

T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATINDA EĞİTİM OLGUSU: ÖZEL
GÜVENLİK EĞİTİM KURSLARI VE MESLEK
YÜKSEKOKULLARINDAKİ ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA
BÖLÜMLERİ

SIYASET BİLİMİ VE ULUSLARLARARASI İLİŞKİLER ANABİLİM DALI
GÜVENLİK ÇALIŞMALARİ BİLİM DALI
YÜKSEK LİSANS TEZİ

Hazırlayan
Mehmet Gökhan DOĞAN

Tez Danışmanı
Dr. Öğr. Üyesi Fatih Fuat TUNCER

İSTANBUL- 2019

TEZ TANITIM FORMU

- ADI SOYADI** : Mehmet Gökhan DOĞAN
- TEZİN DİLİ** : Türkçe
- TEZİN ADI** : Özel Güvenlik Teşkilatında Eğitim Olgusu: Özel Güvenlik Eğitim Kursları ve Meslek Yüksekokullarındaki Özel Güvenlik ve Koruma Bölümleri
- ENSTİTÜ** : İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
- ANABİLİM DALI** : Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı
- BİLİM DALI** : Güvenlik Çalışmaları Bilim Dalı
- TEZİN TÜRÜ** : Yüksek Lisans
- TEZİN TARİHİ** : 14 /06/2019
- SAYFA SAYISI** : 87
- TEZ DANIŞMANI** : Dr. Öğr. Üyesi Fatih Fuat TUNCER
- DİZİN TERİMLERİ** : Güvenlik, Özel Güvenlik, Özel Güvenlik Eğitimi, Özel Güvenlik Eğitim Kurumları, Özel Güvenlik Meslek Yüksekokulları.
- TÜRKÇE ÖZET** : Bu tez, Özel Güvenlik Teşkilatı içerisindeki personelin almış oldukları mesleki eğitimlerin neler olduğuna yönelik bir çalışmadır.
- DAĞITIM LİSTESİ** : 1. İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. YÖK Ulusal Tez Merkezine

Mehmet Gökhan DOĞAN

T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATINDA EĞİTİM OLGUSU: ÖZEL
GÜVENLİK EĞİTİM KURSLARI VE MESLEK
YÜKSEKOKULLARINDAKİ ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA
BÖLÜMLERİ

SİYASET BİLİMİ VE ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER ANABİLİM DALI
GÜVENLİK ÇALIŞMALARI BİLİM DALI
YÜKSEK LİSANS TEZİ

Mehmet Gökhan DOĞAN

Tez Danışmanı
Dr. Öğr. Üyesi Fatih Fuat TUNCER

İSTANBUL- 2019

BEYAN

Bu tezin hazırlanmasında bilimsel ahlak kurallarına uyulduğu, başkalarının eserlerinden yararlanılması durumunda bilimsel normlara uygun olarak atıfta bulunulduğu, kullanılan verilerde herhangi tahrifat yapılmadığını, tezin herhangi bir kısmının bu üniversite veya başka bir üniversitedeki başka bir tez olarak sunulmadığını beyan ederim.

Mehmet Gökhan DOĞAN

.../.../2019



T.C.
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

Mehmet Gökhan DOĞAN'ın "Özel Güvenlik Teşkilatında Eğitim Olgusu: Özel Güvenlik Eğitim Kursları ve Meslek Yüksekokullarındaki Özel Güvenlik ve Koruma Bölümleri" adlı tez çalışması, jürimiz tarafından Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı, Güvenlik Çalışmaları Bilim Dalında YÜKSEK LİSANS tezi olarak kabul edilmiştir.

Başkan

Dr. Öğr. Üyesi Fatih Fuat TUNCER
(Danışman)

Üye

Dr. Öğr. Üyesi Alihan LİMONCUOĞLU

Üye

Dr. Öğr. Üyesi İskender GÜMÜŞ

ONAY

Yukarıdaki imzaların, adı geçen öğretim üyelerine ait olduğunu onaylarım.

.... /..... / 2019

Prof. Dr. İzzet GÜMÜŞ
Enstitü Müdürü

ÖZET

İnsanlar varolduğu andan itibaren kendisini güvende hissetme iç güdüsü taşırlar. Zaman geçtikçe güven kavramı genişleyerek sevdiklerini, sahip oldukları eşyaları ve değerleri de içine katarak bir güvenlik duvarı oluştururlar. Toplumların oluşumuyla birlikte hızla değişen ve büyümeye devam eden dış tehditlere karşı güvenlik kavramlarını da derinlik kazanmıştır. Günümüzde güvenlik boyut değiştirmiş ve güvenlik yapılanmaları günün teknoloji ve alt yapısına uygun hale getirilmek için çalışmalar başlatılmıştır. İlerleyen teknoloji beraberinde yeni suç şekillerini de getirmiş, artan bu çeşitliliğe işlenen suç sayının da artması eklenince alınan tedbirler de çoğalmış ve yeni çıkış yolları aramaya başlamışlardır.

Türkiye’de de özel güvenlik sektörü dünyada olduğu gibi hızla büyüyen bir sektör haline gelmiştir. Bu çalışmada devlet bünyesinde yer alan kolluk kuvvetlerinin yanında yardımcı bir rol olarak kendisine yer bulan özel güvenlik teşkilatının tarihi, oluşum süreci, yetki aldığı kanunlar çerçevesinde görev ve sorumlulukları, sektörün Avrupa’daki yerinin ekonomik ve hukuksal boyutlarının incelenmesi paylaşılmıştır.

Çalışmada Türkiye’de özel güvenlik sektöründe görev yapan personelin almış oldukları mesleki eğitim incelenmiş, özel güvenlik eğitim kurumlarından almış oldukları temel eğitim ile üniversitelerin ön lisans programlarında yer alan özel güvenlik ve koruma bölümlerinin ders saatleri, ders içerikleri karşılaştırılarak çıkan sonuçlara neticesinde çözüm önerileri ile özel güvenlik meslek eğitimi konusunda gelişime katkı sağlamak istenilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Güvenlik, Kolluk, Özel Güvenlik, Özel Güvenlik Eğitimi

SUMMARY

People have the urge to feel safe from the moment they exist. As time goes by, the concept of trust expands and creates a firewall by including their loved ones, their possessions and values. With the formation of societies, the concepts of security have also gained depth against the external threats that are rapidly changing and continuing to grow. Today, security has changed its dimension and security arrangements have been initiated to make it suitable for the technology and infrastructure of the day. Advancing technology has brought new forms of crime along with increasing the number of crimes committed in this growing diversity, and the measures taken have increased and began to look for new ways of exit.

Private security sector in Turkey has become a rapidly growing sector in the world as it is. In this study, the history of the private security organization, its formation process, its duties and responsibilities within the framework of the laws that it has been authorized and the economic and legal dimensions of the sector in Europe were shared.

Working in vocational training were examined they have taken the personnel working in the private security sector in Turkey, private security training institutions with the basic education they have received from universities located in associate degree programs lesson hours of private security and protection section, the course content of private security with solutions in the sequel to the results in comparison to contribute to the development of vocational education.

Key Words: Security, Security Forces, Private Security, Private Security Education.

İÇİNDEKİLER

SAYFA

ÖZET.....	I
SUMMARY.....	II
İÇİNDEKİLER.....	III
KISALTMALAR LİSTESİ	VI
TABLolar LİSTESİ.....	VII
GRAFİKLER LİSTESİ	VIII
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	IX
ÖN SÖZ.....	XI
GİRİŞ.....	1
BİRİNCİ BÖLÜM.....	3
GÜVENLİĞİN UNSURLARI	3
1.1.Güvenlikle İlgili Temel Kavramlar.....	3
1.1.1.Güvenliğin Tanımı	3
1.1.2.Güvenlik Kavramı	4
1.1.3.Güvenlik Hizmetlerinin Önemi	4
1.1.4.Güvenlik Hizmetlerinin Özellikleri	5
1.2.Güvenlik Kuvvetlerinin Yapılanması.....	6
1.2.1.Kolluk Kuvvetleri ve Çeşitleri	6
1.2.1.1.Genel Kolluk.....	8
1.2.1.1.1.Polis.....	8
1.2.1.1.2.Jandarma.....	9
1.2.1.1.3.Sahil Güvenlik	9
1.2.1.2.Özel Kolluk.....	10
1.2.1.2.1.Kamu Özel Kolluk.....	10
1.2.1.2.1.1.Çarşı ve Mahalle Bekçileri.....	10
1.2.1.2.1.2.Köy Korucuları ve Kır Bekçileri.....	11
1.2.1.2.1.3.Belediye Kolluğu	11

1.2.1.2.1.4.Gümrük Muhafaza Memurları.....	11
1.2.1.2.1.5.Orman Muhafaza Memurları	12
1.2.1.2.1.6.Liman Kolluğu	12
1.2.1.2.1.7.Hudut ve Sahiller Sağlık Kolluğu	12
1.2.1.2.1.8.Çiftçi Mallarını Koruma Bekçileri	12
1.2.1.2.1.9.Tekel Takip Memurları	13
1.2.1.2.1.10.Köy Muhtarları ve İhtiyar Heyetleri	13
1.2.1.2.1.11.Gemi Kaptanları	14
1.2.1.2.2.Kamu Dışı Özel Kolluk	14
1.2.1.2.2.1.Özel Kuruluşlar Bünyesindeki Güvenlik Teşkilatları.....	14
1.2.1.2.3.Gönüllü Kolluk.....	15
1.2.1.2.3.1.Fahri Trafik Müfettişliği	15
1.2.1.2.3.2.Fahri Av Müfettişliği.....	16
1.2.1.2.3.3.Gönüllü Köy Koruculuğu	16
İKİNCİ BÖLÜM.....	17
TÜRKİYE'DE ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ.....	17
2.1.Özel Güvenlik Olgusu.....	17
2.1.1.Özel Güvenlik Tanımı	18
2.1.2.Özel Güvenliğin Tarihsel Süreci	18
2.1.3.Özel Güvenliğin Önemi	19
2.1.4.Özel Güvenliğin Konumu	20
2.2.Türkiye' de Özel Güvenlik.....	20
2.2.1.Türkiye'de Özel Güvenlik ile İlgili Kavramlar	22
2.2.2.Türkiye' de Özel Güvenliğin Görev ve Yetkileri	23
2.2.3.Türkiye'de Özel Güvenlik Hizmetlerinin Önemi	26
2.3.Türkiye'deki Özel Güvenlik Teşkilatının Avrupa'daki Yeri	31
2.3.1.CoESS Raporlarında Türkiye'deki Özel Güvenlik Sektörü.....	32
2.3.1.1.Türkiye'deki Özel Güvenlik Sektörünün Ekonomik Durumu	35
2.3.1.2.Türkiye'deki Özel Güvenlik Sektörünün Hukuksal Boyutu.....	40

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM.....	48
TÜRKİYEDE ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATI MESLEK EĞİTİMİ	48
3.1.Mesleki Eğitim Kavramı	48
3.1.1.Mesleki Eğitimin Tanımı ve Önemi.....	48
3.1.2.Mesleki Eğitimin Amacı	50
3.2.Özel Güvenlik Teşkilatında Personel Eğitimi	50
3.2.1.Özel Güvenlik Temel Eğitim Kurumları.....	51
3.2.1.1.Temel Eğitim Programı.....	53
3.2.1.2.Yenileme Eğitimi	59
3.2.2.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitimi	63
3.2.2.1.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Ortaya Çıkışı.....	63
3.2.2.2.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Gelişim Süreci.....	64
3.2.2.3.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Amaçları	70
3.2.2.4.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitim Sistemi	71
3.2.2.4.1.Açıköğretim Fakültelerinde Özel Güvenlik ve Mülkiyet Koruma Programı.....	72
3.2.2.4.2.Örgün Eğitim Veren Meslek Yüksekokullarında Özel Mülkiyet ve Koruma Programı.....	74
3.2.2.5.Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Sektöre Katkısı.....	80
SONUÇ VE ÖNERİLER	81
KAYNAKÇA.....	84
EKLER.....	"

KISALTMALAR LİSTESİ

A.G.E	:	ADI GEÇEN ESER
A.G.K	:	ADI GEÇEN KAYNAK
AB	:	AVRUPA BİRLİĞİ
ABD	:	AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ
AÖF	:	AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ
CMK	:	CEZA MUHAKEMELERİ KANUNU
CoESS	:	CONFEDERATION OF EUROPEAN SECURITY SERVICES
DAEŞ	:	DEVLET'ÜL IRAK VE ŞAM
ETK	:	EMNİYET TEŞKİLATI KANUNU
GÜSOD	:	GÜVENLİK SERVİSLERİ ORGANİZASYON BİRLİĞİ
GSMH	:	GAYRİ SAFİ MİLLİ HÂSILA
KHK	:	KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME
MYO	:	MESLEK YÜKSEK OKULU
ÖG	:	ÖZEL GÜVENLİK
ÖGG	:	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ
ÖGHDK	:	ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN
ÖSYM	:	ÖĞRENCİ SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ
PVSK	:	POLİS VAZİFE VE SELAHİYET KANUNU
S	:	SAYFA
SS	:	SAYFALAR
TCK	:	TÜRK CEZA KANUNU
TDK	:	TÜRK DİL KURUMU
YÖK	:	YÜKSEK ÖĞRETİM KURUMU
VB	:	VE BENZERİ
VD	:	VE DEVAMI

TABLolar LİSTESİ

TABLO	SAYFA
Tablo - 1 COESS/ Avrupa'da Özel Güvenlik/ Gerçekler ve Rakamlar 2015.....	33
Tablo - 2 Özel Güvenlik Temel Eğitimi Programı	56
Tablo - 3 Özel Güvenlik Yenileme Eğitimi Programı	60
Tablo - 4 Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik ve Koruma Programları ve Kontenjanları 2014.....	65
Tablo - 5 Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik ve Koruma Programları ve Kontenjanları 2017-2018.....	66
Tablo - 6 Açıköğretim Fakültelerinde Özel Güvenlik ve Koruma Programları.....	73
Tablo - 7 Özel Güvenlik ve Koruma Programları Yerleşme Koşulları, Zorunlu Staj, Silah Eğitimi ve Yakın Savunma Eğitim Durumu	77

GRAFİKLER LİSTESİ

GRAFİK	SAYFA
Grafik - 1 Özel Güvenlik Şirket Sayısı	27
Grafik - 2 Aktif Görev Yapan Özel Güvenlik Sayısı.....	28
Grafik - 3 Ülke Geneli Özel Güvenlik Sertifikası Bulunan Kişi Sayısı	30
Grafik - 4 Ülke Geneli Özel Güvenlik Kimlik Kartı Bulunan Kişi Sayısı.....	31
Grafik - 5 Ülke Geneli Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Sayısı	52



ŞEKİLLER LİSTESİ

ŞEKİL

SAYFA

Şekil - 1 Kolluk Çeşitleri..... 7



EKLER LİSTESİ

EK – A : Yükseköğretim Kurumlarının Özel Güvenlik ve Koruma Programı Ders
Çizelgeleri



ÖN SÖZ

Yüksek Lisans eğitimim süresince değerli katkılarından dolayı İstanbul Gelişim Üniversitesindeki hocalarıma; deneyimlerini, desteklerini ve katkılarını esirgemeyen değerli tez danışmanım Dr. Öğr. Üyesi Fatih Fuat TUNCER' e en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Eğitim sürecim boyunca beni hep destekleyen aileme; bu süreçte sürekli yanımda olan, bir akademisyen olarak bana yol gösteren, teşvik eden ve sabrını benden hiçbir zaman esirgemeyen değerli eşim Gülce DOĞAN' a ve vermiş olduğu enerji ile yol aldığım, bu süreçte ihmal ettiğim küçük kızım Güneş DOĞAN' a teşekkür ediyorum.

Mehmet Gökhan DOĞAN

GİRİŞ

Güvenlik, insanoğlunun varoluşundan beri sahip olduğu değerleri koruma içgüdüğü ile hareket etmesiyle başlamıştır. Toplumların oluşumuyla birlikte aynı hızla güvenlik duvarları da oluşmuştur. Ülkelerin savaş ve sonrası dönemlerde izlediği iç ve dış politikaları neticesinde çeşitli yapılanmalar ülkelerin bekasını sağlamak amacıyla kurulmuş, özellikle 11 Eylül 2001 tarihinde El-Kaide terör örgütü mensuplarınca Amerika Birleşik Devletleri' ne yapılan ve üç bine yakın insanın hayatını kaybetmesine neden olan uçak saldırıları sonrası akıllara aslında ne kadar güvendediz sorusunu getirmiştir. İşte bu saldırıdan sonra bütün ülkelerde ve uluslararası platformda güvenlik boyut değiştirmiş ve güvenlik yapılanmaları günün teknoloji ve alt yapısına uygun hale getirilmek için çalışmalar başlatılmıştır. İlerleyen teknoloji beraberinde yeni suç şekillerini de getirmiş, artan bu çeşitliliğe işlenen suç sayısının da artması eklenince toplumlar güvenlik konusunda zayıf kalmışlardır. Sonrasında kendini yenileyen teşkilatlar teknolojiyi de kullanarak kamera xray vb. cihazlarla suçu önleme yöntemlerinde yeni adımlar atılmakta. Bu adımların kontrolü ve desteklenmesi içinde personel eksikleri özel güvenlik şirketlerine duyulan ihtiyacı doğurmuştur. Özel güvenlik personellerine olan ihtiyacın artması ile devletler ilgili yasa ve düzenlemeler çıkarmış ve belirli standartlar belirleyerek kamunun üstünde olan yükü özel sektöre devretmiştir. Sektör imkânlarının kullanılmasından sonra şirketler tüm bu teknolojileri getirmiş ve alanlarında isim yapmak için birbirleri ile rekabete girmiş ve güvenlik kamu ve özel olarak boyut kazanmıştır.

Ülkemizde de güvenlik sektörü dünyada olduğu gibi mevcut ihtiyacın karşılanması adına hızla büyümüş ve birçok güvenlik şirketi açılmış ve bu sektörde çalıştırılmak üzere birçok insan istihdam edilmiştir. Avrupa Birliği uyum yasaları neticesinde belirli standart ve nitelikler kazanan özel güvenlik şirketleri ülkemiz ve birçok Avrupa ülkesinin üye olduğu Avrupa Özel Güvenlik Şirketleri Birliğinin (CoESS) içinde yer almıştır. Bu birliğin yayımladığı rapora göre üye ülkelerin çoğunda özel güvenlik sayıları polis sayısı geçmiş, Türkiye'nin ise Avrupa'daki en büyük özel güvenlik yapılanmasına sahip ülkelerden olduğu belirtilmiştir.

Hızla büyüyen güvenlik yapılanması beraberinde yerine getirilmeyen standartları da doğurmuştur. Bundan dolayı araştırmada Türkiye'deki özel güvenlik yapılanmasını, özel güvenliklerin yetki ve yeterliliği ve göreve başlamadan aldıkları mesleki eğitimler incelenmiş, sorunlar ve çözüm önerileri sunulmaya çalışılmış aynı

zamanda eğitim kurumları arasında karşılaştırma yapılarak sonuca ulaşılmak amaçlanmıştır.

Tez çalışması üç bölümden oluşmakta; çalışmada yer alan ana başlıklar ve alt başlıkların içerik ve kapsamalarını aşağıdaki gibi açıklamak mümkündür.

Birinci bölümde; güvenlik tanımından, nasıl bir ihtiyaç olduğundan, tarihsel sürecinden ve bugüne kadar uğradığı değişimlerden bahsedilecek, Türkiye'deki kolluk kuvvetlerinin yapılanması, görev ve yetki dağılımı açıklanarak hangi alanlarda faaliyet gösterdikleri incelenecektir.

İkinci bölümde; Özel güvenlik kavramı ve önemine değinilecek, Türkiye'de özel güvenlik teşkilatının ortaya çıkışı ile birlikte bugüne kadar uğradığı değişim ve Avrupa gözünden Türkiye'deki özel güvenlik teşkilatı sektörün neresinde ekonomik durumu ve hukusal boyutları anlatılacaktır.

Üçüncü bölümde ise Türkiye'deki özel güvenlik teşkilatının mesleki eğitimi ele alınacaktır. Özel güvenlik temel eğitimi ile devamı niteliğindeki yenileme eğitimlerini neler olduğundan bahsedilecek. Yeni bir özel güvenlik eğitim sistemi getiren Mülkiyet Koruma ve Güvenlik meslek yüksekokulları bünyesindeki özel güvenlik ve koruma programları incelenerek; üniversitelerdeki yaygınlığı, gelişimi ve ders içeriklerinden bahsedilecek. Eğitim programlarının incelenmesi sonrasında yapılan tespitler neticesinde eğitimin daha nitelikli olması açısından ne gibi uygulamalar yapılabilir çözüm önerileri sunulacaktır.

BİRİNCİ BÖLÜM

GÜVENLİĞİN UNSURLARI

İnsan, sosyal bir varlık olması sebebi ile toplum halinde yaşama ihtiyacı duyar. Toplum içerisinde yaşamı idame ettirebilmek de; bir düzene ve aynı zamanda güven duygusuna bağlıdır. Bu nedenle güvenlik, ihtiyaç duyulan huzur ve güven ortamı sağlayan bir vazgeçilmez bir unsurdur.

Güvenlik anlayışı tarih boyunca toplumların sosyal, kültürel, ahlaki ve hukuki yapılarında meydana gelen değişikliklerle paralel olarak sürekli değişim göstermiş bu süreçte yaşam hakkı, temel hak ve özgürlüğü vb. vazgeçilmez hakları doğurmuştur.

Temelinde güvenliğin hangi unsurlardan oluştuğunu anlamak için güvenlik ile ilgili temel kavramları tanımlamak; güvenliği sağlayan yapıların nasıl şekillendiği ve yürütüldüğünün incelenmesi gerekmektedir.

1.1. Güvenlikle İlgili Temel Kavramlar

Güvenlik insanın varoluşundan bu yana bir gereklilik bir ihtiyaç olarak doğmuş, gelişerek günümüze kadar bu değişimlerle birlikte önemi artarak gelmiştir. İnsanların huzur içerisinde hayatını devam ettirebilmesi adına tehlike olarak algıladığı olayları önlemek veya kontrol altına almak amacıyla uyguladığı tüm düşünce ve hareketlerinden oluşan bir olgu olarak tanımlanabilir. Güvenlik olgusu aslında insanoğlunun kendisini güvende hissetme içgüdüüne hizmet eden bir araçtır.

1.1.1. Güvenliğin Tanımı

Güvenlik kavramı Türk Dil Kurumuna ait Türkçe Sözlükte “Toplum yaşamında yasal düzenin aksamadan yürütülmesi, kişilerin korkusuzca yaşayabilmesi durumu, emniyet. “ olarak, emniyet kavramı ise yine aynı sözlükte “Güven, inanma, itimat ” şeklinde tanımlanmıştır.¹

Bir başka tanımdan yola çıkacak olursak; tehlike bulunmama hali, emin ve rahat olma durumu ve kişilerin malları ile vücut bütünlüklerinin her türlü tehlikeye, saldırıya ve kazalara karşı korunması olarak söyleyebiliriz.²

¹ Türk Dil Kurumu Resmi İnternet Sayfası, “Güvenlik Sözcüğünün Tanımı”, http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&arama=kelime&guid=TDK.GTS.5ccd691d1ec740.00282449 (Erişim Tarihi: 03.01.2019)

² Yıldızhan Yayla, *İdare Hukuku*, Filiz Kitabevi, İstanbul, 1985, s. 55.

1.1.2. Güvenlik Kavramı

Güvenlik, insanın en temel gereksinimlerinden biridir. Güvenlik ihtiyacı, Maslow' un ihtiyaçlar hiyerarşisi içinde fizyolojik ihtiyaçlardan sonra ikinci basamak olarak gelmektedir. Aidiyet duygusu ve sevgi gereksinimi, saygınlık gereksinimi (kendine saygı, güven, başarı, diğerlerinin saygısı, başkalarına saygı), kendini gerçekleştirme gereksiniminden (erdem, yaratıcılık, doğallık, problem çözme, önyargısız olma, gerçeklerin kabulü) de daha önce gelmektedir. Maslow' un ihtiyaç hiyerarşisine göre de bir basamaktaki ihtiyaçlar tamamlanmadan diğer bir basamağa geçilememektedir. Buradan da anlayabileceğimiz gibi güvenlik ihtiyacı bir insan için en temel, en vazgeçilmez ihtiyaçlardan biridir. İnsanoğlunun varoluşunu devam ettirebilme içgüdüğü ile hareket ederek kendisi için tehlikeli algıladığı her şeye karşı bir savunma mekanizması oluşturması veya mevcut durumu kontrol altında tutma çabası amacıyla yaptığı tüm eylemler aslında güvenlik kavramının içgüdüsel olarak insanın doğuşundan yana olduğunu göstermektedir.

Toplum içindeki yaşantıda da mevcut düzenin bozulmasına neden olacak kişi veya topluluklardan gelen tehditlere karşı alınan tedbirler ile toplumun huzur içinde korkusuzca herhangi bir tehlike içinde olmadan düzen içinde yaşabilmeleri için aldıkları önlemlerde güvenlik olgusunun vazgeçilmez bir düzenleyici unsur olduğunun ispatıdır.

1.1.3. Güvenlik Hizmetlerinin Önemi

Güvenlik, devletin vatandaşlara sağlamakta zorunlu olduğu, en gerekli görevlerinden biridir. Asli bir görev olan güvenliğin aslında ülke içindeki düzeni sağlamakla birlikte sınır ötesinde de vatandaşlarını dışarıdan gelecek tehlikelere karşı koruması gibi bir görevi vardır. Yani güvenliği sadece iç güvenlik ile tanımlamak eksik olacağından dış güvenlikle birlikte güvenlik kavramının ikiye ayrıldığını söyleyebiliriz.

Bir ülkede insanların refah içinde yaşayabilmesi, diğer temel ve özel gereksinimlerini yerine getirebilmesi için güvenlik birinci şarttır. Çünkü her insan yaşamını idame ettirebilmek için can ve mal güvenliğinin sağlanmasını ister. Bu durum kişiyi hem ülke sınırları içindeki güvenliğini hem de vatandaşı bulunduğu ülkenin sınırlarının ardındaki tehlikelere karşı korunmasının sağlanması ile ifade edilebilir. Eğer ülke içindeki yasal düzen içerisinde kişi hak ve hürriyetini mevcut hukuk kuralları ile koruyamıyor ise kendi güvenlik içgüdüğü ile hareket edecek ve

herkes kendi hakkı olduğunu düşünerek kendine ait olanı almaya çalışacaktır. Bu da ülke içerisindeki güvenlik ortamını bozacak yasal düzenin ve hukukun tanınmadığı bir kaos ortamı oluşmasına neden olacaktır. Dış güvenlikten yola çıkacak olur isek dış güvenliği sağlayamayan bir ülke, sınırları içerisinde yaşayan vatandaşlarını koruma görevini yerine getiremediğinde, ülkenin mevcut yapısının bozulmasına belki de yok olmasına neden olacaktır. Bunun sonucunda vatandaşlarının ülkelerini daha güvenli bir yaşam ortamı aramak için göç etmelerine veya başka bir yapı altında güvensiz bir ortamda yaşam mücadelesi vermelerine neden olacaktır. Bu da bizlere güvenlik kavramının ne kadar hassas bir noktada olduğunu göstermektedir.

Günümüze gelene kadar insanlar yukarıda bahsedilen tehdit unsurlarından dolayı kendilerini koruma altına alacak birimler oluşturmuş ve bu sayede güvenlik ihtiyaçlarını karşılamışlardır. Güvenlik birimleri ise kurum ve kuruluşlar olarak günümüze kadar şekil değiştirerek gelmiş ve asli unsurlar arasında yerini almıştır. Toplumun birincil gereksinimi haline alan güvenlik olgusu devletlerin sağlamak zorunda oldukları bir yükümlülük olsa da çağın getirmiş olduğu değişiklikler aslında devletlerin dış güvenliğe yönelip iç güvenlik unsurunu özel kuruluşlara devrederek sadece denetimi altında tuttuğu maliyeti yükü olarak gördüğü tedbirler olarak algılandığı anlaşılmaktadır.

İç güvenlikle teknoloji çağına ayak uydurarak yeni atılımlar yapan özel şirketler aslında bu hizmetleri devletin üzerinden alarak kendilerine kaynak oluşturmakta, devletler ise mevcut kaynaklarını buraya harcamak yerine maliyeti yüksek olan güvenlik görevini özel sektöre kontrolü altında devrederek hem istihdam ortamı sağlamakta hem de iç güvenliğe harcamadığı kaynaklarını dış güvenlik ve diğer sektörlere kaydırmaktadır.

Bu yöntem ile özel güvenlik şirketleri arasında rekabet oluşması günün gelişen teknoloji ve yeni suç türlerine karşı önleyici çözümler bulmaları, diğer yandan nitelikli, işinde uzman, eğitilmiş ve tam donanımlı insan gücünü kullanmak konusunda bir yarışa girmelerini sağlamak hedeflenmektedir.

1.1.4. Güvenlik Hizmetlerinin Özellikleri

Güvenlik hizmetleri daha önce de bahsettiğimiz üzere Devletlerin vatandaşlarına sağlamakla yükümlü oldukları hizmetlerin başında gelmektedir. Güvenlik hizmetleri dış güvenlik ve iç güvenlik olarak ikiye ayrılmaktadır.

Dış güvenlik ülkenin ordusu, silahlı kuvvetleri ve yine bu hedefle görevlendirilmiş diğer kuruluşlar yardımı ile sınırların ötesinde ülke sınırlarının korunması ve vatanın bölünmez bütünlüğünü sağlamak iken içerisinde yaşayan vatandaşlarını dış ülke tehditlerine karşı korumasıdır.

İç güvenlik ise mevcut kamu düzeninin korunması ve buna bağlı olarak güvenliğin ve huzurun sağlanması amacıyla kurulan Emniyet Teşkilatı, Jandarma Teşkilatı ve Sahil Güvenlik Teşkilatı'nın oluşturduğu kolluk kuvvetlerinin görevleri içerisindedir. Bu teşkilatlar ülke içerisindeki suçlarla mücadele etme, suç oluşmadan önce alınan tedbirler sayesinde suçu önleme, yasaların vermiş olduğu yetkiler kapsamında suç oluştuğundan sonraki süreçte suçun faillerini, delillerini tespit etmek ve yakaladıkları suçluları adalet önüne çıkarmak gibi toplum düzenini sağlayıcı görevleri yerine getirmektedirler. İç güvenlik için oluşturulmuş bu yapının olması vazgeçilmez bir gereklilik durumundadır.

1.2. Güvenlik Kuvvetlerinin Yapılanması

Türkiye'de güvenlik birimleri Cumhuriyetin kuruluşundan itibaren birçok değişim geçirmiştir. Bu değişimler sonucunda Devlet, doğan ihtiyaçlara paralel var olanı ya geliştirmiş ya da çeşitli alternatifler üretmiştir.

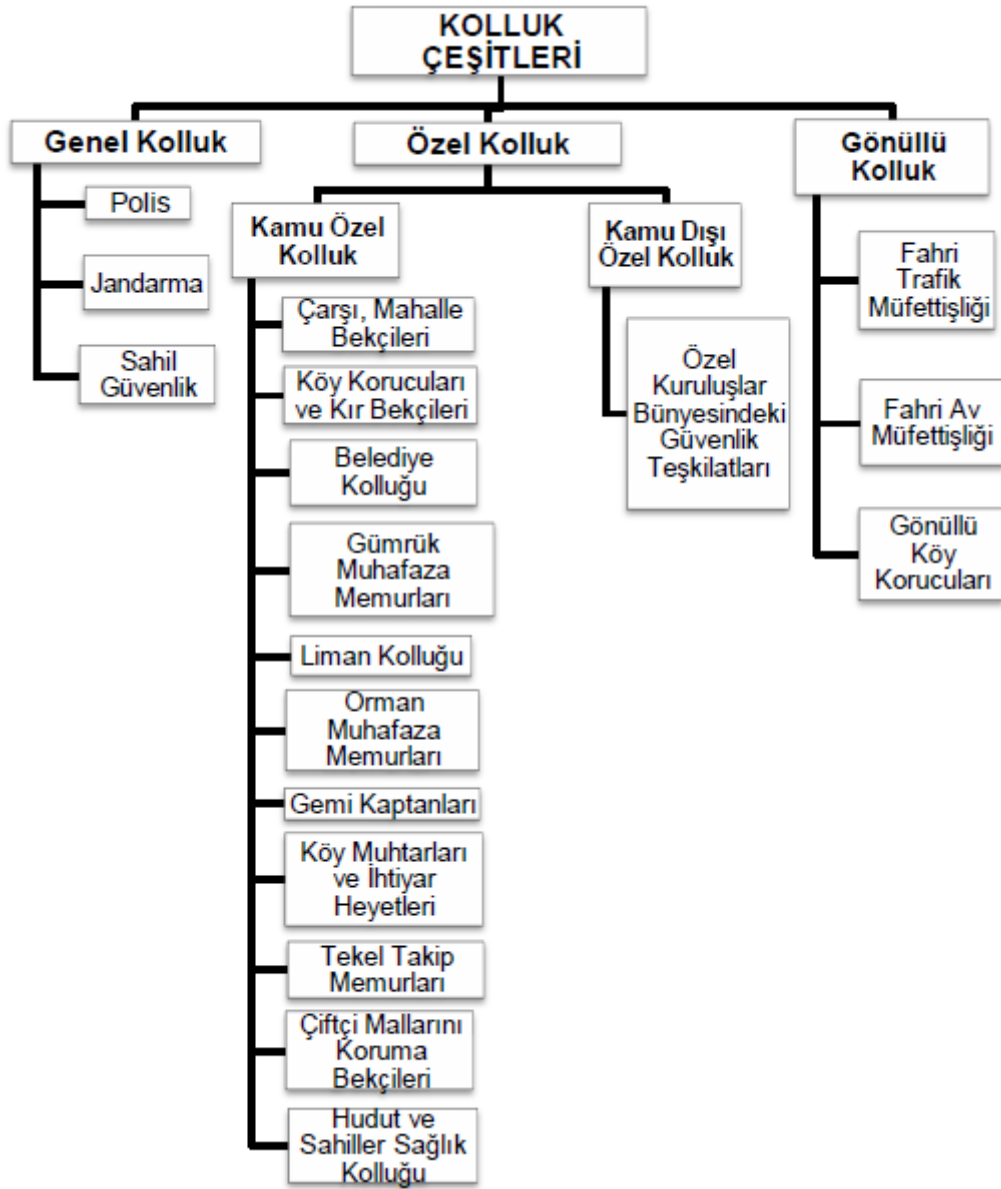
1.2.1. Kolluk Kuvvetleri ve Çeşitleri

Kolluk kavramı; toplumsal düzenin sağlanmasında var olan açık kamu yararı nedeniyle kişilerin hak ve özgürlüklerinin yasama organının belirlediği sınırlar içerisinde sınırlanmasını içeren, kamu düzeninin sağlanması, sürdürülmesi ve bozulduğunda yeniden kurulması ve kamu düzenini olumsuz etkileyen faaliyetlerin gerektiğinde kuvvet de kullanmak suretiyle engellenmesine odaklanmış faaliyet anlamına gelmektedir.³

24.07.1981 tarihinde yürürlüğe giren 2495 sayılı "Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması" hakkındaki kanunun çıkmasıyla Türkiye'de güvenlik farklı bir boyut kazanmıştır. Türkiye'deki güvenlik birimleri resmi ve özel güvenlik birimleri olmak üzere ikiye ayrılır. Güvenlik veya kolluk hizmeti veren kişi, kuruluş veya kuvvetler farklı şekillerde sınıflandırılabilir. Örneğin aşağıda gösterildiği gibi 'kamu', 'özel' ve 'gönüllü' kolluk diye üçlü bir ayırım yapılabilir.⁴

³ Nurullah Kunter vd., **Muhakeme Hukuku Dalı Olarak Ceza Muhakemesi Hukuku**, İstanbul, 2005, s.124.

