

— İSTANBUL —
GELİŞİM
— ÜNİVERSİTESİ —

**İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME RAPORU**
2018

YILLIK RAPOR
ARAŞTIRMA DESTEK BİRİMİ



SDG 8: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME RAPORU

GİRİŞ

Günümüz üniversiteleri üçüncü kuşak üniversite olarak tanımlanmaktadır. Üçüncü kuşak üniversitelerin temel özellikleri ise, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine gibi asli faaliyetlerine ek olarak, girişimcilik özellikleri ile ayırt edilmektedir. Üniversite yönetiminden üniversite yönetişimine giden süreç olarak tanımlayabileceğimiz günümüz üniversitelerinde, akademik ve idari personelin insancıl ve refah koşullarda çalışmasının sağlanmasının üniversitenin gelişimi açısından oldukça önemlidir. Bu amaçla üniversitemiz bünyesinde çalışanların her türlü alanda çalışma şartları, düzenleyici politikalar aracılığıyla güvence altına alınmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çalışan tüm personel, hükümetin belirlediği asgari ücretin üzerinde maaş almakta ve bu maaşın altında çalışan herhangi bir personel bulunmamaktadır. Ek olarak Adil İş ve Ücret Politikası uygulanmakta ve çalışanların hakları hem hükümetlerin uyguladığı genel politikalar hem de kurum içindeki politikalar aracılığıyla korunmaktadır.

İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.20%20C4%B0nsan%20Haklar%C4%B1,%20Hukukun%20C3%9Cst%C3%BCnl%C3%BC%C4%9F%C3%BC%20ve%20Adalet%20Politikas%C4%B1_51b3bcde11ca42abbafd

Üniversitemizin, Modern Kölelik Karşıtlığı ve Adil İş Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikası güvencesiyle, üniversite genelinde, kadınlar ve uluslararası çalışanlar dâhil olmak üzere tüm personelin sendikalı olma ve çalışma hakkı gibi tüm hakların uygulanmasını ve korunmasını sağlamaktadır.

Modern Kölelik Karşıtlığı ve Adil İş Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.03%20Ek%20Politikalar_e904878e2ce0429e9c253284ac5417b3.pdf

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.13%20Toplumsal%20Cinsiyet%20E%20Fitli%C4%9Fi%20Politikas%C4%B1_70c8575fe8334a2b8b3b216e754cfd6e.pdf

İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.06%20%C4%B0nsana%20Yak%20C4%B1%C5%9F%C4%B1r%20%C4%B0%C5%9F%20ve%20Adil%20C3%9Cret%20Politikas%C4%B1_f5552ecf1c1f4042ba01660f453ece46.pdf

Üniversitemiz bünyesinde dini, cinsiyeti, cinsel yönelimi ya da yaşı nedeniyle herhangi bir personele ayırım yapılması söz konusu değildir. Ayrımcılığın karşısında durmak, önlemek ve kontrol etmek amacına uygun olarak, pek çok politika üniversitemiz tarafından benimsenmekte ve koruma altına alınmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde ayrımcılığı önlemeye yönelik atılan ilk adım Farklılıkları Saygı Politikasıdır. Söz konusu politika, Üniversitemizin akademik mükemmellik, entelektüel bütünlük ve etik uygulamalarla karakterize edilen bir topluluk olması hedefine hizmet etmektedir. İkinci adım, Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikasıdır ve bu politika aracılığıyla personelin ayrımcılığa uğraması durumunda kendisini güvenceye alacağı mekanizmalar oluşturulmuştur. Politika, Üniversitemiz bünyesinde bulunan öğrencilerin, akademik ve idari çalışanların, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanlarının huzurlu bir ortamda çalışması için gerekli bütün tedbir ve önlemleri alacağını taahhüt etmektedir.

Farklılıklara Saygı Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.10%20Farkl%C4%B1l%C4%B1klara%20Sayg%C4%B1%20Politikas%C4%B1_24babd9975cb4fc886e6b1695decf68c.pdf

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.14%20Cinsel%20Taciz%20ve%20Mobbing%20Kar%C5%9F%C4%B1t%C4%B1%20Politika_329e55bb602f44889b816409e1d62b62.pdf

Üniversitemiz, Etik İş Politikası, Modern Kölelik Karşıtılığı ve Adil İş Politikası ve İnsana Yakışır İş Ve Ücretlendirme Politikası ile modern kölelik, çocuk işçilik ve zorla çalışmaya engel olduğunu deklare etmektedir.

