara%20Sayg%C4%B1%20Politikas%C4%B1_24babd9975cb4fc886e6b1695decf68c.pdf

Eşitlik Politikası

Üniversite dil, din, ırk, renk, mezhep, cinsiyet, milliyet, etnik köken, coğrafi bölge, inanç/inançsızlık, engel durumu gibi toplumsal ayrımcılık maddelerini oluşturan başlıkların hiçbirisine yönelik olarak ortaya konulan ayrımcı politikayı kabul etmez. Bu kapsamda hem öğrencileri nezdinde hem de hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda topluma hizmet görevi ile eriştiği toplumdaki diğer bireyler nezdinde eşit imkanlar sunma ve tüm bireylerin kişisel gelişimi sağlamaya yönelik olarak ücretli ve ücretsiz hizmetler sağlamaktadır. Bu hizmetler sağlanırken teknolojinin sağladığı avantajlardan yararlanarak zaman ve mekan kısıtını ortadan kaldırmakta ve toplumun tüm kesimlerine ulaşmayı hedeflemektedir.

<https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwe>





Cinsel Taciz Ve Mobbing Karştı Politika

İstanbul Gelişim Üniversitesi; bünyesinde bulunan öğrencilerin, akademik ve idari çalışanların, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanlarının huzurlu bir ortamda çalışması için gerekli bütün tedbir ve önlemleri alacağını taahhüt etmektedir. Üniversite, gerek cinsel tacize gerekse psikolojik şiddet olarak tanımlanan mobbinge yüksek hassasiyet ile karşıdır. Bu kapsamda, ilk olarak cinsel taciz ve mobbing gibi olayların meydana gelmemesi için tedbirleri almak ve farkındalık yaratmak için gerekli bütün çalışmaları yapmayı amaçlar. Cinsel taciz veya mobbinge ilişkin bir olayın yaşanması halinde ise, mağdurlara prosedürel, psikolojik, hukuki destek sağlanır, ilgili destek üniversite imkânları dâhilinde değil ise uygun kaynaklara yönlendirilir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.14%20Cinsel%20Taciz%20ve%20Mobbing%20Kar%C5%9F%C4%B1t%C4%B1%20Politika_329e55bb602f44889b816409e1d62b62.pdf

Esnek Çalışma Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, hem akademik hem de idari kadro açısından kurumun ihtiyacına göre özel pozisyonlar için esnek çalışma şekillerini gerektiğinde uygulamaktadır. Üniversitemiz kısmi zamanlı çalışma, uzaktan çalışma ve fazla çalışma durumunda denkleştirme esnek çalışma modellerini benimsemiştir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.05%20Esnek%20%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma%20Politikas%C4%B1_94db8d2aae8e4ec484a0f8a8619a67f4.pdf





Analık Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, cinsiyet çeşitliliği olan bir işgücüne ulaşmanın, kadın yeteneğini elde tutmanın ve teşvik etmenin değerini tanıyan annelikle ilgili en iyi uygulamayı desteklemeyi taahhüt eder.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.09%20Anal%C4%B1k%20Politikas%C4%B1_d1ae9b7292b44f6ab10c8181ce626475.pdf

Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, dünya ölçeğinde üretilen fikriyatı, bilimsel bilgiyi, estetik anlayışını ve meslek pratiklerini izlemeyi, tüm öğrencilerine eşit bir şekilde bu birikimleri aktarmayı ve öğretmeyi hedef edinmiş bir kuruluştur. Evrensel bilginin üretildiği ve yayıldığı bir yer olan üniversite, toplumun her üyesine fayda sağladığı veya ulaştığı ölçüde varlığını sürdürebilir. Üniversite, kendisini var eden toplumu ayırtırmadan içerisinde barındırdığı müddetçe eğitim ve öğretimin gerçek anlamda hayata geçirildiği bir yer olabilir. Dezavantajlı bireylerin ihtiyaç duyduklarına yönelik adımlar atan, ırklar, diller, renkler, dinler, mezhepler ve cinsiyetler arasında eşit ve birleştirici bir anlayışla hareket edildiği bir eğitim sisteminin üniversitede kurulması ve yürütülmesi Üniversitenin temel politikasıdır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf





Sürdürülebilir Tedarik ve Tedarikçi Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi, eğitim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini devam ettirebilmek için ihtiyaç duyduğu tüm mal ve hizmet alımlarında, profesyonel ve nitelikli tedarik politikası çerçevesinde, yüksek etik standartları baz alarak sürdürülebilir tedarik prensiplerini uygulayan, sosyal, ekonomik ve çevresel konuları öncelik edinir. Bu doğrultuda uygun satın alma stratejileri ve prosedürlerini geliştirir, teşvik eder ve uygular. Satın alma şartnameleri ve sözleşmelerinin geliştirilme süreçlerine, ilgili ve orantılı sürdürülebilirlik gerekliliklerini dâhil eder. Gelişime ve desteklenmeye ihtiyaç duyan temel değerleri, Üniversitenin politika prensipleriyle örtüşen tedarikçilerin zincire dâhil olmasını, katılımcı anlayışıyla ve ortak payda yaklaşımıyla teşvik eder. Bu faaliyetlerin sistematik dokümantasyonunu sağlayarak ilgili standartlar ile denetler. Satın alma ve lojistik maliyetlerini azaltmak için e-tedarik sistemi dâhil olmak üzere ilgili teknoloji çözümlerinin uygulanmasını teşvik eder. Paydaşlarla istişare içerisinde optimum tedarik stratejileri oluşturur, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin stratejik plan dahilinde sürekliliğini sağlar.

<https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguw>

Alt Yüklenici Politikası

Üniversite alt yüklenicisi konumundaki tedarikçilerinin çalışanlarına yönelik olarak uygulamış olduğu ücret ve sosyal haklar politikalarını takip eder. İhale süreçlerinde firmalara yönelik olarak çalışanların emeğini koruyucu şartlar getirir ve bunların uygulanması noktasında takibini yapar. Bu kurallara uymayan firmaların ihalelere katılımına engeller getirir.

<https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politik>





Dış Paydaş İlişkileri Politikası

Üniversite geliştirmiş olduğu sürdürülebilirlik uygulamaları, etik yaklaşımlar ve bireyi önceleyen iş süreçleri politikalarını tüm paydaşlarından beklemektedir. Bu noktada paydaşların bilinçlendirilmesi pozitif anlamda desteklenmesi ve bilinçlendirilmesi hususlarına dikkat eder. Tüm paydaşları ile düzenli olarak açık ve karşılıklı fikir alışverişinde bulunur.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf

İç ve Dış Paydaşlarla Yönetişim Politikası

İstanbul Gelişim Üniversitesi'nde yürütülen tüm akademik ve idari faaliyetlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak amacıyla paydaşların kalite güvence sistemine katılımını sağlamak. Bu kapsamda yönetim ilkesi öncelikli olarak tüm paydaşların karar alma süreçlerinde aktif olarak rol olması ve bu doğrultuda süreçlerin şeffaf, sürdürülebilir ve katkı sağlamaya açık bir hal alması sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversite dayandığı temel ilke ve esasları ilişki içerisinde bulunduğu tüm paydaşlar ile paylaşma ve onların da katkıları ile geliştirme çabası içerisinde hareket etmektedir.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.08%20%C4%B0%C3%A7%20ve%20D%C4%B1%C5%9F%20Payda%C5%9Flarla%20Y%C3%B6neti%C5%9Fim%20Politikas%C4%B1_7c839c5adb2e423b9a7ba0d8a06065a5.pdf



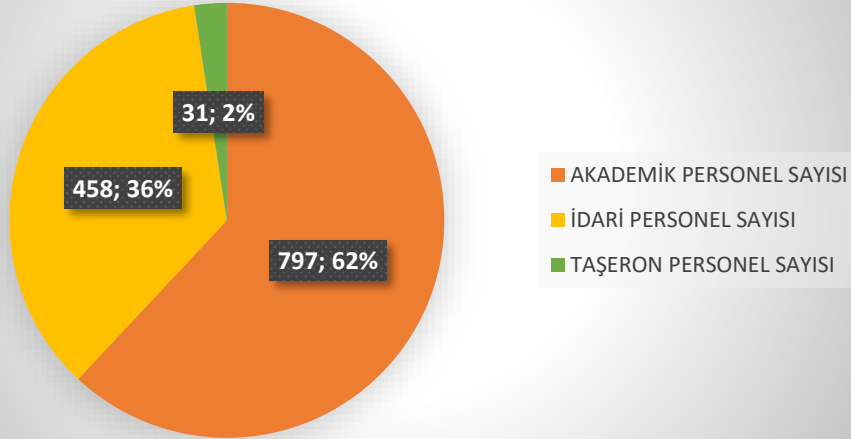


ÇALIŞMA ORTAMI VE KOŞULLARI

Toplam Çalışan Sayısı

2019 yılı itibariyle, üniversitemiz genelinde, toplam 1286 çalışan istihdam edilmektedir. 797 personel akademik kadrolarda, 458’u idari kadrolarda yer almaktadır. 31 kişi ise taşeron hizmetlerde çalışmaktadır.