⁴Ahmet Hamdi Aydın, **Polis Meslek Hukuku**, Doğu Matbaası, Ankara, 1996a, s. 14-21



Şekil - 1 Kolluk Çeşitleri

Kamu kolluk kuvvetleri yetkileri ve hizmet alanları devlet tarafından belirlenmiş güvenlik birimleridir. Bunlar da kendi içerisinde genel, özel ve yardımcı kolluk kuvvetleri olmak üzere üçe ayrılmaktadır. Bu kolluk kuvvetleri kendi alanlarında yasalar tarafından verilen yetkilerle üzerlerine düşen görevleri yerine getirmekle yükümlüdürler. Türkiye’de güvenlik hizmetleri ağırlıklı olarak genel kolluk kuvveti olan polis, jandarma ve sahil güvenlik üzerinde yoğunlaşmıştır. İç İşleri Bakanlığına bağlı bu kamu birimlerinin görev ve yetkileri yasalarla belirlenmiştir. 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunundan yetkisini alan Türk polis teşkilatı yetki alanı olan şehir merkezlerinde, 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunundan yetkisini alan jandarma komutanlığı şehir merkezi olan bölgelerde polis ile iş birliği

içinde, merkez dışında kalan kırsal bölgelerdeki güvenlik görevini üstlenir. Sahil güvenlik komutanlığı ise adından da anlaşılacağı üzere kıyı emniyeti, boğazlar, liman ve karasularındaki güvenliği 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunundan yetki alarak görevini yerine getirmektedir.

3201 Sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu'nun 3.maddesinde belirtildiği üzere kolluk kuvvetleri genel kolluk ve özel kolluk olarak iki kısma ayrılmıştır. Genel kolluk silahlı bir kuvvet olan polis jandarma ve sahil güvenlik teşkilatlarından oluşmuş iken, özel kolluk ise özel kanunlarla kurulan ve yetkilendirilen genel kolluk dışındaki belli görev alanlarında güvenliği sağlayan kuvvetler olarak tanımlanmaktadır.

1.2.1.1. Genel Kolluk

Genel kolluk devletin kendi bünyesinde yasalar ile yetkilendirilmiş olan kamu düzeni sağlayıcısı olarak da nitelendirebileceğimiz İçişleri Bakanlığı' na bağlı Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesindeki polis, Jandarma Genel Komutanlığı' na bağlı jandarma personeli ve Sahil Güvenlik Komutanlığı bünyesindeki sahil güvenlik görevlileridir.

1.2.1.1.1. Polis

Kuruluşu Cumhuriyetin öncesine dayanan Türk Emniyet Teşkilatı, 1845 yılında kurulmuş kamu düzenini sağlayıcı silahlı kuvvet birimidir.

2559 sayılı Polis Vazife ve Selahiyet Kanununun 1.maddesindeki Polis tanımından yola çıkarak Polis, asayiş amme, şahıs, tasarruf emniyetini ve mesken masuniyetini korur. Halkın ırz, can ve malını muhafaza ve ammenin istirahatini temin eder. Yardım isteyenlerle yardıma muhtaç olan çocuk, alil ve acizlere muavenet eder. Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili mevzuatın kendisine verdiği vazifeleri yapar.

Türk Polis Teşkilatının yapılanması 3201 sayılı ETK' ndan, il, ilçe ve belediye sınırları dâhilinde yürütmekle mükellef olduğu görev ve yetkileri ise 2559 sayılı Polis Vazife ve Selahiyet Kanunu başta olmak üzere 325'den fazla kanun, 75'den fazla tüzük, 360'dan fazla yönetmelikten kaynaklanmaktadır.⁵

⁵ Hayri Özdemir, Güvenlik Hizmetlerinin Uygulanması Çerçevesinde Türkiye'de Özel Güvenlik Hizmetleri, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, 2010 (**Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi**)

1.2.1.1.2. Jandarma

Jandarma, emniyet ve asayiş ile kamu düzeninin korunmasını sağlayan ve diğer kanun ve nizamların verdiği görevleri yerine getiren, İçişleri Bakanlığına bağlı olan silahlı genel kolluk kuvvetidir.⁶ Jandarma Teşkilatı seferberlik ve savaş hallerinde kanunda belirtildiği üzere Kuvvet Komutanlıkları emrinde de görev alabilmektedir.⁷

Emniyet Teşkilatı görev sahası dışında kalan bölgelerde Jandarma Teşkilatı görev yapmaktadır. Jandarma Teşkilatı başında Jandarma Genel Komutanı bulunmakta ve teşkilatın tüm sevk ve idaresi yanı sıra kanun ve nizamlardaki hükümlerin uygulanması amacıyla verilen emir ve kararlardan sorumlu olan kişidir.⁸

2803 sayılı kanunun 7.maddesinde⁹ belirtilen Jandarmanın sorumluluk alanlarında genel olarak görevleri şunlardır:

- a) Mülki görevleri; Emniyet ve asayiş ile kamu düzenini sağlamak, korumak ve kollamak, kaçakçılığı men, takip ve tahkik etmek, suç işlenmesini önlemek için gerekli tedbirleri almak ve uygulamak, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin dış korunmalarını yapmak.
- b) Adli görevleri; İşlenmiş suçlarla ilgili olarak kanunlarda belirtilen işlemleri yapmak ve bunlara ilişkin adli hizmetleri yerine getirmek.
- c) Askeri görevleri; Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen askeri hizmetleri yerine getirmek.

1.2.1.1.3. Sahil Güvenlik

Ülkemizin bütün sahillerinde, iç sularında, boğazlarında, liman ve körfezlerinde, karasularında, münhasır ekonomik bölgesi ile ulusal ve uluslararası hukuk kuralları uyarınca egemenlik ve denetimi altında bulunan deniz alanlarında, 2692 sayılı kanun kapsamında kendisine verilen görev ve yetkileri kullanarak güvenliği sağlamak üzere silahlı bir genel kolluk kuvveti olan Sahil Güvenlik Komutanlığı kurulmuştur. Sahil Güvenlik Komutanlığı İçişleri Bakanlığına bağlı

⁶ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2803 sayılı Jandarma Teşkilatı Kanunu Madde 3-4"
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2803.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

⁷ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2803 sayılı Jandarma Teşkilatı Kanunu Madde 8"
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2803.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

⁸ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2803 sayılı Jandarma Teşkilatı Kanunu Madde 6"
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2803.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

⁹ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2803 sayılı Jandarma Teşkilatı Kanunu Madde 7"
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2803.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

olmakla birlikte seferberlik ve savaş hallerinde kanunda belirtildiği üzere Deniz Kuvvetleri Komutanlığı emrinde de görev alabilmektedir.¹⁰

Günümüzde Sahil Güvenlik Teşkilatı başta ülkemizin Asya ile Avrupa arasında bir geçiş noktası olması ve üç yanı denizlerle çevrili olması sebebiyle ülkemize girmek isteyen veya ülkemiz karasularından Avrupa kıtasındaki ülkelere kaçak yollarla geçiş yapmak isteyen mülteciler olmak üzere; diğer kaçakçılık ve karasularımızın ihlali ile ilgili suçların önlenmesi amacıyla tedbirlerin alınması, devriye hizmetleri yapılması ve suç oluştuktan sonra da gerekli müdahaleyi yaparak suçlular hakkında gerekli işlemlerin yapılması olarak tanımlanmaktadır.

1.2.1.2. Özel Kolluk

3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 3. Maddesinde belirtildiği üzere; Özel Kolluk, genel kolluk görevlileri olan polis ve jandarma kuvvetlerinin dışında, kendilerine ait kuruluş yasaları olan, yine görev alanı ve yetkileri yasalarla belirlenen, görev alanlarında silah bulundurabilen ve belirli görevleri yerine getiren kolluk görevlileri olarak tanımlanmıştır.¹¹

1.2.1.2.1. Kamu Özel Kolluk

Kamu genel kolluk kuvvetlerinin haricinde genel kolluk kuvvetlerine yardımcı olmak maksadıyla kurulmuş olan ve belirli konularda ve alanlarda görev yapan kolluk görevlileri kamu özel kolluk olarak isimlendirilmektedir.

1.2.1.2.1.1. Çarşı ve Mahalle Bekçileri

Çarşı ve mahalle bekçi teşkilatı, en büyük mülkiye amirinin emrinde, genel kolluğa yardımcı, silahlı bir kuruluştur.¹²

Genel kolluk kuvvetlerinin hemen müdahale fırsatının olmadığı acele ve zaruri hallerde; kişilerin can, mal ve ırzına saldırma ve tehditleri önlemek, saldıranları yakalamak, suç işlenirken veya işlendikten sonra, suçla ilgili emarelerin açıkca bulunması durumunda sanıkları yakalamak, kamu düzen ve güvenini bozacak

¹⁰ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu Madde 1-2", <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2692.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

¹¹ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "3201 Sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu Madde 3", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.3201.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

¹² Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "772 sayılı Çarşı ve Mahalle Bekçileri Kanunu Madde 2", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.772.pdf> (Erişim Tarihi: 10.01.2019)

mahiyetteki gösteri, yürüyüş ve karışıklıkların yapılmasına karşı, genel kolluk kuvvetleri gelinceye kadar önleyici tedbirleri almak ve adli kolluk işleriyle ilgili vakalarda, delillerin kaybolmamasını sağlayan muhafaza tedbirlerini almak olarak belirlenmiştir. Bekçiler bu bendeki görevlerinin ifasında halkın yardımından da faydalanabilirler.¹³

1.2.1.2.1.2. Köy Korucuları ve Kır Bekçileri

Köylerin bulunduğu sınırlar içerisinde yaşayan halkın ırzını, canını ve malını korumak için en aşağı bir tane köy korucuları bulundurulur ve silahlı görev yaparlar. Nüfusun binden yukarı olması halinde her beş yüz kişiye bir korucu daha tutulur. Köy Korucuları ihtiyar meclisince belirlenir ve köy muhtarının ilan etmesi üzerine kaymakamın bilgisi dahilinde görev alır. Korucular, köy muhtarının emirleri doğrultusunda hareket etmektedir.¹⁴ Kır Bekçileri ise köy dışında kalan bölgede güvenliği sağlamak, binaları ve ekili alanları korumakla görevli olan kişilerdir.

1.2.1.2.1.3. Belediye Kolluğu

Belediye zabıtası, belediye sınırları içerisinde esenlik, huzur, sağlık ve düzenin sağlanmasıyla görevli olup bu amaçla, belediye meclisi tarafından alınan ve belediye zabıtası tarafından yerine getirilmesi gereken emir ve yasaklarla bunlara uymayanlar hakkında mevzuatta öngörülen ceza ve diğer yaptırımları uygular. Görevini yaparken zabıtaya karşı gelenler, kolluk kuvvetlerine karşı gelenler gibi cezalandırılır.¹⁵

Belediye sınırları içerisinde kamuya ait yerlerin değişik amaçlar için kullanılması düzenlemek, genel yerlerin temizliğini denetlemek ve kanunların vermiş olduğu diğer iş ve işlemleri yapmak görevleri arasındadır.¹⁶

1.2.1.2.1.4. Gümrük Muhafaza Memurları

Limanlar ve Gümrük bölgeleri içerisinde kamu düzeninin bozulmasını önleyecek tedbirleri almak, buraların takip ve muhafazasını sağlamak, gerektiğinde müdahalede bulunarak durumu adlî mercilere intikal ettirmek, kaçakçılık suçlarını

¹³ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "772 sayılı Çarşı ve Mahalle Bekçileri Kanunu Madde 3", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.772.pdf> (Erişim Tarihi: 11.01.2019)

¹⁴ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "442 Sayılı Köy Kanunu Madde 68-82", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.442.pdf> (Erişim Tarihi: 11.01.2019)

¹⁵ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "5393 Sayılı Belediye Kanunu Madde 51", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5393.pdf> (Erişim Tarihi: 11.01.2019)

¹⁶ Nuri Ahmet Aktaş ve Mevlüt Polat, Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkisi, Divan Kitap, Ankara, 2009, s.31.

önlemek, izlemek ve soruşturmak ve diğer kanunlarla verilen görevleri yapmakla görevli kişilerdir.¹⁷

1.2.1.2.1.5. Orman Muhafaza Memurları

Orman Muhafaza memurları, görev sahaları dahilinde veya civarında çıkacak orman yangınları ile mücadele çalışmalarını yapan, orman içi ve orman dışı ağaçlandırma sahalarının, milli park, tabiat parkı, tabiatı koruma alanlarının ve mesire yerlerinin koruyan silah taşıma yetkisine sahip olan kişilerdir.¹⁸

1.2.1.2.1.6. Liman Kolluğu

618 Sayılı Limanlar Kanunu kapsamında çıkarılmış olan Limanlar tüzüğüne dayanarak kurulan liman kolluğu fiilen bir kolluk teşkilatı olmamakla birlikte gümrük muhafaza teşkilatı ile limanlarda görev almaktadır. Liman kolluğu; limanlarda emniyeti sağlamak, limanları daraltıcı girişimleri önlemek, batan gemilerin çıkarılmasını sağlamak ve düzensiz yapılan dalgıçlık faaliyetlerini engellemek amacıyla kurulmuştur.¹⁹

1.2.1.2.1.7. Hudut ve Sahiller Sağlık Kolluğu

Sınırlarımız dışından ticaret amacıyla gelen veya uluslar arası ulaşım yollarıyla gelebilecek salgın hastalıkları önlemek amacıyla sınırlarda ve kıyılarda görev alan özel kolluk örgütüdür.²⁰

1.2.1.2.1.8. Çiftçi Mallarını Koruma Bekçileri

Şehirlerde koruma meclisi tarafından, köyler de ise ihtiyar meclisi tarafından seçilen Çiftçi mallarını koruma bekçilerinin görevleri; çiftçi mallarını korumak, bu mallara verilen zarar olması halinde devamlılığı engellemek, zararın oluşmasına neden olan kişi ve delilleri toplayarak ve ilgilileri bilgilendirmek ile 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkındaki Kanunda belirtilen diğer vazifeleri yerine getirmektir.

¹⁷ KHK 640, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Resmi Gazete, Sayı 27958, 8 Haziran 2011.

¹⁸ "Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik Madde 7", <https://www.ogm.gov.tr/ekutuphane/Yonetmelikler/Orman%20Muhafaza%20Memurlar%C4%B1%20G%C3%B6rev%20Ve%20C3%87al%C4%B1%20C5%9Fma%20Esaslar%C4%B1%20Hakk%C4%B1nda%20Y%C3%B6netmelik.pdf> (Erişim Tarihi: 11.01.2019)

¹⁹ Aktaş ve Polat, a.g.e., s.32.

²⁰ Aktaş ve Polat, a.g.e., s.32.

Bekçilerin kanunda belirtilen görevler dışında farklı bir işte görevlendirilmesi, zaman süresine bakılmaksızın görev alanı dışında istihdam edilmesi yasaktır. Ancak umumi emniyet ve asayişin ve yangın, deprem gibi afetlerin zorunlu kıldığı olağanüstü durumlarda bağlı buldukları yerdeki en büyük mülki amirinin veya muhtarın izni ile kendi görev alanları dışında ya da kanunda belirtilen görevleri dışında geçici olarak görevlendirilebilirler.

Köy korucusu bulunmayan köylerde Koruma bekçisi var ise korucunun sayılı çiftçi mallarının korunması hakkındaki kanun madde görevleri de bu bekçi tarafından yerine getirilmektedir.²¹

1.2.1.2.1.9. Tekel Takip Memurları

Tekel takip memurlarının çay, kahve, tütün, alkol, alkollü içkiler gibi tekel maddelerinin kaçakçılığını önlemek, takip etmek ve incelemekle görevli olup; silah kullanma yetkileri bulunmasa da suçüstü durumlarda zor kullanma ve yakalama yetkileri bulunmaktadır.²²

1.2.1.2.1.10. Köy Muhtarları ve İhtiyar Heyetleri

442 sayılı Köy kanunu kapsamında köye verilen işler Köy muhtarı ve İhtiyar meclisinin tarafından yerine getirilmektedir.. Köyün başındaki kişi muhtardır ve kanunen köy işlerinde söz söylemek, emir vermek ve emrini yaptırmak muhtarın hakkıdır.

Köy sınırları içerisinde yaşayan kişilere ait işleri yapmak ve yaptırmak muhtarla onun başında bulunduğu ihtiyar meclisinin vazifesidir. Madde 35 – Muhtarın görevleri köy işleri ve devlet işleri olmak üzere ikiye ayrılır. Köy işleri yukarıda bahsedildiği gibi ihtiyar meclisi ile birlikte köy ile ilgili kararları almak, para toplamak veya köylü işe çağrılacak ise yine ihtiyar meclisi ile birlikte muhtar tarafından düzenlenir ve duyurulur. Muhtarın göreceği Devlet işleri ise; Hükümet tarafından bildirilen kanun ve nizamları köy içinde ilan etmek ve halka anlatmak ve kanunlar, nizamlar, talimatlar, emirler ile kendisine verilecek işleri yapmak, köyün sınırları dahilinde düzeni, emniyeti ve asayişini sağlamak, köylünün ırzına, malına ve

²¹ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "4081 Sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanun Madde 12-13", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.4081.pdf> (Erişim Tarihi: 12.01.2019)

²² Resmi Gazete, Sayı 19397, 11 Mart 1987.

canına karşı suç işleyenler ile kanun dışı hareket edenleri köy korucuları ve gönüllü korucularla yakalanmasını sağlayan kolluk görevlisidir.²³

1.2.1.2.1.11. Gemi Kaptanları

6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 1472. maddesine göre, gemi yabancı ülke sınırlarında veya açık denizlerde bulunduğu anda gemide çalışanlar veya seyahat edenler arasındaki kişilerin gemide suç işlemesi halinde, kaptanın görevlendireceği bir kişi kolluk görevlisi gibi suçun kanıtlanmasına yarayacak delilleri doğru ve tam olarak tespit ederek, arama yapma ve ifade alma yetkilerine sahiptir. Suçlunun delilleri yok etme olasılığı veya kaçma şüphesi olması durumunda kaptan sanığı gözaltına alabilir. Kaptanın alacağı önlemlere aykırı davranışlar aynı kanuna göre cezalandırılabilirler. Gemi kaptanları silah taşıyabilirler.²⁴

1.2.1.2.2. Kamu Dışı Özel Kolluk

Genel kolluk kuvvetlerine yardımcı olmak amacıyla kurulan; kamu özel kolluk kuvvetlerinin dışında, yasalarla belirlenmiş ve görevli oldukları alanda güvenlik hizmetlerinin sağlamak amacıyla özel kuruluşlarca kurulan özel güvenlik teşkilatları ve özel güvenlik şirketleri kamu dışı özel kolluk olarak tanımlanmaktadır.

1.2.1.2.2.1. Özel Kuruluşlar Bünyesindeki Güvenlik Teşkilatları

24.07.1981 tarihinde yürürlüğe giren Ticari özel kolluk ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun ile kurulan özel güvenlik teşkilatıdır²⁵. Ticari özel güvenlik özel sektörün belirli bir ücret karşılığında güvenlik hizmetinin üretilmesiyle ilgiliyken, 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun ticari özel güvenliğin yasalaşmış halidir. Sonraki süreçte daha kapsamlı bir düzenleme sonucunda 10.06.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ile şekillendirilen özel güvenlik teşkilatları, bazı özel kurumların bünyelerinde oluşturdukları; kanunda belirtilen şartlar doğrultusunda eğitim ve sınavlarda başarı sağlamış personellerinden oluşan özel güvenlik örgütleri ya da birimleri anlamına gelmektedir.

²³ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, " 442 Sayılı Köy Kanunu Madde 09-10, 34,37", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.442.pdf> (Erişim Tarihi: 15.01.2019)

²⁴ R. Cengiz Derdiman, **Polis Yönetimi ve Hukuku**, 3. Baskı Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, Ekim 2017, s.42

²⁵ Ahmet Hamdi Aydın, **Private and Voluntary Policing Service in Turkey**, Security Journal, DoğuşMatbaası, Ankara, 1996b, Cilt 7, s. 131-132

1.2.1.2.3. Gönüllü Kolluk

Kolluk kuvvetlerinin her an her yerde yer alması mümkün değildir. Daha önce de belirttiğimiz gibi güvenlikte en önemli unsur suçun oluşmasını engellemek yani önleyici tedbirler, ikinci olarak suçun oluşumdan sonra en kısa sürede suçluyu bulmak ve kamu huzurunu yeniden temin etmektir. Gönüllü sivil kişilerin katılımı ile kolluk kuvvetlerinin olmadıkları yerlerdeki gözleri olması çok önemli bir husustur.

Güvenlik hizmetlerini ücret karşılıklı olmadan gönüllü olarak güvenlik birimlerine yardımcı olmak amacıyla yardım eden kişi ve kuruluşlar gönüllü kolluk olarak tanımlanmaktadır.

Kanunlar ile desteklenmesi ve sınırlarının çizilmesi de kendi başına çete olarak adlandırılabilir grupların oluşmasının engellenmesi konusunda önemli bir kriteri oluşturmaktadır. Bu yüzden Türkiye’de de gönüllü kolluk olarak görevlendirilen konu ve kişiler belirlenmiştir. Bunlar; Fahri Trafik Müfettişliği, Fahri Av Müfettişliği ve Gönüllü Köy Koruculuğudur.

1.2.1.2.3.1. Fahri Trafik Müfettişliği

Trafik kurallarına uymayanları denetlemekle yetkili birimlerin yetersiz bulunduğu ya da trafiği yoğun olduğu yerlerde; toplum içinde güvenli bir trafik algısı oluşturulmak ve bir nevi oto kontrol mekanizması kurmak amacıyla kolluk kuvvetlerine gönüllü yardımcıları olarak belirlenen Fahri Trafik Müfettişleri görevlendirilmek suretiyle trafik denetlemede farklı bir mekanizma oluşturulmuş ve yasalaşmıştır.

2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanunu’nun Ek 6. Maddesinde belirtildiği üzere; Karayolu Trafik Güvenliği Kurulunca önerilen ve Karayolu Trafik Güvenliği Üst Kurulunca uygun görülen kişilere, valilerce “fahri trafik müfettişliği” görevi verilir. Bu müfettişler kanuna aykırı eylemde bulunanlar hakkında idari yaptırım uygulanması amacıyla, Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından kendilerine teslim edilmiş olan İdari Trafik Tutanaklarını düzenleyerek tutanakları ilgili trafik tescil kuruluşuna göndermekle görevlidirler. Müfettişler görevlendirilmeden önce ilgili Bakanlık tarafından belirlenecek ücretsiz bir eğitime gönüllü olarak katılarak bilgilendirilirler.

1.2.1.2.3.2. Fahri Av MfettiŖlięi

Fahri Av MfettiŖlięi av koruma ve kontrollerinde Bakanlık görevlilerine veya güvenlik gçlerine gönüllü destek sağlamak üzere Bakanlıkça belirlenecek kiŖilere verilen gönüllü kolluk görevidir.²⁶

2004 yılında çıkarılan 25511 sayılı ‘‘Fahri Av MfettiŖlerinin Seçimi, Eğitimi, Görev ve Yetkileri ile alıŖma Esas ve Usullerine Dair Yönetmeliği’’nde belirtildiği üzere Avcı eğitimi kurslarına katılmıŖ, Av ve yaban hayatı konusunda faaliyet gösteren avcı kuruluŖu veya gönüllü kuruluŖlardan en az birisine ye olan ve yönetmelik Ŗartlarına uygun olarak Fahri Av MfettiŖi olmasında engel bulunmayan kiŖiler; av ve yaban hayatı ile ilgili mevzuat ve halkla iliŖkiler konusunda sekiz saatlik bir eğitim almaktadır. Bu kapsamda avlamlarda gördükleri kanuna ve yönetmeliklere dıŖında kalan eylem ve tutum içinde bulunan kiŖi ve kiŖiler ile av yasağına aykırı davrananlar hakkında delil niteliği taŖıyabilecek bilgi ve emareleri tespit ederek tutanağa bağladıktan sonra yetkili birim veya kolluk görevlisine teslim etmekle görevlidir.

1.2.1.2.3.3. Gönüllü Köy Koruculuğu

Köy muhtarı ve ihtiyar meclisi tarafından olağan üstü durumlarda olmak üzere köy halkına tehdit oluŖturan kiŖilerin yaptığı yağmadan köy halkını korumak için köylü içerisinden yeterli görülecek sayıda gönüllü güvenlik korucusu ayırarak bu kiŖileri kaymakama bildirir. Kaymakamın uygun görmesi durumunda bu gönüllü güvenlik korucularına silah ve malzeme temini yapılarak asıl korucularla beraber yağmacılara ve eŖkiyaya karŖı köy ve köylüyü ücret karŖılı olmadan korurlar.²⁷

²⁶ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, ‘‘4915 Sayılı Kara Avcılığı Kanunu Madde 20’’, <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4915.pdf> (EriŖim Tarihi: 15.01.2019)

²⁷ Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, ‘‘442 Sayılı Köy Kanunu Madde 74’’, <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.442.pdf> (EriŖim Tarihi: 15.01.2019)

İKİNCİ BÖLÜM

TÜRKİYE'DE ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ

Ülkeler yeni suç ve suçlu profillerine karşı kendini yenileyen teşkilatlar ile teknolojiyi de kullanarak suçu oluşmadan önleme yöntemleri geliştirmiştir. İşte bu adımların kontrolü ve desteklenmesi içinde gerekli olan insan gücü özel güvenlik şirketlerine duyulan ihtiyacı doğurmuştur. Güvenlik sektöründeki ihtiyacın artması ile devletler ilgili yasa ve düzenlemeler çıkarmış ve belirli standartlar belirleyerek kamunun üstünde olan yükü özel sektöre devretmiştir. Sektör imkânlarının kullanılmasından sonra şirketler tüm bu teknolojileri getirmiş ve alanlarında isim yapmak için birbirleri ile rekabete girmiş ve güvenlik kamu ve özel olarak boyut kazanmıştır.

Türkiye'deki özel güvenlik hizmetleri de bahsettiğimiz teknolojik alt yapıyı oluşturmuş ve ülke çapında yayılmaya başlayan, vazgeçilmez bir sektör haline gelmiştir. Teşkilatın yapısını anlayabilmek için özel güvenlik olgusu, Türkiye'deki özel güvenlik teşkilatı ve Türkiye'deki özel güvenlik teşkilatının Avrupa'daki yeri hususlarının incelenmesi gerekmektedir.

2.1. Özel Güvenlik Olgusu

Özel Güvenlik son yıllarda gelişen ve genel kolluk görevlilerinin yaptığı görev dışında belli bir alanda ve belli yetkiler ile güvenlik hizmeti sunan fakat devlet ile herhangi bir organik bağı bulunmayan önleyici ve koruyucu hizmetleri ifade etmektedir.²⁸

Özel güvenlik olarak adlandırılan şey aslında kamuya ait olanın tam tersine özel hukuk, gerçek ve tüzel kişilerin mülkiyetinin korunması ve korunurken de devlet eliyle gerçekleşmemiş olmasıdır.²⁹

Özel güvenliğe duyulan ihtiyaç aslında devlet eliyle sağlanan güvenlik hizmetlerinde fazlasına ihtiyaç duyulmasıdır. Bu kapsamda önleyici ve koruyucu tedbirler için hizmet satın alma yoluna gidilmesi yöntemi günümüzde en çok seçilen alternatif durumdadır.

²⁸ Turgut Göksu vd.. *Güvenlik Yönetimi*, Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2011, s. 71.

²⁹ Mustafa Gülcü, *Özel Güvenlik Hukuku*, Alfa Yayınları, İstanbul, 2004, s.3.

2.1.1. Özel Güvenlik Tanımı

Özel Güvenlik; kamu güvenliğini tamamlayıcı amacıyla oluşturulmuş, kanun ile koruma altına alınan kişi hakve hürriyetlerinin güvenliğini sağlamak için kanunlarda belirtildiği şekilde alınan özel güvenlik tedbirleri olarak adlandırılır. Ülkelerde kanun koyucu, koymuş olduğu kanunların uygulanması, kamu düzenin sağlanması ve suç önleyici tedbirler kapsamındaki görevleri kendi belirlemiş olduğu ve görevlendirdiği kişiler ile sağlamaktadır. Fakat günümüz koşullarında geline nokta ülkeler kendi bünyesinde görevlendirdiği bu kişiler ile toplumun her kesimi kapsayacak şekilde bir güvenlik sağlamakta yetersiz kalmakta ve sıkıntılar yaşamaktadır.

Güvenliği temin etme görevi devletin vatandaşlarına karşı birincil görevi olmakla birlikte bu hizmeti her kesime sunabilmenin imkansızlığı aynı sağlık ve eğitim alanlarında olduğu gibi güvenlik hizmetlerinin de özelleştirilmesini kaçınılmaz kılmıştır.³⁰

2.1.2. Özel Güvenliğin Tarihsel Süreci

Özel güvenliğin geçmişine bakıldığında aslında net bir tarih bulunmamakla birlikte tarihsel sürecin bir özel mülkün korunması veya kişilerin korunması olaylarına bağlanarak ilk olarak nitelendirilmesi görülebilir. Roma İmparatorluğuna kadar uzanan bu tarihsel süreçte Antik Roma' da yangınlar ile mücadele etmeleri amacıyla "the vigiles" isimli "şehri gözetleyen görevliler" anlamına gelen kişiler görevlendirilmiştir.³¹ Günümüze yaklaştığımızda özel güvenlik hizmetlerinin bugün olan yapısına en yakını 1830' lu yıllarda Amerika Birleşik Devletleri bünyesinde yer alan atlı posta araçlarının korumak amacıyla başlamış olan güvenlik ve koruma hizmetleri, süregelen dönemde dünyanın birçok ülkesinde değişimlere uğrayarak yaygınlaşmıştır.

20. yy. sonunda soğuk savaş döneminin de sona ermesi ile, küreselleşmenin ekonomik, kültürel ve siyasi yönden boyut değiştirmesi, Avrupa Birliğine üye ülkelerinin artması ile genişleyen yeni AB sınırları, 21. yy.' ın henüz başında ABD' de meydana gelen terör saldırıları ve ülke stratejisi, askeri ittifakları ve ekonomik ve siyasi ilişkileride yakından etki altına almıştır. Bununla birlikte ülkeler sınırları

³⁰ Nuri Ahmet Aktaş ve Mevlüt Polat, Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkisi, Divan Kitap, Ankara, 2009, s.40.

³¹ Evren Haspolat, "5188 Sayılı Kanun Bağlamında Özel Güvenlik Olgusunun Değerlendirilmesi", <http://sendika63.org/2005/12/ozel-guvenlik-olgusunun-degerlendirilmesi-evren-haspolat-5263/>, 2005; aktaran Nuri Ahmet Aktaş ve Mevlüt Polat, Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkisi, Divan Kitap, Ankara, 2009, s.46.

içerisindeki suç ve suç örgütleri ile mücadele edebilmek amacıyla bünyesinde bulunan teşkilatların yapısını, donanımını, görev ve yetkilerini güncellemiş, suçu önlemesi konusunda izlenen yollarda teknik ve alınan tedbirler açısından değişime gitmişlerdir. Değişime uğrayan ve gün geçtikçe gelişen güvenlik politikası ve suçu önleme hizmetleri ile savunma hizmetleri ülkemizin de yakından takip ettiği ve izlediği yollardan biridir. Bu sebeple kamu düzeninin sağlanması, güvenlik ortamının korunması, suç ve suçluya karşı alınan tedbirler ile birlikte suç oluşmadan alınan önleyici tedbirler kapsamında bir alt yapı oluşturmak için çalışmalar devam etmektedir.³²

Her ülkenin kendi güvenliğini sağlama noktasında; kendi yasaları doğrultusunda oluşturdukları güvenlik hizmetleri farklı olması sebebiyle güvenlik sistem ve metodları arasında da farklılık bulunmaktadır.

Avrupa ülkelerinde dahili güvenlikle ilgili konular günümüzden etkilenmekte bu gelişmelerin en önemlisi ekonominin aynı zamanda da yasa yapıcı ve politika belirleyici fonksiyonların Avrupalılaşması yahut küreselleşmesidir. Günümüzde meydana gelen gelişmeler coğrafi anlamda tek bir ülke sınırları içerisinde kalmayarak çevre ülkeleri hatta kıtadaki ülkeleri de etkileyebileceği göz önünde bulundurularak yasaların belirlenmesi ve bu yönde politikalar oluşturulması gereklidir.³³

2.1.3. Özel Güvenliğin Önemi

Kamu düzeninin sağlanmış olması toplumların gözünde devlete olan güvenlerini ve bağlılıklarını sağlarken; tersi bir durumda ise hem toplumun hem de devletin içinde bulunduğu güvenlik zafiyetinin bir ifade olacaktır.³⁴

Kamu düzenini sağlamak devletin görevi iken bu düzen toplumlar için de refah ve güven duygusu içinde yaşamaları için bir amaçtır. Sürekli gelişen yeni dünya modelinde hızlı kentleşme ve şehirlere göç ile birlikte suç oranlarının da artması barınma, beslenme gibi mutlak karşılanması gereken olgulardan olan güvenlik ihtiyacının da karşılanmasını zorunlu hale getirmiştir. Bu önemli gereksinimleri tam olarak karşılamak amacıyla daha önce bahsedildiği gibi sağlık ve eğitim

³² Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Bölüm 1, Ankara, 2012.