Üniversitenin eğitim öğretim faaliyetleri çerçevesinde sahip olduğu etik değerler, tedarikçi politikalarının düzenlenmesi ve yürütülmesinde tavizsiz uygulanmaktadır. Bu kapsamda üniversite faaliyetleri için gerekli olan hizmetlerin satın alınmasında da eşit hakların geçerliliğini garanti altına alınmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik ve Tedarikçi Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.01%20S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilir%20Tedarik%20ve%20Tedarik%C3%A7i%20Politikas%C4%B1_2fc26c7c9a334b19bac4e48913ca6045.pdf

Öncelikli olarak üniversitemiz, daha önce belirtildiği üzere, kabul ettiği politikalar aracılığıyla ırk, dil, din ve cinsiyet gibi nedenlerle herhangi bir ücret farklılığı politikasının oluşmasını engelleyici mekanizmalar kurmuştur. Bu kapsamda, Üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; şirketin etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması esasına göre yapılmıştır.

İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.06%20%C4%B0nsana%20Yak%C4%B1%C5%9F%C4%B1r%20%C4%B0%C5%9F%20ve%20Adil%20%C3%9Ccret%20Politikas%C4%B1_f5552ecf1c1f4042ba01660f453ece46.pdf

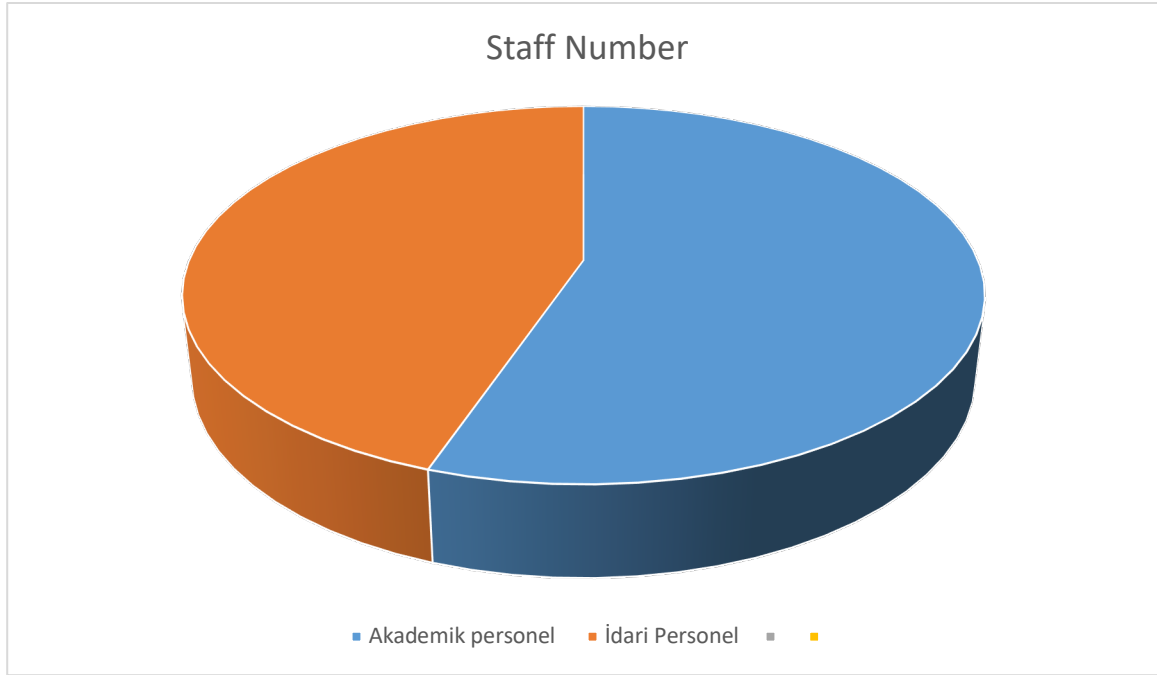
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

https://panel.gelisim.edu.tr/assets/2020/dokumanlar/iguwebsite/RK.YD.13%20Toplumsal%20Cinsiyet%20E%C5%9Fitli%C4%9Fi%20Politikas%C4%B1_70c8575fe8334a2b8b3b216e754cfd6e.pdf