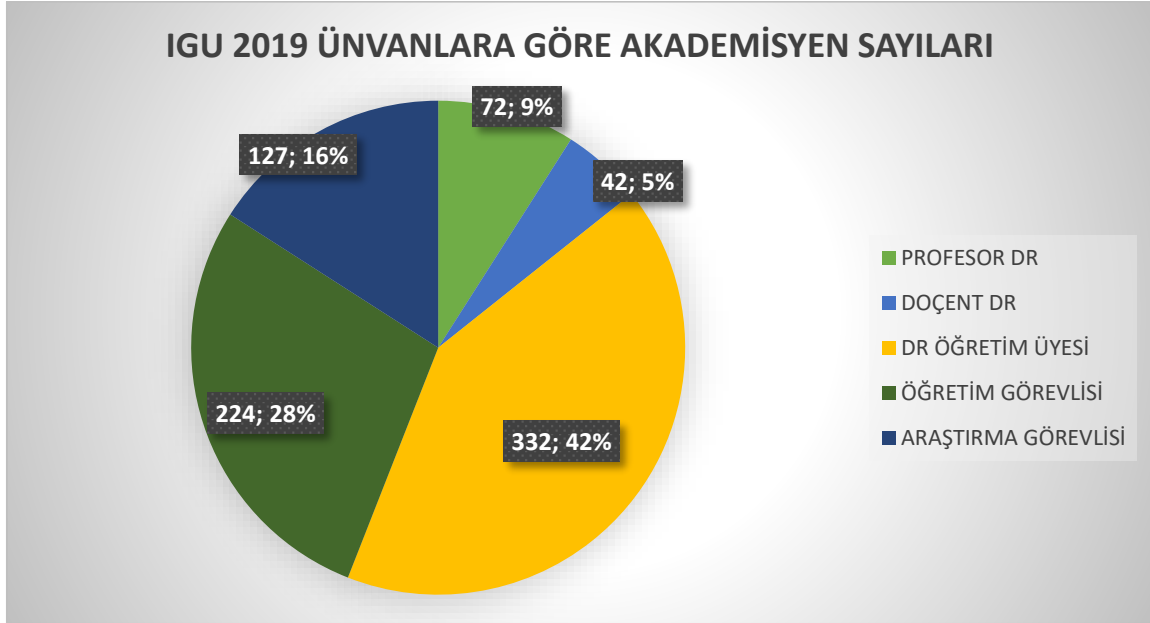
IGU 2019 GENEL PERSONEL DAĞILIMI





Unvanlara göre Akademisyen Sayısı

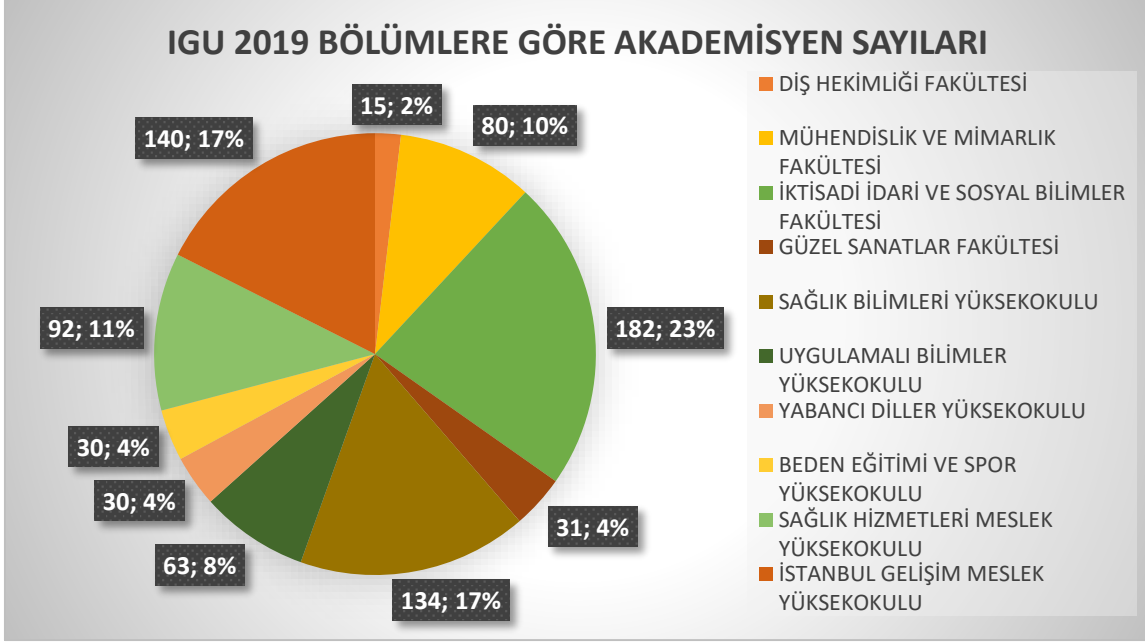
2019 yılı itibariyle, üniversitemiz bünyesinde yer alan 797 akademisyenin 72'si Profesör Dr., 42'si Doçent Dr., 332'si Dr. Öğretim Üyesi, 224'ü Öğretim Görevlisi ve 127'si Araştırma Görevlisi olarak görev yapmaktadır.



Bölgelere göre Akademisyen Sayısı

2019 yılı itibariyle, üniversitemiz bünyesinde 4 fakülte, 4 yüksekokul ve 2 meslek yüksekokulu bulunmaktadır. Aşağıdaki grafikte 2019 yılı için fakülte ve yüksekokullarda görev yapan akademisyen sayılarının dağılımı görülmektedir.





Akademisyen Başına Düşen Öğrenci Sayısı

2019 yılı itibariyle, üniversitemizde önlisans ve lisans olmak üzere normal öğretimde kayıtlı öğrenci sayısı 25.628'dir. Normal öğretimde akademisyen başına düşen öğrenci sayısı 32,16'dır. Önlisans ve lisansüstü olmak üzere ikinci öğretimde kayıtlı öğrenci sayısı 6.594'dür. İkinci öğretimde akademisyen başına düşen öğrenci sayısı ise 8,27'dir.

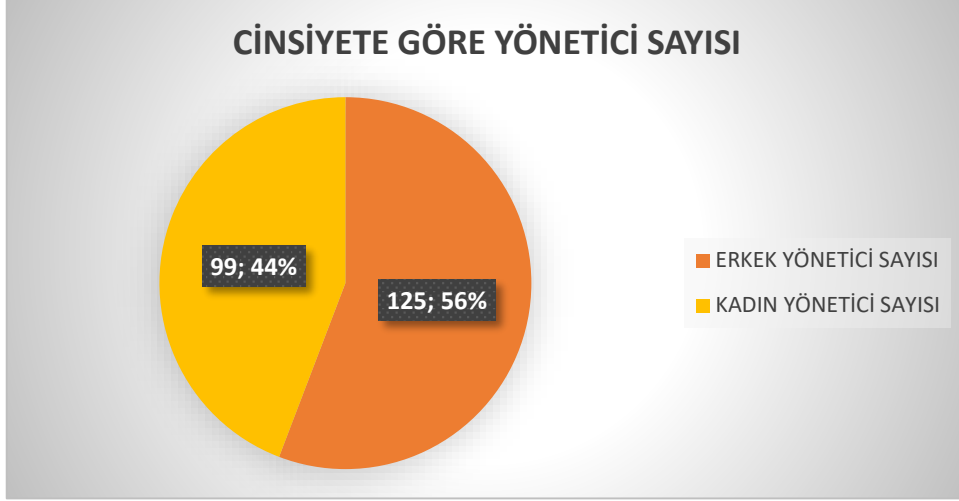
Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı

2019 yılı için, üniversitemiz bünyesinde hem akademik kadrolarda hem de idari kadrolarda bulunan çalışanlara, farklı kategorilerde olmak üzere çeşitli yönetim





görevleri tanımlanmıştır. Bu görevlerde çalışan toplam 224 kişi bulunmaktadır ve bu 224 yöneticinin 99'ı kadın ve 125'i erkek yöneticiden oluşmaktadır. Cinsiyete göre yönetici oranlarının %56 erkek ve %44 kadın olarak dağıldığı görülmektedir.



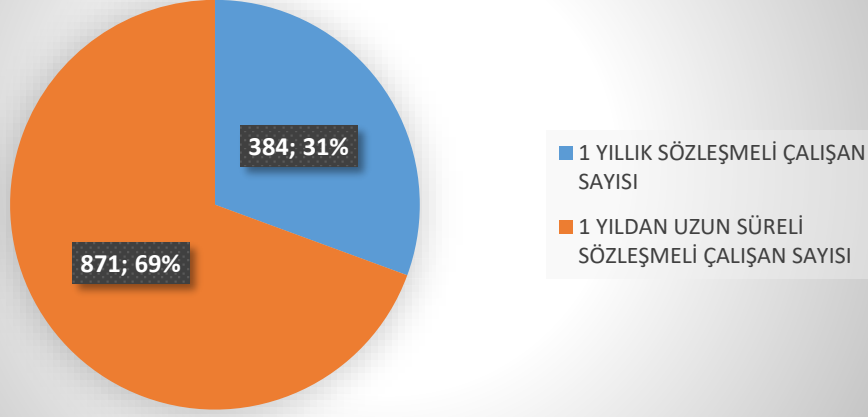
Çalışan Sözleşme Süreleri

2019 yılı için, üniversitemiz bünyesinde istihdam edilen her kişinin çalışma koşulları bir sözleşme ile garanti altına alınmaktadır ve sözleşmeler Türkiye'deki yasal düzenlemeler gereğince iş kanuna göre yapılmaktadır. Yeni istihdam edilen bir personel ilk çalışma yılında bir yıllık belirli süreli bir sözleşme imzalayarak işe başlar. İlk çalışma yılını tamamlayan bir çalışanın sözleşmesi, ikinci çalışma yılından itibaren belirsiz süreli sözleşmeye çevrilerek, çalışma süreleri iş kanunu hükümlerine göre devam ettirilir.