³³ J. Grant, **Principle Of Institute of Professional Investigator**, Report On The Discussion Paper On The Private Security Industry, England, 1992; aktaran Nuri Ahmet Aktaş ve Mevlüt Polat a.g.e., s.69

³⁴ Bedri Eryılmaz, **Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları**, AGE Yayıncılık, İstanbul, 2002, s. 107.

modellerinde olduğu gibi devletin kendi eli ile gerçekleştirdiği güvenlik hizmetlerini yetersiz kaldığı noktalarda özel şirketler aracılığı ile de sunmak durumunda kalmıştır.

Kalkınmış bir çok ülkede kişi ve kurumların güvenlikleri ve yakın güvenlik için merkezi hükümetler özel güvenlik kuruluşları kurmaya ya da bu hedefte faaliyet gösteren özel güvenlik şirketlerinden hizmet alma yöntemine gitmişlerdir.³⁵

2.1.4. Özel Güvenliğin Konumu

Güvenlik hizmetleri ülkeden ülkeye değişkenlik gösteren kişiler, kuruluşlar ve kuvvetler tarafından sağlanmaktadır. Devletler oluşturmuş olduğu kolluk kuvvetleri aracılığı ile sağlamış olduğu güvenliğin tüm topluma ulaşamadığı durumlarda farklı yöntem ve seçenekler üzerinden özel bir kuvvet ihtiyacına gereksinim duymuşlardır. Günlük hayatta bireylerin haklarını, mallarını savunmak ve kamu düzenini korunmasına yardımcı olmak amaçlı başvurdukları yöntemlerden biri de özel güvenlik hizmetleridir.

Koruma görevleri özel güvenlik sisteminin en geniş bölümünü oluştururken çalıştıkları saha bakımından ticari faaliyet gösteren yerler ile müstakil alanların üniformalı ya da üniformasız korunmasını içermektedir.³⁶

2.2. Türkiye' de Özel Güvenlik

Günümüzde gelişen teknolojiyle birlikte suç oranları ve çeşitleri birbirine paralel olarak artması sonucu genel kolluk kuvvetlerinin yetersiz kaldığı yerlerde ihtiyacı özel kolluk kuvvetleri gidermektedir. Özel kolluk kuvvetlerinin denetimi Emniyet Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak Özel Güvenlik Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Ülkemizde nüfusun hızla artması, gelişen teknoloji ile birlikte köylerden şehirlere göçler, gündün güne artan terör olayları, Türkiye'nin stratejik konumundan dolayı Avrupa'ya geçişlerde köprü konumunda olması, sınır komşularında meydana gelen savaşlar ve siyasi karışıklıklardan kaçan yabancı nüfusun artması devletin iç

³⁵ Ali Şafak, "Türkiye'de Özel Güvenlik Şirketi Kurma Girişimleri ve Yasal Durumu", *Polis Bilimleri Dergisi*, Cilt 2, Sayı 7-8, Ankara, 2000, s. 2.

³⁶ Ali Yılmaz, Güvenlik Hizmetlerinin Etkinliği Açısından Özel Güvenlik Sistemi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, 1994, s.56; aktaran Nuri Ahmet Aktaş ve Mevlüt Polat, Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkisi, Divan Kitap, Ankara, 2009, s.40.

güvenliğini sağlamakla görevli genel kolluk kuvvetlerinin sayıca yetmemesine neden olmuştur. Bu durumlar da devleti alternatif bir güvenlik hizmeti aramaya itmiştir. Böylelikle özel güvenlik sektörü, kamu bünyesinde bulunan genel kolluk personeline yardım ve destek olması için daha pasif noktalarda kamu kolluk hizmetlerinin sırtındaki yükü hafifletmek üzere ortaya çıkmıştır. Özel güvenlik sektörüne devredilecek alanların kamu düzenini bozmaması ve boşluklar yaratmaması için devlet bu sektörün koruyabileceği yerleri, koruma tedbiri alabilecek kişilerin eğitim kurumları, özel güvenlik istihdamı içinde yer alacak kişilerle ilgili standartlar belirlemiş ve bunların denetlemesini elinde tutmak amaçlı genel kolluk kuvvetlerine bağlayarak oluşabilecek zafiyetlerin tedbirini almıştır. Meclis tarafından bununla ilgili gerekli kanunlar çıkarılmış ve mevcut durum yasalaşarak “özel güvenlik” ülkemizde resmiyet kazanmıştır.

Ulusal savunma ve iç güvenlik olarak ikiye ayrılmış olan ülke güvenliği içinde, Türkiye'de özel güvenliğin konumuna baktığımızda, genel kolluk dışında tamamlayıcı/yardımcı kolluk olarak düzenlenmiş olduğunu görmekteyiz.³⁷

2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun'daki düzenlemede devletin genel güvenlik önlemlerine ek olarak kamu ve özel kişilere ait her türlü kurum ve kuruluşun güvenliklerinin sağlanabilmesi için 1981 yılında 2495 sayılı Kanunla özel güvenlik örgütleri kurulmuştur. Özel güvenlik kuruluşlarının genel kolluğa yardımcı olmaları amaçlanmış ve görev ve yetkileri kendi kurumlarının iş ve işyeri alanları ile sınırlandırılmıştır. 1981 yılında yapılan çalışmalar sonucunda devletçe alınan güvenlik önlemlerine ek olarak kamu veya özel kişilere ait her türlü kurum ve kuruluşun günün koşullarına uygun şekilde güvenliklerinin sağlanabilmesi için bankalar başta olmak üzere kamu veya özel kurum ve kuruluşunda görevlendirilen genel kolluk gücünün yeterli olmaması ve o yıllarda bu yerlerin yoğun bir terör tehdidi altında bulunması nedeni ile özel güvenlik örgütlerinin kurulmasına olanak tanıyan 2495 sayılı Kanun, 24.07.1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.³⁸

Mevcut yaşam standartlarının değişimi, güvenlik anlayışın boyut değiştirip daha fazla profesyonelleşmesi, güncel kanun ve yasalarla uyum sağlaması ve bununla birlikte özel kolluk çalışanlarının mesleki eğitimlerinin belirli bir standarta sahip

³⁷ Ali Şafak, “Özel Koruma Görevlilerinin Yetki, Görev ve Eğitim Sorunu Türkiye Gerçeği”, 21. Yüzyılda Polisin Eğitimi Sempozyumu, 25-27 Ekim 2000, Cilt A, 2000, s. 483-494

³⁸ Ali Şafak, a.g.e., s.486

olması, koruma alanlarının genişletilmesi gibi konularda yenilik sağlamak amacıyla mevcut kanun güncellenerek yeni bir isimle ortaya çıkmıştır.

10.06.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ile özel güvenlik olmak detaylı standartlara kavuşmuş, sektördeki çalışanların belirli ve standart bir eğitim almaları ve bu eğitimleri belli aralıklarla yineleme eğitimi olarak almaları yasalaşmıştır.

2.2.1. Türkiye'de Özel Güvenlik ile İlgili Kavramlar

Özel Güvenlik Görevlileri;

Genel kolluğun sorumluluğunda bulunan ve özel güvenlik komisyonunun kendisine tanıdığı alanda, daha çok suç önleme faaliyeti yapmakla görevli kişilerdir.

Özel Güvenlik Eğitim Kurumları;

Silahlı / silahsız özel güvenlik görevlisi olmak isteyen adaylara ve yönetici olmak isteyenlere, müfredat dâhilinde eğitim veren ticari kuruluşlardır. Eğitim kurumlarının özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir. Gerçek ve Tüzel Kişiler tarafından kurulabilir, Şube açamazlar, il içi ve il dışı farklı bir adreste faaliyet göstermeleri, ayrı bir faaliyet iznine tabidir, Özel Güvenlik Müfredatı haricinde başka bir konuda eğitim veremezler.

Özel Güvenlik Şirketleri;

Valiliklerden Özel Güvenlik izni almış olan kişi, kurum ve kuruluşlara silahlı/ silahsız özel güvenlik hizmeti veren ve özel güvenlik görevlilerini istihdam eden ticari tüzel kişiliklerdir. Şirketlerin özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir.

Kurucu;

Özel Güvenlik alanında faaliyet gösteren şirketin / eğitim kurumunun / alarm merkezinin sahibi konumundaki gerçek ve/veya tüzel kişidir. Kurucu Olma Şartları; Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, 10/d kapsamındaki suçları işlememiş, Yabancılar için mütakabiliyet şartı. Tüzel Kişi ortaklığı halinde, temsilcisi konumundaki gerçek kişide de bu şartlar aranır.

Yönetici;

Özel güvenlik şirketlerinde özel güvenlik görevlilerine emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerini, bunların yerini, sırasını ve zamanını belirleme ve değiştirme

yetki ve sorumluluğuna sahip olanlar ile özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitimden sorumlu olan kişilerdir.

Özel Güvenlik Görevlisi;

Kanun kapsamında özel koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirmek amacıyla istihdam edilen, Silahlı / Silahsız görev yapan kişilerdir. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, kamu haklarından yasaklı olmayan,10/d kapsamındaki suçları işlememiş, temel eğitim sertifikası sahibi.Silahsızlar için 18 yaşını ikmal etmiş ilköğretim mezunu, silahlılar için 21 yaşını ikmal etmiş lise mezunu,yeterli sağlık şartlarına haiz olma özelliklerini taşıyan kişiler özel güvenlik görevlisi olabilirler.

Özel Güvenlik İzni:

Özel Güvenlik uygulamasının yapılabilmesi için kişi, kurum ve kuruluşların, Valiliklerden “Özel Güvenlik İzni” alması zorunludur. Bu uygulamaya tabi olmak ve çıkmak; kişi, kurum ve kuruluşların kendi istek ve taleplerine bağlıdır.

İl Özel Güvenlik Komisyonu;

Vali Yardımcısının Başkanlığında, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Ticaret Odası Başkanlığı, Sanayi Odası Başkanlığı, “Özel Güvenlik İzni” verilmesi ya da bu uygulamanın kaldırılması için Başvuran Kişi ya da kuruluşun temsilcisinden oluşur. Komisyonun özel güvenlik izni verilmesi ya da verilmemesi yönündeki kararları Valinin onayına sunulur.³⁹

2.2.2. Türkiye’ de Özel Güvenliğin Görev ve Yetkileri

Görev, bir nesne veya bir kimsenin yaptığı iş, resmî iş, vazife olarak tanımlanmaktadır. Özel güvenliğin temel görevi suçu önleyici bir varlık sağlamaktır. Suç oluşmasına engel oluşturmak için kullanılan cihazlarla birlikte güvenliği sağlamak ve kontrol altında tutmak diye de tanımlanabilir.

Alınan önleyici tedbirlere rağmen suçun oluşması neticesinde olaya ilk elden müdahale etmek, genel kolluk gelene kadar kişileri ve suçla ilgili delil, tanık, belge ve kayıtları muhafaza altına almaktan özel güvenlik görevlileri sorumludur. Suçun oluşması neticesinde bu müdahaleleri yapabilmesi için genel kolluk kuvvetlerinde olduğu gibi yasalar çerçevesinde sınırlı olmak üzere yetkiler de verilmiştir. Suçun oluşumundan sonra ilk olarak genel kolluk görevlileri ile iletişime geçmesi gereken özel kolluk, genel kolluk görevlileri gelinceye kadar muhafaza ettiği olay yerini,

³⁹ Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sitesi, <http://www.ozelguvenlik.pol.tr/Sayfalar/ozel-guvenlik-kavramlari.aspx> , (Erişim Tarihi: 10.02.2019)

kişileri ve konuyu devreder. Soruşturmada kullanılacak her türlü delil ve tanıkların bulunması ve araştırması konusunda genel kolluğa yardımcı olur. Sınırlı yetkiler dahilinde olsa da kendi görev alanında yetkilerini yine ilgili kanundan alan özel güvenlik görevlileri görevlerini yerine getirirken özel güvenlik kimliklerini görünür şekilde yakalarında bulundurmalıdır. Özel güvenlikler kimliklerinde belirtilen yer ve adres dışındaki olaylara müdahale yetkisi bulunmamaktadır.

Silahlı özel güvenlikler ise görevli buldukları alan dışında silah taşıma ve kullanma yetkisine sahip olmadığından sadece genel kollukça düzenlenmiş ruhsat bilgileri dahilinde kendi çalıştığı alanda bunu kullanabilir ve görevi bittiğinde bulunduğu kuruma teslim eder. Genel kolluk görevlilerine göre daha sınırlı yetkilere sahip olan özel kolluk görevlilerine tanınan yetkilerin hepsi yasal düzenlemeler ile sağlanmıştır.

Özel güvenliğin görevleri, 2495 sayılı “Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması” hakkındaki kanunun yetersiz kalmasıyla, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun yürürlüğe girmiş ve bu kanunun 3. maddesinde şu şekilde açıklanmıştır:

Madde 3:

“Kişilerin silahlı personel tarafından korunması, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulması veya güvenlik hizmetinin şirketlere gördürülmesi özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine valinin iznine bağlıdır. Toplantı, konser, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde; para veya değerli eşya nakli gibi geçici veya acil hallerde, komisyon kararı aranmaksızın, vali tarafından özel güvenlik izni verilebilir.

Kişi ve kuruluşların talebi üzerine, koruma ve güvenlik ihtiyacı dikkate alınarak, güvenlik hizmetinin istihdam edilecek personel eliyle sağlanmasına, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmasına ya da bu hizmetin güvenlik şirketlerine gördürülmesine izin verilir. Bir kuruluş bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmuş olması, ihtiyaç duyulduğunda ayrıca güvenlik şirketlerine hizmet gördürülmesine mani değildir. Komisyon, koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirecek personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkilidir. Havalimanı ve liman gibi yerlerde alınacak güvenlik tedbirlerine ilişkin uluslararası yükümlülükler saklıdır.

Geçici haller dışındaki özel güvenlik uygulaması, en az bir ay önce başvurulması şartıyla komisyonun kararı ve valinin onayı ile sona erdirilebilir.” (Madde 3) ⁴⁰

Kişi ve kuruluşların talebinden doğan, geçici ve acil hallerdeki özel güvenlik ihtiyacı, özel güvenlik personelinin bulundurması gereken teçhizat bu maddede belirtilmiştir.

Yetki ise, bir görevi, bir işi yasaların verdiği imkânlarla göre, belli şartlarla yürütmeyi sağlayan hak, salahiyet anlamlarına gelmektedir. Bir başka deyişle “yetki”, kanun, tüzük ve yönetmeliklerde yapılması istenilen hizmetleri yapabilme gücü olarak tanımlanabilir. Yetkinin kaynağı ve sınırları Anayasa ve kanunlardır. Kimse kendiliğinden yetki kullanamaz. Bunun istisnası takdir yetkisidir. Özel güvenliğin yetkileri, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 7. maddesinde şu şekilde belirtilmektedir:

Madde 7:

- a) Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.*
- b) Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.*
- c) 1412 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun 127’nci maddesine göre yakalama ve yakalama nedeniyle orantılı arama.*
- d) Görev alanında, haklarında yakalama, tutuklama veya mahkûmiyet kararı bulunan kişileri yakalama ve arama.*
- e) Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.*
- f) Hava meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.*
- g) Genel kolluk kuvvetlerine derhal bildirmek şartıyla, aramalar sırasında suç teşkil eden veya delil olabilecek ya da suç teşkil etmemekle birlikte tehlike doğurabilecek eşyayı emanete alma.*
- h) Terk edilmiş ve bulunmuş eşyayı emanete alma.*

⁴⁰Resmî Gazete, Sayı25504, 5188. Kanun, 25.06.2004

- i) *Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama.*
- j) *Olay yerini ve delilleri koruma, bu amaçla Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun 157 nci maddesine göre yakalama.*
- k) *Türk Medeni Kanununun 981'inci maddesine, Borçlar Kanununun 52'nci maddesine, Türk Ceza Kanununun 49'uncu maddesinin birinci fıkrasının (1) ve (2) numaralı bentlerine göre zor kullanma.⁴¹*

Bu maddede özel güvenliklerin görev aldığı ve alabileceği alanlar sıralanmış; görev alanlarına girmeyen bölgeler açıklanmıştır.

2.2.3. Türkiye'de Özel Güvenlik Hizmetlerinin Önemi

Türkiye'de özel güvenlik birimleri Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığına bağlıdır. Özel Güvenlik Daire Başkanlığı görevleri arasında; Özel Güvenlik Şirketi ve Özel Güvenlik Eğitim Kurumu kurmak amacıyla gelen başvuruları almak ve müraacat işlemlerini yürütmek; özel güvenlik birimi mevzuatı ile ilgili gerekli analizleri yaparak bugünün koşullarındaki uyumu çerçevesinde değerlendirme çalışmaları yapmak; görev alanı içerisindeki konular hakkında sunumlar, raporlar ve istatistik hazırlayarak, güvenlik hizmetlerini gelişim boyutu hakkında görüş öneri ve değerlendirme sunmak; OGG olarak başvuru yapan kişilerin yazılı ve uygulamalı sınavı, silah bakım ve onarım yeri açma sınavı ve ateşleyici yeterlilik sınavlarının planlamalarını yaparak, sınavlarını değerlendirmeye almak, sınav sonuçlarını ilan etmek sonuçlarını değerlendirmek ve başarı oranı tespiti hakkında kaynak teşkil edecek istatistiki bilgileri toplamak; Özel Güvenlik, kuruluşlarını denetlemek suretiyle, güvenlik hizmetlerindeki bulunması gereken standartları barındırıp barındırmadığının tespiti ve görev tanımlarının yapılması ile birlikte görev alacak personele gerekli eğitimin verilmesi ve bilgi birikiminin geliştirilmesi amacıyla hizmet içi eğitimleri oluşturmak ve görev alanında yürütülen hizmetlerle ilgili olarak Bakanlık veya valilikler tarafından verilmiş olan belge, sertifika ve kimlik kartlarının basım ve dağıtımını işlerini yapmak veya yapılmasını sağlamaktır.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nün web sitesinde verdiği istatistiklerin de gösterdiği üzere 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte özel güvenlik şirketlerinin sayısı günden güne düzenli olarak artmıştır. Kamu güvenlik maliyetlerinin artması, resmi kolluk güçlerinin bazı bölgelerden çekilmesine

⁴¹Resmî Gazete, Sayı25504,5188. Kanun, 25.06.2004

ve bu bölgeleri özel güvenliklere devretmesiyle birlikte ayrı bir sektör oluşmuştur. Grafik 1’de 2008 yılından itibaren güvenlik sektörüne ilişkin birtakım veriler sunulmuştur.



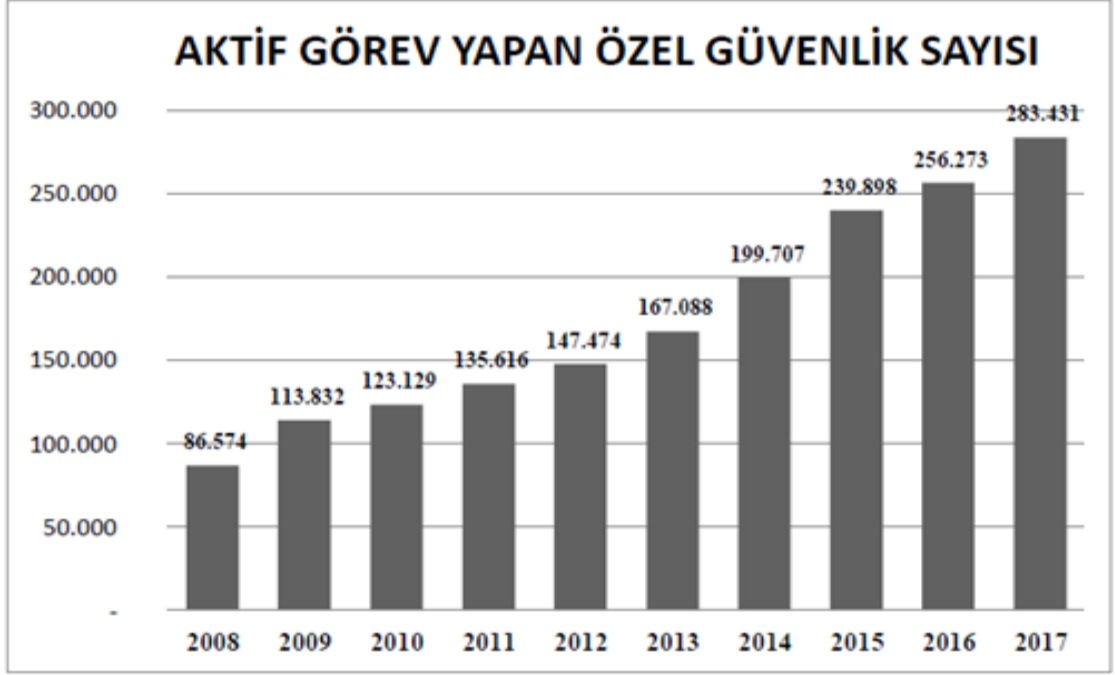
Grafik - 1 Özel Güvenlik Şirket Sayısı⁴²

Kontrolü ve denetimleri Emniyet Genel Müdürlüğü gözetiminde yapılan özel güvenlik eğitimleri 120 saat silahlı ve 100 saat silahsız olmak üzere uygulanmaktadır. Avrupa ülkeri arasından örnek eğitim süreleri hakkında bilgi vericek olursak Macaristan’ da 320 ile 430 saat arası bir eğitim alınması gerekirken, İspanya’ da 180 saat, Romanya’da 90 saat ile 360 saat, Portekiz 130 saat, Danimarka 111 saat, Finlandiya da ise 100 saat eğitim şartı vardır. Anlaşılacağı üzere AB üyesi ülkelerin kendi aralarında dahi standartlaşmış bir eğitim kalıbı bulunmamaktadır. Bu durum Türkiyedeki Özel Güvenlik Sektörü’ nün aslında önünde örnek alabileceği veya standart içine sokabileceği bir eğitim sisteminin bulunmadığını ortaya koymaktadır. Eğitimlerin verilmiş şekli, zamanı ve bunların

⁴² Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, **Özel Güvenlik İstatistikleri**, <http://www.ozelguvenlik.pol.tr/Sayfalar/%C4%B0zin-verilen-yerler-%C3%A7erik.aspx>(Erişim tarihi:10.01.2016)

Servet Acun, *Özel Güvenlik Teşkilatı: Türkiye Örneği*, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gelişim Üniversitesi, 2018, s. 95. (Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi) <http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431> (Erişim Tarihi: 15.02.2019)

denetlenmesi her ülkede değişkenlik göstermektedir.⁴³ Eğitim saati açısından Türkiye Belçika, Fransa, Almanya ve İngiltere gibi birçok AB ülkesini geride bırakmaktadır. Nitelikleri açısından bütün AB kriterlerini barındırmıyor olsa da var olan bazı nitelikler AB standartlarına göre düzenlenmiştir. Grafik 2’de 2008’den Ocak 2018’ e kadar gerekli eğitimi alarak aktif çalışan özel güvenlik görevlisi istatistikleri verilmiştir.



Grafik - 2 Aktif Görev Yapan Özel Güvenlik Sayısı⁴⁴

1950’li yıllardan sonra büyük şehirlerde sanayileşmenin artmasına ve gelişmesine bağlı olarak mülklerin korunması zorunluluğu getirmiştir. Devlet eliyle sağlanan güvenlik tedbirlerinin yetersiz kalması neticesinde de özel bir güvenlik tedbiri olan özel güvenlik oluşumu doğmuştur. Hukuki dayanağı olmaksızın bazı güvenlik firmaları kurulmuş ya da şirketler kendi güvenlik birimlerini oluşturmuştur. Yıllarca bu durum hiçbir yasal zemine dayanmadan devam etmiştir. 22.07.1981

⁴³ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Ankara, 2012, Bölüm 8

⁴⁴ Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, a.g.k.

Servet Acun, a.g.e., s.95

<http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431> (Erişim Tarihi:

15.02.2019)

tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun ile özel güvenlik yasal bir zemine oturtulmuştur.⁴⁵

Türkiye’de özel güvenlik olgusuna gereken ciddiyetle yaklaşılmamış bu nedenle sahip olması gereken önemi alamamış meslek durumundadır. Bu problemin çözümü için 5188 sayılı Kanun’da yapılacak değişiklik çalışmalarında sosyal haklar belirlenmeli ve mesleği kalifiye hale getirecek düzenlemeler yapılmalıdır. Görev yerleri ve sorumluluk alanları yeniden belirlenmeli ve güvenliği sağlanan yerler hakkında derecelendirme yoluna gidilmelidir. Örneğin silahlı ve silahsız çalışan personelin aynı haklara sahip olması veya stratejik yerlerin korunmasında görevli personelle, risk değeri düşük yerlerde görev alan personelin aynı hak ve müdahale kanunlarına tabi olması yanlış bir uygulamadır. Göreve hazırlanan personelin eğitim kalitesi yükseltilmeli, eğitim şartları ve saatleri gözden geçirilmeli, personelin çalışma koşulları hizmet alan işverenin inisiyatifinden alınarak sadece kanunlara bağlanmalıdır.

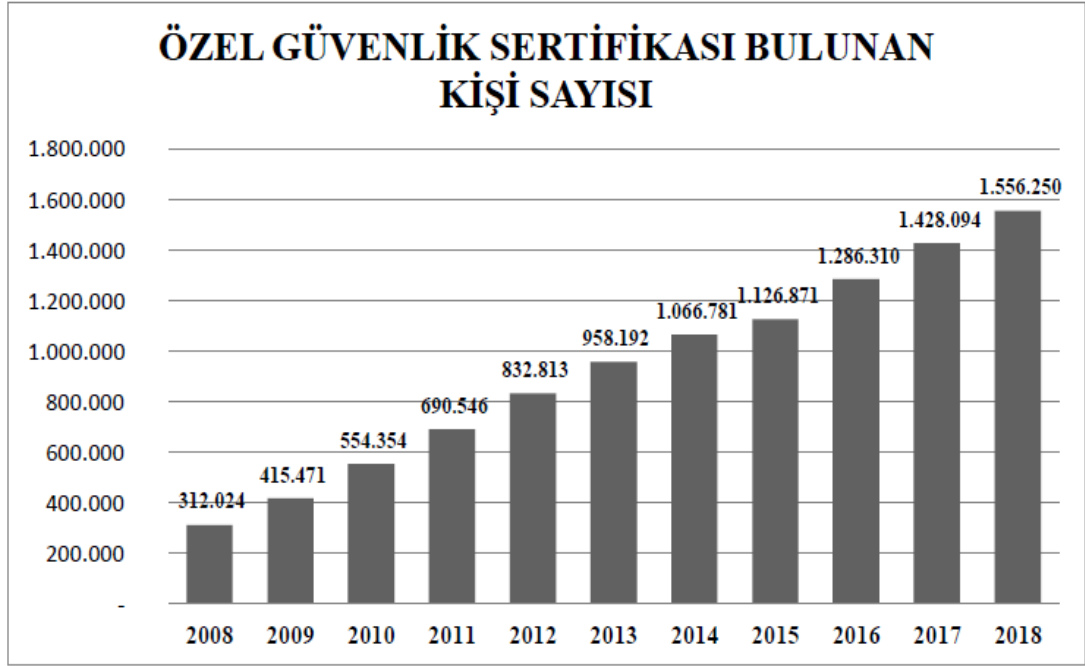
Mevzuatı gözden geçirme çalışmasında ilgili tüm taraflar; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Kamu İhale Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı temsilcileri birlikte çalışmalıdır.

Eğitim müfredatı için ise, hizmet alan kurum ve kuruluşların STK’ları ile (Örneğin Alışveriş Merkezleri Derneği, turizm, sağlık ve diğer sektör sivil toplum kuruluşları) istişare edilmeli, konular ihtiyaçlar ile örtüştürülmelidir.⁴⁶

10.06.2004 tarihinde 5188 sayılı “Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun” ‘a Kasım 2012’de bir düzenleme getirilmiş ve bazı polis ile jandarmanın bazı bölgelerdeki sorumlulukları özel güvenliklere devredilmiştir. Bu düzenlemenin özel güvenlik görevlisi istihdamına olan ihtiyacı arttırması ÖGG mesleğine olan ilgi ve talebide arttırmış ve kişilerin yeni bir iş imkanı olarak gördükleri ÖGG sertifikaları almalarına bunları kimlik kartlarına çevirmelerine katkı sağlamıştır. Grafik 3’te konuyla ilgili istatistiklere yer verilmiştir:

⁴⁵ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Bölüm 9, Ankara, 2012.

⁴⁶ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Bölüm 9, Ankara, 2012.



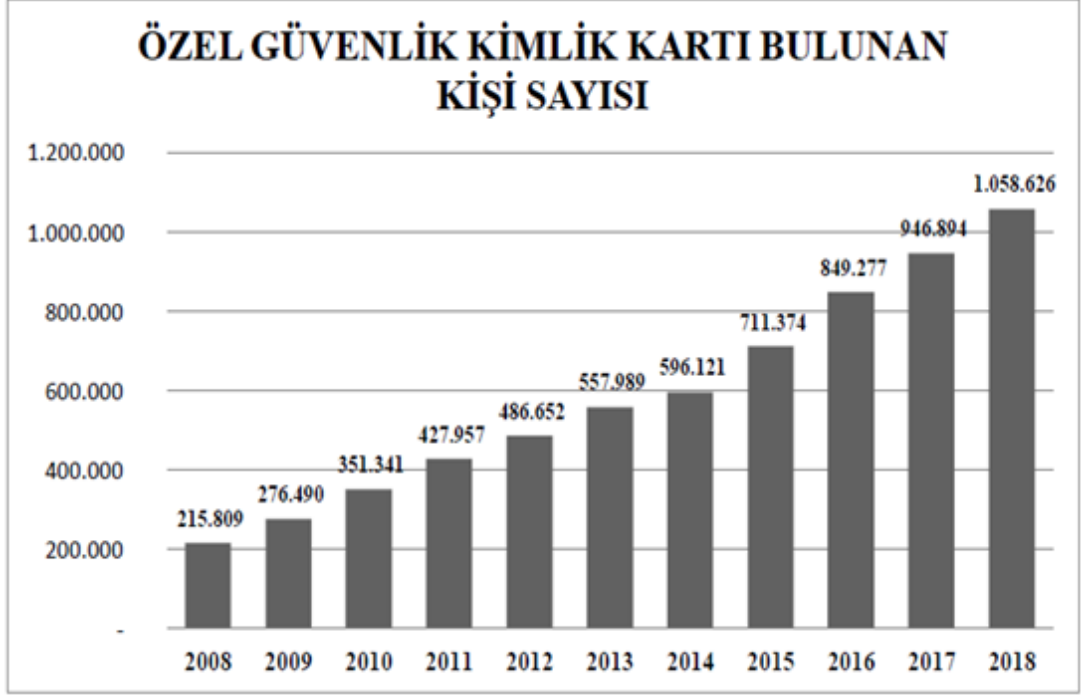
Grafik - 3 Ülke Geneli Özel Güvenlik Sertifikası Bulunan Kişi Sayısı⁴⁷

Tabloyu incelediğimizde güvenlik sektörü içerisinde hızla büyüyen bir özel güvenlik görevlisi istihdamı olduğu anlaşılmaktadır. Her geçen yıl artış gösteren özel güvenlik sertifika sahibi kişilerin bu sektörde çalıştıkları söylenemese de hali hazırda ellerinde bulunan sertifika ile sektör içerisinde yer alma konusunda ilk adımı atmış olan kişi sayısını gösterdiği söylenebilir.

Sertifika sahibi olan kişilerin mevcut belgelerini kimlik belgelerine dönüştürme sayılarını incelediğimizde ise yine yükselen bir artışın olduğu gözükmektedir. Bu da kişilerin özel güvenlik sektörü içerisinde bir dönem güvenlik görevlisi olarak istihdam edildikleri ve hizmet verdiklerini bize göstermektedir. Fakat bu sayı şuan aktif görev yapan ÖGG sayısının çok altındadır. Aslında burada sektörün, içerisinde yer alan çalışanlarını tatmin etmediği veya özel güvenlik hizmeti işini geçici ya da dönemsel olarak yapan kişilerin olduğunu değerlendirebiliriz. Bu geçiş dönemi içerisinde daha iyi bir iş bulana kadar kişilerin büyüme hızı yani istihdamı fazla olan bu sektörü tercih etmeleri istatistiklere yansımaktadır.

⁴⁷ Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, a.g.k. Servet Acun, a.g.e., s. 95.

<http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431> (Erişim Tarihi: 15.02.2019)



Grafik - 4 Ülke Geneli Özel Güvenlik Kimlik Kartı Bulunan Kişi Sayısı⁴⁸

Güvenlik hizmetleri devamlılık ve uzmanlık isteyen bir olgudur. Bu nedenle sektör içerisinde kalıcı olacak personelin olması ve bir takım uzmanlık eğitimleri ile kendini geliştirerek daha iyi hizmet verebilmesi amacı ile çalışma şartlarının düzeltilmesi ve imkanlarının iyileştirilmesi bu alandaki geçici personel yerine kalıcı özel güvenlik personeli kazanılmasını sağlayacaktır.

2.3. Türkiye'deki Özel Güvenlik Teşkilatının Avrupa'daki Yeri

Avrupa Güvenlik Hizmetleri Konfederasyonu CoESS, 30'dan fazla ulusal özel güvenlik şirketi birliğinin oluşturduğu bir kuruluştur. 1989 yılında faaliyetlerine başlayan CoESS, Avrupa işverenler organizasyonunun, özel güvenlik endüstrisinin tüm kollarının çıkarlarını savunan tek temsilcisidir ve Avrupa Komisyonu tarafından bu sıfatla resmi olarak tanınmaktadır. Konfederasyonun amacı, ulusal üye federasyonlar ile üye şirketlerin çıkarlarını Avrupa seviyesinde ve uluslararası seviyede savunmak ve başta ulusal özel güvenlik yasa ve yönetmeliklerinin uyumlu

⁴⁸ Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, a.g.k. Servet Acun, a.g.e., s.95

<http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431> (Erişim Tarihi: 15.02.2019)

hale getirilmesine yönelik olarak hedeflenen çalışmalara katılma suretiyle bu federasyon ve şirketlerin ortak çıkarlarını temsil etmektedir.