Üniversitemiz, toplumsal cinsiyet eylem planı oluşturmak amacını hedef olarak koymuştur. Bu amaca hizmet eder şekilde üniversite genelinde kadın erkek eşitliğini ve çeşitliliğini sağlamak amaçlanmıştır. Bu amaçla bağlantılı olarak, üniversitemiz personeli İş Kanununa bağlı olduğundan ve iş kanuna uygun olarak çalışanların maaşları arasında – idari görev, performans gibi gerekçeler dışında fark olamayacağından aynı unvana sahip personel arasında cinsiyete dayalı bir ayırım kesinlikle bulunmamaktadır. Ek olarak üniversite genelinde çalışan akademik personelin sayısı 703 adettir. 703 personelin 185’i üst düzey mevkilerde görev almaktadır. Bu personel içerisinde kadın- erkek oranı incelendiğinde yaklaşık yüzde 40’ı kadın akademisyenlerden oluşmaktadır. (51 kadın- 134 erkek)

Üniversitemiz, çalışanların haklarını korumak ve şikâyetlerini dile getirmek amacına uygun olarak İstanbul Gelişim Üniversitesi Kalite Yönetim Sistemi bulunmaktadır. <https://kys.gelisim.edu.tr/igumer-send-form> online erişime açık olan bu form sayesinde herhangi bir kişisel bilgi verilmeden çalışanların istenilen şekilde ve şeffaf bir yöntem aracılığıyla ilgili konu, üst birimlere aktarılabilmektedir.

Üniversitemiz genelinde, 1272 adet idari ve akademik personel bulunmaktadır. Bu personelin 703 tanesi, akademik personeldir. Geriye kalan 569'u idari personeldir.

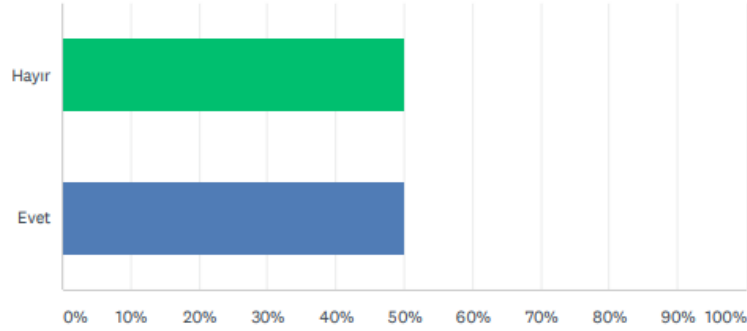


Üniversitemiz 2018 yılı öğrenci sayısı, 13804'tür. 2018 yılı öğrenci mezun anketini yaklaşık olarak 1.228 öğrenci yanıtlamıştır ve bu yanıtların sonuçları değerlendirildiğinde, mezun öğrencilerin 614 tanesi bir yıldan daha uzun süreli bir işe yerleştiği sonucuna varılmıştır. Bu sonuç mezun öğrencilerin yüzde 50'sinin bir yıldan fazla süreli bir işe yerleştiği sonucu göstermektedir.