ÇALIŞAN SÖZLEŞME SÜRELERİ



İşe Alım Süreci ve Çalışan Ücretleri

İstanbul Gelişim Üniversitesi, verimli bir işe alım süreci gerçekleştirmek ve başvuru yapan adaylar arasında ki en iyiyi işe almak için profesyonel bir yol izler. İnsan kaynakları biriminin takip ettiği bu süreç, adayların açık pozisyona başvurabileceği bir ilan, referans ya da herhangi bir işe alım platformu aracılığı ile başlatılır ve mülakat ile devam ettirilir. En uygun aday, liyakata dayalı olarak seçilir ve eşit işe eşit ücret politikası çerçevesinde istihdam edilir. İstihdam edilen adaylarla işe başlarken 1 yıllık belirli süreli sözleşme imzalanır ve çalışanlar ilk yılını doldurduktan sonra, sözleşmeleri belirsiz süreli sözleşmeye çevrilir.

Üniversitemiz bünyesinde çalışan tüm personel, hükümetin belirlediği asgari ücretin üzerinde maaş almakta ve bu maaşın altında çalışan herhangi bir personel bulunmamaktadır. 2019 yılı itibariyle üniversitemizin personel harcamalarına baktığımızda personel giderlerinin toplam 79.819.919,31 TL, personel başına düşen yıllık ortalama giderlerin ise 62.068,37 TL olduğu görülmektedir. İlgili yılın verileri referans alınarak rakamlar incelendiğinde, hükümetin ödediği askeri ücretin yaklaşık



2.5 katı olduğu görülecektir. Dolayısıyla, üniversitemizde çalışanların hakları hem hükümetlerin uyguladığı genel politikalar hem de kurum içindeki politikalar aracılığıyla korunmaktadır.

Çalışan Teşvikleri

İstanbul Gelişim Üniversitesinde görev yapan tüm akademik ve idari personele yaptıkları her yayın, proje ve patent başvurusu için veya katıldıkları her konferans için teşvik verilmektedir. Teşvikler belirli bir yönetmelik çerçevesince uygulanır ve Türk Lirası karşılığı olarak kişilere ödenir.

Üniversitemizde 2018 yılı teşvikleri için kişilere toplamda 575.322 TL ödenmiş olup, 65 WoS ve Scopus İndeksli makale ve 187 Alan İndeksli makale bu teşviklerden yararlanmıştır. Aynı şekilde, 2019 yılı teşvikleri için kişilere toplamda 845.332 TL ödenmiş olup, 138 WoS ve Scopus İndeksli makale ve 146 Alan İndeksli makale teşviklerden yararlanmıştır.

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2019/dokumanlar/kddb/YN.06%20%C4%B0G%C3%9C%20Bilimsel%20Yayinlari%20Te%C5%9Fvik%20Y%C3%B6nergesi_c995a64afe6248e6a1acb6d60d399795.pdf

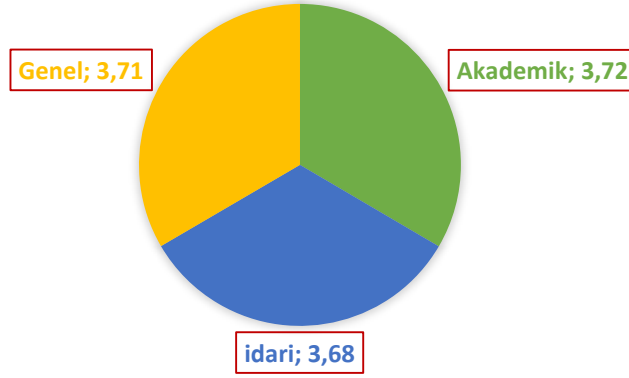
Çalışan Memnuniyeti

2019 yılında akademik ve idari kadrolarda çalışanlara yönelik bir memnuniyet anketi yapılmıştır. Ankette, "Üniversite Geneli ve Üniversite Üst Yönetiminden Memnuniyet", "Sosyal Olanaklardan Memnuniyet", "Çalışma Ortamı ve Koşullardan Memnuniyet", "Akademik Personelin Eğitim Memnuniyeti", "Akademik Personelin Araştırma/Yayın Memnuniyeti" ve "Personelin Kuruma Bağlılığı" ölçülmüştür. 5'li likert ölçeğinin kullanıldığı ve 404 kişinin yanıt verdiği anket sonuçlarına göre;



Üniversite genelinde “Üniversite Geneli ve Üniversite Üst Yönetiminden Memnuniyet” 3,71, akademik kadrolarda çalışanlar arasında 3,72 ve idari kadroda çalışan kişiler arasında 3,68’dir.

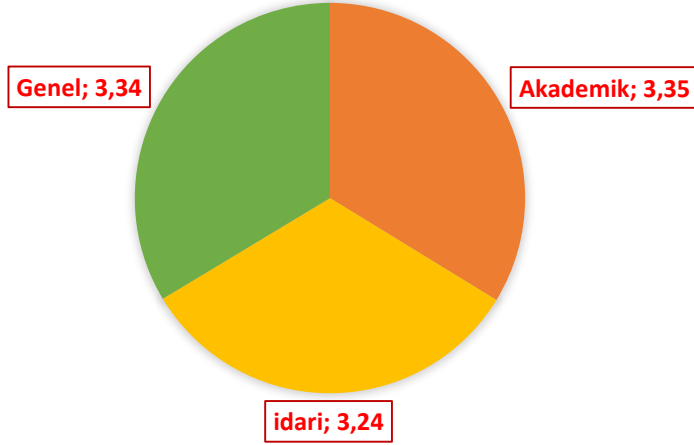
Grafik : Üniversite Geneli ve Üniversite Üst Yönetiminden Memnuniyet



Üniversite genelinde “Sosyal Olanaklardan Memnuniyet” 3,34, akademik kadrolarda çalışanlar arasında 3,35 ve idari kadroda çalışan kişiler arasında 3,24’dür.

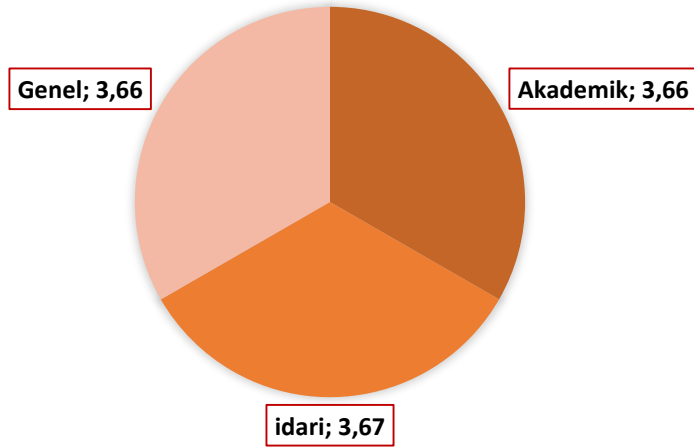


Grafik : Sosyal Olanaklardan Memnuniyet

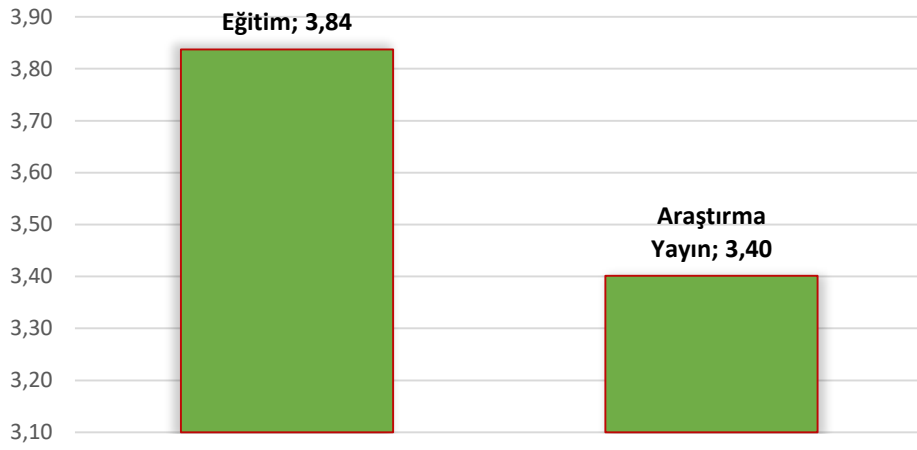


Üniversite genelinde “Çalışma Ortamı ve Koşullardan Memnuniyet” 3,66, akademik kadrolarda çalışanlar arasında 3,66 ve idari kadroda çalışan kişiler arasında 3,67’dir.