CoESS' in ana misyonu özel güvenlik endüstrisinin, özellikle AB kurumları ve diğer kilit paydaşlarla olan ilişkiler hususunda, bir bütün olarak endüstrinin mümkün olan en üst seviyeye ulaşmasını sağlamak amacıyla Avrupa'daki özel güvenlik sektörünün temsilcisi durumundadır.⁴⁹

Türkiye son yıllardaki büyük personel istihdamıyla Avrupa'daki özel güvenlik sayısı en fazla olan ülkeler arasında yer almaktadır. Türkiye'nin katılımı ile birlikte 7 AB üyesi olmayan ülkenin bulunduğu, bu ülkelerin yanında AB üye ülkelerinden oluşan CoESS federasyonu üyesi olduğu 34 ülke ile ilgili 2013 yılında sunduğu raporda Türkiye'nin Avrupa'daki en büyük özel güvenlik gücüne sahip ülkelerden olduğu belirtilmiştir.

Avrupa kıtası içerisinde yer alan hem AB üyesi ülkeler hem de AB üyesi olmayan ülkeler arasındaki farkları değerlendirme açısından belirli zaman aralıklarında raporlar yayınlayan Coess Federasyonu' nun en son yayınlamış olduğu tabloyu incelendiğinde Türkiye'deki Özel Güvenlik yapılanmasının gelişim süreci izlenebilmektedir.

2.3.1. CoESS Raporlarında Türkiye'deki Özel Güvenlik Sektörü

Ülkemizde özel güvenlik yerini sağlamlaştırmış ve büyümesi her daim devam eden bir sektör. Türkiye'de özel güvenlik personellerini günlük yaşamın her alanında görmek mümkün. Bu durum ne kadar güvendeyiz sorusunu akıllara getirirse de aslında suç önleme konusunda en önemli unsur. Önemli olan da zaten suç oluştuğundan sonraki işlemlerden ziyade suçun önleyici tedbirleri sayesinde suç oluşmadan veya işlenmeden suçun önüne geçebilmektir.

Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği (GÜSOD) bilgilerine göre, Türkiye'de özel güvenlik yasasının çıkması ile birlikte yıllar içerisinde özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumlarının sayılarında büyük artışlar gerçekleştiği görülmektedir. GÜSOD' un 2000 yılında Avrupa Güvenlik Servisleri Konfederasyonu' na (CoESS) katılımcı üye olarak katılması sonrasında AB üyesi olmayan ülkelere tanınmış olan bu hakkını iyi değerlendiren dernek, Avrupa çapında

⁴⁹ Gazi Uçkun vd., "Özel Güvenlik Sektörünün Türkiye'deki Rolü ve Dünya'daki Konumu", *Electronic Journal of Vocational Colleges*, 2012, 22-30, s.28.

övgüyle karşılanan çabaları sonucunda, Konfederasyon'un Tüzüğünde değişiklik yapmasını sağlayarak, 28 Ocak 2004'te Brüksel'deki CoESS Yönetim Kurulu'nda tüm diğer AB üyesi ülkelerle eşit statüde tam üyeliğini (active member) kabul ettirmiştir. Türkiye'nin AB'ye üyelik süreci ile ilgili çalışmalar devam ederken buna paralel olarak Özel Güvenlik Sektörü'nün temsilci kuruluşları AB' de var olan mütakabil kuruluşlarına üye olarak kabul edilmişlerdir. Sektör açısından ve genel olarak ülkemiz açısından önemli bir gelişmedir.⁵⁰

Avrupa Güvenlik Hizmetleri Konfederasyonu (CoESS) raporlarında üyesi olan 34 ülkenin güvenlik hizmetleri analizleri kapsamlı bir şekilde inceleyerek, ülkelerin özel güvenlik hizmetleri endüstrisini; ekonomik yönleri ve hukuki yönleri ile detaylandıran bir rapor sunmaktadır.

Tablo - 1 COESS/ Avrupa'da Özel Güvenlik/ Gerçekler ve Rakamlar 2015⁵¹

ÜLKE	ŞİRKETLER		İSTİHDAM				İŞ HACMİ		
	Şirket Sayısı	İlk 5'te Pazar Payı	Eğitim Saati	Çalışan Lisanslı Özel	Kadın %	Erkek %	Yıllık Milyon €	Kamu Kurumu Müşterisi %	Özel Kurum
Avusturya	390	54%		12259			500		
Belçika	150	90%	127	18000	15	85	663	18,9	81,1
Bosna Hersek	94			4207			29		
Bulgaristan	2867	0,11	40	123000	8	92	800	55	45
Hırvatistan	356	60%	100	14538	12	88	174	50	50
Güney Kıbrıs	60			1700			25		
Çekya	6777			44997			852		
Danimarka	470			5000			430		
Estonya	290	93%	82	13234	34	66	170		
Finlandiya	250	65%	100	9000	23	77	717		
Fransa	3391	33%	140	160400	14	86	6012	25	75
Almanya	5500	25%	40	246903	20	80	6900	28	72
Yunanistan	1480	42%	105	32000	32	68	370,5	50	50
Macaristan	670			10020			71		
İrlanda	200			20000			587		
İtalya	857		48	41000	10	90	2700		
Letonya	500			21500			366		
Litvanya	121			11000			58		
Lüksemburg	10	95%	0	3200	15	85		30	70
Makedonya	163			2878					
Malta	25			3604					
Norveç	150	90%	95	11000	30	70	1000		
Polonya	4200			250000			1913		

⁵⁰ TOBB, **Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu 2014**, TOBB Yayınları, Ankara, 2014, s. 2.

⁵¹ "Facts&Figures Private Security in Europe 2015", <https://www.coess.org/newsroom.php?page=facts-and-figures> (Erişim Tarihi: 01.03.2019)

Portekiz	92	n/a	230	37104	6	94	700	20	80
Romanya	1557	19%	360	91586			679		
Sırbistan	291	37%	104	26000	15	85	175	40	60
Slovakya	3150			23000			300		
Slovenya	149		102	6551	25	75		40	60
İspanya	1534	56%	180	78200	13	87	3481	18	82
İsveç	250			20000			896		
İsviçre	818	68%	20	20000	21	79	937	30	70
Türkiye	1511	30%	100	321558	15	85	3167	36	64
İngiltere	4200	46%	28	231680	9	91	4574		
Hollanda	2288	84%	650	27925	12	88	1374		
TOPLAM	44811			1943047			40620		

Kırmızı ile vurgulanan veriler: 2014-2015 için hiçbir veri olmadığından 2013 raporundan alınmıştır.

Ekonomik olarak; ülkedeki özel güvenlik pazarını, özel güvenlik şirketlerini, özel güvenlik görevlilerini ve bu alandaki sözleşmeleri incelerken, hukuki özellikte ise; Özel güvenlik alanındaki mevzuatı, denetim ve yaptırımları, bu sektörde yer alacak olan personelin giriş şartlarını ve yasaklarını, eğitim standartlarını, mevcut olan yetkilerini, silahlarını ve bunları kullanma şartlarını, kamu ve özel sektördeki payını ve toplu sözleşmelerini inceler.

Bu rapor en son detaylı bir incelemeyi 2013 yılında sunmasına rağmen ülkeler arasındaki benzerliklerin ve farklılıkların ayırt edilmesini kolaylaştıran en detaylı bilgi kaynağıdır. Çünkü mevcut rapor hem Avrupa Güvenlik Hizmetleri Konfederasyonunun üye federasyonları ile diğer ulusal özel güvenlik örgütleri ve Avrupa ülkeleri arasındaki istişare ve bilgi paylaşımı sonucunda oluşturulmuş, daha güncel ve ülkelerin kendi güvenlik alanlarında ayrıntılı bilgi paylaşımı yaptığı bir rapor bulunmamaktadır.

Türkiye bu raporlar incelendiğinde Avrupa ülkeleri arasındaki personel sayısı bakımından en büyük özel güvenlik gücüne sahip ülke konumunda bulunmaktadır. Günümüzde Emniyet Teşkilatı tarafından koruma altında bulundurulmuş bir çok yer de dahil olmak üzere Özel Güvenlik birimlerine devredilmiş ve bu da sektörün büyümesine neden olmakla birlikte ülkedeki Özel Güvenlik personeli sayısını mevcut Emniyet Mensubu sayısından fazla hale getirmektedir.

Avrupa Birliği üyesi ülkeler ile üye olmayan ülkelerin kendi standartlarını uygulama noktasında aralarındaki benzerlikler ve farklılıklar incelenerek aslında

Türkiye'nin Özel Güvenlik yapısı hakkında ve bu alandaki başarılı olduğu yönleri ve eksiklerini anlamak bakımından daha somut bir bilgi elde etmek amaçlanmaktadır.

Avrupa Güvenlik Hizmetleri Konfederasyonu (CoESS) raporlarında ülkemiz açısından yapılan araştırmaların değerlendirilmesi gelişimi açısından ve sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir. Bu nedenle mevcut rapor ve güncelenen istatistikler ışığında Türkiye'nin özel güvenlik sektörü içerisindeki ekonomik boyutları ve hukuki kapsamda yapılanlar incelenmiştir.

2.3.1.1. Türkiye'deki Özel Güvenlik Sektörünün Ekonomik Durumu

Ekonomik yönden CoESS Avrupa'da Özel Güvenlik/ Gerçekler ve Rakamlar 2015⁵² tablosunun verileri incelendiğinde Türkiye'nin 3.167 milyar Euro para harcadığı görülmektedir. Daha önce de bahsettiğimiz üzere güvenlik ülkelerin milli gelirlerinin üzerinde harcama yaptığı kalemler arasında fakat burada dikkat çeken nokta birçok Avrupa ülkesinde bu oran iki katı bile değil iken, Türkiye'nin dört katından fazla bir ciroya sahip olduğunu belirtmek gerekmektedir. Türkiye özel güvenlik pazarının çok hızlı büyüyen bir ülkesidir ve son 10 yıl içinde pazar payındaki büyümesine yıllık bazda bakıldığında yıllık ortalamasında %11,2 pazar büyümesi görülmüştür.⁵³

Özel güvenlik şirketlerinin ise bu pazarlardaki yerlerine baktığımızda Avrupa ülkelerinde ilk üç güvenlik şirketinin toplam pazar payından aldığı yüzde %50'den fazla iken, 2013 raporunda Türkiye'de ilk üç özel güvenlik şirketinin toplam pazar payındaki yeri %12 de kalmıştır. 2015 raporunda ise Türkiye'de ilk üç özel güvenlik şirketinin toplam pazar payındaki yeri %30 olarak tespit edilmiş olsa da oranlardan anlaşılacağı üzere Avrupa'da büyük özel güvenlik firmaları aslında ülkelerindeki sektörün büyük kısmını tekeline almış iken, Türkiye'de şirket sayısının fazlalığından da kaynaklı olmak üzere pazar birçok şirkete dağılmış durumdadır. Bu oran aslında profesyonel hizmet veren ve marka değeri oluşturmuş bir özel güvenlik şirketinin sağladığı güvenlik hizmetlerinden daha çok ihtiyacın görülmesi için öncelikli niteliğin maliyet olduğunu da göstermektedir. Öyle ki Avrupa merkezli bir çok özel güvenlik firması Türkiye sınırları içerisinde personel istihdam edip güvenlik hizmetleri

⁵² CoESS, Facts&Figures Private Security in Europe 2015", <https://www.coess.org/newsroom.php?page=facts-and-figures> (Erişim Tarihi: 01.03.2019)

⁵³ CoESS, *Private Security Services in Europe Facts Figures 2013*, <https://www.coess.org/download.php?down=Li9kb2N1bWVudHMvZmYtMjAxMy1wcm12YXRILXNlY3VyYXN5LXNlcnZpY2VzLWludLWV1cm9wZS1jb2Vzcy1mYWN0cy1hbmQtZmlndXJlcy5wZGY>, s. 222, (Erişim Tarihi: 01.03.2019)

sunmaktadır. Yabancı sermayeli şirketler ve büyük kurumsal şirketlerin de bu yabancı merkezli şirketlerden güvenlik hizmetleri aldığı gerçeği aslında Türkiye’de yeterli hizmeti verebilen ve sektöre hakim olan büyük bir özel güvenlik şirketinin bulunmamasından kaynaklanmaktadır.

Türkiye’de özel güvenlik sektöründeki en büyük eksikliklerden biri de teknoloji ve uzman personel eksikliği haliyle bizlerin yaşadığı bu sıkıntı raporlarda da yerini almış olduğunu görmekteyiz. Türkiye’de güvenlik alanında yalnızca teknolojiye dayalı çözümlerin payı %15 oranında kalırken, sadece İnsan gücüne dayalı çözümlerin payı ise %83 gibi büyük bir yüzdeye sahiptir. Birleştirilmiş bir çözüme yani insan girdisi teknolojisinde ise çözümlerin paylaşımı %2 oranındadır. Bu da aslında bize insan gücünün Türkiye’de bu denli yüksek yüzdeye sahip olmasının teknolojik ekipmanların yüksek maliyetlerinden ötürü mü tercih ediliyor sorusunu akıllara getiriyor. Fakat son 5 yıldaki yalnızca teknoloji odaklı güvenlik payının Türkiye’de büyüme oranı %100 seviyesinde. Bu da aslında mevcut altyapıya eklemeler yaparak teknolojiyi daha çok kullanma yoluna giden ve bunun sektördeki payını artırma hedefinde gözükten bir Türkiye’yi bize göstermektedir. Sadece insan kaynaklı koruma çözümlerine baktığımızda yine son 5 yılda Türkiye’nin büyüme oranı %100 olması Avrupa ülkelerinden daha yüksek bir oran. Türkiye’de aslında güvenlik sektörünün sadece teknolojik çözümlerle değil mevcut insan gücünü de arttırarak aslında kişi başına düşen güvenlik görevlisi oranını da arttırmak amacıyla olduğu ve özel güvenlik alanının hız kesmeden büyümeye devam ettiğini göstermektedir. İnsan gücü ile teknolojik ekipmanların birleştiği güvenlik çözümlerinin son 5 yıldaki büyüme oranlarında Türkiye’de %10 iken;⁵⁴ örneğin Avrupa’da birçok uluslar arası toplantılara ev sahipliği yapan, en güvenli bankaların bulunduğu fakat AB üyesi bulunmayan İsviçre’ de %60 seviyesindedir.⁵⁵ Bu da teknolojik ekipmanların insan gücü ile birleştirme konusunda Türkiye’nin bu çözüm yolunda daha yavaş ilerlediğini İsviçre’ nin ise iki ülkenin genel güvenlik çözümlerine oranladığımızda zaten 5 kat büyük olan insan girdi teknoloji çözümlerini 6 kat daha fazla büyüme ile devam ettirdiği gözlemlenmektedir.

Aslında çağımızın gereksinimi olan teknoloji kendi ile birlikte yeni suç şekillerini de getirirse de bunu önleme yönünde yine teknolojiden faydalanmak en kesin ve akılcı çözüm olarak görülmektedir. İnsan gücünün yetersiz kaldığı noktalarda teknolojinin de yardımı ile daha çok noktaya hakim olunabilmekte veya

⁵⁴ CoESS, a.g.k., 2013, s. 222.

⁵⁵ CoESS, a.g.k., 2013, s. 215.

gözle görülemeyen nesnelere teknolojik cihazlar yardımı ile insan gücünü uyararak daha net sonuçlar verebilmektedir. Bu alanda en çok kullanılan cihazların başında kapalı devre kamera sistemleri (CCTV) yer almaktadır. İnsan gücü ile bir noktanın kontrolü sağlanabilirken aslında ihtiyacı karşılamaya yönelik akılcı bir kapalı devre kamera sistemi bir insanın birden fazla noktaya hakim olmasına ve bu noktaları kontrol altında tutmasına imkan sağlamaktadır. Uzaktan gözetim imkanı da sağlayan teknoloji sayesinde aslında kontrolün bizlerin elinde olmasını kolaylaştıran imkanlar sunduğu alarm, parmak okuyucu, göz retina tanıma sistemi gibi ileri teknoloji ekipmanları ile güvenlik seviyesinin nerede ne kadar sağlanması gerektiğine kadar bizlerin seçimleri ile sağlanabilmesini kolaylaştırmaktadır. Türkiye ve diğer Avrupa ülkeleri de başta olmak üzere bir çok dünya ülkesinin kullandığı teknolojiye dayalı güvenlik ekipmanlarında bu cihazlar en başta gelmekte ve geleneksel insan gücü yöntemi yerine daha kolay erişilebilir bir sistem ağı tercih edilmektedir.

Türkiye’de teknoloji çözümleri olumlu olarak değerlendirilmiş fakat teknolojinin eğitilmiş uzman bir el altında mevcut olması gerektiğinin altı çizilmiştir. Bununla birlikte İnsan gücüne dayalı çözümler de negatif değerlendirilmiştir. Burada aslında özel güvenlik sektörü mensuplarının da planlı yerleşmiş bir eğitim ve alanındaki uzmanlık seviyesinin yeterli düzeyde olmadığı belirtilmiştir. Sayısının fazla olması aslında avantaj gibi gözükse de güvenlik alanındaki uzmanlık aslında sayıdan daha etkin bir faktördür. Alanında yetiştirilmiş ve eğitimleri güncellenen personel istihdamı verimliliği arttıracak ve fazla olan insan gücü ihtiyacını azaltmakta önemli bir rol oynayacaktır. Böylece mevcut personel sayısının pozitif olan etkisi uzmanlaşmış kadro sayesinde daha verimli bir sonuç ortaya koyacaktır.

Özel güvenlik sektörünün teknoloji kadar önemli faktörü şüphesiz insan gücüdür. Bu sektörde çalışan insanların güvenlik alanında özel bir eğitime tabi tutulmaları bir ihtiyaçtan çok gereksinim. Özel güvenlik görevlisi olabilmenin bir takım özel şartları olması gerekliliğine ek olarak bu konuyla ilgili profesyonel bir eğitim almaları gerekmektedir. Bu eğitimlerinde belirli bir denetleyici tarafından kontrol altında tutulması ve standart bir uygulama olması da ayrı bir zorunluluk durumundadır. Özel güvenlik görevlileri için bu eğitimler sonucunda bu kursu başarı ile bitirenlere bir belge verilmesi zorunluluğu her ülke de uygulanmaktadır. Türkiye’de 596.121 özel güvenlik görevlisinden 245.090 kişinin lisanslı özel güvenlik görevlisi olduğu belirtilmektedir.⁵⁶ 2015 raporunda ise aktif görev yapan ÖGG

⁵⁶ CoESS, a.g.k., 2013, s.224

sayısının 321.558 olduğu belirtilmiştir.⁵⁷ Bu da sektörde aktif olarak görev alan Özel güvenlik görevlilerinin sayısı ülkedeki mevcut eğitimli personelin yarısından az olduğunu göstermektedir. Avrupa’da güvenlik alanında birçok ülkenin örnek aldığı İsviçre’ de görevli özel güvenlik personel sayısı 16.220 kişi ve silah taşımak için izin verilen özel güvenlik sayısı ise 2058’dir.⁵⁸ Türkiye’de ise silah taşımaya yetkili özel güvenlik sayısı 65.000’dir.⁵⁹ Silah taşıma konusunda İsviçre’ de ortalamayı baz aldığımızda her sekiz özel güvenlik görevlisinden birinin silah taşımaya yetkisi var iken, Türkiye’de aktif çalışan personel ile orantı kurulduğunda her dört özel güvenlik görevlisinden bir tanesi silah taşımaya yetkili durumdadır. Özel güvenlik lisansı almanın maliyeti Avrupa ülkelerine nazaran lisans türüne göre de değişiklik gösterdiği göz önüne alınırsa Türkiye’de daha maliyetli olmaktadır.

Toplu iş sözleşmelerinde özel güvenlik personellerinin çalışma saatleri incelendiğinde Türkiye’de günde maksimum sekiz saat olmak üzere haftada en fazla kırk beş saat çalışma süresi vardır. Mesai sonrası çalışılabilecek maksimum çalışma süresi üç saat hafta sonu ve gece ise yedi buçuk saat olarak belirlenmiştir. Ulusal mevzuat kapsamında ise özel güvenlik görevlilerinin günde maksimum çalıştırılabileceği süre on bir saat haftada toplam çalışma süresi ise kırk beş saattir. Mesai sonrasında günde üç saat çalışma süresi ile birlikte hafta sonu ve gece ise yedi buçuk saat azami çalışma saati vardır. Burada toplu iş sözleşmelerinin ulusal mevzuat çerçevesinde hazırlandığı ve çalışma saatlerinin ve izin sürelerinin benzerlik gösterdiği görülmekte günde çalışılması gereken sürenin sözleşme kapsamında daha iyi şartlarda çalıştırıldığı anlaşılmaktadır. Burada dikkat çeken husus haftalık azami çalışma süresine ek olarak Türkiye’deki özel güvenlik görevlilerinin mesai sonrasında günde üç saati bulabilecek çalışma süresidir. Bu süre Avrupa ülkelerinde yıllık olarak belirlenmiş ve saat limiti konulmuş durumdadır. Türkiye’deki mesai süresinin Avrupa’daki mesai saatlerini aşabildiğini göstermektedir.

Bu çalışmalar sonucunda Türkiye’deki özel güvenlik personeli tarafından alınan ücretleri baz aldığımızda yine İsviçre’deki değerlendirmeler üzerinden gidilecek olduğunda Türkiye’de lisanslı tam gün mesai ile silahsız olarak görev yapan temel özel güvenlik görevlisi fazla mesai, hafta sonu, gece mesaisi ve diğer ödenekler dikkate alınmadığında başlangıç maaşının brüt 430 € net ise 307 € olduğu; tüm özel güvenlik görevlilerinde ise yine fazla mesai, hafta sonu, gece

⁵⁷ CoESS, a.g.k., 2015.

⁵⁸ CoESS, a.g.k., 2013, s.216.

⁵⁹ CoESS, a.g.k., 2013, s.224.

mesaisi, diğer ödenekler ve işveren tarafından yapılan sosyal güvenlik ücreti sayılmaksızın ortalama aylık brüt 521 € net ise 372 € maaş aldığı belirtilmektedir.⁶⁰ İsviçre' de ise lisanslı tam gün mesai ile silahsız olarak görev yapan temel özel güvenlik görevlisi fazla mesai, hafta sonu, gece mesaisi ve diğer ödenekler dikkate alınmadığında başlangıç maaşının brüt 4223 € net ise 3589 € olduğu; tüm özel güvenlik görevlilerinde ise yine fazla mesai, hafta sonu, gece mesaisi, diğer ödenekler ve işveren tarafından yapılan sosyal güvenlik ücreti sayılmaksızın ortalama aylık brüt 4804 € net ise 4087 € maaş ile Türkiye'de aynı görevi ifa ettiği meslektaşlarından 10 kat daha fazla ücret aldığı gözükmektedir.⁶¹ Özel güvenlik sektöründeki standartların düşük olması ve kolay elde edilebilirliğin vermiş olduğu fazla personel sayısının bir diğer negatif yönü de anlaşılacağı üzere çok düşük ücretlerle çalıştırılma durumunda bırakılmasıdır. Bu nedenle rakamlara bakıldığında özel güvenlik alanında çalışmak üzere lisans almış fakat sonrasında bu iş yapmamış veya lisansını yenilememiş kişilerin sayısı bugün Türkiye'de çalışan özel güvenlik personeli sayısından fazladır. Çalışma saatlerinin ise aynı olduğu göz önünde bulundurulduğunda alınan ücreti saatlik ücret olarak kıyasladığımızda rakamlar arasında büyük farklılık ortaya çıkmakta bu da aslında aynı sektörde görev yapan bu iki ülkenin çalışanlarına aynı derece karşılık vermediğini göstermektedir. Bu da yapılan işe yansımakta ve aslında bizler için çok önemli olan güven ortamının sağlanmasında açıklar oluşturmaktadır. İhtiyaçlarını karşılayamayan bu sektördeki personel farklı sektörde iş arayışlarına girmekte ve sürekli bir sirkülasyon olmaktadır. Nitekim özel güvenlik sektöründeki yıllık personel değişimlerine baktığımızda Türkiye'de bu rakam %50 dolaylarında bulunmaktadır. Bu da bize her yıl 2 özel güvenlik personelinden birinin işini bıraktığını ve yerine başka biri gelerek ihtiyaç karşılandığını göstermektedir.⁶² Bu değişim sonucunda kendi çalıştığı birim veya bölgeyi tanıyan güvenlik adına tüm eksiklikleri kendince belirlemiş ve önlemini alma yollarını saptamış tecrübe sahibi olmuş güvenlik çalışanı ayrılıyor ve yerine yeni gelen personel aynı tecrübeyi sağlamak adına geçen zaman zarfı içerisinde güvenlik açıklarına neden olabilmektedir. Bunun yanında sektörde deneyimli personel eksikliğine neden olmaktadır. İsviçre' ye baktığımızda özel güvenlik görevlilerindeki yıllık değişim hızı tam zamanlı çalışan personelde %13, yarı zamanlı çalışan personelde ise %23 olarak değişim olmaktadır.⁶³ Bu rakam her iş sektöründe gerçekleşen yıllık sirkülasyon olarak göze çarpmaktadır.

⁶⁰ CoESS, a.g.k., 2013, s.224.

⁶¹ CoESS, a.g.k., 2013, s. 216.

⁶² CoESS, a.g.k., 2013, s. 225.

⁶³ CoESS, a.g.k., 2013, s.216.

Türkiye’ de özel güvenlik endüstrisinde eşit fırsatlar politikası uygulanmaktadır. Türkiye’de özel güvenlik sektöründe yer alan personelin 26-28 yaş ortalamasında olduğu ve sektörde aktif olarak çalışan personelin kadın erkek yüzdesine bakıldığında sektörde çalışanların %80’ ini erkeklerin kalan %20’ lik kısmında ise kadınların yer aldığı⁶⁴, 2015 raporunda ise bu oranların erkeklerde %85 kadınlarda ise %15 olarak güncellendiğini belirtmek gerekir.⁶⁵ Bu rakamlar devletin güvenlik kurumlarındaki kadın güvenlik görevlisi personel eksikliği ihtiyacını da tamamlayıcı görev görmektedir.

Türkiye’de özel güvenlik görevlilerini istihdam eden şirketlere bakıldığında Avrupa ülkelerinde olduğu gibi özel güvenlik şirketleri için ruhsat alınması gerekliliği zorunludur. 2013 raporu incelendiğinde özel güvenlik şirketlerinin sayısı Türkiye’de 1303’tür.⁶⁶ Bu rakamın 2015 yılındaki raporda 1511’e ulaştığı görülmektedir.⁶⁷ Personel sayılarını göz önünde bulundurduğumuzda aslında özel güvenlik şirketlerinin sayısı farklı yönler dikkat çekmektedir. Personeli az olan bir özel güvenlik şirketinde şirketin personelin karakteri, iş yaşamı ve disiplini hakkında bilgi sahibi olma olasılığı fazla olana oranla daha yüksek olacaktır. Fakat negatif yönü büyük organizasyonlarda tek başına güvenliği sağlamak konusunda yetersiz kalacaktır. Özel güvenlik şirketlerinin özel güvenlik faaliyetleri ile birlikte yaptığı tesis yönetimi, güvenlik danışmanlığı, soruşturma hizmetleri ve diğer hizmetler Avrupa ülkelerindeki özel güvenlik şirketlerinin bünyelerinde yer alır iken, Türkiye’de tek hizmetli özel güvenlik şirketlerinin yani sadece özel güvenlik faaliyetleri yürüten şirketlerin genele oranı %90’ dır.⁶⁸ Çok hizmetli özel güvenlik şirketleri ise İsviçre’ de olduğu gibi özel güvenlik hizmetlerinin yanında yardımcı veya ilave hizmet sunan şirketler %10 seviyesindedir.⁶⁹

2.3.1.2. Türkiye’deki Özel Güvenlik Sektörünün Hukuksal Boyutu

Türkiye’nin özel güvenlik teşkilat yapılanmalarının hukuki özellikleri ele alındığında özel güvenlik mevzuatında özel güvenlik endüstrisi ülkenin kanunları ile düzenlenmiştir. Türkiye’de Özel güvenlik hizmetlerine ilişkin 2004’te yürürlüğe giren 5188 sayılı kanun 2005 ve 2008 yıllarındaki değişiklikler ile güncelleştirilmiş şekilde halen devam etmektedir. Özel güvenlik yapılanmasını düzenleyen mevzuat

⁶⁴ CoESS, a.g.k., 2013, s.224.

⁶⁵ CoESS, a.g.k., 2015.

⁶⁶ CoESS, a.g.k., 2013, s. 223.

⁶⁷ CoESS, a.g.k., 2015.

⁶⁸ CoESS, a.g.k., 2013, s.224.

⁶⁹ CoESS, a.g.k., 2013, s.216.

taslaklarının oluşturulması ve değiştirilmesinden sorumlu yetkili makamlar İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Özel Güvenlik Daire Başkanlığıdır. Özel güvenliğin çalışma alanları, kesimleri ve sınırları yine bu mevzuatlar kapsamında belirlenmiştir. Bu çalışma alanları genel koruma görevi, havalanı güvenliğı, deniz güvenliğı, nakit transferi izleme ve uzaktan gözetimdir. Özel güvenlik teşkilatını denetlemeye ve denetiminden sorumlu yetkili ulusal otorite İçişleri Bakanlığı olup; yaptırımlar uygulamaktan sorumlu makam olarak gözükmektedir. İdari ve cezai yaptırımlar uygulayabilen bu makam para cezası, iki yıllık bir hapis cezası veya şirket ruhsatının geri çekilmesi gibi cezaları uygulayabilmektedir.

Özel güvenlik sektörü içerisinde görev almak isteyen şirketlerin ve personelin belirli özellikler taşıması gerekmektedir. Bununla ilgili giriş şartları ülkeler tarafından ihtiyaçlar neticesinde belirlenmiş ve gereksinimlere uygun bu uygulamalar neticesinde izinler verilmektedir. Türkiye’de özel güvenlik şirketleri ve özel güvenlik personelinin suç kayıtları incelenerek gerekli izinler verilmektedir. Özel güvenlik şirketi sahiplerinin Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Kanunu’ nun 10 a-b maddeleri uyarınca en az 8 yıllık eğitim mezunu olmak gerekmektedir. Özel güvenlik yöneticilerinin en az lise mezunu ve 22 yaşını tamamlamış olmaları bununla birlikte temiz bir adli sicil kayıtlarının olması gerekmektedir. Devlete karşı işlenen suçlar veya nitelikli suçlar olan zimmete para geçirme, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, itaatsizlik, güven kötüye kullanma yasadışı kamu ihaleleri ve alımları, devlet istihbaratını açığa çıkarma, sözlü ve cinsel taciz, tecavüz, kaçırma, aracılık yapmak veya uyuşturucu madde kaçakçılığı gibi suçları işlememiş olanlar ve görevin performansını engelleyen herhangi bir zihinsel veya fiziksel engeli bulunmayan kişiler kabul edilmektedir. Özel güvenlik olacak personelin özel güvenlik eğitimini başarıyla tamamlaması gerekmektedir. Özel Güvenlik görevlilerinin mesleğe girebilmeleri için asgari yaş yöneticiler için 22 yaş iken operasyonel personel için ise 18 yaş olarak belirlenmiştir.⁷⁰

Türkiye’de özel güvenlik personelinin üniformaları ile ilgili İçişleri Bakanlığı tarafından onaylanan özel şartlar bulunmaktadır. Özel güvenlik görevlileri üniformalarını sadece çalışma saatleri içerisinde giymek zorundadır. Özel güvenlik görevlileri özel görevler için üniformasız görev yapmak için özel izin almaları gerekmektedir. Özel güvenlik görevlilerinin üniformaları ve ilgili giyim eşyalarının Türk Silahlı Kuvvetleri, Polis Kuvvetleri tarafından ayırt edici nitelikte olmak

⁷⁰ Mevzuat Bilgi Sistemi e-Mevzuat Resmî İnternet Sayfası, “5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun”, <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 05.03.2019)

zorundadır. Formalar özel güvenlik şirketinin ismini ve logosunu taşımalıdır. Özel güvenlik personelinin kimlik belgesiyle ilgili belirli esaslar çerçevesinde; kimlik belgesi yerel yönetim tarafından verilmekte olup, kart üzerinde özel güvenlik görevlisinin adı soyadı bilgisi bulunmak zorundadır. Buna ek olarak görevlinin bir silah taşımak için lisansının olup olmadığını belirtmesi gereklidir. Kimlik kartı, görev süresince üniformanın yakasında görünür şekilde takılmak zorundadır.

Özel güvenlik alanındaki diğer üzerinde durulması gereken bir konu ise bu alandaki personelin sahip olduğu yetkiler ve uymaları gerektiği kurallardır. Güvenlik konusunda ülkelerin kendi ihtiyaçları doğrultusunda yetkiler vermesi ve bu şekilde güvenlik kontrolünü sağlamaları sırasında o ülkede yaşayan vatandaşların güvenliği sağlanırken özgürlüklerinin ne denli kısıtlandığı da önem taşımaktadır.

Bu kapsamda özel güvenlik görevlilerinin yetki ve yeterlilikleri Türkiye'de korunan bir bölgeye girmek isteğinde olan kişilerin bir metal dedektöründen geçmeleri veya üzerlerinin manuel bir metal dedektör cihazı ile aranarak girmelerini sağlamak, bireylerin eşyalarının bir x-ray makinesinden veya benzer güvenlik sistemleri yoluyla denetlemesini yapmak özel güvenlik görevlilerinin yetkileri içerisinde yer almaktadır. Toplantılar, konserler, sahne performansları veya benzeri etkinlikler gibi büyük kitlelerin katıldığı veya düğün ve cenaze törenleri sırasında güvenlik görevlileri ziyaretçi veya katılımcıların kimlik tespiti için kimlik isteyebilir yine metal dedektörler yardımı ile üst ve eşya aramalarını yapabilmektedir. Bireylerin toplu taşıma tesislerinin bulunduğu duraklarda, havaalanları, limanlar, demiryolu istasyonları ve diğer tesislerde veya kamuya ait tesislerde yine yardımcı cihazlar eşliğinde arama yapabilmektedir. Bu aramalar sırasında bulunan yasadışı, tehlike arz eden veya suç delili olabilecek nesnelere muhafaza altına alabilmekte ve bahse konu durumdan derhal kolluk kuvvetlerini bilgilendirerek kuvvetler gelene kadar kontrol altında bulundurmaya yükümlüdürler. Bir suçla ilgili delil ve emareleri saklayabilmekte olay yerini muhafaza altında tutabilmekte ve kendine, yakınındaki veya çevredekilere karşı tehlike arz eden kişileri yakalayabilmektedir. Sınırlı bir polis haklarına sahip olan özel güvenlik görevlilerinin ara ve el koyma yetkileri de bulunmakta bu yetki korumakla görevli oldukları bir bina veya alanda suç olayı gerçekleştiğinde suçun şüphelisini veya tutuklama kararı olan bir şahsın aramasını ve tutuklamasını yapar suç oluşturan eşyalara el koyar. Bu yetki polis kuvvetleri gelinceye kadar devam eder sonrasında görevli kolluk görevlilerine teslimi yapıldıktan sonra sona ermektedir.