İstanbul Gelişim Üniversitesi Mezun Anketi

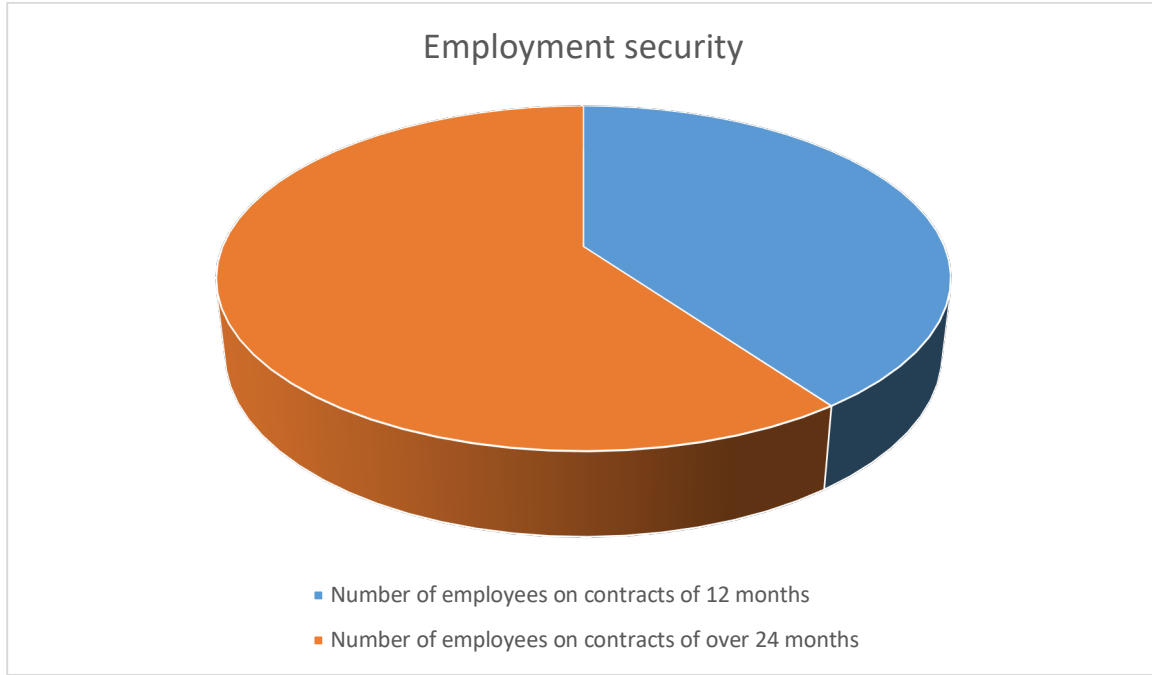
Q10 Çalışıyor musunuz?

Answered: 1,228 Skipped: 0

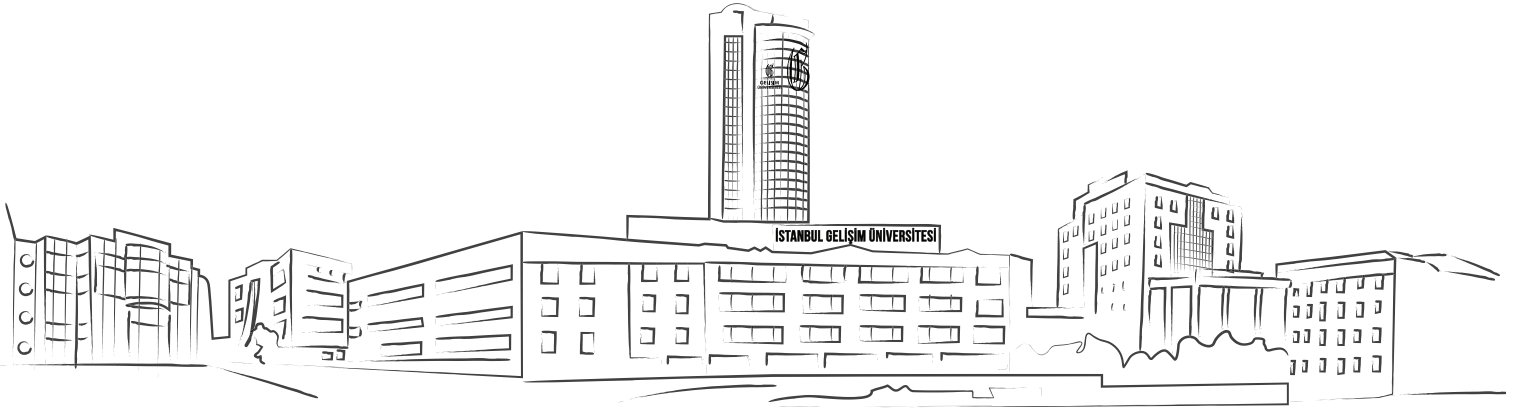


ANSWER CHOICES	RESPONSES
Hayır	50.00% 614
Evet	50.00% 614
TOTAL	1,228

Türkiye'deki yasal düzenlemeler gereğince sözleşmeler, iş kanuna göre yapılmaktadır. İş kanunu hükümlerine göre işe başlangıç için ilk sözleşmeler, belirli süreli (1 yıllık) yapılmakta bir yılın tamamlanmasının ardından belirsiz süreli sözleşmeye dönmektedir. Üniversitemiz genelinde çalışan akademik ve idari personel sayısı 1272'dir. Personel Daire Başkanlığı'ndan elde edilen verilere göre, 24 ayın üzerinde iş sözleşmesi bulunan personel sayısı, 762'dir.



Gelişime Açık Olun



www.gelisim.edu.tr