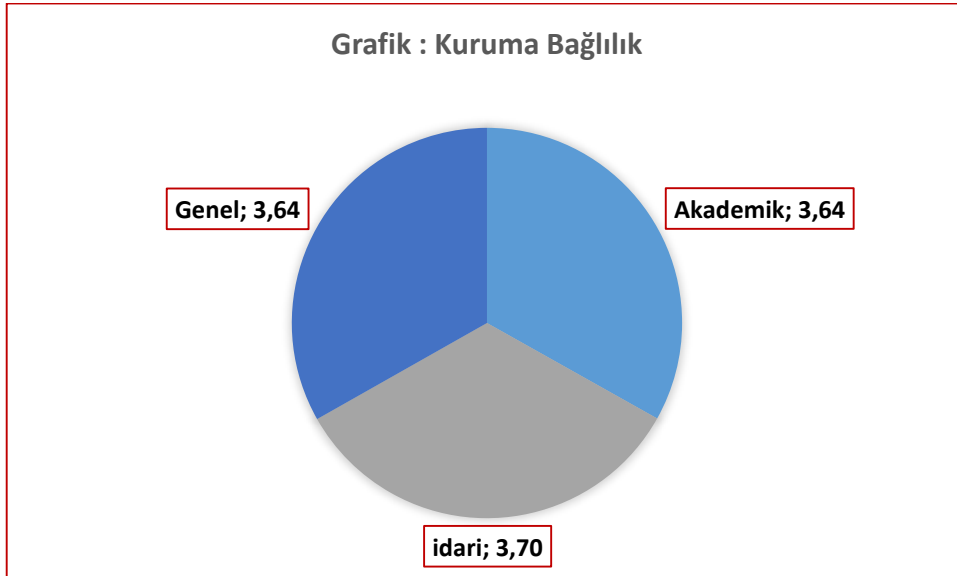
Grafik : Çalışma Ortamı ve Koşullardan Memnuniyet



“Akademik Personelin Eğitim Memnuniyeti” 3,84 ve “Akademik Personelin Araştırma/Yayın Memnuniyeti” 3,40’tır.

**Grafik : Akademik Personelin Eğitim ve Araştırma/Yayın Memnuniyeti**

Üniversite genelinde "Personelin Kuruma Bağlılığı" 3,64, akademik kadrolarda çalışanlar arasında 3,64 ve idari kadroda çalışan kişiler arasında 3,70'tir.

Grafik : Kuruma Bağlılık



Şikâyet ve Bilgi Edinme

Üniversitemiz, çalışan memnuniyetini yönetebilmek amacıyla Kalite Yönetim Sistemi içerisinde bir iletişim kanalı oluşturmuştur. Çalışanlar, şikâyetlerini ve eleştirilerini dile getirebilmek veya olumlu katkıları sunabilmek amacıyla <https://kys.gelisim.edu.tr/igumer-send-form> linki üzerinden çevrimiçi olarak yönetime ulaşabilmektedirler ve mesajlarını bırakabilmektedirler. Bu form aracılığı ile ilgili eleştiri ve şikâyetler ya da olumlu katkılar kişisel bilgi güvenliğine dikkat edilerek yönetim tarafından değerlendirilmekte ve kalite süreçleri içerisinde çözüme kavuşturulmaktadır.

Çalışma Ortamının Fiziksel Özellikleri

İstanbul Gelişim Üniversitesi, yerleşke olarak toplam 8 bloktan oluşmaktadır. Toplam 219.510 m² alana yayılan yerleşkenin 212.378. m²'si kapalı alandan ve 7.132 m²'si ise yeşil alandan oluşmaktadır. Toplam çalışan başına 165 m² kapalı alan 5,54 m² yeşil alan düşmektedir. Toplam öğrenci başına ise 6,59 kapalı alan düşmektedir.

Çalışanlar, görev yaptıkları birimlerinde kapalı ofis sisteminde çalışmaktadırlar. Ofisler çalışanların işlerini yaparken kullanabilecekleri her türlü teçhizat ve tefrişatla donatılmıştır. Her çalışanın işini rahat bir ortamda yapabilmesi için çalışma ortamları oldukça konforlu ve ergonomik duruma getirilmiştir. Her ofiste, çalışan başına en az 6 m² alan düşecek şekilde planlama yapılmıştır.



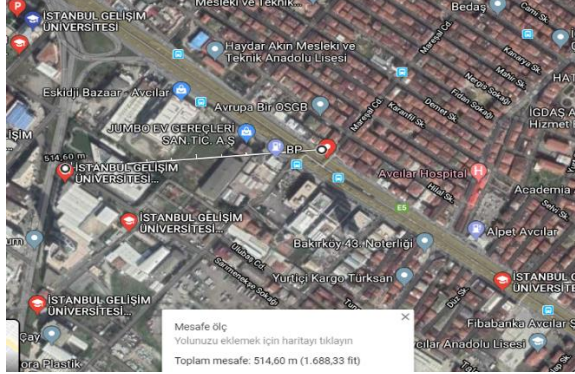
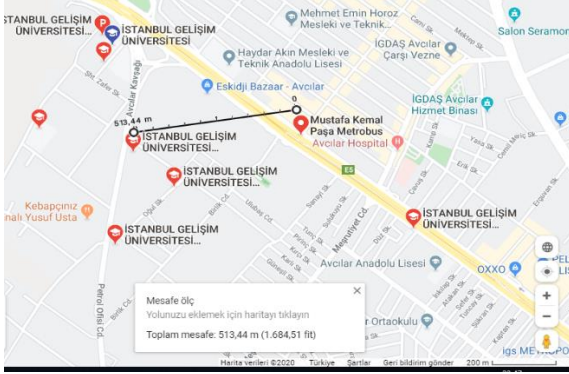


Yerleşke Adı	Kapalı Alan (m ²)	Yeşil Alan (m ²)
A BLOK	39.114	3.200
B BLOK	11.755	30
C BLOK	10.445	80
D BLOK	12.353	70
E BLOK	9.836	120
F BLOK	8.285	20
G BLOK	29.536	1.200
TOWER	91.054	2.412
TOPLAM	212.378	7.132

İş Yerine Ulaşım

İstanbul Gelişim Üniversitesi, İstanbul'un Avcılar ilçesinde konumlanan ve ilçenin şehir merkezinde yer aldığı için yüksek bir ulaşım konforuna sahip olan bir üniversitedir. İstanbul'un ana ulaşım hattı olan E-5 güzergâhında hizmet veren toplu taşıma aracı metrobüs ile okula ulaşım oldukça kolay ve zahmetsizdir. Ortalama 500 m uzaklıkta yer alan metrobüs durakları okulun yerleşkelerinden ortalama bir yürüyüş temposu ile 7-10 dakika mesafede ulaşılabilir durumdadır.





Üniversite personeli ve öğrenciler ağırlıklı olarak metrobüs kullanmayı tercih etmektedir. Toplu taşımada ikinci tercih olarak yine yerel yönetim tarafından sağlanan halk otobüsleri mevcuttur ve üniversiteye her bölgeden halk otobüsüyle gelmek mümkündür. İstanbul'un 15,52 milyon nüfusa ve bu oranda bir trafik yoğunluğuna sahip olduğu düşünüldüğünde üniversiteye ulaşım şartları oldukça iyi durumdadır.

Ayrıca üniversiteye en yakın konumda bulunan Mustafa Kemal Paşa metrobüs durağından 10-15 dakika aralıklarla tüm yerleşkelere gün boyunca Ring hizmeti sunulmaktadır. Tüm personel ve öğrenciler ring hizmetinden isteği saatte ve istediği miktarda ücretsiz olarak yararlanabilmektedir. Ring hizmeti veren firma, üniversitenin tedarikçi firmalarından olup, üniversitenin özel logosunun yer aldığı araçlarıyla ve eğitilmiş şoförleriyle hizmet sunmaktadır.





Üniversiteye kendi aracıyla ulaşmak isteyen kullanıcılar için ise kampüs alanlarının farklı noktalarında ve özellikle kişilerin çalışma ofislerine ve dersliklere 2-3 dakikalık yürüyüş mesafesinde uzaklıkta ücretsiz otopark alanı sağlanmaktadır.



Fakat yukarıda bahsedilen ulaşım seçeneklerinin yanı sıra İstanbul Gelişim Üniversitesi yerleşkeleri arasında yaya erişimine olanak verir. Tüm yerleşkeler arasında araçsız hareket etmek kolay ve konforludur.

Sosyal Olanaklar

Kafeteryalar

İstanbul Gelişim Üniversitesi bünyesinde toplam 12 restoran ve kafeterya hizmeti veren işletme bulunmaktadır. Bu restoran ve kafeteryalar, kaliteli ürünlerle, günlük kalori ihtiyacını göz önünde bulundurarak hizmet vermektedir. Tüm beslenme noktaları üniversite yönetimi tarafından temizlik, hijyen koşullarına uygunluk ve fiyat dengesi açısından sürekli olarak denetlenmektedir.





Üniversitede ayrıca sağlıklı ve dengeli beslenmenin önemine dikkat çekmek için açtığı sağlıklı yaşam kafesi (Fit Cafe) bulunmaktadır. El yapımı organik yiyecek ve içeceklerin yer aldığı kafede, her öğün için ayrı menü bulabilmek mümkündür. Kampüs hayatında ev yemeğini aratmayan kalitede, günlük ve taze yemekleri, bol çeşitleriyle bulunabilmektedir.