Avrupa ülkelerindeki özel güvenlik görevlilerin yetki ve sorumluluklarına baktığımızda ise ülke vatandaşları ile aynı yetkilere sahip oldukları anlaşılmakta yetkililerin yapılacak güvenlik işlevinin ve gücünün ne derecede ve ne dereceye kadar polis kontrol ve sınırlamaları çerçevesinde olacağını, polis önlemlerinin yasaya uygun olarak kullanılması gerekliliğini belirlemektedirler. Özel güvenlik görevlileri arama ve el koyma yetkilerine sahiptirler. Bu yetkinin sınırları yine yetkili makamlar tarafından tahsis edilmiştir. Özel güvenlik görevlilerinin suç ve suçluluk hallerinde kişilerin her türlü tutuklanmasına veya geçici olarak tutulmasına yetkileri bulunmaktadır. Özel güvenlik görevlileri herkese açık delillerin olması halinde kolluk görevlilerine teslimi, idari para cezası ve buna benzer yaptırımlar ile her vatandaşın yetkilerinin ötesine geçen diğer işlemleri yapma izinleri bulunmaktadır.

Türkiye’de özel güvenlik hizmetlerini sağlayan şirketlerin ve özel güvenlik alanında istihdam edilen personelinin silah kullanımı belirli süreliğine, yetkili makamlarca verilen lisans ile kullanılabilir. Bu lisansı şirket ve kişisel seviyede alabilmek için belirli şartları sağlıyor olmak gerekmektedir. Şirketlerin yükümlülüklerine baktığımızda silahlı özel güvenlik hizmeti sağlayan özel güvenlik şirketleri için özel bir lisans gerekli olup bu lisansı veren yetkili ulusal makam Emniyet Genel Müdürlüğüne bağlı ilgili makamlardır. Lisansın geçerlilik süresi beş yıl olup, gerekli şartların yeniden sağlanması halinde ve mevcut ihtiyaç durumunun bildirilmesi üzerine tekrar yenilenebilmektedir. Silah sahibi özel güvenlik şirketleri için yine ayrıca bir lisans gerekli olup belgeyi veren yetkili kurum İçişleri Bakanlığıdır. Bu lisansın süresinin açık uçlu olduğu belirtilip herhangi bir süre kısıtlaması bulunmamaktadır. Silah lisansına sahip özel güvenlik şirketlerinin silahları depolamak için kilitli kutular kullanması yasal bir zorunluluk olup, kullanılacak olan mühimmat, silah sayısı ve silah türü ile ilgili sınırlamalar görevin niteliğine bağlı olarak yasa ile sağlanmıştır.

Özel güvenlik görevlilerinin silah kullanımı ile alakalı olarak kişisel taşıması gereken şartlar ve alması gereken eğitimlere bakıldığında silahlı özel güvenlik hizmetini sağlayacak özel güvenlik görevlileri için özel bir lisans gerekmekte olup, lisansı veren yasal makam İçişleri Bakanlığı ve yasal mercilerdir. Lisansın süresi beş yıl olup, şartların sağlanması halinde talep doğrultusunda yenilenebilmektedir. Özel güvenlik görevlileri yasalara göre silah taşıyabilmeleri ve kullanabilmeleri için uzmanlaşmaları için bu doğrultuda bir eğitim almaları zorunludur. Bu eğitim teorik ve hedef uygulamayı kapsamakta, eğitimin süresi silahsız eğitim için doksan saat,

silahlı eğitim için ekstra otuz saat eğitim alma yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu eğitimin sertifikalı bir güvenlik eğitim enstitüsü tarafından sağlanması gerekmektedir.

Ülkelerin silah taşımaya ilgili yasal düzenlemelerine baktığımızda Türkiye’de daha fazla kontrol altında tutulmak istenen devlet bünyesindeki kolluk kuvvetleri dışında kalan kısmın silah edinilmesini zorlaştıran bir anlayış varken silah kullanma yetkisi verilecek olan personele silahsız görev yapacak özel güvenlik görevlisinden yalnızca otuz saat zorunlu bir eğitimle görev yapmasını beklemek çok sağlıklı bir çözüm olarak görülmemektedir. Aksine Avrupa ülkelerinin mevcut yasalarına baktığımızda katı bir tutum olmamakla birlikte silah kullanacak özel güvenlik görevlisine verilecek eğitimin bireyin kendisinin gelişimine bağlayarak eğitimi yönlendirmesi, uzatması nitelikli ve alanında uzman personel yetiştirmek için odaklandığını, tek düze eğitim sistemiyle değil, bireyin yeterliliğine bağlı eğitimle verilen hizmetin kalitesinin aynı olmayacaktır.

Özel güvenlik hizmetlerinde kullanılan bir diğer unsur ise eğitilmiş köpeklerdir. Türkiye’de bu köpekler özel güvenlik servisleri için kullanılabilen, güvenlik hizmetlerini sağlamak için köpek kullanan özel güvenlik şirketlerinin özel bir lisans alma zorunluluğu yoktur. Köpekler özel güvenlik endüstrisinin devriye görevi, etkinlik güvenliği ve kalabalık kontrolü, kapı gözetimi, havacılık güvenliği, deniz güvenliği ve tren, metro istasyonları vb. alanlarda kentsel güvenliği sağlamada kullanılabilmektedirler. Özel güvenlik görevlileri köpekleri özel güvenlik hizmetlerinde kullanabilmek için yasalar gereği özel ve zorunlu eğitime tabi olmalıdırlar. Özel güvenlik faaliyetlerinde yasal olarak kullanılan köpekler için K9 eğitimi, akredite yarışlar gibi eğitim ve testler bulunmaktadır. Köpekler özel güvenlik hizmetleri içerisinde ticari emniyet koruması, devriye hizmeti, mobil alarm tepkisi, şirket içinde güvenlik personeli ile etkinlik güvenliği, kalabalığın kontrol altına alınması, kentsel güvenlik, kritik ulaşım alt yapı korumasında görev yapabilmektedir. Özel güvenlik görevlileri, köpekleri özel güvenlik hizmetlerine kullanabilmek için belirlenmiş özel ve zorunlu eğitim almak zorundadır.

Köpeklerin insanlardan koku alma duyularının çok daha gelişmiş olması, bazı güvenlik açısından tehlikeleri bizlerden daha önce fark edebilmelerini sağlamada bir nevi güvenlik görevlilerine yol gösterici olmaları ülkelerin eğitilmiş bu köpeklerin güvenlik alanları içerisinde bulunmalarını yasalar ile sağlamıştır. İncelenen iki ülkeye bakıldığında güvenliği sağlamak amacıyla köpekler aynı alanlarda ve aynı amaçlarda kullanılmaktadır.

Özel güvenlik alanında istihdam edilecek personelin eğitim alarak alanında uzmanlaşması verilen hizmetin kalitesi açısından en önemli unsurdur. Burada verilen eğitimlerin yarattığı farklılık güvenlik alanında oluşacak açıkların önüne geçmesiyle önem teşkil etmektedir. Ülkeler de bünyelerindeki kolluk kuvvetlerinde olduğu gibi yasal düzenlemeler çerçevesinde özel güvenlik görevlilerinin eğitimlerini, tıbbi ve psikolojik durumu ile ilgili standartlar getirerek istihdam sağlanmaktadır.

Türkiye’de özel güvenlik görevlilerinin yasa ile zorunlu olan eğitim programını tamamlamış olmaları gerekmektedir. Eğitim, sertifikalı bir güvenlik enstitüsü tarafından sağlanmaktadır. Bu eğitim yasal süresi doksan saattir. Temel eğitimin başarıyla tamamlanmasının ardından özel güvenlik görevlilerine bir yeterlilik sertifikası verilmektedir. Bahse konu olan bu eğitim, her türlü özel güvenlik faaliyeti için zorunlu olup, özel eğitim gerektiren etkinlikler ise teorik eğitim ve uygulama, ilk yardım eğitimi, silahlı kuvvetler için hedef eğitimidir. Özel güvenlik şirketi yöneticileri için temel güvenlik görevlisi eğitimi gibi zorunlu uzmanlık eğitimi yasal olarak yoktur. Kanunen verilen temel güvenlik eğitiminin her beş yılda bir takip ve tazeleme eğitimi bulunmaktadır. Bazı özel güvenlik faaliyetleri için özel eğitimler öngörülmektedir. Örneğin, özel güvenlik eğitimi 90+30 saat, havacılık güvenliği 51 saat, ticari yerlerde nokta görevi yapan görevliler için 30 saat eğitim süreci vardır. Uzmanlık için gerekli bu eğitimler sertifikalı bir güvenlik eğitim enstitüsü tarafından sağlanmaktadır. Bireysel bir özel güvenlik görevlisi lisans almak için başvurduğunda yasa gereği özel güvenlik görevlisinin genel sağlık raporu, psikoteknik ve psikolojik muayene, polis tarafından yapılan güvenlik soruşturması ve temiz ceza kaydı olması gerekmektedir.

Bazı ülkelerde ise eğitimle ilgili hükümler incelendiğinde özel güvenlik görevlilerinin temel güvenlik eğitim programını alması yasa ile zorunlu olması ile birlikte dikkat çeken konu eğitimin özel güvenlik firmasının kendi bünyesinde başka bir aracı kurum olmadan sağlanmasıdır. Eğitim, şirket tarafından finanse edilmekte ve çalışanların temel eğitimini veren şirketler için herhangi bir ücret sistemi bulunmamaktadır. Temel eğitimin başarıyla tamamlanmasının ardından özel güvenlik görevlilerine bir güvenlik sertifikası verilmektedir. Özel Güvenlik alanındaki yöneticiler, operasyonel yönetim personeli, saha yöneticisinden CEO’ya kadar kanunen zorunlu uzmanlık eğitimi bulunmaktadır. Takip ve tazeleme eğitimi her yıl düzenlenmekte ve yasa ile bu durum zorunlu tutulmuştur. Temel güvenlik eğitimi dışında kalan özel güvenlik faaliyetleri için özel eğitimler öngörülmektedir. Bunlar ticari alanda güvenlik görevi yapan nokta görevlileri, devriye görevleri, mobil alarm tepki ve çağrı servisleri, şirket içi güvenlik personeli, etkinlik güvenliği ve kalabalık

kontrolü, yakın koruma, para transferi hizmetleri, alarm ve CCTV (kapalı devre kamera sistemi) izleme, havacılık güvenliği, kentsel güvenlik, kritik alt yapı koruması, resepsiyonist hizmetleri ve K9 köpekleri ile sağlanan güvenlik hizmetlerinde için 20'şer saat; alanında uzmanlık eğitimleri ayrıca verilmektedir. Bu uzmanlık eğitimleri şirketler ve sertifikalı güvenlik eğitim kurumu tarafından sağlanır. Bireysel olarak bir özel güvenlik görevlisinin lisans için başvuruda bulunduğu yasada belirtildiği üzere; kanton polis ve adalet departmanları tarafından güvenlik soruşturması, başvuruda bulunanın cezai bir suçunun bulunmaması gerekmektedir. Bununla birlikte özel güvenlik görevlisinin tıbbi muayeneye tabi tutulması ve bir nükleer enerji santralinde, göç merkezinde veya başka bir yerde çalışırken belirli çalışma koşulları vardır.

Eğitim düzenlemeleri incelendiğinde Türkiye'de özel güvenlik görevlilerinin aldığı eğitimin yasal ve standart olduğu, sadece havaalanında çalışan ve nokta görevi yapan özel güvenlik görevlileri haricinde ayrıca özel bir eğitime tabi tutulma durumu söz konusu değilken Avrupa ülkelerinde standart eğitimin üzerine istihdam edilen personelin görev alanına göre ayrı bir uzmanlık eğitimi bulunup bu eğitimi tamamlaması ile görevin niteliği gereği bir nevi branşlaşma yolu izlenerek güvenlik eğitimleri verilmektedir. Burada nitelikli personel yetiştirerek ihtiyaca uygun eğitim çerçevesinde personelin bilgi sahibi olması sağlanmakta ve güvenlik açıkları bu şekilde en aza indirilmesi hedeflenmiştir.⁷¹

Özel güvenlik şirketlerinin kamu ile olan iş birliklerine bakıldığında devletler daha önce de bahsettiğimiz üzere kendi üzerlerindeki sağlamakla yükümlü oldukları güvenlik görevini maliyetlerinin fazla olması durumundan dolayı bir kısım güvenlik hizmetlerini özel güvenlik şirketlerine devrederek üzerindeki yükü azaltmayı amaçlamaktadırlar. Bu yönden söz konusu ülkeler farklı politikalar izlemektedir. Örneğin Türkiye'de özel güvenlik şirketleri normalde polis kuvvetlerine veya kamu güvenlik makamlarına ait olan hizmet ve faaliyetleri sağlayamamaktadır. Daha önce örnek vererek karşılaştığımız İsviçre'ye baktığımızda ise tam tersine özel güvenlik şirketleri normalde polis kuvvetlerine ya da diğer kamu güvenlik mercilerine ait olan servis ve faaliyetler sunabilmektedir. Bu hizmetlere baktığımızda hapisane hizmetleri, mahkum transferi, demiryolu güvenliği, göç hizmetleri gibi kamu elinde olan hizmetler özel güvenlik şirketlerine devredilmiştir. Bu hizmetler ve faaliyetler için belirli bir mevzuat bulunmamakta ulusal ve yerel anlamda polisle herhangi bir anlaşma bulunmamaktadır. Özel güvenlik şirketleri için daha kamusal faaliyet

⁷¹ CoESS, a.g.k., 2013, s. 225-230.

öngörülen alanlarda trafik, devriye, otopark... vb. hizmetleri kolluk kuvvetlerinden alınarak özel güvenlik şirketlerine devredilmesi beklenmektedir.



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

TÜRKİYEDE ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATI MESLEK EĞİTİMİ

Türkiye’de özel güvenlik hizmetleri her toplumda olduğu gibi ihtiyaç duyulan ve önem arz eden en önemli konular içerisinde yer almaktadır. Güvenlik teşkilatlarının kamu veya özel olmasına bakılmaksızın devlet ve toplum gözündeki yeri de incelenmesi gereken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Güvenlik kuvvetleri olarak görev ifa eden kişilerin uygulamalarının Avrupa standartlarına ulaşması ve o ülkede yaşamını sürdüren bireylerle barışık olması verilen güvenlik hizmeti için olumlu bir algı yaratacağı bilinmelidir.

Özel güvenlik hizmetlerinde de temel amaçlardan biri haline gelmesi gereken bu algı; meslek içerisinde görev alan personelin eğitimiyle yakından ilgilidir. Bu nedenle mesleki eğitim ile özel güvenlikte görevli personelin nasıl bir eğitim aldığı güvenlik açısından önemli bir kriterdir.

3.1. Mesleki Eğitim Kavramı

Eğitim her alanda olduğu gibi kişinin kendi gelişimi kadar çalıştığı alanda verdiği hizmeti de yakından etkilemektedir. Mesleki eğitimler çalışan bireylerin yaptıkları işle ilgili uzmanlaşmasını; özellikle de güvenlik gibi vazgeçilmez bir ihtiyacı karşılamak amacıyla görev yapan insanlar için hayati önem taşımaktadır.

Eğitim uzmanlaşmanın ilk ve en önemli araçlarından birisidir. Eğitim programlarında özel güvenlik personelinin hizmetleri hakkında arz taleplerin insiyatiflerine bırakılması bu hizmetlerin niteliklerinin artırılması yönünde yapılan çalışmaları engeller. Eğitim programlarında, ilgili süreçlere uzmanlık gerekleri vb. yasal düzenlemelerle kurumsallık kazandırılmalıdır.⁷²

3.1.1. Mesleki Eğitimin Tanımı ve Önemi

Eğitim, insana görevlerini özümsetecek önemli toplumsal bir kurumdur.⁷³ Başka bir ifadeyle eğitim, modern toplumun beklentilerini, birey özelinde gerçekleştirecek toplumsal bir yükümlülük taşır. İnsana modern toplumda yaşayabilmek için gerekli olan nitelikler, ancak eğitim yoluyla kazandırılabilir. Bunun

⁷² Hüseyin Aras, “Özel Güvenlik Görevlilerinde Kurumsal Uzmanlaşma”, *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 2018, 131-158.

⁷³ Çetin Domaç, *Özel Güvenlik Personelinin Eğitimi*, İstanbul, 2006, s.205.

gibi özel güvenlik görevlisine gerekli olan nitelikler de ancak eğitim yoluyla kazandırılır. Bu nedenle kurum, kuruluş ve özel güvenlik şirketleri kendi güvenlik personellerine, mesleğe ilk girişte verilen temel eğitim ve beş yılda bir yapılacak yenileme eğitimiyle yetinmeyip, kendi kurum kuruluş yada güvenlik şirketi bünyesinde hizmet içi tekamül eğitimleri yaptırılmasına ağırlık verilmeli ve özel güvenlik personelinin periyodik aralıklarla yapılacak bu eğitimlerle, bilgilerini tazelemesi ve mesleklerinde uzmanlaşması sağlanmalıdır.⁷⁴

Ülkemizde özel güvenlik hizmetlerini düzenleyen, 22.07.1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun ve sonraki dönemde yetersiz kaldığından dolayı çıkarılan 10.06.2004 tarihli 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun olduğundan bahsetmiştik. İşte son çıkan kanun beraberinde herhangi bir yasal düzenlemeden uzak ve belirlenmiş standartları olmayan düzensiz bir boyuttan daha nitelikli ve sınırları belli bir çerçeveye içerisine yerleştirilmiştir. Bu yasal düzenlemeler bahsedeceğimiz üzere özel güvenlik teşkilatı yapısı içerisinde yer alan personel eğitimlerine de yansımış olup; denetim mekanizması ise Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Kaldı ki Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı hem eğitim kurumları üzerinde hem de eğitimin standartlara uygun şekilde verilip verilmediğinin denetimini gerçekleştirmektedir. Kanunda belirtilen şartları taşıyan her Türk vatandaşı Özel Güvenlik Eğitim kurumları aracılığı ile 120 saatlik silahlı veya 100 saatlik silahsız eğitimi alabilmektedirler. Bu eğitimlerde temel amaç güvenlik hizmetini sağlayan personelin kanuni ve branş bilgisi ile yasanın kendisine verdiği yetkiler dahilinde sınırın aşarak insan haklarına aykırı fiillerde bulunmasının engellenmesi buna bağlı olarak yasal bir düzen içerisinde güvenlik hizmetini sunmaktır. Bu sebeple özel güvenlik eğitimleri içerisinde yer alması kanun kapsamında uygun bulunan özel güvenlik hukuku ve kişi hakları, güvenlik tedbirleri, silahsız savunma, olay yeri koruma, patlayıcı maddeleri tanıma ve önlem alma, uyuşturucu madde tespiti, temel ilk yardım, yangın güvenliği, tabii felaketlerde ve acil durumlarda müdahale, özel güvenlik etiği ve ahlâk kuralları, iletişim ve müşteri odaklılık gibi derslerle özel güvenlik görevlileri buldukları ortamlarda insanların güvenliklerini sağlayacak yetkinliğe kavuşmaktadır.

Bu eğitimler sonrasında nitelik kazanan personel sektör için umut vaat etse de eğitimin niteliği ve gelişime açıklığı eleştirilebilmekte, bu konuda devreye sayıları

⁷⁴ Domaç, a.g.e., 2006, s.205.

gün geçtikçe artan yüksek öğrenim düzeyindeki eğitimler ile üniversiteler girmektedir. Bakıldığında özel güvenlik teşkilatı içerisindeki yetişmiş uzman personel yetersizliği sektörün en büyük eksikliği olarak değerlendirilmektedir. İşte burada temel eğitimi alarak belirli bir standart eğitimi almış alt kademe personel bulunmakta iken üst kademelerde görev alabilecek personel için herhangi bir eğitim ön görülmemiş ve bir standarda kavuşturulmamıştır. Bu da güvenlik sektöründeki üst kademe personelin eksikliği konusundaki yetersizliğin devam etmesine ve geçici çözümlerde güvenlik gibi önemli bir ihtiyacın yanlış yönlendirilerek hizmetin sekteye uğratılabilmesine ve açıklar oluşmasına neden olabilecektir.

Eğitimin güvenlik alanında istihdam edilen her kademedeki personele uygulanarak yenilikçi ve ihtiyacı karşılayacak yetkinliği sağlayacak bir çözüm bulunmasının en büyük ihtiyaç olduğu görülmektedir.

3.1.2. Mesleki Eğitimin Amacı

Kamu güvenliğinin temini ve sürekliliği hususunda görev yapan özel güvenlik teşkilatı olarak özel güvenlik görevlilerinin çalışma alanlarında uzmanlaşma gereksinimi bulunmaktadır. Bu uzmanlaşmanın temelinde de mesleki eğitim bulunmaktadır. Her sektörde olduğu gibi güvenlik gibi önemli bir alanda da rastgele bir hizmet sunulması düşünülemeyeceğinden bu sektör içerisinde hizmet verecek olan personelin yetiştirilmesi ve belirli bir yeterlilik derecesine ulaştırılması gereklidir.

Bunu sağlayacak olan yine ilgili kanun ve düzenlemelerle devletin kendisidir. Kamu görevininin bir kısmını özel teşkilatlara bırakırken bunun denetleyici kolunu elinde tutarak alanda hizmet verecek olan şirketlerin, eğitim kurumlarının ve personelinin denetimleri yapmak durumundadır. Bu sebeple yürürlüğü konulmuş standartlar arasında bulunan mesleki eğitim şartı özel güvenlik personeli tarafından alınması zorunlu kılınarak belirli bir standart ve hizmet kalitesi sağlanması amaçlanmıştır.

3.2. Özel Güvenlik Teşkilatında Personel Eğitimi

2495 sayılı kanunda belirtildiği üzere Türkiye’de özel güvenlik görevlilerine eğitim yılda bir defa olmak üzere genel kolluk kuvvetleri tarafından verilmekte iken, bu kanun yerine gelen 5118 sayılı kanun kapsamında özel güvenlik görevlilerine

eğitimi yine 5188 sayılı ÖGHK' nun 14. Maddesinde belirtilen şartları sağlayan ve izin belgesi alan özel güvenlik eğitim kurumları tarafından verilmektedir.⁷⁵

Türkiye'de özel güvenlik personeli istihdamındaki artış sektör içerisinde de yeni ihtiyaçları beraberinde getirmiştir. Özel Güvenlik Personeli eğitim kurumlarının sayılarında artış yaşanırken eğitimin kalite boyutları sorgulanmaya başlamıştır. Güvenlik kavramı daha önce de bahsettiğimiz gibi ciddi bir konu olmakla birlikte yapılan hataların neticesi telafisi güç durumlara neden olabilmektedir. Bu yüzden Güvenlik kavramı tüm ciddiyetiyle benimsenmeli gerekli tüm altyapı ve yeni teknolojiler ışığında kaliteli ve en az teori kadar uygulamalı eğitim verildiği bir standarda kavuşturulmalıdır. Böylece Özel Güvenlik Görevlisi olarak istihdam edilecek personelin çalıştığı alan hakkında bilgi birikimi ve tecrübe etmek imkanı bulunacaktır. Güvenlik personelinin karşılaşılabileceği olayların bir çoğu gündelik yaşamı olumsuz etkileyebilecek durumlar olduğundan dolayı ne kadar kaliteli bir eğitim alırsa olaylar karşısındaki yetkinliği de o derece artacaktır. Başından geçmemiş bir olayı tatbik etmesi olay gerçekleşmeden önlemler alabilmesini, olay gerçekleştiğinde vereceği tepki ve müdahaleyi, olay sonrasında normale dönüşü hızlı ve etkin bir şekilde sağlamasına olanak sağlayacaktır. Eğitimin güvenlik alanındaki en önemli unsur olduğu yadsınamaz. Fakat sektörün ihtiyacı alanında uzman personel ile birlikte yetişmiş yönetici personelin bulunmaması olarak görülmektedir. Burada yeni bir dönem olarak adlandırılabilir Özel Güvenlik önlisans programları üniversitelerin Özel Güvenlik ve Mülkiyet Koruma Meslek Yüksekokulları içerisinde yer alsada aslında bu yeni oluşumun amacına uygun istihdam sağlamadığını da inceleyeceğiz. Önlisans eğitimini başarı ile tamamlayan bir öğrenci Özel Güvenlik Görevlisi olarak istihdam edilse de aslında 100 saatlik Özel Güvenlik Temel Eğitimi alan personel ile eşit değerlendirilmektedir. Buda sektörün aslında nitelikli personelden çok sadece istihdama yönelik anlık çözümler üzerine gittiğini göstermektedir.

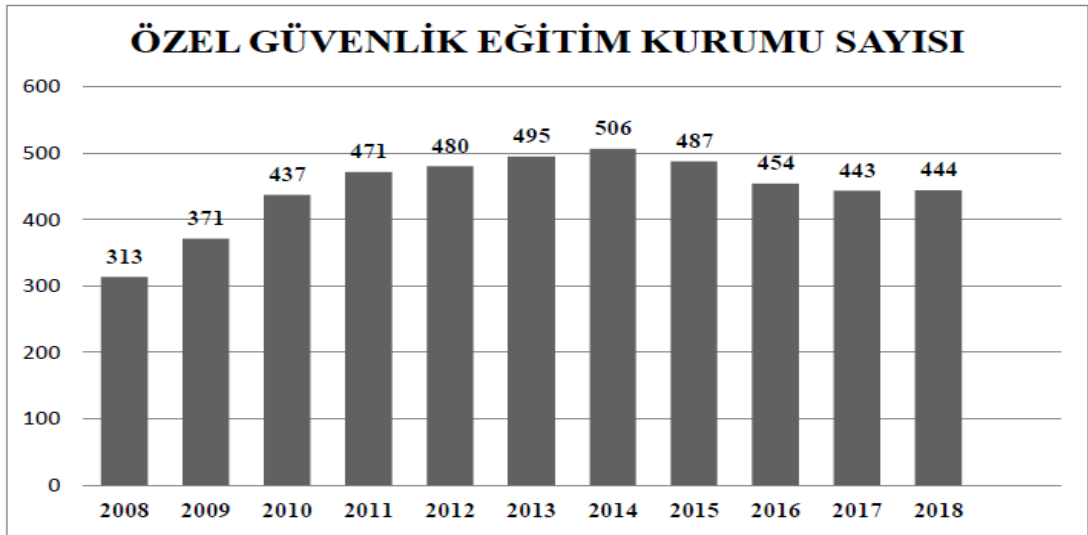
3.2.1. Özel Güvenlik Temel Eğitim Kurumları

Özel güvenlik sektörünün personel ihtiyacını büyük ölçüde karşılayan Özel Güvenlik Temel Eğitimi veren kurumlar ihtiyaç duyulan özel güvenlik görevlisi istihdamı ile temel ihtiyaçları giderirken, aslında güvenlik boşluklarının da sebebi haline gelmiştir. Mevcut yapı içerisinde yer alan güvenlik şirketlerinin çok düşük kar

⁷⁵ Mevzuat Bilgi Sistemi e-Mevzuat Resmi İnternet Sayfası, "5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 20.03.2019)

ile ihaleleri alarak burada istihdam ettikleri personeli de çoğunlukla asgari ücret üzerinden çalıştırmakta ve sadece işsizlik oranına etki etmektedir. Oysa ki özel güvenlik daha önce bahsettiğimiz gibi devletin özel sektöre yönlendirdiği bir alan olsa da güvenlik yapılanması içerisinde yer alması güvenlik tedbirlerinin kimin sağladığından çok nasıl sağlandığını standarta bağlamamız gerektiğini bize göstermektedir. Oluşan güvenlik açıklarının sadece özel sektörün elinde bulunan yerleşkeleri etkileyeceği düşüncesi içinde bulunulamayacağı için özel güvenlik şirketleri veya personelinin oluşturduğu güvenlik zafiyeti ülke içerisinde insanların güven duygularını kaybetmesinden, kaos yaratma, devlet güvenliğini tehlikeye sokabilecek derecelere kadar gitmesi düşünülebilir.

Özel güvenlik görevlilerine eğitim veren bu kurumların 2008 yılından günümüze sayılarının sürekli artış gösterdiğini söylemek mümkün değildir. Bu denli hızlı büyüyen sektör içerisinde eğitim kurumlarının sayısının artış göstermemesi aslında eğitim kurumlarının kalite konusundaki eksikliklerini ve buna paralel olarak ihtiyacı karşılayabilme konusunda sıkıntılar yaşadığını göstermektedir. Nitekim açılan yeni eğitim kurumları kadar kapatılan kurumların da olması hatta bazı yıllarda kapatılan eğitim kurumlarının sayısının fazla olması toplam eğitim kurumu sayısında düşüşe neden olmaktadır.



Grafik - 5 Ülke Geneli Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Sayısı⁷⁶

⁷⁶ Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, a.g.k. Servet Acun, a.g.e., s.95.

<http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431> (Erişim Tarihi: 15.02.2019)

3.2.1.1. Temel Eğitim Programı

5188 sayılı kanun kapsamında özel güvenlik görevlilerinin alacağı eğitimin süresi, görmesi gereken dersler ve niteliği ile uzmanlık alanına ilişkin ek eğitimlerin neler olduğu, kim tarafından verileceği belirtilmiştir. Kanun kapsamında;

Madde 33- (Değişik fıkra: RG-20.12.2013-28857) Özel güvenlik eğitimine alınan adaylar asgari yüz yirmi saatlik eğitime tabi tutulur. Programın yirmi saati silah ve atış eğitimine ayrılır. Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlilerinin silah ve atış eğitimini alması zorunlu değildir. Bu görevlilerin temel eğitimi yüz saatten aşağı olmayacak şekilde düzenlenir. 18 inci madde gereğince alınması gereken “özel güvenlik görevlisi olur” ibareli sağlık raporu ve öğrenim durumunu gösterir belge temel eğitimden önce istenir.

(Değişik fıkra: RG-2.3.2016-29641) Özel güvenlik temel eğitiminde okutulacak dersler, asgari ders saatleri, uzman öğreticilerin nitelikleri Ek-11'deki tabloda gösterilmiştir.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Özel güvenlik görevlilerine çalışacakları yerin ve yapacakları görevin özelliğine göre alan eğitimleri verilebilir.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Özel güvenlik temel eğitimi günlük sekiz saat ve haftada kırk sekiz saatten fazla olamaz. Bir ders saati kırk dakikadır ve iki ders arası en az on dakika ara verilir. İhtiyaç halinde aynı ders konusunda ve ikişer dersten fazla olmayacak şekilde blok ders yapılabilir. Haftanın bir günü kursiyerlerin istirahatına ayrılır ve ders yapılmaz.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Fiilen memur statüsünde çalışan uzman eğiticiler bir haftada toplam yirmi saatten fazla ders veremez ve mesai saatleri içerisinde ders vermek üzere bir haftada sekiz saatten fazla izin alamazlar. Emekli veya özel sektörde çalışan uzman eğiticiler ise bir haftada kırk beş saatten fazla ders veremezler. Bir uzman eğitici gerekli şartlara haiz olsa bile bir eğitim kurumunda en fazla üç farklı derse girebilir.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Temel ve yenileme eğitiminde kursiyerlere silah bilgisi ve atış dersi kapsamında 15 metre mesafeden ve 25 fişek üzerinden atış yaptırılır. Kursiyerlerin atış eğitiminde başarılı kabul edilmesi için 25 adet fişegin en

az 15 adedinin hedefe isabet etmesi gerekir. Yeterli başarıyı gösteremeyen kursiyerlere ek fişek istihkakı alınmak suretiyle başarılı oluncaya kadar atış yaptırılır. Atış için alınan fişek istihkaklarının sarf edildiğine dair atış yapılan yerin sorumlusu ve eğitim kurumu yöneticisi tarafından imzalanacak tutanak tutulur.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine, istihdam edildikleri kurum/kuruluş veya şirket tarafından her yıl en az 25 fişek üzerinden hizmet içi eğitim atışı yaptırılır.

(Mülga fıkra: RG-26.9.2009-27358)

Özel güvenlik görevlisi istihdam edenler, personelin fiziki yeterliliğinin görev müddetince sürmesini sağlamakla yükümlüdür.

Silah Bilgisi ve Atış dersinin tüm uygulamaları ve silah atış eğitimleri poligon ortamında yapılır. Özel eğitim kurumları, kendilerine ait atış poligonu bulunmaması halinde, özel kişilere veya genel kolluğa ait atış poligonlarından yararlanabilir. Bu kurumlar, atış eğitimini yaptıracığı atış poligonunu, eğitim faaliyetine başladığı tarihten itibaren on beş gün içinde **(Değişik ibare: RG-11.9.2011-28051)** Valiliğe bildirir.