Spor Tesisleri

İstanbul Gelişim Üniversitesi kampüsü içerisinde yer alan spor tesisleri; sportif aktivitelerle çalışanların ve öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve sportif yeteneklerini ortaya çıkarmaları amacıyla oluşturulmuştur. Basketbol ve voleybol sahaları, tenis kortu, kapalı spor salonu ile öğrenci ve personelimizin kullanımı için her





gün açık durumdadır. Bu tesisler ile sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandıracak ortamı hazırlamak, kampüs yaşantısını zenginleştirmek ve kaliteli beden eğitimi, spor ve kondisyon programları düzenleyerek kişilere hayat boyu kullanabilecekleri spor becerileri kazandırmak amaçlanmıştır.





Uzaktan ve Esnek Çalışma

İstanbul Gelişim Üniversitesi esnek çalışmaya uygun olan bazı pozisyonlar için akademik ve idari personeline uzaktan çalışma metodu uygulamaktadır. Bilgi toplumunun bir gereği olarak ortaya çıkan ve esnek çalışma modellerinden biri olan uzaktan/evden çalışma modeli, artık üniversiteler tarafından da tercih edilmeye başlanmıştır. Bu süreçte, değişim ve dönüşüme liderlik etme gayesinde olan İstanbul Gelişim Üniversitesi çalışanlarının sahip olduğu iş disiplini ve iletişim becerileri ile bu süreci kolaylıkla yönetebileceğine güvenmekte ve çalışanlarının uzaktan/evden çalışarak üretime daha çok katkı sağlayabileceğine inanmaktadır.

Destek Birimler

Psikolojik Danışmanlık Birimi

Üniversitemiz bünyesinde hem çalışanların hem de öğrencilerin başvuru yapabileceği bir Psikolojik Danışmanlık Birimi yer almaktadır. Bu birimin amacı, başvuranların yaşadıkları ruhsal sıkıntılar ve baş etmekte zorlandıkları sorunlar ile ilgili kişilere danışmanlık vermek ve bu kişilere topluma ve ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve yaşanabilecek sorunlarla baş etme konusunda gerekli becerileri kazandırmaktır. Psikolojik Danışmanlık Birimi gizlilik ilkesine göre hareket eder ve psikolog-danışan ilişkisinde mahremiyeti koruyarak hasta etiğine uygun davranır.

Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimi

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan engelli ve engelli yakını olan çalışanlarımız çalışma koşulları ile ilgili olarak Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimine





İlgili sorunlarını ve taleplerini iletebilirler ve bu birimden danışmanlık alabilirler. Bu birim aracılığı ile başvuru yapan engelli ve engelli yakını olan çalışanlarımızın mevcut sorunları yönetim tarafından değerlendirilmekte ve çözüm mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Mediko-Sosyal Müdürlüğü

Üniversitemiz yerleşkesinin içinde konumlanan ve tüm personelin ve öğrencilerin genel sağlık hizmetlerini alabilecekleri ve acil durumlarda tıbbi müdahale için başvuru yapabilecekleri bir sağlık kuruluşu bulunmaktadır. Bir doktor ve hemşirenin görev yaptığı bu birimde ayrıca, çalışanların ve öğrencilerin genel sağlık taramaları takip edilmekte ve koruyucu hekimlik hizmetleri yapılmaktadır. Başvuranlar için tam teşekküllü bir sağlık hizmetine ihtiyaç duyulması halinde ise çevredeki yakın hastanelere yönlendirilme yapılmaktadır.

İdari/Akademik Personel İçin

Beceri Geliştirme Eğitimleri

Üniversitemizde her yıl personelin gelişimini desteklemek için çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimler, oryantasyondan ofis ortamında sağlıklı yaşamaya kadar geniş bir yelpazede sunulmaktadır. Bu bölümde 2019 yılı içinde düzenlenen personel eğitim etkinlikleri sunulmuştur.

1. Oryantasyonlar; Üniversitemize yeni katılan akademik ve idari personelin çalışma ortamına ve yönetim süreçlerine kolay ve hızlı bir şekilde adapte olabilmesi için her yıl düzenlenen programlardır.

- Türk Uyruklu Öğretim Elemanı Oryantasyonu



- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Oryantasyonu
- Araştırma Görevlisi Oryantasyonu
- İdari Personel Oryantasyonu

2. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri; Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi ve Süreçleri desteği ile yönetilmektedir. Kalite Yönetim Sistemi ve Süreçlerinin en üst kademedен en alt kademeye kadar uygulamasında gerekli olan tüm eğitimler yapılmaktadır.

- KYS Otomasyon Sistemi
- PUKÖ İyileştirme Tekniği
- ISO 9001:2015 Temel Eğitim
- TS EN ISO 9001:2015 İç Tetkik Eğitimi
- TS EN ISO 9001:2015 Dökümantasyon Eğitimi
- TS EN ISO 9001:2015 Risk Tabanlı Proses Eğitimi
- Bölüm İç Değerlendirme Raporları Hazırlanırken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Eğitimi
- ISO 9001:2015 Standartları Genel Bilgilendirme Eğitimi
- KYS İş Akış Şeması Çizim Standartları
- İGÜ Kalite Süreçleri

3. Bilgi Teknolojileri Eğitimleri; Son yıllarda önemi gittikçe artan Bilgi Teknolojileri üniversitemizin işleyişinde de önem arz etmektedir. İşlerin kolay ve hızlı ilerleyebilmesi açısından personelimize bu yönde eğitimler verilmektedir.

- Microsoft Office Giriş Seviye Eğitimi
- WEB Panel Eğitimi
- EBYS Eğitimi



- İGÜ Bilgi İşlem Sistemleri
4. Kişisel Gelişim Eğitimleri; Üniversitemizde personelin hem mesleki açıdan hem de kişisel gelişimi açısından becerilerinin artırılması yönünde çeşitli eğitimler yapılmaktadır.
- İş Hayatında Temel Beceriler
 - Etkin İletişim ve Beden Dili
 - İş Hayatında İletişim
 - Yazışma Kuralları ve Liderlik
5. İş Sağlığı ve Güvenliği ve Genel Sağlık Eğitimleri; Üniversitemizde süreçler kadar personelimizin sağlığı ve bu konularda bilinçlenmesi de son derece kritiktir. Bu yüzden mevzuat gereği zorunlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ek olarak personelimize genel sağlık eğitimleri de verilmektedir.
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
 - Ofislerde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Ofiste Sağlıklı Yaşam Eğitimi
 - İlk Yardım Eğitimi
6. Akademik Eğitimler; Akademik olarak gelişme sağlamaya ve akademik personelin yetkinliklerinin gelişmesine yönelik olan bu eğitimler, eğitim kalitesinin artırılması ve öğrenci ile sağlıklı iletişim kurulması gibi konularda farkındalık yaratmak için düzenlenmektedir.
- Proje Yönetimi



- Öğrenci Merkezli Öğrenme: İyi Uygulama Örnekleri
- Bilimsel Makale Yazımı
- Öğrenci İşleri Süreçleri
- Z Kuşağı Nasıl Öğreniyor?
- Etkin Online Eğitim İpuçları
- Proje Hibe Mekanizmaları
- Eğiticinin Eğitimi

7. Genel Eğitimler; Üniversitemiz, genel yönetim süreçlerinin anlaşılabilmesi ve uygulanabilirliği açısından tüm personele yönelik eğitimler düzenlemekte ve iş verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

- Tanıtım Günleri için Pratik Bilgiler
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü İşleyişi ve Amacı Eğitimi
- Atama Süreçleri Eğitimi
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Kalite
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Hukuki Süreçler
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: EBYS
- Genel Sekreterlik ve Yönetim Süreçleri: Toplantı Süreçleri
- Erasmus Süreçleri

AB Erasmus+ Değişim Programı

Üniversitemizde Avrupa Birlik Programları kapsamında anlaşmalı AB üniversiteleri ile Akademik ve idari personelin hareketlilik faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu hareketlilik faaliyetleri hem akademi hem de idari personelin gelişimine katkı sağlamaktadır.



2019 yılı Erasmus+ Personel Hareketliliğine katılan toplam personel sayısı 27'dir. İlgili personellerden 14'ü Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliğine, 13'ü ise Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliğine katılmıştır. 2019 yılında Erasmus+ Hareketliliğinden yararlanan akademik personel sayısı 21, idari personel sayısı ise 6'dır.