Güvenlik Sistemleri dersi, güvenlik cihazlarının kurulu bulunduğu alanlarda da yapılabilir.⁷⁷

⁷⁷ **5188 Sayılı Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik a.g.e**
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 25.03.2019)

Tablo - 2 Özel Güvenlik Temel Eğitimi Programı⁷⁸

Sıra No	Ders	Saat	Yöntemi	Uzman Öğreticinin Niteliği	Program
1	Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	20	İnteraktif	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip mülki idare amiri, hâkim, savcı, avukat ve dört yıllık yüksek okul mezunu olan genel kolluk çalışanları ve bunların emeklileri.	5188 sayılı Yasa, özel güvenlik görevlisinin yetkileri, yetkilerin kullanılış şartları, yetkiler karşısında kişi hakları, İş Kanunu ve işçi hakları, 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, özel güvenlik yetkilerinin aşılması durumunda Türk Ceza Kanununa göre uygulanacak yaptırımlar
2	Güvenlik Tedbirleri	20	15 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Kontrol, nokta ve devriye hizmetleri; yakalama, arama, el koyma, zor kullanma, tutanak düzenlenmesi, temel uyuşturucu madde bilgileri, olay yerine ilk gelen ekibin görevleri ve olay yerinin önemi, şüpheli şahıs, paket ve poşetlerde alınması gereken tedbirler

⁷⁸ **5188 Sayılı Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik a.g.e**
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 25.03.2019)

3	Güvenlik Sistem ve Cihazları	5	Tümü Uygulama	Elektrik veya Elektronik Mühendisi veya güvenlik sistemlerinin her birisi ile ilgili sertifika sahibi olanlar	Kapı ve El tipi metal dedektörü, X-RAY cihazı, çevre güvenlik sistemleri, CCTV, CACS, patlayıcı/uyuşturucu koklama dedektörü ve güncel teknolojik sistemler.
4	Temel İlk Yardım	10	6 saat teorik, 4 saat uygulam a	Tıp doktoru veya ilk yardım eğitici sertifikasına sahip 4 yıllık yüksek okul mezunu sağlık personeli veya paramedik olmak	İlk yardımın tanımı, amacı, olay yeri değerlendirmesi, temel yaşam desteği; kanama, şok ve yaralanmalar; yanık, donma ve sıcak çarpmaları; kırık, çıkık ve burkulmalar; koma, zehirlenmeler, hasta ve yaralı taşıma teknikleri, hayvan ve böcek ısırıkları
5	Yangın Güvenliği ve Tabii Felaketlerde Müdahale Tarzı	8	İnteraktif	Asgari 5 yıllık hizmet tecrübesine sahip itfaiyeci veya 4 yıllık yüksekokul mezunu olan sivil savunma uzmanı	İtfaiye teşkilleri, yanma ve yangın, yangın sebepleri, doğalgaz, LPG, akaryakıt yangınları, önleyici tedbirler, söndürücü maddeler, söndürme ilkeleri, söndürme cihazları, yangın dolapları, yangın türleri, tabii felaketlerde yardım ve kurtarma yöntemleri

6	Uyuşturucu Madde Bilgileri	2	İnteraktif	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Uyuşturucu madde türleri ve genel olarak tanınması
7	Etkili İletişim	12	İnteraktif	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Halkla İlişkiler, Psikoloji veya İletişim alanında 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak veya bu konularda yüksek lisans yada doktora yapmış olmak	İletişim teknikleri, empati, sempati
8	Kalabalık Yönetimi	10	4 saat teorik ders, 6 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Teorik olarak Toplum psikolojisi, grup dinamiği, çatışma nedenleri ve önleme yöntemleri, kalabalık oluşumu ve özellikleri; Pratik olarak önleme ve müdahale esasları, cop kullanma, göz yaşartıcı gazların özellikleri ve korunma yöntemleri
9	Kişi Koruma	9	Tümü uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Korumanın ilkeleri, suikastlar, yaya ve araçla koruma teknikleri, öncü çalışması

10	Genel Kollukla İlişkiler	4	İnteraktif	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar	Genel Kolluğun görev, yetki ve sorumlulukları, genel kolluk-özel kolluk ilişkileri ve bunun suç önlemedeki yeri ve önemi, özel güvenliğin genel kolluğa yardımcı olma yükümlülüğü, genel kolluğun özel güvenlik alanına girerken uyması gereken kurallar ve istisnai durumlar
11	Silah Bilgisi ve Atış	20	15 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kolluk ile TSK muharip sınıflarında asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Silah mekaniği, silah temizliği ve bakımı, atış, güvenlik açısından dikkat edilecek hususlar

Belirtilen 120 saatlik eğitim programını başarı ile bitiren kişilere Özel Güvenlik Sertifikası verilmektedir.

Özel Güvenlik personelinin mesleğinde giderek uzmanlaşması ve gerçekten koruma ve güvenlik hizmetlerinin gereklerini yerine getirebilmesi, iyi yetiştirilmesine ve iyi eğitime bağlıdır. Zannedildiği kadar kolay olmayan özel güvenlik mesleğinde, bugüne kadar uygulanan, özel güvenlik personelinin çoğu zaman caydırıcılık sağlamak amacıyla, göstermelik bir biçimde bir yerde görevlendirilerek çalıştırmanın ötesinde, koruma ve güvenliğin gerektirdiği diğer önemli görevleri de bireysel olarak yapabilen bir eleman haline dönüştürerek çalıştırılması zorunluluğu vardır. Bu nedenle özel güvenlik personelinin görevinde başarılı ve aktif bir şekilde

çalışmasını sağlayacak en en önemli unsur, sık sık ve periyodik aralıklarla hizmet içi eğitim almasını sağlayarak görevlerine devam etmeleridir.⁷⁹

3.2.1.2. Yenileme Eğitimi

Özel güvenlik görevlilerinin 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin aşağıda belirtilen maddelerine istinaden belirli aralıklarla yine kanunca belirlenmiş sürede yenileme eğitimi almaları öngörülmüştür. Yönetmeliğe göre;⁸⁰

Madde 34- (Değişik fıkra: RG-11.9.2011-28051) Özel güvenlik görevlileri ile yöneticiler kimlik kartlarının yenilenebilmesi için beş yılda bir yenileme eğitimi alır.

(Değişik fıkra: RG-26.9.2009-27358) Yenileme eğitimi altmış ders saatinden oluşur. Yenileme eğitiminin on ders saati silah bilgisi ve atış dersine ayrılır. Yenileme eğitiminde okutulacak ders konuları ve saatleri Ek-13'de gösterilmiştir. Havalimanı ve deniz limanlarında görevli özel güvenlik görevlilerinin yenileme eğitimi için uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan diğer hükümler saklıdır.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Özel güvenlik yenileme eğitimi günlük sekiz saat ve haftada kırk sekiz saatten fazla olamaz. Bir ders saati kırk dakikadır ve iki ders arası en az on dakika ara verilir. İhtiyaç halinde aynı ders konusunda ve ikişer dersten fazla olmayacak şekilde blok ders yapılabilir.

(Ek fıkra: RG-26.9.2009-27358) Yenileme eğitimi, kendi bünyesinde özel güvenlik birimi olup, en az yirmi özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde, yeterli araç-gereç ve materyal ile sınıf ortamı oluşturulması ve il valiliği tarafından yerinde yapılacak incelemede uygun değerlendirilmesi halinde, Ek-13'te belirtilen eğitim müfredatı doğrultusunda fiilen hizmet verilen yerlerde de yapılabilir. Ancak, özel güvenlik şirketlerinden koruma ve/veya güvenlik hizmeti alanlar yerinde yenileme eğitimi yapamazlar.

⁷⁹ Domaç, a.g.e., 2006, s.208.

⁸⁰ **5188 Sayılı Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik**, a.g.e.
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 25.03.2019)

(Mülga fıkra: RG-26.9.2009-27358)

(Ek fıkra: RG-11.9.2011-28051) Yenileme eğitimine katılan özel güvenlik görevlileri ile yöneticilerin hizmet ve iş akitleri devam eder, eğitim süresince özlük haklarından yoksun bırakılamaz.

Tablo - 3 Özel Güvenlik Yenileme Eğitimi Programı⁸¹

Sıra No	Ders	Saat	Yöntemi	Uzman Öğreticinin Niteliği	Program
1	Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	10	İnteraktif	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip mülki idare amiri, hâkim, savcı, avukat ve dört yıllık yüksek okul mezunu olan genel kolluk çalışanları ve bunların emeklileri.	5188 sayılı Yasa, özel güvenlik görevlisinin yetkileri, yetkilerin kullanılış şartları, yetkiler karşısında kişi hakları, İş Kanunu ve işçi hakları, 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, özel güvenlik yetkilerinin aşılması durumunda Türk Ceza Kanununa göre uygulanacak yaptırımlar
2	Güvenlik Tedbirleri	10	7 saat teorik, 3 saat uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Kontrol, nokta ve devriye hizmetleri; yakalama, arama, el koyma, zor kullanma, tutanak düzenlenmesi, temel uyuşturucu madde bilgileri, olay yerine ilk gelen ekibin görevleri ve olay yerinin önemi, şüpheli şahıs, paket ve poşetlerde alınması gereken tedbirler
3	Güvenlik Sistem ve Cihazları	3	Tümü Uygulama	Elektrik veya Elektronik Mühendisi veya en az lise mezununu güvenlik sistemlerinin her birisi ile ilgili sertifika sahibi olanlar	Kapı ve El tipi metal dedektörü, X-RAY cihazı, çevre güvenlik sistemleri, CCTV, CACS, patlayıcı/uyuşturucu koklama dedektörü ve güncel teknolojik sistemler.

⁸¹ 5188 Sayılı Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik a.g.e
<http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf> (Erişim Tarihi: 25.03.2019)

4	Temel İlk Yardım	4	2 saat teorik, 2 saat uygulama	Tıp doktoru veya ilk yardım eğitici sertifikasına sahip 4 yıllık yüksek okul mezunu sağlık personeli, diş hekimi veya paramedik olmak	İlkyardımın tanımı, amacı, olay yeri değerlendirmesi, temel yaşam desteği; kanama, şok ve yaralanmalar; yanık, donma ve sıcak çarpmaları; kırık, çıkık ve burkulmalar; koma, zehirlenmeler, hasta ve yaralı taşıma teknikleri, hayvan ve böcek ısırılmaları
5	Yangın Güvenliği ve Tabii Felaketlerde Müdahale Tarzı	4	İnteraktif	Asgari 5 yıllık hizmet tecrübesine sahip itfaiyeci veya 4 yıllık yüksek okul mezunu olan sivil savunma uzmanı	İtfaiye teşkilleri, yanma ve yangın, yangın sebepleri, doğalgaz, LPG, akaryakıt yangınları, önleyici tedbirler, söndürücü maddeler, söndürme ilkeleri, söndürme cihazları, yangın dolapları, yangın türleri, tabii felaketlerde yardım ve kurtarma yöntemleri
6	Uyuşturucu Madde Bilgileri	1	İnteraktif	4 yıllık yüksek okul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Uyuşturucu madde türleri ve genel olarak tanınması
7	Etkili İletişim	8	İnteraktif	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Halkla İlişkiler, Psikoloji veya İletişim alanında 4 yıllık yüksek okul mezunu olmak veya bu konularda yüksek lisans yada doktora yapmış olmak	İletişim teknikleri, empati, sempati

8	Kalabalık Yönetimi	4	2 saat teorik ders, 2 saat uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Teorik olarak Toplum psikolojisi, grup dinamiği, çatışma nedenleri ve önleme yöntemleri, kalabalık oluşumu ve özellikleri; Pratik olarak önleme ve müdahale esasları, cop kullanma, göz yaşartıcı gazların özellikleri ve korunma yöntemleri
9	Kişi Koruma	4	Tümü uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Korumanın ilkeleri, suikastlar, yaya ve araçla koruma teknikleri, öncü çalışması
10	Genel Kollukla İlişkiler	2	İnteraktif	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar	Genel Kolluğun görev, yetki ve sorumlulukları, genel kolluk-özel kolluk ilişkileri ve bunun suç önlemedeki yeri ve önemi, özel güvenliğin genel kolluğa yardımcı olma yükümlülüğü, genel kolluğun özel güvenlik alanına girerken uyması gereken kurallar ve istisnai durumlar

11	Silah Bilgisi ve Atış	10	5 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yükseköğretim mezunu olan ve genel kolluk ile TSK muharip sınıflarında asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Silah mekaniği, silah temizliği ve bakımı, atış, güvenlik açısından dikkat edilecek hususlar
----	-----------------------	----	-----------------------------------	--	--

Özel güvenlik görevlileri çalışma izinlerinin süresi sona erdikten sonra, çalışma izninin yenilenebilmesi için, Özel Güvenlik Yenileme Eğitimi sertifikası istenir. Eğer ÖGG silahlı olarak çalışıyor ise yenileme eğitiminin 10 ders saati silah eğitimine ayrılır.

Yenileme eğitiminden sonra personel yazılı ve uygulamalı sınava tabi tutulur. Eğitim sonrasında almış olduğu yazılı ve uygulama sonuçlarının yazılı olduğu yenileme eğitimi sertifikası düzenlenir.

3.2.2. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitimi

Yükseköğretim kurumlarına bağlı üniversitelerin meslek yüksekokulları ile açıköğretim fakülteleri içerisinde bulunan iki yıl dört dönem boyunca süren Özel Güvenlik ve Koruma ön lisans programları; özel güvenlik sektörü içerisinde ihtiyaç duyulan özel güvenlik personeli, amirleri, yöneticileri ve alanda geleceğin akademisyenleri yetiştirmek amacıyla oluşturulmuş eğitim programlarıdır.

3.2.2.1. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Ortaya Çıkışı

Üniversitelerin ilgili meslek yüksekokulları bünyesinde özel güvenlik ve koruma ön lisans programları kendisine yer bulmaya başlamış ve sayıları da hızla artmaya başlamıştır. Özel güvenlik alanında özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitim almış kişilere nazaran bilgi birikimini arttırmak, donanımlı ve uzmanlaşmış personel yetiştirmek maksadı ile üniversiteler de sektör içerisindeki ihtiyaç doğrultusunda nitelikli personel yetiştirmek hedefi gözeterek, "Savunma ve

Güvenlik” ve “Özel Koruma ve Güvenlik” programları isimleriyle iki yıllık bölümler açmaya başlamıştır. Bu programların öncüsü olarak İstanbul Üniversitesi’nde “Savunma ve Güvenlik Bölümü” açılarak 2002-2003 eğitim öğretim döneminde eğitime başlamış, 2009 yılında ismi değiştirilerek “Özel Güvenlik ve Koruma” adıyla, özel güvenlik personelini yüksek öğretim düzeyinde yetiştiren ilk eğitim programı olmuştur. İkinci olarak Kocaeli Üniversitesi bünyesinde bölüm açılmıştır. Üniversite yönetimleri bu programın açılma nedenini; güvenlik ihtiyacının giderek artması, çalışma alanlarının çeşitlenmesi ve bu ihtiyaca cevap verecek eğitimli personelin bulunmaması olarak belirtmektedirler. Türkiye’de İstanbul Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi’nden sonra birçok üniversite, bünyesinde özel güvenlik ve koruma programı açmış, hatta üniversitelerin bazıları aynı bölümün ikinci öğretim programını da açarak eğitim vermeye başlamıştır.⁸²

3.2.2.2. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Gelişim Süreci

Günümüzde açıköğretim fakülteleri bünyesinde dahi kendisine yer bulan özel güvenlik ve koruma ön lisans programı 2014 yılında yayımlanmış olan Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporunda belirtilen 20 üniversitede açılmıştır. Özel güvenlik sektörü içerisinde en büyük eksikliklerinden biri olduğu belirtilen alanında uzmanlaşmış personel ihtiyacını karşılaması amacıyla büyük önem taşıyan yükseköğretim kurumları bünyesindeki programlar ve kontenjanları incelenmiş, 2014 yılındaki rapordaki istatistiklerden de yola çıkarak son iki yılda üniversitelerin kontenjanları ve yerleşen öğrenci sayıları tablo haline getirilerek yıllık bazda ne kadar özel güvenlik ve koruma önlisans mezunu öğrenci kapasitesi bulunduğu belirlenmeye çalışılmıştır.⁸³

2014 yılındaki tabloda görüleceği üzere 20 üniversitede kontenjan incelendiğinde birinci öğretimde 1007 öğrenci, ikinci öğretimde 490 öğrenci olmak üzere toplamda 1516 öğrencinin eğitim alabileceği kontenjan bulunmaktadır

⁸² Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Ankara, 2014.

⁸³ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, a.g.e., 2014.

Tablo - 4 Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik ve Koruma Programları ve Kontenjanları 2014⁸⁴

Okullar	Birinci Öğretim	İkinci Öğretim	Okul Toplamı
Kocaeli Üniversitesi	95	95	190
Kafkas Üniversitesi	50	50	100
Gaziantep Üniversitesi	35	35	70
İnönü Üniversitesi	40	40	99
İstanbul Üniversitesi	35	-	35
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	30	-	30
Aksaray Üniversitesi	35	-	35
Giresun Üniversitesi	60	60	120
Sütçü İmam Üniversitesi	40	-	40
Uludağ Üniversitesi	30	30	60
Anadolu Üniversitesi	100	-	100
Süleyman Demirel Üniversitesi	82	-	82
Mustafa Kemal Üniversitesi	40	-	40
Karabük Üniversitesi	30	-	30
Artvin Çoruh Üniversitesi	35	-	35
Celal Bayar Üniversitesi	50	50	100
Muğla Üniversitesi	40	40	80
Nevşehir Üniversitesi	60	60	120
Niğde Üniversitesi	50		50
Yalova Üniversitesi	40		40
Çankırı Üniversitesi	30	30	60
Genel Toplam	1007	490	1.516

Bu süreç içerisinde özel güvenlik hizmetlerine duyulan ihtiyaç ile birlikte sektörün eksikliği olarak adlandırılan alanında uzmanlaşmış personelin eksikliği üniversiteler bünyesindeki bu programların ve kontenjanların sayısında artışa yöneltmiştir. 2014 yılından yola çıkarak 2017 ve 2018 yıllarını incelediğimizde Özel Güvenlik ve Koruma önlisans programını sunan üniversite sayısının ve kontenjanlarının 2 katına çıktığı anlaşılmaktadır.

⁸⁴ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, **Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu**, TOBB Yayınları, Ankara, 2014, s.17.

Tablo - 5 Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik ve Koruma Programları ve Kontenjanları 2017-2018⁸⁵

ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA PROGRAMININ 2017-2018 KONTENJANLARININ DURUMU

SAYI	ÜNİVERSİTE	MESLEK YÜKSEKOKULU	ÜNİVERSİTE TÜRÜ	ÖĞRENİM TÜRÜ	KONTENJAN 2017	YERLEŞEN 2017	KONTENJAN 2018	YERLEŞEN 2018
1	AVRASYA ÜNİVERSİTESİ	MYO	Vakıf	Gündüz	6	6	3	3
2	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA	Teknik Bilimler MYO	Devlet	Gündüz			31	31
3	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	41	41	41	41
4	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	52	52	57	57
5	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	Malatya MYO	Devlet	Gündüz	41	41	52	52
6	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	Oğuzeli MYO	Devlet	Gündüz	26	26	26	26
7	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	Van Güvenlik MYO	Devlet	Gündüz	31	31	36	36
8	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Köyceğiz MYO	Devlet	Gündüz	41	41	41	41
9	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Açıköğretim Fak.	Devlet	Açıköğretim	513	513	513	513
10	ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	41	41	52	52
11	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Antakya MYO	Devlet	Gündüz	47	47	41	41
12	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	Niğde Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	52	52	52	52

⁸⁵ İlgili bilgiler YÖK'ün internet sitesinden derlenmiştir. Yükseköğretim Kurumu Resmi İnternet Sitesi, <https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans-program.php?b=40003> (Erişim Tarihi: 20.03.2019)

13	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	Acıpayam MYO	Devlet	Gündüz	47	47	41	41
14	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO (Kız)	Devlet	Gündüz	31	31	31	31
15	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Espiye MYO	Devlet	Gündüz	72	72	62	62
16	MANİSA CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	Salihli MYO	Devlet	Gündüz	52	52	52	52
17	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Aksaray Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	36	36	41	41
18	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	Avanos MYO	Devlet	Gündüz	62	62	52	52
19	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO (Erkek)	Devlet	Gündüz	62	62	47	47
20	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	Türkoğlu MYO	Devlet	Gündüz			31	31
21	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	Düziçi MYO	Devlet	Gündüz	47	47	41	41
22	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	İkinci	52	52	57	57
23	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	İkinci	36	36	36	36
24	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	MYO	Devlet	Gündüz			31	31
25	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	Çınarcık MYO	Devlet	Gündüz	57	57	62	62
26	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	Artvin MYO	Devlet	Gündüz	31	31	36	36

27	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	Erbaa MYO	Devlet	Gündüz	52	52	41	41
28	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	Oğuzeli MYO	Devlet	İkinci	26	26	21	21
29	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	MYO	Devlet	Gündüz	41	41	52	52
30	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Köyceğiz MYO	Devlet	Gündüz	41	41	41	41
31	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	Yapraklı MYO	Devlet	Gündüz	47	47	47	47
32	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Eskipazar MYO	Devlet	Gündüz	62	62	62	62
33	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Horasan MYO	Devlet	Gündüz	57	57	47	47
34	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Devrek MYO	Devlet	Gündüz	82	82	82	82
35	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	Adilcevaz MYO	Devlet	Gündüz	41	41	36	36
36	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz			31	31
37	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz			41	41
38	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	Teknik Bilimler MYO	Devlet	Gündüz	31	31	41	41
39	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Espiye MYO	Devlet	İkinci	47	47	47	47
40	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	Sorgun MYO	Devlet	Gündüz			41	41

41	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	Niğde Sosyal Bilimler MYO	Devlet	İkinci	52	52	52	52
42	MANİSA CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	Salihli MYO	Devlet	İkinci	52	52	41	41
43	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO (Erkek)	Devlet	İkinci	62	62	47	47
44	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO (Kız)	Devlet	İkinci	31	31	31	31
45	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	Avanos MYO	Devlet	İkinci	52	52	52	52
46	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Açıköğretim Fak.	Devlet	Açıköğretim	1025	1025	1025	1025
47	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	Çınarcık MYO	Devlet	İkinci	57	57	52	52
48	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	Sarıkamış MYO	Devlet	Gündüz	36	36	36	36
49	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	MYO	Devlet	İkinci	41	41	41	41
50	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Eskipazar MYO	Devlet	İkinci	41	41	36	36
51	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	Yapraklı MYO	Devlet	İkinci	47	47	47	47
52	AVRASYA ÜNİVERSİTESİ	MYO	Vakıf	Gündüz			27	11
53	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ	İğdir MYO	Devlet	Gündüz			41	34
54	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	Sarıkamış MYO	Devlet	İkinci	31	31	36	9

55	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	Sosyal Bilimler MYO	Devlet	Gündüz			52	47
56	MANİSA CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	Salihli MYO (KKTC Uyraklu)	Devlet	Gündüz	1	0	1	1
57	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	Çemişgezek MYO	Devlet	Gündüz			31	10
58	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Devrek MYO	Devlet	İkinci	67	67	62	52

TOPLAM 3598 3597 3905 3819

Tablodaki veriler incelendiğinde 2018 yılı itibariyle 41 farklı üniversite çatısı altında birinci öğretim, ikinci öğretim ve açıköğretim olmak üzere 58 program yer almaktadır.

2017 yılı içerisinde üniversitelerde bulunan 48 program dahilinde 3598 kişilik kontenjanın tamamına öğrenci yerleştirilmiş olması bu alanda temel oluşturarak kendine meslek edinme amacında olan öğrenci yeterliliğinin olduğunu göstermektedir. 2018 yılı itibariyle bir önceki yıla oranla arttırılan kontenjanlar, ikinci öğretim olarak açılan programlar ile farklı üniversitelerin de yeni açılan programları bugün 58 program ile kontenjanı 3905 kişiye çıkarmıştır. Yine geçtiğimiz sene içerisinde bu programın neredeyse tamamının dolduğunu görülmektedir. Bu sektörün yıllar içinde çoğalan ihtiyacı karşısında yeteri kadar yetişmiş personel istihdamını sağlama konusunda önemli bir etkidir.

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Meslek Yüksekokulları Türkiye'deki Özel Güvenlik sektörü içerisindeki uzmanlaşmış personel ihtiyacını görmesi açısından bir gelişme olmakla birlikte verilen eğitim ve program mezunlarının kariyer olanaklarının da göz önünde bulundurulması gerektiği sektörün geleceği açısından önemli konumdadır.

3.2.2.3. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Amaçları

Yükseköğretim Kurumuna bağlı tabloda belirtilmiş olan üniversitelerin bünyesinde bu programlarda verilen dersler özel güvenlik sektörü içerisinde yer alacak öğrenciler açısından bilgi birikimi, mevzuat bilgisi ve teorik uygulama tecrübe

bakımından önem arz etmektedir. Alanda eğitim veren yükseköğretim kurumlarının sektör içerisinde uzmanlaşmış personel istihdamına katkıda bulunabilmesi için programın temelinde eğitimin amaçlarının planlanması hedeflenmelidir. Genel olarak programların amacını şu şekilde sıralanabilir;

- Topluma çalışmakta olduğu güvenlik ve savunma alanları içerisinde kaliteli hizmet sunabilecek özel güvenlik görevlileri ve özel güvenlik yöneticilerini yetiştirebilmek,
- Çağımızın gelişen teknolojisini yakalamış olan ve gelecekte oluşabilecek güvenlik tehditleri hakkında öngörüsü ve buna karşı alınacak tedbirleri tasarlabilmek becerisi olan güvenlik personeli yetiştirmek,
- Güvenlik konusunda akademisyen yetiştirmek amacıyla bunun alt yapısını oluşturmak,
- Güvenlik sektörü içerisinde meydana gelen değişimlerin farkında olan ve buna uygun önlemlerin alınması planlayan veya yenilikçi önlemler geliştirebilen elemanlar yetiştirmek,
- Özel güvenlik alanı ile ilgili yabancı dil bilgi birikimi ve beceri kaabileyeti kazandırmak,
- Mesleğini icra ederken karşılaştığı problemi tanımlayabilme ve analiz edebilme becerisi kazandırılarak çözüm önerileri getirebilmesi konusunda becerilerini geliştirmesini sağlamak,
- Mesleğin etik kurallarını ilke edinmesi ve çalışma arkadaşları ile koordine bir şekilde görev yapabilme bilinci oluşturmak,
- Etikili iletişim kurabilen, kendini hayatı boyunca geliştirmeye yatkın girişimci bireyler yetiştirmek,
- Özel güvenlik alanı ile ilgili yabancı dil bilgi birikimi ve beceri kaabileyeti kazandırmak,
- Güvenlik hizmetleri alanında kendini yetiştirmiş ve gerekli donanım ve bilgi birikimini almış gelecekteki Özel Güvenlik yöneticilerini yetiştirmektir.

3.2.2.4. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitim Sistemi

Üniversitelerin bünyesinde bulunan Meslek Yüksekokulları içerisinde ön lisans programı olarak belirlenmiş bu eğitim; Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Yüksekokulu veya Açıköğretim Fakülteleri içersinide Özel Güvenlik ve Koruma adını taşımaktadır. Özel Güvenlik ve Koruma önlisans bölümü olması sebebiyle 4 yarıyıl dönemi boyunca eğitim vermekle, programa kayıt olan öğrencilerin 30 kredilik dersi başarı

ile tamamlaması halinde mezun olabilmekte ve kendilerine Özel Güvenlik ve Koruma önlisans diploması verilmektedir. Bu diploma ile silahlı özel güvenlik görevlisi olarak 5 yıl çalışabilmektedir. Silahlı özel güvenlik görevlisi olacak kişilerin ise yine Özel Güvenlik Eğitim kurumlarından silah derslerini alması ilgili mevzuata göre uygun görüldüğü anlaşılmaktadır. 5 yılın sonunda Meslek yüksekokullarından mezun olan ÖGG çalışanlarının çalışma süreleri biteceğinden yenileme eğitimine tabi tutulmaları gerekmektedir.⁸⁶

Yükseköğretim Kurumu tarafından belirlenen ve ilgili mevzuat kapsamında her önlisans öğrencisinin alması gereken zorunlu dersler dışında öğrencilere seçmeli dersler de verilmektedir. Zorunlu bu dersler arasında Türk Dili ve Edebiyatı 1 ve 2, Yabancı Dil 1 ve 2 , Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi 1 ve 2 ile Temel Bilgi ve Teknolojileri 1 ve 2 dersleri bulunmaktadır.⁸⁷

3.2.2.4.1. Açıköğretim Fakültelerinde Özel Güvenlik ve Mülkiyet Koruma Programı

Açıköğretim Fakülteleri içerisinde yer alan Özel Güvenlik ve Koruma bölümü Anadolu Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesinde bulunmakta Anadolu Üniversitesi ndeki bölüme 2017 ve 2018 yıllarında 513 kişi yerleşirken Atatürk Üniversitesi de 2017 ve 2018 yıllarında 1025 öğrenciyi kontenjanına katmıştır. Bu veriler ışında son iki yıla baktığımızda her yıl Açıköğretim Fakültelerinde toplam 1538 Özel Güvenlik ve Koruma öğrencisi önlisans eğitimi için yerleşmiştir.

İki üniversitenin dersleri karşılaştırıldığında Güvenlik Eğitimi alanında fark yaratacak, farklı uzmanlık gerektirecek dallarda çalışacak personel istihdamını sağlayacak dersler bulunmamakla birlikte; programlar içerisindeki ders çeşitliliği ve eğitim süresi ile ders saatleri göz önüne alındığında Özel Güvenlik Eğitim kurumlarında verilen eğitimin üstünde olduğu görülmektedir.

Güvenlik hizmetlerinde görev alacak personelinin kişi hak ve hürriyeti başta olmak üzere ilgili mevzuatın olduğu hukuki konularda, güvenlik görevlisi olarak kendisinin yetki ve görevleri konusunda ve olaya müdahale ve önleyici tedbirler

⁸⁶Yükseköğretim Kurumu Resmî İnternet Sitesi, "Bologna Süreci", <https://uluslararasi.yok.gov.tr/uluslararasilasma/bologna> , <http://bologna.yok.gov.tr/> (Erişim Tarihi: 23.04.2019)

⁸⁷ ÖSYM Resmî İnternet Sitesi , "Zorunlu Dersler", <http://www.osym.gov.tr/TR,1374/zorunlu-dersler-ve-ogretim-suresi.html> (Erişim Tarihi: 23.04.2019)

konusunda kendisine katkı sağlayacak bir eğitim alması güvenlik hizmetleri açısından önemli başlıklardır.

İki üniversitenin ders içeriklerini karşılaştırıldığında benzer dersler ağırlıklı olmakla birlikte çeşitlilik olduğu da belirtilmelidir. Özel Güvenlik Hukuku, Güvenlik Sistemleri, Ceza Hukuku, Hukukun Temel Kavramları, Suç Önleme Modelleri, Temel İlk Yardım Bilgisi, Kriminoloji, Psikoloji, Davranış Bilimleri gibi ortak dersler bulunmakta iken; programları birbirinden ayıran Özel Güvenlik Meslek Etiği, Olaylara Müdahale Esasları ve hatta Silah Bilgisi gibi farklı eğitimlerin verildiği dersler bulunmaktadır.⁸⁸

Tablo - 6 Açıköğretim Fakültelerinde Özel Güvenlik ve Koruma Programları⁸⁹

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	1. DÖNEM	2. DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
	Temel Bilgi Teknolojileri I	Temel Bilgi Teknolojileri II	Ceza Hukukuna Giriş	Özel Güvenlik Hukuku II
	Hukukun Temel Kavramları I	Hukukun Temel Kavramları II	Özel Güvenlik Hukuku I	Özel Güvenlik Hizmetlerinde Güvenlik Önlemleri
	Anayasa I	Anayasa II	Güvenlik Sistemleri	Özel Güvenlik Meslek Etiği
	Temel İnsan Hakları Bilgisi I	Temel İnsan Hakları Bilgisi II	Olaylara Müdahale Esasları	Suç Önleme Modelleri
	Halkla İlişkiler ve İletişim	Temel İlk Yardım Bilgisi	Kriminoloji	Temel Ceza Muhakemesi Hukuku Bilgisi
	Yönetim ve Organizasyon I	Yönetim ve Organizasyon II	Sosyal Psikoloji I	Sosyal Psikoloji II
	Davranış Bilimleri I	Davranış Bilimleri II	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II
	Yabancı Dil I	Yabancı Dil II	Türk Dili I	Türk Dili II

⁸⁸ “Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı”, <http://abp.anadolu.edu.tr/tr/program/dersler/1625/13>; “Atatürk Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı”, <https://www.ataaof.edu.tr/Program/Dersicerik/31> (Erişim Tarihi: 01.04.2019)

⁸⁹ “Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı”, <http://abp.anadolu.edu.tr/tr/program/dersler/1625/13>; “Atatürk Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı”, <https://www.ataaof.edu.tr/Program/Dersicerik/31> (Erişim Tarihi: 01.04.2019)

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	1. DÖNEM	2. DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
	Temel Bilgi ve Teknolojileri I	Temel Bilgi ve Teknolojileri II	Yönetim ve Organizasyon	Özel Güvenlik Hukuku
	Yabancı Dil I	Yabancı Dil II	Suç Önleme Modelleri	Organizasyon Güvenliği
	Hukukun Temel Kavramları I	Kişilerarası İletişim	Psikoloji	Güvenlik Yönetimi
	Davranış Bilimleri	Ceza Hukuku	Silah Bilgisi	İlk Yardım ve Acil Sağlık
	Suç Sosyolojisi	Güvenlik ve Acil Durum Prosedürleri	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II
	Güvenlik Tedbirleri ve Sistemleri	Kriminoloji	Türk Dili I	Türk Dili II
	Demokrasi ve İnsan Hakları	Patlayıcı ve Parlayıcı Maddeler ve Önemler		

Açıköğretim Fakültelerindeki bu eğitimler ile örgün eğitimlere oranla zayıf kalmaktadır. Sonraki kısımda bazı örgün eğitimleri incelediğimizde açıköğretim fakültelerinde yer almayan beden eğitimi, silah bilgisi ve staj gibi eğitimlerin olmaması bu fakültelerin eksi yönleri olarak değerlendirilmektedir. Örneğin; Atatürk Üniversitesindeki Özel Güvenlik ve Koruma programında yer alan Patlayıcı Maddeler dersi Temel Eğitim Ders programında yer almayan bir derstir. Bu eğitim insanların toplu buldukları havaalanı, gar, alışveriş merkezleri, toplantı, gösteri ve yürüyüş alanlarında görevli bulunan ÖGG personelin alması gereken nitelikli bir eğitimidir. Bahse konu derslerin içerikleri mezun olarak bu sektör içerisinde kendine yer bulacak olan kişiler için bilgi birikimi, teorik ve pratik açıdan önem taşımakla birlikte, farklı alanlarla ki derslerin yeterince geniş olan güvenlik kavramının farklı boyutlarını da ele almalarını sağlayacaktır.