SIRA	HİBE ANLAŞMASI NO	EV SAHİBİ ÜNİVERSİTE
1	2018-1-TR01-KA103-049956	WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI EUROREGIONALNEJ İM. ALCIDE DE GASPERI W JOZEFOWIE
2	2018-1-TR01-KA103-049956	WYŻSZA SZKOŁA SPOLECZNO-PRZYRODNICZA İM. WINCENEGO POLA W LUBLINIE
3	2018-1-TR01-KA103-049956	UNIWERSYTET GDANSKI
4	2018-1-TR01-KA103-049956	WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI EUROREGIONALNEJ İM. ALCIDE DE GASPERI W JOZEFOWIE
5	2018-1-TR01-KA103-049956	FACHHOCHSCHULE WEDEL GEMEINNÜTZIGE SCHULGESELLSCHAFT MBH
6	2018-1-TR01-KA103-049956	UNIVERSITAET VECHTA
7	2018-1-TR01-KA103-049956	SVEUCILISTE U RIJECI
8	2018-1-TR01-KA103-049956	CENTRO DE INVESTIGACAO E FORMACAO EM ARTES E DESIGN LDA
9	2018-1-TR01-KA103-049956	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA
10	2018-1-TR01-KA103-049956	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA
11	2018-1-TR01-KA103-049956	





12	2018-1-TR01-KA103-049956	FACHHOCHSCHULE WEDEL GEMEINNÜTZIGE SCHULGESELLSCHAFT MBH
13	2018-1-TR01-KA103-049956	WYKSZA SZKOLA INFORMATYKI I ZARZADZANIA Z SIEDZIBA W RZESZOWIE
14	2018-1-TR01-KA103-049956	
15	2018-1-TR01-KA103-049956	WYKSZA SZKOLA SPOLECZNO-PRZYRODNICZA İM. WİNCENTEGO POLA W LUBLİNIE
16	2018-1-TR01-KA103-049956	UNIVERSITAET VECHTA
17	2018-1-TR01-KA103-049956	KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWLA II
18	2018-1-TR01-KA103-049956	KARKONOSKA PANSTWOWA SZKOLA WYKSZA W JELENIEJ GORZE
19	2018-1-TR01-KA103-049956	KARKONOSKA PANSTWOWA SZKOLA WYKSZA W JELENIEJ GORZE
20	2018-1-TR01-KA103-049956	EDUTUS FOİSKOLA
21	2018-1-TR01-KA103-049956	KARKONOSKA PANSTWOWA SZKOLA WYKSZA W JELENIEJ GORZE
22	2018-1-TR01-KA103-049956	SOUKROMA VYSOKA SKOLA EKONOMICKA ZNOJMO
23	2017-1-TR01-KA103-037323	THE UNIVERSITY OF SHEFFIELD
24	2017-1-TR01-KA103-037323	THE UNIVERSITY OF SHEFFIELD
25	2017-1-TR01-KA103-037323	UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA
26	2017-1-TR01-KA103-037323	HOCHSCHULE FUER WIRTSCHAFT UND UMWELT NUERTINGEN-GEISLINGEN
27	2017-1-TR01-KA103-037323	UNIVERSITA DI PISA





Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Üniversitemiz personeline yönelik olarak, psikolojik olarak kendilerini daha sağlıklı hissedebilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak ve aidiyetlik duygusunu geliştirmek amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenmektedir. Bu etkinliklerde bir araya gelen personel birbirini daha yakından tanıma fırsatı bulabilmekte ve sosyal ilişkiler geliştirmektedir.



Bu etkinlikler arasında, doğum günü partileri, motivasyon yemekleri, yılbaşı ve bayram kutlamaları sayılabilir. Üniversitemizde farklı dillere ve dinlere mensup kişiler çalışmaktadır. Özellikle kişilerin doğum günü kutlamaları ya da bayram ve yılbaşı kutlamaları gibi özel günlerde bir araya gelinerek çeşitli yemekler organize edilmekte ve farklı kültürleri temsil eden yiyecek ve içeceklerin tadımı yapılmaktadır. Böylece, yabancı uyruklu çalışanlarımızın Türkiye'ye ve çalışma ortamlarına adaptasyonu sağlanmaktadır.





MEZUN

ÖĞRENCİLER

Kariyer Planlama Desteği

İstanbul Gelişim Üniversitesi bünyesinde bulunan Kariyer Merkezi öğrencilerine ve mezunlarına yönelik bireysel kariyer planlama, iş arama ve mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda sertifikalı eğitim faaliyetleri düzenler. Merkez aynı zamanda, kişilerin temel becerilerini geliştirmesi ve yetkinliklerini kazanması için bireysel kariyer koçluğu yapar ve iş dünyası ile ilişkiler kurarak yurtiçinde ve yurtdışındaki paydaşlarıyla çeşitli faaliyetler gerçekleştirir. Kariyer Merkezi öğrenci ve mezunlarına temel olarak aşağıdaki konularda hizmet vermektedir.

- Öz Değerlendirme & Kişilik Envanterleri
- Kariyer Yönetimi Atölye Çalışmaları – Kariyer Rotam
- Kişisel Gelişim Atölyeleri
- Kariyer Danışmanlığı ve Kariyer Koçluğu
- CV Yazım Atölye Çalışması
- Yetkinlik Bazlı Mülakat Çalıştayı
- Akran Mentor Programı
- Job Shadowing
- İŞKUR Kariyer Danışmanlığı İşbirliği
- TC. İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kapısı Platformu



Kariyer Merkezi Etkinlikleri

İstanbul Gelişim Üniversitesi, Kariyer Merkezi öğrencilerine ve mezunlarına yönelik 2019 yılı içinde aşağıdaki etkinlikleri düzenlemiştir;

- 149 kişinin katılımıyla "Sürdürülebilir Mağazacılık ve İşe Alım Süreçleri Decathlon Türkiye Konferansı"



- 49 kişinin katılımıyla "İş'te Kadın' Kadının İş Hayatındaki Yeri Konferansı"
- 206 kişinin katılımıyla "Envanter Yönetimi ve Üretim Süreçleri-Ford Otosan Etkinliği"
- 131 kişinin katılımıyla "Kariyer Rotası Beylikdüzü Belediyesi BEYKAM Etkinliği"





- 46 kişinin katılımıyla Abdi İbrahim İlaç Firması Kariyer Etkinliği



- 24 kişinin katılımıyla "Çanta Grup Firması ile Sanayi- Üniversite İşbirliği Kapsamında Tasarım Yarışması"



- 337 kişinin katılımıyla "Avcılar Belediye Başkanı Turan Hançerli ile Engelsiz Liderlik Konferansı"





- 73 kişinin katılımıyla "BJK Antrenörü Doç. Dr. Şeref ÇİÇEK ve Dolu ARSLAN ile 'Spor'da Liderlik' Konferansı"





- 174 kişinin katılımıyla "Murat Eğitim Kurumları ile Kamu'da Kariyer Konferansı"



- 182 kişinin katılımıyla "Uluslararası Nakliyat Sektöründe Kariyer için Eğitimin Önemi Konferansı"





- 80 kişinin katılımıyla "Genç TABA Amcham ile Global Liderlik ve Girişimcilik Konferansı"



- 78 kişinin katılımıyla "Fatmanur ERDOĞAN ile İletişim Stratejileri Konferansı"





- 69 kişinin katılımıyla “İçimizden Biri’ Mezun Buluşması”



- 89 kişinin katılımıyla “Klas Magazin ile Magazin Basınında Kariyer Söyleşisi”





- 173 kişinin katılımıyla "Entek Otomasyon ile İletişim Teknikleri Konferansı"



- 73 kişinin katılımıyla "İŞKUR Nedir? İŞKUR'un ve Üniversite İşbirliğinin Tanıtılması Konferansı"

<https://kariyer.gelisim.edu.tr/duyuru/iskur-kariyer-danismanligi-projesi>





- 113 kişinin katılımıyla "‘Danışarak Gelişelim’ Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri ile Kamu ve Özel Sektörde İş İmkânları Konferansı"
- 202 kişinin katılımıyla "İŞKUR ile Kariyer Danışmanlığı Konferansı"

<https://gelisim.edu.tr/etkinlik/iskur-danismanligi>

<https://www.milliyet.com.tr/yerel-haberler/istanbul/merkez/iskur-ve-iguden-ogrenciler-icin-is-birligi-6082856>

<https://kariyer.gelisim.edu.tr/duyuru/iskur-kariyer-danismanligi-projesi>



- 32 kişinin katılımıyla "Kerem Korkutla Mülakattayız Konferansı"





Mezun Öğrencilerin İşe Yerleşme Oranı

Üniversitemizde öğrencilerin mezuniyet sonrası memnuniyetlerini ölçebilmek için iki yıl aralıklarla mezun öğrenci anketi yapılmaktadır. Anket kapsamında, mezun öğrencilerin herhangi bir işe yerleşip yerleşmedikleri de ölçülmektedir. En son yapılan anket 2018 yılında gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında yapılması planlanan anket ise covid-19 salgının oluşturduğu koşullar gerekçesiyle ne yazık ki 2021 yılına ertelenmiştir. Dolayısıyla, bu rapora 2018 yılında yapılan anket sonuçları eklenmiştir.

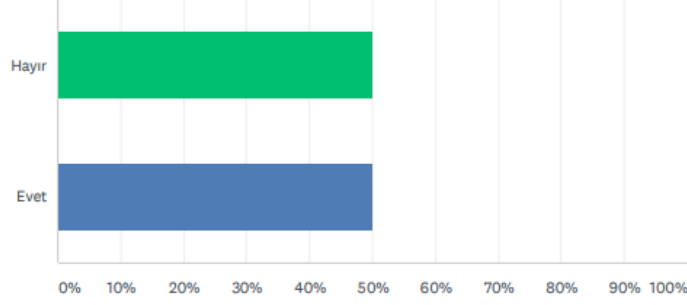
2018 yılı sonunda gerçekleştirilen öğrenci mezun anketini yaklaşık olarak 1.228 öğrenci yanıtlamıştır ve bu yanıtların sonuçlarına bakıldığında, 614 mezun, bir yıldan daha uzun süreli bir işe yerleştiği cevabını vermiştir. Anket sonuçları istatistiksel olarak değerlendirildiğinde, üniversitemizden mezun olan öğrencilerin yüzde 50'sinin bir yıldan fazla süreli bir işe yerleştiği sonucu çıkmaktadır.