3.2.2.4.2. Örgün Eğitim Veren Meslek Yüksekokullarında Özel Mülkiyet ve Koruma Programı

Üniversitelerin meslek yüksekokulları içerisinde genellikle Mülkiyet Koruma ve Güvenlik alanı içerisinde yer alan Özel Güvenlik ve Koruma önlisans programları dört yarıyıl eğitim veren birinci ve ikinci öğretim süreçleri ile örgün öğretim veren eğitim kurumlarıdır. Adaylar diğer bölümlerde olduğu gibi ÖSYM tarafından yapılan sınav ve sonucunda alınan puan karşılığında bu programlara yerleştirilmekte ve 2 yıl boyunca eğitim almaktadırlar. Program içerisinde daha önce bahsettiğimiz gibi

Yükseköğretim Kurumuna bağlı her üniversitenin önlisans programında vermekle yükümlü olduğu zorunlu ortak dersler dışında meslekleri ile ilgili dersler görmektedir. Burada değişiklik gösteren dersler aslında üniversiteler arasındaki programların da yeterlilik ve kalite yönünden öne çıkmasını sağlayan önemli unsurlar arasındadır. Eğitimi veren akademisyen kadronun tecrübe, bilgi birikimi ve konuya ilişkin aktarımı da bölümde yer alan derslerde öğrencinin maksimum düzeyde fayda sağlamasını etkileyen bir başka unsur olarak değerlendirilebilir.

Türkiye'deki Mülkiyet koruma ve Güvenlik meslek yüksekokulları içerisindeki Özel Güvenlik ve Koruma programlarının ders programları dönem dönem incelendiğinde verilen eğitimlerde zorunlu derslerin dışında büyük farklılıklar bulunmaktadır.⁹⁰ Bazı bölümlerde özel güvenlik alanı ile doğrudan ilişkili derslerin yanında spesifik alanları kapsayacak ve burada çalışmak için gerekli olan özel eğitimin verildiği derslerin bulunması diğer programlar için de örnek teşkil edici bir gelişmedir. Örneğin; havalanı güvenliği gibi bir dersin veriliyor olması bu alanda gerekli olan uzmanlık eğitiminin temelini oluşturmakta ve eğitim hayatı sonrasında havalanlarında göreve başlayan mezunların bu konuda teorik yeterli bilgi seviyesine sahip olmasını sağlamaktadır. Başka bir örnek verecek olursak kişi koruma görevi de ifa eden özel güvenlik görevlilerinin yakın koruma eğitimlerinin olması sektör içerisinde kendilerine bu alanda yer bulmaları konusunda yardımcı olacaktır.

Ders programları incelendiğinde özel güvenlik görevlilerinin hizmet verdikleri alan düşünüldüğünde öncelikle belirli sağlık şartlarını hatta boy ve kilo endeksleri ile sağlık açısından bu mesleği icra etme konusunda yeterli bulduklarını yapılacak ölçüm ve alınacak raporlar neticesinde göstermeleri gerekliliği hem kendi açılarından hemde sundukları hizmetin kalitesi bakımından önemli bir kriter olarak karşımıza çıkmaktadır. Burada bazı üniversitelerin bu endeks kriterlerini hatta sağlık raporlarını şart tutmadıkları gözükmektedir.

Özel güvenlik ve koruma programları içerisinde yer alması gereken diğer bir husus öğrencinin eğitim hayatı sırasında öğrenmiş olduğu teorik bilgi birikimini sahada uygulama fırsatı sunulmasıdır. Güvenlik hizmetleri sunan kişilerin ne zaman ne ile karşılaşacağı konusunda çeşitliliğin fazla olması sebebiyle kendisini yetiştirme ve alt yapı oluşturması konusunda stajlar fayda sağlayacaktır. Staj eğitiminin yine bu programların bir çoğunda bulunmaması sadece teorik bilgiye sahip olan güvenlik görevlilerinin sahada bildiklerini uygulama noktasında belirli bir zaman harcaması

⁹⁰ Ek-A : Özel Güvenlik ve Koruma programlarının ders programları

gerektiği gerçeğini ortaya çıkaracak, bu da bu zaman dilimi içerisinde güvenlik hizmetlerinin işleyişini zayıflatarak zafiyet oluşturacaktır. Özel güvenlik görevlilerinin karşılacağı problemlerin çeşitliliği ve zamanının belirsizliğinden yola çıkararak tehlike durumu oluşturacak en önemli unsur can güvenliğinin sağlanması konusudur. Bu yüzden güvenlik sektöründe çalışan bu bireylerin önleyici ve koruma görevi görebilmeleri açısından tehlikeyi oluşturan unsurları öncelikle tanınmaları gerekmektedir. Örneğin; patlayıcı maddeler veya ateşli silahlar ile ilgili bilgisi olmayan bir güvenlik görevlisinin bu tehlikeyi bertaraf etme olasılığı düşüktür. Çünkü problemle ilgili yeteri kadar bilgi sahibi değildir. Problemi zmek için önce onunla ilgili zm oluşturabilecek kadar bir bilgisi olması gereklidir.

Yükseköğretim kurumlarından mezun olanların silahlı özel güvenlik olarak mezun olmayacakları, silahlı özel güvenlik olmak isteyenlerin özel güvenlik temel eğitim kurumlarından silah eğitimi almaları gerekmesi bir neden olarak gösterilmemelidir. Aksine bir özel güvenlik görevlisinin 2 yıllık öğrenim hayatı boyunca silah bilgisi eğitimi almış olması temel bilgi düzeyinin oluşması hem kişinin kendi güvenliği hemde koruduğu alanı bölge veya kişinin güvenliği açısından önemlidir. Güvenliği sağlama noktasında GG'nin öncelikle kendi güvenliğini sağlaması ve gelen tehlikeyi önlemesi noktasında kendisini veya üçüncü bir kişiyi savunabilme kabileyetine sahip olması gereklidir. Bu da uygulamalı eğitim ile sağlanabilir. Yakın savunma eğitimi alan bir güvenlik görevlisi mesleki görevleri uhdesinde savunma hakkını kullanabilir ve tehlikeyi uzaklaştırabilir. Fakat uygulamalı bir yakın savunma eğitimi almayan bir GG'nin savunma ve zor kullanmasını gerektirecek durumlarda ne yapacağını bilmemesi başka bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yükseköğretim kurumlarında verilen bu eğitimlerin incelenmesi neticesinde Tablo 7'de bir özel güvenlik ve koruma programı içerisinde yer alması gereken derslerin kaç programda bulunduğunun listesi çıkarılarak bir değerlendirme yapılmıştır. Tabloda görüleceği üzere birinci ğretim, ikinci ğretim ve açıköğretim programları dahil olmak üzere 37 farklı üniversitede bulunmaktadır. 37 niversite içerisinde 1 vakıf niversitesi 36 devlet niversitesi bulunmakla birlikte; Atatürk niversitesi bünyesinde hem açıköğretim hem de örgün ğretim veren iki ayrı program bulunmaktadır.

Tablo - 7 Özel Güvenlik ve Koruma Programları Yerleşme Koşulları, Zorunlu Staj, Silah Eğitimi ve Yakın Savunma Eğitim Durumu⁹¹

ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA PROGRAMLARININDA YERLEŞME KOŞULLARI, ZORUNLU STAJ, SİLAH EĞİTİMİ VE YAKIN SAVUNMA EĞİTİM DURUMLARI						
SAYI	ÜNİVERSİTE	ÖĞRENİM TÜRÜ	YERLEŞME KOŞULLARI	STAJ	SİLAH EĞİTİMİ	YAKIN SAVUNMA
1	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	YOK	VAR
2	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	Örgün	87-217	YOK	VAR	VAR
3	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
4	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Açıköğretim	273	YOK	YOK	YOK
5	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	YOK	YOK	VAR
6	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Örgün	87	YOK	YOK	VAR
7	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Açıköğretim	273	YOK	VAR	YOK
8	AVRASYA ÜNİVERSİTESİ (VAKIF)	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
9	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
10	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
11	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	87	VAR	VAR	VAR
12	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217-273	VAR	YOK	VAR
13	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	744	VAR	VAR	VAR
14	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	YOK	VAR	VAR
15	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	YOK	VAR	VAR
16	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	YOK
17	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
18	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
19	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ- CERRAHPAŞA	Örgün	217-273	YOK	VAR	VAR
20	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	YOK	VAR	VAR
21	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	YOK	YOK	VAR

⁹¹ Ek-A ve <https://yokatlas.yok.gov.tr/> 'den derlenerek oluşturulmuştur.

22	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Örgün	744	VAR	VAR	VAR
23	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	Örgün	YOK	VAR	VAR	VAR
24	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
25	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	YOK	VAR
26	MANİSA CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
27	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
28	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
29	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	YOK	VAR
30	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
31	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	Örgün	87	YOK	YOK	VAR
32	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217-273	VAR	VAR	VAR
33	SIİRT ÜNİVERSİTESİ	Örgün	744	VAR	VAR	VAR
34	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217-744	YOK	YOK	YOK
35	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
36	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	Örgün	87-744	VAR	VAR	VAR
37	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	Örgün	217	VAR	VAR	VAR
38	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Örgün	273	VAR	VAR	VAR
TOPLAM				26	28	34

Özel güvenlik ve koruma önlisans programlarına yerleşme koşulları incelendiğinde Tablo 13 te belirtilmiş olan 87, 217, 273 ve 744 numaralı koşullar;

“ Koşul 87: Bu programa kayıt için üniversitenin önereceği ve/veya tam teşekküllü resmî bir hastaneden, eğitim süresince ve daha sonrasında bu mesleği yürütmeyi engelleyecek fiziki ve ruhsal engeli olmadığını belgeleyen heyet raporu alınması gerekir.

Koşul 217: Koşul 217 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10. maddesi d, e, f, bentleri ile "5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair

Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik "in 18. maddesinde belirtilen şartlara sahip olmak gerekmektedir.

Koşul 273: Kayıt için tam teşekküllü resmi bir hastaneden, bu mesleği yapmayı engelleyecek fiziki ve ruhsal engeli olmadığını, erkek adayların 1.70 m'den, kız adayların 1.63 m'den kısa olmadığını belgeleyen heyet raporunun ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine dair Kanun'un 10. Maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde sayılan suçların birinden ceza alınmadığına dair belgenin kayıtlarda ibraz edilmek üzere alınması gerekir.

Koşul 744: Tam teşekküllü bir hastaneden "Özel Güvenlik Görevlisi Olur" ibareli sağlık raporu ile adli makamlardan alınacak adli sicil kaydı belgesi istenir.⁹²

Yükseköğretim kurumlarının bazılarında hiç koşul aranmaz iken bazılarında yukarıda belirtilmiş olan dört koşulun ikisinin bulunması da belirli bir standardın olmadığını göstermektedir.

Özel güvenlik ve koruma programları incelendiğinde 38 farklı programdan sadece 26 sında staj zorunluluğu bulunmaktadır. 12 programda staj zorunluluğu bulunmaması yukarıda örneklerini verdiğimiz üzere özel güvenlik görevlisi olarak mezun olacak olan personelin teorik konusundaki bilgi birikimini uygulama noktasında problemler yaratacaktır.

Silah eğitimi ise 38 programın 28 tanesinde bulunmakta 10 programda silahla ilgili eğitim verilmemektedir. Silahlı veya silahsız olarak görev yapması farketmeksizin bir güvenlik görevlisinin tehlike kaynağı olan silahlar hakkında bilgisi bulunması gerekmektedir.

Yakın savunma eğitimi ile ilgili olarak uygulamalı bir eğitim olması açıköğretim programları açısından bir dezavantaj olmaktadır. Açıköğretim programı olarak verilen özel güvenlik ve koruma önlisans eğitimi içerisinde yakın savunma eğitimi bulunmaması yanında 37 farklı üniversiteden sadece 2 örgün eğitim programında bu eğitimlerin bulunmaması bir standardın sağlanması noktasında eksiklik yaratmaktadır.

⁹² ÖSYM Resmi İnternet Sayfası, "Yükseköğretim Programlarının Koşul ve Açıklamaları", <https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2015/OSYS/EKYERLESTIRME/kosullar14082015.pdf> (Erişim Tarihi: 15.04.2019)

3.2.2.5. Yükseköğretim Kurumlarında Özel Güvenlik Eğitiminin Sektöre Katkısı

Kamu güvenliğini sağlamakla görevli kolluk kuvvetlerinin belirli bir eğitim alması ve bu eğitimi başarı ile bitirmesi sonrasında göreve başladığı gibi özel güvenlik kuvvetlerinin de belirli bir mesleki eğitim almaları ve uzmanlaşmaları gerekmektedir. Güvenlik hizmetlerinin alanı geniş olduğundan hizmeti sunan personelin çalıştığı yer, birim ve alan konusunda uzmanlık gerektiren hususlarda da ayrı bir eğitim almamışsa görevlendirilmemesi ya da gerekli uzmanlık eğitiminin verilmesi gerekmektedir. İşte bu konuda üniversitelerin verdikleri ayırt edici dersler ve eğitimler sektör içerisinde ayrıcalık yaratmakta ve ihtiyaç duyulan personelin bulunması konusunda sektöre büyük kolaylıklar sağlamaktadır.

Özel güvenlik ve koruma eğitimi veren üniversiteler özel güvenlik sektörü içerisinde bulunan personelin eğitim düzeyini de yükselterek verilen güvenlik hizmetlerinin kalitesi arttırmakta bu da aynı doğrultuda daha çok güven duygusu içinde yaşayan toplum zemini oluşturmaktadır.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Ülkemizde güvenlik sektörü hızla gelişmekte ve kamuya ait birçok alan hastane, adliye, üniversite vb. özel güvenlik şirketleri tarafından korunmaktadır. Gelişen ve küreselleşen yenilikçi dünya düzeninde özel güvenlik sektörünün de yerinde sayması beklenemez bir durumdur. Teknolojinin gelişmesiyle yeni suç türlerinin ortaya çıkması, güvenlik duvarları da aynı teknolojiyi yakın takip etmesi ve önleyici unsurlar yaratması kaçınılmaz olmalıdır. Ülkelerden şirketlerin yönetimine doğru kayış, güvenlik sektörünü de içine almış ve ülkeler kamu elinde bulunan güvenlik hizmetlerinin çoğunu özel sektöre devrederek iş yükü azaltırken, ekonomik yönden de kendine çıkar sağlamıştır. Mevcut düzen içerisindeki bu durumun kontrolünü elinde tutmanın tek yolu ise devredilen hizmetlerin kalitesini sağlamak, sürekli olarak denetimini yapmak ilk sırada gelmelidir.

Bilindiği üzere 5188 sayılı kanunun çıkmasıyla birlikte güvenlik sektörü tırmanışa geçmiş ve bu alanda birçok şirket ve eğitim kurumu açılmıştır. Şirketler ve eğitim kurumları Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı denetiminde olmasına rağmen bu kursların denklikleri tartışmalı durumdadır. Türkiye bu sektördeki standartlarını belirleyebilmek; mevcut hizmetleri daha yükseğe taşımak için birçok Avrupa ülkesinin de içinde bulunduğu Avrupa Güvenlik Hizmetleri Konfederasyonunun (CoESS) eğitim standartlarını gerçekleştirmelidir.

Bir başka tartışılması gereken konu ise özel güvenlik eğitimi alan personelin niteliğinin net bir şekilde çizilmemiş olmasıdır. Anadolu Ajansının verdiği istatistiklere göre, eğitim durumları baz alınarak yapılan değerlendirmeye göre ise çalışanların 60 bin 742'si ortaokul, 193 bin 380'i lise, 21 bin 527'si meslek yüksekokulu, 10 bin 578'i ise üniversite mezunu⁹³dur. Bu istatistiklerden de görüldüğü üzere özel güvenlik personelinin hangi alanda eğitim alıp uzmanlaşması gerektiği muammadır.

Özel Güvenlik sektöründeki çalışma sahası çok geniştir. Birçok iş merkezi, konaklama tesisleri, eğitim öğretim kurumları, sağlık kuruluşları, havalimanı, limanlar, toplu taşıma alanları ve istasyonları, her türlü ticari işletmelerin yükleme, üretim ve depolama alanları, her türlü spor müsabakaları ile sahne gösterileri ve açık ya da kapalı toplantılar özel güvenlik görevlileri tarafından korunmaktadır.

⁹³Anadolu Ajansı, <http://www.aa.com.tr/tr/turkiye/489303--turkiyenin-ozel-guvenlik-profilii>, (Erişim tarihi: 25.05.2017)

Çalışma alanının geniş olması standart bir eğitim ile güvenliğin sağlanmasını zorlaştırmaktadır. Bu nedenle özel güvenlik görevlilerine çalıştıkları sektör içerisindeki özel durumlarla ilgili bilgilendirme yapılmalı aynı zaman da güvenlik hizmetlerinin aksamaması için sektörün özelliklerine dair eğitimin verilmesi gerekmektedir.

Eğitimin yetersizliği noktasında gelişime açık bir harita belirlenmeli ve sadece temel eğitim ve yenileme eğitimi bile personel istihdam edilmemelidir. Bu arada özel güvenlik ve koruma meslek yüksekokulundan mezun olan özel güvenlik görevlileri ile temel eğitim bitirmiş olan özel güvenlik görevlilerinin aynı statü ve şartlarda çalışması kaldırılması gereken birincil sorundur.

Özel güvenlik önlisans eğitimi alan bir kişinin temel eğitim alan kişiden eğitim düzeyinin yüksek olduğu aşikardır. Güvenlik hizmetleri içerisinde görev yapan ilgili önlisans mezunu bu kişilerin aslında sektörün en büyük eksiği olan uzmanlaşmış personel açığını kapatmada kullanılması gerekmektedir.

Eğitimin önemi üzerinde durulması özel güvenlik temel eğitimi alabilecek kişilerin asgari şartlarının en az önlisans düzeyine getirilmesi sunulan güvenlik hizmetinin kalitesini arttıracaktır. Buna ek olarak eğitimi veren kişilerin ise eğitimci olarak görev almaları için eğitimci eğitimi almaları bir hitayaç olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özel güvenlik ve koruma programından mezun olan kişilerin ise güvenlik alanından başka sektörlere kaymalarını önlemek amacıyla çalışma şartları, statüleri ve mesleğinde yükselme imkanlarının genişletilmesi gerekmektedir. Özel güvenlik alanında çalışmamış fakat sadece Türk Silahlı Kuvvetleri ya da Emniyet Mensubu olarak görev yapmış olan kişilerin de bu sektöre entegre olabilmeleri amacıyla yönetici pozisyonlarına girişlerinde bir eğitim koşulu oluşturulmalı ve eğitimin başarılı bir şekilde bitirilmesi ile istihdam edilmesi gerekmektedir.

Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde kolluk kuvvetlerinin alımı en az lisans düzeyinde eğitim görmüş ve Kamu Personeli Seçme Sınavından belirlenmiş baraj puanını almış kişiler arasından seçilmekte, 2001 yılında açılan polis meslek yüksek okullarının sayısı düşürülerek polis meslek eğitim merkezlerine döndürülmektedir.

Bu örnekten yola çıkarak Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından izlenen yol referans alınarak bir önlisans taban eğitim şartı konulması, bununla birlikte lisans

şartını taşıyan belirli bir süre özel güvenlik görevlisi olarak hizmet vermiş olanlardan sınav sonucu polis meslek eğitim merkezlerine polis adayı kabul edilmesi eğitim konusunda özel güvenlik görevlilerine bir teşvik olacaktır. Yapılan bu düzenlemeler güvenlik hizmetleri içerisindeki personelin çalışma azmi ile eğitim düzeyini geliştirme isteğine yansımaları ile güvenlik hizmetleri daha kaliteli bir hal alacaktır.

Yine özel güvenlik ve koruma önlisans programının devamı niteliğinde lisans tamamlama programları ile fakülte düzeyinde eğitim programları açılması ve ülkemizde polis akademisi ve milli savunma üniversitesi dışında yer bulamamış güvenlik bilimleri fakültelerinin oluşturulması sektörün yönetici ve akademik çalışmalar ile geliştirecek personelin zeminini oluşturacaktır.

Güvenlik alanında, kalite olgunun sağlanabilmesi amacıyla üniversitelerin ve özel güvenlik ve koruma programından mezun olan personelin sektörle bütünleştirilmesi gerekmektedir. Uzmanlık alanlarının sadece yatay uzmanlık alanları ile kalmaması aynı zamanda sektördeki güvenlik amiri ve güvenlik müdürü ihtiyacının karşılanması için dikey uzmanlık eğitimlerinin oluşturulması daha nitelikli personelin sektör içerisinde yer almasını sağlayacaktır.

Günümüzdeki nüfus artışını, dış ülkelerden gelen göçleri, terör olaylarını göz önünde bulundurursak özel güvenliğe olan ihtiyacımız elbette ki yadsınmaz. Fakat bu güvenlik biriminin sahip olması gereken özellikler, eğitimlerinin niteliği ve bu eğitimlerin sürekliliği bazı çerçevelerde belirlenebilirse daha sağlıklı olacaktır.

KAYNAKÇA

KİTAPLAR

AKTAŞ Nuri Ahmet ve POLAT Mevlüt, Genel Kolluk Özel Güvenlik İlişkisi, Divan Kitap, Ankara, 2009.

AYDIN Ahmet Hamdi, Polis Meslek Hukuku, Doğu Matbaası, Ankara, 1996a.

DERDİMAN R. Cengiz, Polis Yönetimi ve Hukuku, 3. Baskı Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, Ekim 2017

DOMAÇ Çetin, Özel Güvenlik Personelinin Eğitimi, Umut Matbaacılık, İstanbul, 2006

DOMAÇ Çetin, Özel Güvenlik Hukuku, Umut Matbaacılık, İstanbul, 2006

ERYILMAZ Bedri, Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları, AGE Yayıncılık, İstanbul, 2002

GÖKSU Turgut, ÇEVİK Hasan Hüseyin, FİLİZ Orhan, GÜL Serdar Kenan, Güvenlik Yönetimi, Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2011

GÜLCÜ Mustafa, Özel Güvenlik Hukuku, Alfa Yayınları, İstanbul, 2004

GÜLCÜ Mustafa, 5188 Sayılı Kanunla Özel Güvenlikte 10. Yıl, Emniyet Genel Müdürlüğü, Ankara, 2014.

KUNTER Nurullah, YENİSEY Feridun ve NUHOĞLU Ayşe, Muhakeme Hukuku Dalı Olarak Ceza Muhakemesi Hukuku, İstanbul, 2005

YAYLA Yıldızhan, *İdare Hukuku*, Filiz Kitabevi, İstanbul, 1985

MAKALELER

ARAS Hüseyin, "Özel Güvenlik Görevlilerinde Kurumsal Uzmanlaşma", Güvenlik Bilimleri Dergisi, 2018, 131-158.

AYDIN Ahmet Hamdi, Private and Voluntary Policing Service in Turkey, Security Journal, Doğu Matbaası, Ankara, 1996b, Cilt 7, s. 131-132

GRANT J., Principle Of Institute of Professional Investigator, Report On The Discussion Paper On The Private Security Industry, England, 1992

ŞAFAK Ali, "Türkiye'de Özel Güvenlik Şirketi Kurma Girişimleri ve Yasal Durumu", Polis Bilimleri Dergisi, Cilt 2, Sayı 7-8, Ankara, 2000, s. 2.

ŞAFAK Ali, "Özel Koruma Görevlilerinin Yetki, Görev ve Eğitim Sorunu Türkiye Gerçeği", 21. Yüzyılda Polisin Eğitimi Sempozyumu, 25-27 Ekim 2000, Cilt A, 2000, s. 483-494

UÇKUN Gazi, YÜKSEL Asiye, DEMİR Barış, "Özel Güvenlik Sektörünün Türkiye'deki Rolü ve Dünya'daki Konumu", Electronic Journal of Vocational Colleges, 2012, 22-30, s.28.

RESMİ YAYINLAR

Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sitesi, <http://www.ozelguvenlik.pol.tr/Sayfalar/ozel-guvenlik-kavramlari.aspx>

Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı Resmi İnternet Sayfası, Özel Güvenlik İstatistikleri, <http://www.ozelguvenlik.pol.tr/Sayfalar/%C4%B0zin-verilen-yerler-i%C3%A7erik.aspx>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "442 Sayılı Köy Kanunu" , <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.442.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 772 sayılı Çarşı ve Mahalle Bekçileri Kanunu", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.772.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu", <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2692.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat," 2803 sayılı Jandarma Teşkilatı Kanunu" <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2803.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "3201 Sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.3201.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "4081 Sayılı Çifçi Mallarının Korunması Hakkında Kanun", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.3.4081.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "4915 Sayılı Kara Avcılığı Kanunu", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4915.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5188.pdf>

Mevzuat Bilgi Sistemi, E- Mevzuat, "5393 Sayılı Belediye Kanunu", <http://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5393.pdf>

Orman Muhafaza Memurları Göre ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik, <https://www.ogm.gov.tr/ekutuphane/Yonetmelikler/Orman%20Muhafaza%20Memurl>

[ar%C4%B1%20G%C3%B6rev%20Ve%20%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma%20Esaslar%C4%B1%20Hakk%C4%B1nda%20Y%C3%B6netmelik.pdf](#)

Resmî Gazete, Sayı 19397, 11 Mart 1987.

Resmî Gazete, Sayı 25504, 5188. Kanun, 25.06.2004

KHK 640, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Resmi Gazete, Sayı 27958, 8 Haziran 2011.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu, TOBB Yayınları, Ankara, 2012.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi Sektör Raporu, TOBB Yayınları, Ankara, 2014.

TEZLER

ACUN Servet, *Özel Güvenlik Teşkilatı: Türkiye Örneği*, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gelişim Üniversitesi, 2018, s. 95. **(Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi)**

YILMAZ Ali, *Güvenlik Hizmetlerinin Etkinliği Açısından Özel Güvenlik Sistemi*, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, 1994, s.56. **(Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi)**

ÖZDEMİR Hayri, *Güvenlik Hizmetlerinin Uygulanması Çerçevesinde Türkiye’de Özel Güvenlik Hizmetleri*, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, 2010**(Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi)**

İNTERNET KAYNAKLARI

Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı, <http://abp.anadolu.edu.tr/tr/program/dersler/1625/13>

Anadolu Ajansı, <http://www.aa.com.tr/tr/turkiye/489303--turkiyenin-ozel-guvenlik-profilii>,

Atatürk Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Özel Güvenlik ve Koruma Programı, <https://www.ataaof.edu.tr/Program/Derslcerik/31>

CoESS, “Facts&Figures Private Securityin Europe 2015”, <https://www.coess.org/newsroom.php?page=facts-and-figures>

CoESS, “Facts & Figures Private Security in Europe 2013”, <https://www.coess.org/newsroom.php?page=facts-and-figures>

Hürriyet Gazetesi, “Özel Güvenlik Sayısı 1.5 Milyonu Aştı”, 09.01.2018,
<http://www.hurriyet.com.tr/ozel-guvenlik-gorevlisi-sayisi-1-5-milyonu-asti-40704431>

HASPOLAT Evren, “5188 Sayılı Kanun Bağlamında Özel Güvenlik Olgusunun Değerlendirilmesi”,
<http://sendika63.org/2005/12/ozel-guvenlik-olgusunun-degerlendirilmesi-evren-haspolat-5263/>.

ÖSYM Resmî İnternet Sayfası, “Yükseköğretim Programlarının Koşul ve Açıklamaları”,
<https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2015/OSYS/EKYERLESTIRME/kosullar14082015.pdf>

<http://www.osym.gov.tr/TR,1374/zorunlu-dersler-ve-ogretim-suresi.html>

Türk Dil Kurumu Resmî İnternet Sayfası, “Güvenlik Sözcüğünün Tanımı”,
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&arama=kelime&guid=TDK.GTS.5ccd691d1ec740.00282449

Yükseköğretim Kurumu Resmî İnternet Sitesi, <https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans-program.php?b=40003> , <https://uluslararasi.yok.gov.tr/uluslararasilasma/bologna> ,
<http://bologna.yok.gov.tr/>

Yükseköğretim Kurumlarının Özel Güvenlik ve Koruma Programı Ders Çizelgeleri

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Adıyaman Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	İLK YARDIM	GÜVENLİK İLETİŞİMİ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	TERÖR VE TERÖRİZM
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	KRİMİNOLOJİ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	KİŞİ KORUMA VE TOPLUMSAL OLAYLARA MÜDAHALE	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ	MESLEKİ YABANCI DİL	SİBER SUÇLAR VE BİLİŞİM GÜVENLİĞİ
	ÖZEL GÜVENLİK ÖNLEMLERİ VE KORUMA HİZMETLERİ	RİSK ANALİZİ VE KRİZ YÖNETİMİ	SPOR, TURİZM VE ALIŞVERİŞ GÜVENLİĞİ	TOPLUM PSİKOLOJİSİ VE KALABALIK YÖNETİMİ
	TEMEL HUKUK KAVRAMLARI	ACİL DURUM PLANLAMASI	PROJE YÖNETİMİ, RAPORLAMA VE YAZIŞMA TEKNİKLERİ	LİMAN VE HAVAALANI GÜVENLİĞİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	UYUŞTURUCU MADDE İLE MÜCADELE	TEMEL İNSAN HAKLARI	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE GENEL KOLLUK İLİŞKİLER
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	YAKIN SAVUNMA I	YAKIN SAVUNMA II
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ	GENEL SOSYOLOJİ	STAJ I	STAJ II
		SUÇ ÖNLEME YÖNTEM VE YAKLAŞIMLARI	SEÇMELİ 1	SEÇMELİ I
SEÇMELİ 2			SEÇMELİ 2	
SEÇMELİ(SKS)3				

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Akdeniz Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	İŞVE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	YAKIN SAVUNMA II
	TEMEL HUKUK	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	CEZA HUKUKU	İLK YARDIM
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	HAVALİMANI GÜVENLİĞİ	SİLAH BİLGİSİ VE UYG.	BİYOLOJİK SAVAŞ UNSURLARI VE KORUNMA
	GENEL İŞLETME	KALABALIK YÖNETİMİ	SOSYOLOJİ	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ
	GENEL İLETİŞİM	SOSYAL PSİKOLOJİ	VİP LİMAN VE HASTANE GÜVENLİĞİ	GÜVENLİK VE PROJELENDİRME
	KAMU YÖNETİMİ	HALKLA İLİŞKİLER	RİSK ANALİZİ	TEHLİKELİ, YANICI, PATLAYICI MADDE VE ÖNLEMLERİ
	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİSİ	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	TERÖR VE TERÖRİZM	SEÇMELİ ALAN DERSİ IV
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	YAKIN SAVUNMA I	
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	
	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ ALAN DERSİ III	
	SEÇMELİ ALAN DERSİ I	SEÇMELİ ALAN DERSİ II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Aksaray Üniversitesi	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II	CEZA VE CEZA MUHALEMELERİ USUL HUKUKU	SEKTÖR UYGULAMALARI
	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	SOSYAL PSİKOLOJİ	STAJ DEĞERLENDİRME	GİRİŞİMCİLİK
	TEMEL BİLGİSAYAR BİLİMLERİ	TÜRKİYE'NİN YÖNETİM YAPISI VE ANAYASA HUKUKU	OLAY YERİ VE KORUMA TEDBİRLERİ	SEÇMELİ DERS II
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	SEÇMELİ DERS I	
	AFET VE KRİZ YÖNETİMİ	SİLAH BİLGİSİ		
	KRİMİNOLOJİ	GÜVENLİK TEDBİRLERİ		
	İLK YARDIM	GENEL İLETİŞİM		
	YABANCI DİL I	TÜRK DİLİ II		
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Artvin Çoruh Üniversitesi	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	SİLAH VE PATLAYICI MADDE	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI II
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II	ATLETİZM VE GÜÇ GELİŞTİRME	SEKTÖR UYGULAMASI / STAJ
	BİLGİSAYAR I	BİLGİSAYAR II	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	PROTOKOL YÖNETİMİ
	TEMEL HUKUK	İSTİHBARAT VE İSTİHBARATA KARŞI KOYMA	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II
	HALKLA İLİŞKİLER	TERÖR VE TERÖRİZM	ACİL DURUM PLANLAMASI VE YÖNETİMİ	KİŞİ KORUMA
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER	YANGIN GÜVENLİĞİ VE TABİ FELAKETLERDE MÜDAHALE TARZI
	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	KALABALIK YÖNETİMİ	OLAY YERİ KORUMA VE KRİMİNALİSTİK	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİLERİ
	İLK YARDIM	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	ETKİLİ İLETİŞİM	SEÇMELİ DERS II
	YABANCI DİL I	TÜRK DİLİ II	SEÇMELİ DERS I	
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Batman Üniversitesi	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	KRİMİNOLOJİ	YAZ STAJI: 30 İŞ GÜNÜ
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI I	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI II	SİLAH UYGULAMALARI I	OLAYLARA MÜDAHALE ESASLARI
	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	YANGIN GÜVENLİĞİ VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	SİLAH UYGULAMALARI II
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	GÜVENLİK VE TERÖR	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ
	TEMEL HUKUK	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	SİVİL SAVUNMA VE KRİZ YÖNETİMİ	ÖZEL GÜVENLİK HİZM. GÜVELİK ÖNLEMLERİ
	MATEMATİK	İLK YARDIM	ALAN DIŞI SEÇMELİ I	ALAN DIŞI SEÇMELİ II
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS III
	İLETİŞİM	TEMEL BİLGİSAYAR TEK. VE KULLANIMI	SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ DERS IV
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ VE SUÇ SOSYOLOJİSİ	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Bingöl Üniversitesi	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	SİLAH BİLGİSİ III	MESLEK UYGULAMA
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	GÜVENLİK PROJELENDİRME I	MESLEK ETİĞİ
	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	ADLİ BİLİMLER VE OLAY YERİ KORUMA İNCELEME	GÜVENLİK PROJELENDİRME II
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	SİLAH BİLGİSİ IV
	TEMEL HUKUK	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	CEZA HUKUKU	EMNİYET VE KORUMA PLANLAMA
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİSİ	SİLAH BİLGİSİ II	SEÇMELİ DERS III	ORTAK SEÇMELİ
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	SEÇMELİ DERS IV	SEÇMELİ DERS V
	SİLAH BİLGİSİ I	SEÇMELİ DERS I SEÇMELİ DERS II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Bitlis Eren Üniversitesi	İNGİLİZCE	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	ATATÜRK İLKE VE İNKILAP TARİHİ	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
	TEMEL MATEMATİK	CEZA HUKUKU	SİLAH VE TECHİZAT BİLGİSİ	PATLAYICI VE PARLAYICI MADDELER
	GENEL HUKUK	ÖZEL GÜVENLİK KANUNIU	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİSİ	SAVUNMA SPORLARI II
	GENEL İŞLETME	GÜÇ GELİŞTİRME EGZERSİZLERİ II	SAVUNMA SPORLARI I	HAVAALANI VE VİP GÜVENLİĞİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	ETKİLİ VE GÜZEL KONUŞMA	İLK YARDIM VE TRAFİK BİLGİSİ	GÜVENLİK TEDBİRLERİ
	GÜÇ GELİŞTİRME EGZERSİZLERİ I	TÜRK DİLİ	SEÇMELİ DERS III	STAJ
	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS II		SEÇMELİ DERS IV
		GENEL SEÇMELİ DERS I		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Bursa Uludağ Üniversitesi	İNSAN HAKLARI	KRİMİNOLOJİ	CEZA HUKUKU VE CMK	GÜVENLİK PROJELENDİRME
	BEDEN EĞİTİMİ VE FİZİKSEL GELİŞİM I	BEDEN EĞİTİMİ VE FİZİKSEL GELİŞİM II	YAKIN SAVUNMA I	ÖZEL GÜVENLİK VE MESLEK ETİĞİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	HAVA, DENİZ, LİMAN GÜVENLİĞİ VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	YAKIN SAVUNMA II
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	STAJ I	UYUŞTURUCU MADDELERLE MÜCADELE
	HUKUKA GİRİŞ	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	İLK YARDIM VE TRAFİK BİLGİSİ	STAJ II
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	SEÇMELİ DERS III	SEÇMELİ DERS VI
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	SEÇMELİ DERS IV	SEÇMELİ DERS VII
	YABANCI DİL I	SEÇMELİ DERS I SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ DERS V	SEÇMELİ DERS VII