İstanbul Gelişim Üniversitesi Mezun Anketi

Q10 Çalışıyor musunuz?

Answered: 1,228 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Hayır	50.00%	614
Evet	50.00%	614
TOTAL		1,228





EKONOMİK BÜYÜMEYE KATKI

Bilgi çağını yoğun bir şekilde yaşadığımız günümüzde, ekonomiler arasındaki rekabet giderek teknolojik becerilere dayalı hale gelmektedir. Üniversiteler bu değişimin öncüsü olarak bugün eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yanında girişimcilik faaliyetleri ile ön plana çıkmakta ve büyümeyi teşvik edici bir rol üstlenmektedirler. Özellikle sanayi işbirlikleri ile teknik bilginin ticarileştirilmesi, gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomilerin açık ve bütünleşmiş bir dünyada rekabet etme gücünü artıran bir kaynak olarak görülmektedir. Bu nedenle hükümetler üniversitelerin yatırımlarına destek olmakta ve ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı sağlayacak yükseköğretim stratejileri geliştirmektedirler. Özetle, üniversitelerin girişimcilikteki potansiyellerini gerçekleştirmeleri, dünya kaynaklarının iyi yönetilmesi ve refahın artırılması noktasında sürdürülebilirlik hedeflerine büyük katkı sağlamaktadır. İstanbul Gelişim Üniversitesi de bünyesinde yaptığı çalışmaları ile ülkesinin ekonomik büyüme ve kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

Yerel Projeler

İstanbul Gelişim Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, üniversite bünyesinde ortaya çıkan araştırma performansının üniversite sanayi iş birliği ile katma değere sahip ürünlere dönüştürülmesinde rol oynayan önemli bir birimdir. Çok sayıda araştırmaya



ve projeye kuluçka görevi yapan birimde, inovatif olarak faz 3 seviyesinde olgunlaşmış ve patent süreci başlatılmış projeler bu başlık altında sunulmuştur.

Eczamatik Projesi

Nöbetçi eczane arama sorununa alternatif çözüm sunmak için İstanbul Gelişim Üniversitesi tarafından "Eczamatik" projesi geliştirilmiştir. Üniversite tarafından yapılan bir araştırmada, Türkiye'de ve dünyada insanların nöbetçi eczanelere ulaşım sağlamada sıkıntılar yaşadığı tespit edilmiştir. Bu sorunu çözmek için günün her saati ilaç alınabilecek Eczamatik (ilaçmatik) projesi başlatılarak, prototip üretilmiştir. Proje kapsamında üretilen pratik elektronik eczane, 7 gün 24 saat hizmet verecektir. Nöbetçi eczane bulmakta zorlanan vatandaşlar, doktorun yazdığı reçetede bilgileri Eczamatik'e girerek ihtiyaçları olan ilaçları alabileceklerdir. Geliştirilen sistemle insanların, eczanenin bulunmadığı, nöbetçi eczanelerin bulunmasının zor olduğu yerlerde, ilaç temin edebilmesi amaçlanan bu projede; vatandaşlar ilaçların fiyatını, toplamda ne kadar tuttuğunu görebilecek, nakit veya kredi kartı ile ödeme yapabilecektir. Her türlü zorlamaya karşı dayanıklı olarak geliştirilen "Eczamatik" ile aciliyeti olan, çok kullanılan ilaçlar, uygun sıcaklıkta saklanacak ve talebe göre en iyi şekilde alıcıyla ulaştırılacaktır.

<https://tto.gelisim.edu.tr/en/page/pharmatik-ilacmatik-medicine-dispenser>





Babayiğit ve Çarpışma Sistemi

İstanbul Gelişim Üniversitesi bünyesinde hazırlanan, TÜBİTAK'ın desteklediği "Babayiğit" adlı elektrikli otomobil projesi, İstanbul trafiğine çözüm getirmeyi hedeflemektedir. 2014 yılında üniversite öğrencileri ve öğretim elemanları ile birlikte hazırlanan "Babayiğit" projesi, arkadan itiş sistemiyle çalışmakta olup, arka tekerleklerinde yer alan iki adet Hub motor vasıtasıyla hareket etmektedir. Aracın mekanik alt yapısı alüminyum ve dış gövde ise karbon fiber malzemeden oluşturulmuştur. Kaza esnasında araçlarda çarpışma şiddetini azaltan ve daha güvenli bir ortam oluşturmayı amaçlayan "Çarpışma Şiddetini Azaltıcı" sistem İstanbul Gelişim Üniversitesi tarafından üretilmiştir. Çarpışma şiddetini azaltan sistem projesi, araçlarda çarpışma olayı ihtimalinin arttığı anlarda kendiliğinden çalışarak çarpışmanın şiddetini önemli ölçüde azaltmayı sağlayan yardımcı fren sistemidir. Araçların frenleme kabiliyetini arttırmak için, mevcut fren sisteminden bağımsız aracın istenilen bölgesine yerleştirilebilecek akıllı yardımcı fren sistemi olarak tasarlanmıştır. Hâlihazırda mevcut bulunan fren sistemine ek olarak frenleme kabiliyetinin artırılmasıdır. Bu sayede oluşacak kaza anında çarpışmanın şiddetinin azalması amaçlanmaktadır. Sistem, üniversitenin önceki yıllarda tamamen kendi iç kaynakları ile üretilmiş olunan "Babayiğit" elektrikli aracı üzerine yerleştirilmiştir. Proje başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Geliştirmeler devam etmektedir.

<https://www.dailymotion.com/video/x6j3nou>

<https://ms-my.facebook.com/gelisimedu/videos/istanbul-geli%C5%9Fim-%C3%BCniversitesinden-jet-fren-sistemli-babayi%C4%9Fit/1967649016591373/>

<https://tto.gelisim.edu.tr/en/page/crushing-strength-reducing-system>





Görme Engelliler İçin Baston

Proje, görme engeli olan kişilerin başlangıç ve bitiş noktaları bilinen güzergah doğrultusunda yerleştirilen yol üzerinde, mikro işlemci ile kontrolü sağlanan kızılötesi sensörlerden gelen bilgi sonucunda sesli uyarı vererek güzergahı takip etmesini sağlayan baston ve rehber yol sistemidir. Proje kapsamında görme engelli kişiler için hem yeni bir işaret yolu tasarımı hem de yeni bir baston tasarımı gerçekleştirilmiştir.

<https://tto.gelisim.edu.tr/Sayfa/gorme-engelliler-icin-manyetik-alan-takibi-yapan-baston-rehber-yol-ve-patentle-turkiye-yarismasi>

<https://tto.gelisim.edu.tr/en/page/line-follow-up-stick-and-guide-system-for-visually-disabled-people>

Uçan Araba

2018 Mayıs ayında, Türkiye'nin ve İstanbul Gelişim Üniversitesi'nin teknolojik anlamdaki gelişmeleri yakından takip ettiğini ve dünyadaki gelişmiş teknolojiye sahip olan ülkelerle rekabet edebileceğini gösteren uçan araba projesinin ilk örnek çalışmaları tamamlanmış ve üretim süreci için ilk adımlar atılmıştır. Projenin ticarileştirilme sürecinde, üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki firmalar ile birlikte çalışılmış ve üniversitenin mekanik laboratuvarları aktif olarak kullanılmıştır. Haziran ayının sonunda Uçan Araba projesinin ana gövdesi tamamlanmıştır ve böylelikle Uçan Araba projesi faz 3 aşamasına geçmiştir. Yoğun çalışmalarla elektronik ekipmanları ve bu testlere bağlı olarak 1.5 aylık güvenlik testi ve iyileştirme süreçleri tamamlanan Uçan Araba projesinin temel olarak uçuş testleri Temmuz ayında başlamıştır. 2019 Ocak ayı ile tasarıma bağlı olarak üretilen kaporta ile artık Türkiye'nin ilk uçan arabasını tamamlamak üzere çalışmalar hızlandırılmıştır.





<https://gelisim.edu.tr/en/announcement/flying-car-%E2%80%9Ctusi%E2%80%9D-makes-debut-in-teknofest>

https://www.youtube.com/watch?v=3_pZkGIH4Pg

<https://www.haberturk.com/turk-muhendisler-yapti-ucan-araba-tusinin-test-suruslerine-baslandi-tusi-ne-demek-tusi-isminin-anlami-2840439-teknoloji>

Uluslararası Projeler

Üniversitemizin Araştırma Destek Birimi tarafından, Avrupa Birliği üye ülkeleri ile çeşitli proje işbirlikleri oluşturulmuş ve bazı projeler AB Erasmus+ tarafından hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Yürütülen bu projelerden bir kısmı ekonomik büyümeye ve kalkınmaya katkı sağlamakta olup, çalışma ortamındaki eşitsizliklerin azaltılması, kadınlar ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdam edilmeleri gibi konular üzerinde çalışmalar yapmaktadır.

Ready Women Projesi

Proje, 2018 yılının Ekim ayında İspanya'dan FAMS COCEMFE Sevilla kuruluşunun koordinatörlüğünde başlamıştır ve 7 Avrupa ülkesinden 10 farklı kuruluşun katılımıyla yürütülmektedir. 30 ay sürecek olan 2018-ES01-KA204-050765 sözleşme nolu projenin genel amacı, engelli kadınların işgücü piyasasına entegrasyon düzeylerini, özellikle ve gelişmekte olan sektörler için geliştirerek istihdam edilme fırsatlarını eğitim faaliyetleri yoluyla artırmaktır. Bu projenin katma değeri, toplumsal cinsiyetleri ve engellilikleri ile bağlantılı nedenlerden dolayı, istihdam edilebilirlik fırsatlarının iyileştirilmesi ve onların sosyal durumlarına bağlı olarak, çifte sosyal ayrımcılığa maruz kalan bu kadınların gerçek bir sosyal içermesine ulaşmaktır.

<http://www.readywomen.eu/>





SEED Projesi

Proje, 2019 yılının Ocak ayında Fransa'dan Lycee Technologique Pierre De Coubertin kuruluşunun koordinatörlüğünde başlamıştır ve 4 Avrupa ülkesinden 4 farklı kuruluşun katılımıyla yürütülmektedir. 24 ay sürecek olan 2019-3-FR02-KA205-016677 nolu bu proje ile engelli gençlere tavsiyelerde bulunan, destekleyen ve onlara yardım eden istihdam veya eğitim profesyonelleri için kullanılacak ve yaygınlaştırılacak bilgilerin ve yöntemlerin toplanarak ortak ülkeler arasında iyi uygulamaların değişimi amaçlanmaktadır. Proje aynı zamanda, engelli gençlerin çeşitliliğinin ve katılımının nasıl artırılacağı ve onlara karşı daha fazla nasıl hoşgörülü davranılacağına dair farkındalık yaratan bulgular üretmekle ilgilidir. Dolayısıyla, proje kapsamında, engelli olmayan gençler arasında engelliliğe karşı önyargılar ve klişelerle mücadele etmek, önyargılara eşlik eden dil unsurlarını ortadan kaldırmak ve engellilerin entegrasyonu için uygun koşullar oluşturmak projenin özel hedeflerini oluşturmaktadır.

<https://www.linkedin.com/showcase/projet-seed-erasmus/about/>





Etkinlikler, Eğitimler ve Kongreler

Sağlıkta Dijital Teknolojiler Semineri

İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Biyoteknoloji ve Yaşam Bilimleri Kulübü tarafından 26.02.2019 tarihinde "Sağlıkta Dijital Teknolojiler" konulu etkinlik düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, Yeşil Science olarak bilinen yüksek kaliteli medikal Sanal Gerçeklik (Virtual Reality) ve Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality) uygulamalarının ve animasyonlarının öncüsü olmayı ve yapay zeka gibi gelecek vaat eden teknolojilerin tıptaki uygulamaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.

<https://gelisim.edu.tr/haber/saglikta-dijital-teknolojiler-etkinligi-duzenlendi>



Farklı Açılıyla Girişimcilik Semineri

İstanbul Gelişim Üniversitesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Global Liderlik ve Girişimcilik Kulübü tarafından 12.03.2019 tarihinde "Farklı Açılıyla





Girişimcilik” konulu etkinlik düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, girişimcilik konusunda Türkiye’de önemli çalışmalar yapmış olan iş dünyasının iki tecrübeli ismi Abdulsamet Temel ve Hasan Bünül konuk edilmiş ve Türkiye’de yatırımcıların ve iş dünyasının girişimcilik üzerine yapılmış olan çalışmalar konuşulmuştur.

<https://sksdb.gelisim.edu.tr/haber/igulu-ogrenciler-fakli-acilariyla-girisimciligi-konustu>



Endüstri 4.0 ve İnovasyon Semineri

İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Endüstri Mühendisliği Bölümü tarafından 07.05.2019 tarihinde 'Endüstri 4.0 ve İnovasyon Konferansı' düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, girişimcilik, endüstri 4.0, nesnelerin interneti, inovasyon, dijital dünya, karanlık fabrikalar, yapay zekâ ve nano teknoloji konuları ile ilgili bilgi ve deneyimlerini aktarılmıştır.



<https://mmf.gelisim.edu.tr/bolum/endustri-muhendisligi-9/haber/endustri-40-ve-inovasyon-konferansi>



Üniversite Sanayi İş Birliği Semineri

İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 02.10.2019 tarihinde "Hibe Programları, Proje Yazımı ve Üniversite Sanayi İş Birliği" konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında, hibe programları proje başvuruları ve proje yönetimi ve ayrıca üniversite-sanayi iş birliği ve girişimcilik (ticarileştirme, şirket kuruluşu, yatırım vb.), Fikri Mülkiyet Hakları (FMH) yönetimi ve lisanslama gibi konular konuşulmuştur.

<https://tto.gelisim.edu.tr/haber/hibe-programlari-proje-yazimi-ve-universite-sanayi-ibirligi-seminerleri>





Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme Konferansı

İstanbul gelişim üniversitesi (igü) mühendislik ve mimarlık fakültesi (MMF) endüstri mühendisliği bölümü tarafından 26.11.2019 tarihinde 'Endüstri 4.0 Ve Dijitalleşme Konferansı' düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, Siemens Türkiye Dijitalizasyon Ve Endüstri 4.0 pazarlama müdürü Derya İren konuk edilmiştir.

<https://mmf.gelisim.edu.tr/bolum/endustri-muhendisligi-9/haber/endustri-40-ve-dijitallesme-konferansi>





Patent Farkındalık Eğitimi

İstanbul Gelişim Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi tarafından 24.12.2019 tarihinde Patent Farkındalık Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Kuantum patent A.Ş. Genel Müdürü Barış Kurt ve Fikri Sınai haklar uzmanı Orhan Veli Çimen'in yönettiği eğitim kapsamında, fikri haklar, telif hakları, sınai mülkiyet hakları markalar, endüstriyel tasarımlar, patentler, faydalı modeller, buluş-patent ilişkisi ve TÜBİTAK ve KOSGEB destekleri gibi konular ele alınmıştır.

<https://tto.gelisim.edu.tr/etkinlik/argede-patent-farkindalik-egitimi-igu-tto-uam>



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Semineri

İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS) Lojistik ve Ticaret Kulübü tarafından 26.11.2019 tarihinde "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında Yapı Kredi Bankası





Şube Müdürü Dr. Abdülhakim Diko ve Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Direktörü Fatma Gamze Kızıloğlu Güç gibi önemli isimler deneyimlerini paylaşmıştır.

<https://ubyo.gelisim.edu.tr/haber/insana-yakisir-is-ve-ekonomik-buyume>



MÜSİAD Etkinliği

İstanbul Gelişim Üniversitesi, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Başkanı Abdurrahman Kaan işbirliği ile AR-GE çalışmaları yapan kuruluşlar için gerekli olan yetişmiş insan kaynağına üniversitelerin katkısının önemi üzerine bir etkinlik gerçekleştirmiştir.

<https://sem.gelisim.edu.tr/haber/igu-musiad-baskani-abdurrahman-kaani-makaminda-ziyaret-etti>





Dış Ticaret Kongresi

İnanç Eğitim Kültür, Sosyal, Davranış ve Yardımlaşma Derneği (İNANÇDER) tarafından her yıl düzenli olarak organize edilen Uluslararası Ticaret Kongresi'nin 6'ncısı 'Tek Kuşak, Tek Yol' temasıyla bu yıl İstanbul Gelişim Üniversitesi (İGÜ) ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Kongreye, eski Başbakan ve TBMM Başkanı Binali Yıldırım, Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Selim Durgun katılım sağlamıştır.





Patentler

2019 yılı için patent başvurusunda bulunulmuş ve süreci devam eden projeler aşağıda belirtilmiştir;

- Fırçasız DC Motor İçin Sigma Profil Yataklama Sistemi
- Koaksiyel Alüminyum Sigma Drone Şasisi
- Yere Dikey Döner Silahlı Savaş Robotu
- Yere Paralel Döner Silahlı Savaş Robotu
- Elektrik Fan Motorlu Havadan Karaya Seyir Füzesi Tasarımı
- Uçan Araba

ÜNİVERSİTE

HARCAMALARI

Üniversitemizde 2019 yılında yapılan harcamalar aşağıda verilmiştir.

2019 yılı toplam üniversite harcaması 317.917.820,28 TL'dir.

2019 yılı personel maliyetleri (akademisyen + idari personel) 79.819.919,31 TL'dir.

2019 yılı araştırma faaliyetleri maliyetleri 5.825.114,59'dir.

2019 yılı diğer işletme giderleri (sabit giderler + taşeron hizmetler) 232.272.786,38 TL'dir.





Sürdürülebilir Kalkınma İçin **KÜRESEL HEDEFLER**



“Ekolojik, Sosyal ve Ekonomik Sürdürülebilirlik” için İGÜ

www.gelisim.edu.tr