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Çankırı Karatekin Üniversitesi	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	SİLAH BİLGİSİ I	SİLAH BİLGİSİ II
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	STAJ	VIP GÜVENLİĞİ
	TEMEL İLK YARDIM	BEDEN EĞİTİMİ VE VÜCUT GELİŞTİRME II	YANGIN GÜVENLİĞİ VE TABİİ FELAKETLERLE MÜCADELE	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	BEDEN EĞİTİMİ VE VÜCUT GELİŞTİRME I	KAMU HUKUKU	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİSİ	İŞ ETİĞİ VE SOSYAL SORUMLULUK
	MESLEKİ YAZIŞMA TEKNİKLERİ	TEMEL İLETİŞİM BECERİLERİ	KALABALIK YÖNETİMİ	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER
	TEMEL HUKUK	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI	SEÇMELİ DERS III	GÜVENLİK TEDBİRLERİ VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI	YABANCI DİL II	SEÇMELİ DERS IV	SEÇMELİ DERS VI
	YABANCI DİL I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	SEÇMELİ DERS V	SEÇMELİ DERS VII
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ I		
	TÜRK DİLİ I	SEÇMELİ DERS I		
		SEÇMELİ DERS II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Gaziantep Üniversitesi	TOPLUMSAL DUYARLILIK PROJESİ I	TOPLUMSAL DUYARLILIK PROJESİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II
	GENEL HUKUK	ÇEVRE KORUMA	CEZA HUKUKU	DENİZ VE HAVALİMANI GÜVENLİĞİ
	GENEL MESLEK ETİĞİ	GÜVENLİK SİSTEM VE CİHAZLARI	ETKİNLİKLERE KATILIM	GÜVENLİK YÖNETİMİ
	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	İNGİLİZCE II	GÜVENLİK PROJELENDİRME VE RİSK ANALİZİ	İSTİHBARAT
	HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	GÜVENLİK VE ACİL DURUM	TOPLUM DESTEKLİ GÜVENLİK HİZMETLERİ
	İLK YARDIM	SİLAH BİLGİSİ	PROTOKOL BİLGİSİ	YAKIN SAVUNMA VE KORUMA TEKN. II
	İNGİLİZCE I	SPOR EĞİTİMİ	VIP KORUMA	
	İNSAN HAKLARI	TÜRK DİLİ II	YAKIN SAVUNMA VE KORUMA TEKN. I	YÖNLENDİRİLMİŞ ÇALIŞMA
		YANGIN GÜVENLİĞİ		
	TEMEL MATEMATİK	SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ III	SEÇMELİ VI
	TÜRK DİLİ I		SEÇMELİ IV	SEÇMELİ VII
	TÜRKİYE'NİN YÖNETİM YAPISI		SEÇMELİ V	SEÇMELİ VIII
	SEÇMELİ DERS I			

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Giresun Üniversitesi	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ADLİ BİLİMLER VE OLAY YERİ KORUMA	CEZA USUL HUKUKU
	DAVRANIŞ BLİMLERİ VE SUÇ SOSYOLOJİSİ	GÜVENLİK İLETİŞİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER	CEZA HUKUKU	DENİZCİLİK VE HAVACILIK GÜVENLİĞİ
	GENEL İŞLETME	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	ETKİLİ İLETİŞİM VE KALABALIK YÖNETİMİ	GÜVENLİKTE PLANLAMA VE RISK ANALİZİ
	İNGİLİZCE I	İNGİLİZCE II	GÜVENLİK TEORİLERİ	KİŞİ KORUMA VE SİLAHLARI TANIMA BİLGİSİ
	KOLLUK HİZMETLERİNE GİRİŞ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	İLK YARDIM	SİVİL SAVUNMA VE KRİZ YÖNETİMİ
	TEMEL BİLGİSAYAR	TOPLUMSAL DUYARLILIK PROJELERİ	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	SEÇMELİ DERS IV
	TEMEL HUKUK	TÜRK DİLİ II	ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNDE GÜVENLİK TEDBİRLERİ	SEÇMELİ DERS V
	TÜRK DİLİ I	YAKIN SAVUNMA II	YURTTAŞLIK VE İNSAN HAKLARI	SEÇMELİ DERS VI
		YÖNETİM VE ORGANİZASYON		SEÇMELİ DERS VII
	YAKIN SAVUNMA I	SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ III	SEÇMELİ DERS VIII
SEÇMELİ DERS I				
GENEL SEÇMELİ DERS I				

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	YABANCI DİL I	STAJ	UYUŞTURUCU MADD. VE KAÇAKÇI. MÜC.	VIP KORUMA
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	HAVA VE DENİZ LİMANI GÜVENLİĞİ	PATLAYICI VE PAR. MADD. VE ÖNLEM.
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	TOPLUM DESTEKLİ GÜVENLİK HİZ.	GÜVENLİK PROJELENDİRME II
	TEMEL HUKUK	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	DEVLET GÜV. VE TERÖRLE MÜC.	RİSK DEĞERLENDİRME VE OLAY YÖN.
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PRO.	GÜVENLİK PROJELENDİRME I	YANGIN GÜVENİĞİ
	GENEL İLETİŞİM	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI	ÇEVRE İLİŞKİLERİ	TOPLUMSAL HİZMET PROJELERİ
	TÜRKİYE'NİN YÖNETİM YAPISI	ÖZEL GÜVENLİK VE MESLEK ETİĞİ	SOSYAL PSİKOLOJİ	CEZA HUKUKU VE CMK
	İLK YARDIM	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI	SİLAH BİLGİSİ
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ I	OLAY YERİ KORUMA VE KRİMİNALİSTİK		GİRİŞİMCİLİK VE KÜÇÜK İŞLETME YÖNETİMİ
	OLAYLARA MÜDAHALE ESASLARI	SUÇ ÖNLEME MODELLERİ	AVM GÜVENLİĞİ	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER
	PROTOKOL BİLGİSİ	HASTANE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYON GÜVENLİĞİ		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
İğdir Üniversitesi	YABANCI DİL I	GENEL KOLLUK İLİŞKİLERİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİ	CEZA HUKUKU VE CMK	GÜVENLİKTE HALKLA İLİŞKİLER
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	ATLETİZM VE GÜÇ GELİŞTİRME	HAVAVE DENİZ LİMANI GÜVENLİĞİ
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	GENEL İŞLETME	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	TEMEL HUKUK	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	İSTİHBARAT VE İKK	SABOTAJ VE KARŞI KOYMA
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	GÜVENLİK PROJELENDİRME	SİLAH BİLGİSİ II
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI	SAĞLIK TEDBİRLERİ VE İLK YARDIM	VÜCUT GEİŞTİRME EGZERSİZLERİ
	İLETİŞİM	UYUŞTURUCU MADDELER VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	SİLAH BİLGİSİ I	YÖNETİM VE ORGANİZASYON
	OFİS PROGRAMLARI	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	STAJ	YURTTAŞLIK VE İŞSAN HAKLARI
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	SEÇMELİ DERS II	YANGIN GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ	SEÇMELİ DERS IV
	SEÇMELİ DERSI	SEÇMELİ DERS III		
	SEÇMELİ DERS IV			

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
İnönü Üniversitesi	İNGİLİZCE I	KRİMİNOLOJİ	SİLAH BİLGİSİ	SİLAH UYG II
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	KORUMA	CEZA HUKUKU
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	GENEL HUKUK BİLGİSİ	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	İSTİHBARAT VE İSTİH. KARŞI KOYMA	YÖNETİM VE ORGANİZASYON
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	YANGIN GÜVENLİĞİ	PATLAYICI MADDE VE ÖNLEMLERİ
	İNSAN HAKALRI	TEMEL MESLEKİ HUKUK	TERÖR VE TERÖRİZM	YAKIN SAVUNMA IV
	İLK YARDIM	OFİS PROGRAMLARI II	YAKIN SAVUNMA III	LİMAN HAVAALANI VE VIP GÜVENLİĞİ
	OFİS PROGRAMLARI I	YAKIN SAVUNMA II	UYUŞTURUCU MADDELER	MARKA YÖNETİMİ
	YAKIN SAVUNMA I	GENEL VE TEKNİK İLETİŞİM	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ	GİRİŞİMCİLİK
	MATEMATİK	HALKLA İLİŞKİLER SEÇMELİ DERS I		MESLEKİ YAZ STAJI

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
İstanbul Üniversitesi - Cerrahpaşa	YABANCI DİL I	CEZA HUKUKU	ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE GÜVENLİK	BİYOLOJİK SAVAŞ UNSURLARI VE KORUNMA
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	GÜVENLİK VE PROJELENDİRME I	GÜVENLİK VE PROJELENDİRME II
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	TEMEL MESLEKİ HUKUK I	ISPS CODE ULUSLAR ARASI GEMİ VE LİMAN TESİSİ EMNİYET KODU
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	TERÖR VE TERÖRİZM	İNSAN HAKLARI
	GÜZEL SANATLAR I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ	KALİTE GÜVENÇE VE STANDARTLARI
	HALKLA İLİŞKİLER	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	YANGIN GÜVENLİĞİ	PATLAYICI MADDE VE ÖNLEMLERİ
	İLK YARDIM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	YAKIN SAVUNMA III	TEMEL MESLEKİ HUKUK II
	KARİYER GELİŞİMİ	ÖZEL GÜVENLİK MESLEK BİLGİSİ		UYUŞTURUCU MADDELER VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE
	MESLEKİ YAZIŞMA VE RAPORLAR	SİLAH BİLGİSİ		VIP KORUMA
	TEMEL HUKUK	SUÇ SOSYOLOJİSİ		YAKIN SAVUNMA IV
	YAKIN SAVUNMA I	YAKIN SAVUNMA II		YÖNETİM VE ORGANİZASYON
	GÜZEL SANATLAR II			
	HAVALİMANI GÜVENLİĞİ			

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Kafkas Üniversitesi	YABANCI DİL I	İNSAN HAKLARI	UYUŞTURUCU MADDE VE KAÇAKÇILIĞI	SİLAH BİLGİSİ II
	TÜRK DİLİ I	YABANCI DİL II	KALABALIK YÖNETİMİ I	KALABALIK YÖNETİMİ II
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	TÜRK DİLİ II	İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI	YANGIN GÜVENLİĞİ VE TEDBİRLER
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	KİŞİ KORUMA VIP	OLAY YERİ KORUMA
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU II
	TEMEL İLETİŞİM	ANAYASA HUKUKU	SİLAH BİLGİSİ I	PATLAYICI VE PARL. MADDELER
	PROTOKOL VE DAVRANIŞ KURALLARI	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	CEZA HUKUKU	OLAY YÖNETİMİ VE RİSK DEĞERLENDİRME
	TEMELHUKUK	İLK YARDIM	SAVUNMA TAKTİKLERİ II	SUÇ VE SUÇLU PSİKOLOJİSİ
	SAVUNMA TAKTİKLERİ I	SİVİL SAVUNMA, KRİZ YÖNETİMİ VE PLANLAMA GÜVENLİK MESLEK ETİĞİ		SUÇ ÖNLEYİCİ HİZM.

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	CEZA HUKUKU VE CMK	UYUŞTURUCU MADD. VE KAÇAKÇI. MÜC.
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	ÖZEL GÜVENLİK ÖNLEMLERİ VE KORUMA HİZM.	TOPLUM PSİKOLOJİSİ
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	HAVA DENİZ LİMAN GÜVENLİĞİ	SUÇ ÖNLEME YÖNTEM VE YAKLAŞIMLARI
	HUKUKA GİRİŞ	KRİMİNOLOJİ	YANGIN GÜVENLİĞİ	GÜVENLİK SİSTEM CİHAZLARI
	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI	RISK DEĞERLENDİRME VE OLAY YÖNETİMİ	VİP KORUMA
	İNSAN HAKLARI	BEDEN EĞİTİMİ VE FİZİKSEL GELİŞİM II	YAKIN SAVUNMA TAKTİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TAKTİKLERİ II
	BEDEN EĞİTİMİ VE FİZİKSEL GELİŞİM I	ENDÜSTRİYE DAYALI EĞİTİM	ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE GÜVENLİK	GÜVENLİK PROJELENDİRME
	İLK YARDIM	SEÇMELİ DERS III	SEÇMELİ DERS V	SEÇMELİ DERS VIII
	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS IV	SEÇMELİ DERS VI	SEÇMELİ DERS VIII
	SEÇMELİ DERS II		SEÇMELİ DERS VII	SEÇMELİ DERS X

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Karabük Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	YANGIN GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ VE KALABALIK YÖNETİMİ	İLK YARDIM
	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	UYUŞTURUCU MADDELER VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	EMNİYET VE KORUMA PLANI	SİLAH BİLGİSİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	İNSAN İLİŞKİLERİ	KİŞİ KORUMA	LİMAN VE HAVAALANI GÜVENLİĞİ
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	STAJ	SEÇMELİ DERS VI
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	STAJ	SEÇMELİ DERS V	SEÇMELİ DERS X
	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Kastamonu Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	YANGIN GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ VE KALABALIK YÖNETİMİ	İLK YARDIM
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	UYUŞTURUCU MADDELER VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	EMNİYET VE KORUMA PLANI	SİLAH BİLGİSİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	İNSAN İLİŞKİLERİ	KİŞİ KORUMA	LİMAN VE HAVAALANI GÜVENLİĞİ
	ETKİLİ İLETİŞİM	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	STAJ	SEÇMELİ DERS VI
	OFİS PROGRAMLARI	STAJ	SEÇMELİ DERS V	SEÇMELİ DERS X
	BİREYSEL İŞ HUKUKU	SEÇMELİ DERS II		
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ			
	TEMEL HUKUK			
SEÇMELİ DERS I				

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	SOSYAL DUYARLILIK	SİLAH UYGULAMALARI II
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	TERÖR VE TERÖRİZM
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	SOSYAL PSİKOLOJİ	VIP KORUMA
	MATEMATİK	İSTİHBARAT VE İSTİHBARATA KARŞI KORUNMA	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	OFİS PROGRAMLARI	GÜVENLİK PROJELENDİRME I	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME II
	TEMEL HUKUK	SİLAH UYGULAMALARI I	TEMEL İNSAN HAKALRI BİLGİSİ	ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNDE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ
	SİLAH BİLGİSİ	STAJ	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	SEÇMELİ DERS IV
	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ DERS III	

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Kocaeli Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	PROJE I	PROJE II
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	STAJ I	STAJ II
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	KALABALIK YÖNETİMİ VE TOPLUM PSİKOLOJİSİ I	KALABALIK YÖNETİMİ VE TOPLUM PSİKOLOJİSİ II
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	GÜVENLİK PROJELENDİRME I	GÜVENLİK PROJELENDİRME II
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	ACİL DURUM PLANLAMASI	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	LİMAN VE HAVAALANI GÜVENLİĞİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	KİŞİ KORUMA	ÖZEL DEDEKTİFLİK ARAŞTIRMA TEKNİK VE METOTLARI
	İŞLETME VE TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ	RİSK ANALİZ	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER VE UYUŞTURUCU İLE MÜCADELE
	KİŞİ HAKLARI VE ÖZEL GÜVENLİK HUKUKUNA GİRİŞ	YAKIN SAVUNMA II	YANGIN GÜVENLİĞİ VE PATLAYICI MADDE ÖNLEMLERİ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	YAKIN SAVUNMA I		İLK YARDIM	ÜNİVERSİTE SEÇMELİ I
			ÜNİVERSİTE SEÇMELİ I	

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Manisa Celal Bayar Üniversitesi	GÜVENLİK TEDBİRLERİ VE SİSTEMLERİ	TEKNOLOJİK VE BİLİŞİM SUÇLARI	SİLAH BİLGİSİ VE UYGULAMASI	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ
	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	ADLİ BİRİMLER VE OLAY YERİ KORUMA İNCELEME	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	TÜRK DİLİ
	DEMOKRASİ VE İNSAN HAKLARI	PATLAYICI, PARLAYICI MADDELER VE ÖNLEMLER	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	YABANCI DİL
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI	UYUŞTURUCU MADDELER VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	İŞ YERİ UYGULAMA EĞİTİMİ
	MESLEKİ YABANCI DİL	CEZA HUKUKU	HAVA VE DENİZ LİMANI GÜVENLİĞİ	
	KRİMİNOLOJİ VE SUÇ SOSYOLOJİSİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	ORGANİZASYON VE GÜVENLİK YÖNETİMİ	
	BEDEN EĞİTİMİ VE TEMEL İLK YARDIM I	BEDEN EĞİTİMİ VE TEMEL İLK YARDIM II	VIP KORUMA	
SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ		YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	GÜVENLİKTE HALKLA İLİŞKİLER
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	TERÖR VE TERÖRİZM	SABOTAJ VE KARŞI KOYMA
	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ I	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ II	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	SİLAH BİLGİSİ	RİSK ANALİZİ
	YAKIN SAVUNMA I	YAKIN SAVUNMA II	MESLEKİ ÇALIŞMA VE SEMİNER I	MESLEKİ ÇALIŞMA VE SEMİNER II
	SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK I	SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK II	CEZA HUKUKU	MESLEK STAJI II(30 İŞ GÜNÜ)
	İŞLETME YÖNETİMİ I	GÜVENLİKTE DAVRANIŞ BİLİMLERİ	MADDE BAĞIMLISI BİLGİSİ	LİMAN, HAVAALANI VE VIP GÜVENLİĞİ
	TEMEL HUKUK	YAKIN SAVUNMA II	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ	GÜVENLİKTE KALİTE YÖNETİMİ VE İLETİŞİM
	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	GENEL KOLLUK İLİŞKİLERİ	KİŞİ KORUMA	GÜVENLİKTE SUÇ SOSYOLOJİSİ
	YEREL YÖNETİM	MESLEK STAJI I (30 İŞ GÜNÜ)	MESLEKİ YABANCI DİL I	MESLEKİ YABANCI DİL II
	KAMU YÖNETİMİ	YURTTAŞLIK VE İNSAN HAKLARI		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM	
Munzur Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	GENEL İŞLETME	ADALET PSİKOLOJİSİ	
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	İLK YARDIM	EMNİYET VE KORUMA PLANI	
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	İSTİHBARAT VE İKK	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	
	BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ I	BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ II	PATLAYICI VE PARLAYICI MADDELER	İŞ HUKUKU	
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	GENEL SOSYOLOJİ	SİLAH BİLGİSİ I	SİLAH BİLGİSİ II	
	GÜVENLİK İLETİŞİMİ	GÜÇ GELİŞTİRME EGZERSİZLERİ	STAJ	YANGINLA MÜCADELE	
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ	LİMAN, HAVAALANI VE VIP GÜVENLİĞİ	
	MATEMATİK I	MATEMATİK II	YANGIN GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ	GÜVENLİKTE KALİTE YÖNETİMİ VE İLETİŞİM	
	TEMEL HUKUK	İSTATİSTİK VE ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ	ARAŞTIRMA YÖNTEM VE TEKNİKLERİ	GÜVENLİKTE SUÇ SOSYOLOJİSİ	
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II	GİRİŞİMCİLİK I	GİRİŞİMCİLİK II	
	ATLETİZM	SAVUNMA SPORLARI	ÖZEL GÜVENLİK KANUNU	ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	PROJE YÖNETİMİ
			MEDYA OKURYAZARLIĞI	CEZA HUKUKU	UYUŞTURUCU MADD. VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE
			İLETİŞİM	İLETİŞİM	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE
					KİMYASAL VE BİYOLOJİK SİLAHLARLA MÜCADELE

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	GÜVENLİK TEDBİRLERİ VE SİSTEMLERİ	GÜVENLİKTE PROJE YÖNETİMİ VE RAPORLAMA
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	HALKLA İLİŞKİLER	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ
	ATATÜRK İLKELEERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELEERİ VE İNKILAP TARİHİ II	İNSAN HAKLARI	KRİMİNOLOJİ
	BEDEN EĞİTİMİ I	MESLEK ETİĞİ	KALABALIK YÖNETİMİ	OLAY YERİ KORUMA
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	YAKIN SAVUNMA II	TESİS KORUMA	STAJ
	MATEMATİK	SOSYAL PSİKOLOJİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN KORUMA
	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU I	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU II	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİSİ KULLANIMI	TEMEL İLK YARDIM	CEZA HUKUKU VE CMK	KİMYASAL VE BİYOLOJİK SİLAHLARLA MÜCADELE
	HUKUK BAŞLANGICI	BEDEN EĞİTİMİ I	PROTOKOL KURALLARI	GÜVENLİKTE SUÇ SOSYOLOJİSİ
	AB VE TÜRKİYE İLİŞKİLERİ	GÜVENLİK İLİŞKİLERİ TÜRKİYE'NİN YAPISI VE HUKUK SİSTEMİ	UYUŞTURUCU MADDELER	MESLEKİ YABANCI DİL II

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	SİLAH BİLGİSİ III	SİLAH BİLGİSİ IV
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	GÜVENLİK PROJELENDİRME I	VIP KORUMA
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME II
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	ADLİ BİLİMLER VE OLAY YERİ KORUMA İNCELEME	SİVİL SAVUNMA, KRİZ YÖNETİMİ VE PLANLAMA
	GÜVENLİK İLETİŞİMİ	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	ENDÜSTRİYE DAYALI EĞİTİM (STAJ)	ENDÜSTRİYE DAYALI EĞİTİM (STAJ)
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN KORUMA
	SİLAH BİLGİSİ I	SİLAH BİLGİSİ II	DEVLET GÜVENLİĞİ VE TERÖRLE MÜCADELE	ÖZEL GÜVENLİK VE MESLEK ETİĞİ
	TEMEL HUKUK	KALABALIK YÖNETİMİ	YANGIN GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ	RİSK DEĞERLENDİRME VE OLAY YÖNETİMİ
	TEMEL BİLGİSAYAR	İLETİŞİM	KRİMİNOLOJİ	GÜVENLİK VE KALİTE
			İLK YARDIM VE SAĞLIK	YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	CEZA HUKUKUNA GİRİŞ	CEZA MUHAKEMESİ HUKUKU
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	İSTİHBARAT VE İSTİHBARATA KARŞI KOYMA
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	ESDÜSTRİYEL TESİSLERDE GÜVENLİK
	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ I	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ II	YANGIN GÜVENLİĞİ	MESLEKİ UYGULAMA
	TEMEL MATEMATİK I	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	TEKNİK MALZEME BİLGİSİ VE UYGULAMASI	ÖZEL GÜVENLİK MESLEK ETİĞİ
	TEMEL İLK YARDIM	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	TEMEL İLK YARDIM	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GİRİŞİMCİLİK VE KÜÇÜK İŞLETME YÖNETİMİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME
	TEMEL İNSAN HAKLARI BİLGİSİ	İSTATİSTİK VE ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ	SEÇMELİ DERS I	SEÇMELİ DERS IV
	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	GİRİŞİMCİLİK VE KÜÇÜK İŞLETME YÖNETİMİ	SEÇMELİ DERS II	SEÇMELİ DERS V
	HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	BEDEN EĞİTİMİ II	SEÇMELİ DERS III	SEÇMELİ DERS VI
	BEDEN EĞİTİMİ I	İŞ YERİ UYGULAMASI (STAJ)		
	ÜNİVERSİTE KÜLTÜRÜ			

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Pamukkale Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	YURTTAŞLIK VE İNSAN HAKLARI	SİLAH BİLGİSİ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ	TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL YAPISI
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	CEZA HUKUKU	YAKIN SAVUNMA IV
	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU I	ENDÜSTRİYE DAYALI ÖĞRENİM (STAJ 30 İŞ GÜNÜ)	HAVA VE DENİZ LİMANI GÜVENLİĞİ	GÜVENLİK İLETİŞİMİ VE HALKLA İLİŞKİLER
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	KİŞİ KORUMA	YAKIN SAVUNMA III	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİSİ
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ I	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU II	ÖZEL GÜVENLİK VE MESLEK ETİĞİ	İLK YARDIM
	ANAYASA I	ANAYASA II	MÜLKİYET TARİHİ	SUÇ SOSYOLOJİSİ
	BEDEN EĞİTİMİ I	ÖZEL GÜVENLİK YÖNTEMİ	GÜVENLİK VE TERÖR	SUÇ ÖNLEME MODELLERİ
	TEMEL BİLGİSAYAR	YAKIN SAVUNMA II	ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNDE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ	KRİMİNOLOJİ
	YAKIN SAVUNMA I	BEDEN EĞİTİMİ II	OLAYLARA MÜDAHALE ESASLARI	VÜCUT EGZERSİZLERİ
	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	DAVRANIŞ BİLİMLERİ II	ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	
	SUÇ VE SUÇLU PSİKOLOJİSİ	GÜVENLİĞİN SOSYAL TEMELLERİ		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Siirt Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	CEZA VE CEZA USUL KANUNU	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	RAPORLAMA VE SUNUM TEKNİKLERİ	TERÖR VE TERÖRİZM
	HUKUKA GİRİŞ	ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATI MEVZUATI	RİSK ANALİZİ VE KRİZ YÖNETİMİ	SİLAH BİLGİSİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	GÜVENLİK YÖNETİMİ	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II	BİYOLOJİK SAVAŞ UNSURLARI VE KORUNMA YÖNTEMLERİ	YÖNETİM VE ORGANİZASYON
	İLK YARDIM	PROTOKOL BİLGİSİ	ENDÜSTRİYE DAYALI EĞİTİM (STAJ)	SEÇMELİ VII
	SEÇMELİ I	SEÇMELİ III	SEÇMELİ V	SEÇMELİ VIII
	SEÇMELİ II	SEÇMELİ IV	SEÇMELİ VI	SEÇMELİ IX

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	SEÇMELİ YABANCI DİL I	SEÇMELİ YABANCI DİL II	TOPLUM PSİKOLOJİSİ	İŞ HUKUKU
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	CEZA HUKUKU	İLK YARDIM
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	MÜLKİYET TARİHİ	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİSİ
	BEDEN EĞİTİMİ I	KİŞİ KORUMA	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL YAPISI
	OFİS PROGRAMLARI	BEDEN EĞİTİMİ II	YAN. GÜV. VE TABİİ FELAKETLERDE MÜD. TARZI	ÖZEL GÜVENLİK MESLEK ETİĞİ
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	ETKİLİ İLETİŞİM	VÜCUT GELİŞTİRME VE EGZERSİZLERİ	ÖZEL GÜVENLİK SEKTÖR UYGULAMALARI
	GÜVENLİK SİSTEM VE CİHAZLARI	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER	ÜNİVERSİTE SEÇMELİ DERSLERİ	SEÇMELİ VII
	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI I	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI II	SEÇMELİ V	SEÇMELİ VIII
	SEÇMELİ I	SEÇMELİ III	SEÇMELİ VI	SEÇMELİ IX
	SEÇMELİ II	SEÇMELİ IV		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	SİLAH BİLGİSİ VE ATIŞ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	KALABALIK YÖNETİMİ	GENEL KOLLUKLA İLİŞKİLER
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	YAN. GÜV. VE TABİİ FELAKETLERDE MÜD. TARZI	OLAY YERİ KORUMA VE İNCELEME
	TEMEL BİLGİSAYAR TEKN. KULLANIMI	ETKİLİ İLETİŞİM	CEZA HUKUKU I	CEZA HUKUKU II
	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	UYUŞTURUCU MADDE BİLGİLERİ	KİŞİ KORUMA
	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI	MESLEK ETİĞİ	SUÇ ÖNLEME MODELLERİ
	İLK VE ACİL YARDIM	GÜVENLİK SİSTEM VE CİHAZLARI II	BİYOLOJİK VE KİMYASAL SİLAHLARLA MÜCADELE	ANAYASA
	GÜVENLİK SİSTEM VE CİHAZLARI I	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	GİRİŞİMCİLİK I	GİRİŞİMCİLİK II
	PATLAYICI MADDE VE ÖNLEMLERİ	TEMEL İNSAN HAKLARI	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ	RİSK DEĞERLENDİRME VE OLAY YÖNETİMİ
	TÜRKİYE'NİN YÖNETİM VE HUKUK SİSTEMİ	YAZ STAJI (30 İŞ GÜNÜ)		
	PROTOKOL KURALLARI			

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Yalova Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	GÜVENLİK YÖNETİMİ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	CEZA VE CEZA USUL HUKUKU	HAVA/DENİZ LİMAN GÜVENLİĞİ
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	OLAY YERİ KORUMA VE PATLAYICI MADDELER	SİLAH BİLGİSİ
	HUKUKA GİRİŞ	ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATI MEVZUATI	RISK ANALİZİ VE GÜVENLİK ACİL DURUM YÖNETİMİ	TOPLUM DESTEKLİ GÜVENLİK HİZMETLERİ
	GÜVENLİK TEDBİRLERİ	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II	STAJ
	HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	PROTOKOL BİLGİSİ	BEDEN EĞİTİMİ III	BEDEN EĞİTİMİ IV
	TÜRKİYE'NİN YÖNETİM YAPISI	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	SEÇMELİ VI	SEÇMELİ IX
	İLK YARDIM	BEDEN EĞİTİMİ II	SEÇMELİ VII	SEÇMELİ X
	BEDEN EĞİTİMİ I	SEÇMELİ III	SEÇMELİ VIII	SEÇMELİ XI
	SEÇMELİ I	SEÇMELİ IV		
	SEÇMELİ II	SEÇMELİ V		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Yozgat Bozok Üniversitesi	İNGİLİZCE I	İNGİLİZCE I	SİLAH BİLGİSİ	CEZA USUL HUKUKU
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	YAKIN SAVUNMA I	YAKIN SAVUNMA II
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	CEZA HUKUKU	RİSK ANALİZ VE KRİZ YÖNETİMİ
	TEMEL HUKUK	ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ	HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	TOPLUM PSİKOLOJİSİ VE KALABALIK YÖNETİMİ
	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	İDARİ YARGI	TERÖR VE TERÖRİZM	KRİMİNOLOJİ
	ANAYASA	TEMEL MESLEKİ HUKUK	BİLGİ İLETİŞİM VE TEKNOLOJİ	SPOR, TURİZM VE AVM GÜVENLİĞİ
	İLK YARDIM	STAJ	HAVAALANI VE VIP GÜVENLİĞİ	SEÇMELİ VIII
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II	UYUŞTURUCU MADDE VE KAÇAKÇILIKLA MÜCADELE	ÖZEL GÜVENLİK MESLEK ETİĞİ
	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	ÖZEL GÜVENLİKTE OLAY İNCELEMESİ	MESLEKİ İNGİLİZCE I	MODERN DANS

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	YABANCI DİL I	YABANCI DİL II	OLAY YERİ KORUMA	SİLAH BİLGİSİ
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ I	MESLEK ETİĞİ
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	HAVA/ DENİZ LİMAN GÜVENLİĞİ	YAKIN SAVUNMA TEKNİKLERİ II
	HUKUKA GİRİŞ	KRİMİNOLOJİ	CEZA HUKUKU	İSTATİSTİK VE ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ
	ETKİLİ İLETİŞİM BECERİLERİ	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	DEVLET GÜVENLİĞİ	TEKNİK MALZEME BİLGİSİ
	İLK YARDIM	ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU	ANAYASA HUKUKU	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	STAJ (30 İŞ GÜNÜ)	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ	TOPLAM KALİTE VE STANDARTİZASYON
	BİLGİSAYAR	TERÖR VE TERÖRİZM	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ
	BEDEN EĞİTİMİ I	BEDEN EĞİTİMİ II		
	SEÇMELİ DERS I	ÖZEL GÜVENLİKTE OLAY İNCELEMESİ		

ÜNİVERSİTE	1. DÖNEM	2.DÖNEM	3. DÖNEM	4. DÖNEM
Avrasya Üniversitesi	İNGİLİZCE I	İNGİLİZCE II	YAKIN SAVUNMA I	YAKIN SAVUNMA II
	TÜRK DİLİ I	TÜRK DİLİ II	HAVA-DENİZ-LİMAN GÜVENLİĞİ	SUÇ ÖNLEME MODELLERİ
	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	GÜVENLİK SİSTEMLERİ II	SİLAH BİLGİSİ
	AKADEMİK DANIŞMANLIK VE ORYANTASYON	BEDEN EĞİTİMİ II	STAJ	KRİMİNOLOJİ
	GÜVENLİK SİSTEMLERİ I	GÜVENLİK VE ACİL DURUM PROSEDÜRLERİ	UYUŞTURUCU İLE MÜCADELE	GÜVENLİK YÖNETİMİ
	RİSK ANALİZİ VE KRİZ YÖNETİMİ	GÜVENLİK PROJELENDİRME VE SÜREÇLERİ	VIP KORUMA	GÜVENLİK İLETİŞİMİ
	İLK YARDIM	ÖZEL GÜVENLİK TEŞKİLATI MEVZUATI	ALAN DIŞI SEÇMELİ DERS	ALAN DIŞI SEÇMELİ DERS II
	BEDEN EĞİTİMİ I			